

BAB 2 GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN

2.1 Sejarah Singkat Perusahaan

PT. Global Intra Talenta merupakan anak cabang dari perusahaan Glints. Perusahaan ini berfokus untuk menyediakan platform pencarian pekerjaan dan *talent recruitment*. Glints didirikan pada tahun 2013 di Singapura oleh Oswald Yeo, Looi Qin En, dan Seah Ying Cong dan sekarang dipimpin oleh 4 orang, yaitu Oswald Yeo, Ying Cong Seah, Yong Jie Wong, dan Steve Sutanto. Kantor pusat Glints berada di Singapura, dan sekarang mempunyai 5 cabang utama yang berlokasi di Indonesia (Jakarta dan Batam), Vietnam, Hong Kong, dan Taiwan. Glints mempunyai dua "fitur" utama pada platformnya, yaitu *Recruitment & Talent Solution* yang terdiri dari *Glints Job Portal*, *Glints TalentHunt* dan *Glints TalentHub*. Sedangkan fitur kedua adalah *Upskilling & Learning Solutions* yang terdiri dari *Glints ExpertClass*, *Glints Academy* dan *Glints Community* [2].

Glints Job Portal merupakan suatu platform di Glints yang menyediakan daftar lowongan pekerjaan yang tersedia di berbagai tempat. *Glints TalentHunt* menyediakan suatu jasa untuk mencari tenaga kerja yang profesional dalam waktu 2 minggu. *Glints TalentHub* akan mencarikan tenaga kerja dari negara lain yang sudah mempunyai cabang perusahaan dari Glints. *Glints ExpertClass* merupakan suatu kelas atau pemberian edukasi untuk calon tenaga kerja untuk dilatih masuk ke dunia kerja yang diajarkan oleh ahlinya. *Glints Academy* merupakan suatu program untuk mengerjakan *programming* secara intensif untuk mempersiapkan calon tenaga kerja untuk masuk ke dunia kerja. *Glints Community* merupakan sebuah forum diskusi dengan orang-orang yang sudah profesional di dunia pekerjaan.

PT. Global Intra Talenta resmi didirikan pada tahun 2019 di kota Batam dan memiliki dua program dari Glints yaitu *Glints Academy* dan *Glints TalentHub*.

2.2 Visi dan Misi Perusahaan

PT. Global Intra Talenta memiliki visi yaitu untuk memberikan dampak kepada 100 juta karir dan 1 juta organisasi dan menjadi platform pencari bakat nomor 1 di Asia Tenggara. Sedangkan misi perusahaan adalah untuk merealisasikan potensi yang dimiliki oleh semua orang dan organisasi.

2.3 Struktur Organisasi Perusahaan

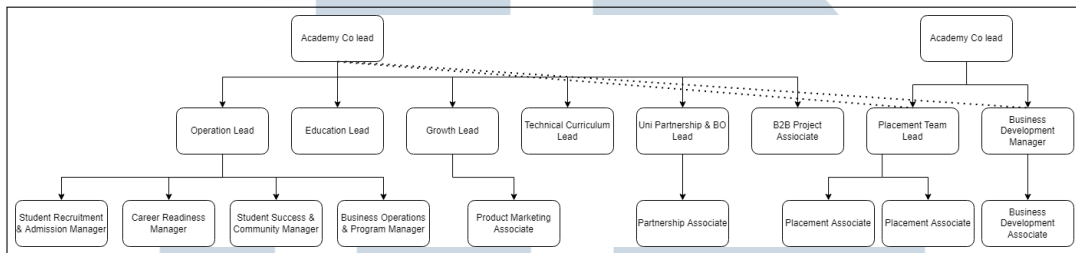
Struktur organisasi dari PT. Global Intra Talenta dapat dilihat pada Gambar 2.1. PT. Global Intra Talenta dipimpin oleh dua *Academy Co Lead* yang mempunyai tugasnya masing-masing. *Academy Co Lead* pertama mempunyai tugas utama untuk memimpin *Operation Lead*, *Education Lead*, *Growth Lead*, *Technical Curriculum Lead*, *Uni Partnership & BO Lead*, dan *B2B Project Associate* secara langsung, dan mengatur *Placement Lead Team* dan *Business Development Manager* secara tidak langsung. Sedangkan *Academy Co Lead* kedua tugas utamanya adalah memimpin *Placement Team Lead* dan *Business Development Manager*.

Operation Lead sendiri mempunyai tugas untuk memimpin beberapa divisi lainnya yaitu *Student Recruitment & Admission Manager*, *Career Readiness Manager*, *Student Success & Community Manager*, dan *Business Operations & Program Manager*. *Student Recruitment & Admission Manager* mempunyai tanggung jawab dalam melakukan pemasaran pada berbagai program di universitas. *Career Readiness Manager* mempunyai tanggung jawab untuk melatih atau mempersiapkan peserta agar mempunyai kompetensi yang baik di dunia kerja nanti. *Student Success & Community Manager* mempunyai tanggung jawab untuk memberikan dan menyediakan bantuan kepada peserta secara akademis maupun non akademis. *Business Operations & Program Manager* mempunyai tanggung jawab untuk membuat dan merencanakan program-program yang bertujuan untuk meningkatkan perkembangan perusahaan.

Education Lead mempunyai tanggung jawab untuk membuat perencanaan dalam proses pembelajaran yang nantinya akan dilakukan pada program yang telah dibuat. *Growth Lead* memimpin *Product Marketing Associate* yang mempunyai tanggung jawab untuk memasarkan produk yang ada di perusahaan kepada calon konsumen. *Technical Curriculum Lead* bertanggung jawab untuk membuat suatu kurikulum atau modul untuk para peserta yang tujuannya untuk mempermudah proses pembelajaran agar teratur, mempunyai tujuan, dan mempunyai target. *Uni Partnership & BO Lead* memimpin *Partnership Associate* yang mempunyai tanggung jawab untuk menjalin relasi dan kerjasama dengan universitas-universitas. *B2B Project Associate* bertanggung jawab untuk melakukan kerjasama dengan klien-klien sesama bisnis *partner* mengenai proyek-proyek yang akan dilakukan di masa depan.

Sedangkan di sisi kanan pada gambar 2.1, *Placement Team Lead* yang bertanggung jawab untuk mengatur penempatan rekan kerja memimpin beberapa

Placement Associate yang mempunyai tanggung jawab sama dengan *Placement Team*. Dan *Business Development Manager* memimpin *Business Development Associate* bertanggung jawab untuk meningkatkan kinerja perusahaan dengan cara menjaga dan mengembangkan hubungan antara pelanggan dan pasar.



Gambar 2.1. Struktur organisasi Glints

Pada kegiatan kerja magang kali ini, penulis ditempatkan di divisi *Devops* yang bertugas untuk melakukan konfigurasi di *server*, melakukan *deployment* untuk aplikasi-aplikasi yang akan digunakan, dan melakukan pengawasan untuk Github *repository* untuk semua aplikasi yang terdapat di dalam proyek dengan menggunakan *terminal* Linux dan *server* Digital Ocean.

