

BAB 1

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Pada era teknologi ini banyak perusahaan merubah proses bisnis yang menggunakan proses konvensional menjadi proses digital. Hal ini dilakukan demi mendukung kelancaran proses bisnis perusahaan. Untuk mendukung proses bisnis ini maka terciptalah sistem *Enterprise Resource Planning* (ERP). Sistem ERP adalah program perangkat lunak bersama yang digunakan oleh perusahaan untuk mengintegrasikan dan mengkoordinasikan informasi di setiap area bisnis. ERP membantu organisasi mengelola proses bisnis di seluruh perusahaan, menggunakan database umum dan alat pelaporan manajemen bersama[1].

Kompas Gramedia sebagai perusahaan besar telah memanfaatkan ERP dalam proses bisnisnya. Demi mempermudah kinerja karyawan atau sumber daya manusia di perusahaan, Kompas Gramedia menyediakan sebuah aplikasi bernama HR Portal yang dapat digunakan oleh karyawan untuk mengurus segala keperluan yang berkaitan dengan keperluan human resource, diantaranya remunerasi medis, CV, dan form untuk perbaikan data diri karyawan. HR Portal sendiri saat ini berbentuk website yang menggunakan SAP sebagai sistem ERP nya.

Menurut Bapak FX Endri Hermanto, selaku salah satu karyawan di Kompas Gramedia, dari segi biaya langganan, SAP memiliki biaya berlangganan yang cukup tinggi. Sehingga perusahaan memutuskan untuk menggunakan sistem ERP lain. Sistem ERP yang akan digunakan sebagai pengganti SAP adalah Odoo, sebuah sistem ERP *open source*. Karena perpindahan sistem ERP tersebut, perlu dilakukan perubahan terhadap modul-modul yang ada dalam aplikasi HR Portal. Sistem ERP Odoo ini digunakan dengan melakukan *custom* pada modul-modul yang dibutuhkan di perusahaan.

Adapun kiranya tugas magang yang diberikan adalah mengerjakan sebagian dari modul medical dan sebagian dari modul payroll. Sebelumnya modul medical telah dibuat menggunakan *framework* lain yaitu Phonegap, namun karena terjadi perpindahan sistem erp dari sap ke odoo, dibuatlah modul medical di dalam sistem ERP Odoo. Module medical dibuat dengan melakukan proses inherit modul vendor yang tersedia di *marketplace*. Isi dari produk vendor tersebut dapat digunakan untuk mengajukan request remunerasi biaya kesehatan dengan *input* berupa,

nama karyawan, jabatan, departemen, tanggal kwitansi, attachment untuk memajukan bukti transaksi, kolom jumlah klaim, diagnosa medis, dan total remunerasi yang diajukan.

Namun dikarenakan kerumitan bisnis proses dari modul *medical* serta erd-nya yang masih dalam proses pembahasan untuk menyesuaikan dengan sistem ERP yang baru, setelah melalui berbagai pertimbangan Penulis pindah mengerjakan modul *payroll*. Pada modul *payroll* Penulis ditugaskan untuk membuat *report*. *Report* yang dibuat yaitu : *report CV* dan *report* Herregistrasi. Datanya diambil dari data karyawan yang terdapat di berbagai model atau table dalam database. Proses pembuatannya adalah dengan melakukan inherit template yang sudah dibuat oleh divisi CITIS sebelumnya, kemudian dimodifikasi dan ditambahkan *field* yang diperlukan menggunakan query postgresql. *Report CV* merupakan *report curriculum vitae* milik *employee*. Melalui *report* ini *employee* bisa secara otomatis mengambil curriculum vitae milik *employee* tersebut. *Report* Herregistrasi adalah *report* yang digunakan untuk melakukan perbaikan data karyawan. Melalui *report* ini karyawan bisa melakukan revisi pada data diri mereka sesuai kebutuhan pada kolom tabel yang disediakan.

1.2 Maksud dan Tujuan Kerja Magang

Maksud dari pelaksanaan kerja magang yaitu :

1. Menerapkan ilmu yang berkaitan dengan web / mobile development yang didapat selama proses perkuliahan dalam dunia kerja.
2. Menambah wawasan / pengetahuan selama melaksanakan kerja magang mengenai dunia kerja
3. Menambah pengalaman selama melaksanakan kerja magang
4. Mendapat masukan mengenai dunia kerja dari para mentor selama melaksanakan kerja magang
5. Melatih kedisiplinan diri dalam bekerja selama melaksanakan kerja magang melalui tanggung jawab terhadap tugas yang diberikan.

Tujuan dari pelaksanaan kerja magang yaitu merancang dan membangun modul *medical* dan *report* modul *payroll*. Dimana modul *medical* digunakan untuk mengajukan remunerasi biaya medis karyawan. Sedangkan *report* modul *payroll*

berisikan *report CV* untuk melihat data (*curicullum vitae*) dari karyawan dan *report* Heregistrasi untuk melakukan perbaikan data diri karyawan.

1.3 Waktu dan Prosedur Pelaksanaan Kerja Magang

Kerja magang dilaksanakan di divisi HRIS (*Human Resource Information System*) yang berada dibawah naungan unit fungsional *Corporate Human Resources* di Kompas Gramedia. *Jobdesk* Penulis selama kerja magang adalah sebagai *Software Engineer Intern* yang tugasnya membantu tim *Software Engineer* dalam melakukan *development* sistem *digital HR* Kompas Gramedia.

Selama masa kerja magang, Bapak FX Endri Hermanto sebagai *Manager* divisi HRIS di Kompas Gramedia menjadi supervisor lapangan. Sedangkan Bapak Wisnu Joyo Putro sebagai *Senior Software Engineer* menjadi pembimbing lapangan.

Kerja magang dilakukan secara *fulltime* dan diberlakukan WFH atau *Work From Home* dikarena pandemi. Kerja magang dimulai pada tanggal 14 Juni 2021 hingga 31 Desember 2021. Hari kerjanya dilaksanakan pada hari Senin sampai Jumat dengan jam mulai kerja pukul 08.00 sampai pukul 17.00 (8 jam kerja) dengan waktu istirahat siang selama 1 jam pada pukul 12.00 sampai pukul 13.00. Setiap hari Selasa dan Kamis dilakukan *Progress Report Meeting*. Setiap 2 minggu sekali akan dilakukan *Sprint Meet* bersama dengan tim *developer* dari Kompas Gramedia lainnya. Pada akhir kerja magang akan dilakukan serah terima proyek magang dengan pihak HRIS Kompas Gramedia.

UIN
UNIVERSITAS
MULTIMEDIA
NUSANTARA