

# BAB I

## PENDAHULUAN

### 1.1 Latar Belakang

Perkembangan teknologi saat ini telah berkembang begitu pesat. Hal ini ditandai dengan penggunaan komputer sebagai sarana pendukung kegiatan manusia, baik digunakan untuk kepentingan pribadi, organisasi bisnis, maupun instansi pemerintahan. Untuk mendapatkan informasi yang berkualitas maka diperlu adanya sebuah sistem yang dapat digunakan untuk mengelola data menjadi informasi penting yang dimana informasi tersebut harus akurat, dan relevan. Di era ini, perkembangan teknologi informasi berbasis komputer sangat berkembang pesat dalam berbagai bidang kehidupan. Kebutuhan informasi yang sangat cepat, dapat membantu setiap perusahaan untuk melakukan peningkatan baik dari segi *human resources* maupun teknologi informasi yang dapat mengelola dan menghasilkan informasi bagi perusahaan tersebut [1].

Dalam melakukan sistem *payroll* karyawan bukan hal yang mudah bagi perusahaan. Pada beberapa perusahaan di Indonesia terdapat beberapa hal yang berkenaan dengan kesejahteraan serta perlindungan keselamatan karyawan, contohnya BPJS, JPP, JKK, JHT tidak sesuai dengan sistem *payroll* yang telah ditetapkan oleh perusahaan dan cenderung tidak sesuai [1].

Begitu pula dengan PT Hartono Istana Teknologi yang merupakan perusahaan bergerak di bidang elektronik yang berlokasi di Kudus memiliki karyawan kurang lebih berjumlah 200 orang di kantor pusat di Kudus, menjadi salah satu perusahaan swasta yang harus mengikuti peraturan pemerintah dalam penerapan pengaturan kerja. Dalam penelitian ini ditemukan permasalahan yang ada di PT Istana Teknologi akibat dari adanya pandemi Covid-19 menyebabkan karyawan bekerja secara *Work From Home* karena PT Hartono Istana Teknologi masih menggunakan kehadiran manual menggunakan WhatsApp, hal ini dapat menyebabkan berbagai kesalahan dan departemen *Human Resource* perlu bekerja lebih keras.

Berdasarkan permasalahan yang ada, maka penelitian ini akan berfokus terhadap rancangan dan implementasi pembuatan sistem informasi berbasis web yang dapat membantu perusahaan untuk memberikan solusi terkait kemudahan dalam mengatur dan mengawasi absen dan penggajian karyawan, kelebihan sistem payroll yang dibangun adalah admin dapat mengetahui kegiatan yang dilakukan oleh karyawan, karyawan dapat melihat sisa cuti dan izin, dan ketika absen masuk karyawan tidak perlu melakukan input data.

Dalam pembuatan sistem informasi berbasis web, web akan dibuat menggunakan PHP, JavaScript, Bootstrap, Database yang dipakai menggunakan MySQL. Metode dalam pembuatan web akan menggunakan *Rapid Application Development* (RAD) karena pengembangan sistem relatif singkat, dan fleksibel dalam proses pengembangan karena dalam pembuatan web dapat melakukan proses desain ulang pada waktu yang bersamaan [2].

## **1.2 Rumusan Masalah**

Berdasarkan masalah yang dihadapi oleh PT Hartono Istana Teknologi, maka rumusan permasalahan sebagai berikut :

1. Bagaimana melakukan analisis dan desain sistem yang dapat melakukan proses *payroll* pada PT Hartono Istana Teknologi ?
2. Bagaimana membangun sistem *payroll* berbasis web dengan menggunakan metode RAD pada PT Hartono Istana Teknologi?

## **1.3 Batasan Masalah**

Agar lebih fokus terhadap pembahasan, maka Batasan masalah dalam penelitian ini sebagai berikut:

1. Sistem yang dibangun hanya digunakan untuk kantor PT.Hartono Istana Teknologi di Kota Kudus.
2. Sistem dirancang untuk melakukan absensi karyawan.
3. Sistem dirancang untuk menambah dan menghitung gaji karyawan.
4. Sistem dirancang untuk melakukan pengajuan cuti.

## **1.4 Tujuan dan Manfaat Penelitian**

### **1.4.1 Tujuan Penelitian**

Penelitian ini dibuat bertujuan untuk membuat sistem informasi *payroll* berbasis web yang memiliki kemampuan:

1. Mengontrol daftar presensi karyawan.
2. Memproses pengajuan cuti/sakit/izin yang terintegrasi dengan sistem penggajian.

### **1.4.2 Manfaat Penelitian**

Manfaat dari penelitian ini sebagai berikut:

1. Memudahkan perusahaan untuk mengawasi karyawan yang izin / sakit.
2. Memudahkan dalam penghitungan gaji.
3. Sistem informasi diharapkan dapat membantu karyawan dalam meningkatkan efektivitas dalam kinerja pegawai.



## 1.5 Sistematika Penulisan

Sistematika penulisan yang digunakan dalam penyajian laporan skripsi ini adalah sebagai berikut:

### **BAB I            PENDAHULUAN**

Bab ini berisi latar belakang masalah, rumusan masalah, batasan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian, dan sistematika penulisan laporan skripsi.

### **BAB II           LANDASAN TEORI**

Bab ini berisi teori-teori yang mendukung proses analisis yang terdapat dalam penelitian ini.

### **BAB III          METODE PENELITIAN**

Bab ini berisi gambaran umum objek penelitian, metode penelitian, kerangka berpikir, dan *tools* yang digunakan

### **BAB IV          ANALISIS DAN HASIL PENELITIAN**

Bab ini berisi analisis dan hasil dari penelitian yang diselesaikan berdasarkan alur penelitian yang telah dijelaskan pada bab 3.

### **BAB V           SIMPULAN DAN SARAN**

Bab ini berisi simpulan dan saran dari keseluruhan penelitian yang telah dilakukan. Simpulan dapat menjawab semua yang ada pada rumusan masalah. Sedangkan saran berisi jalan keluar untuk mengatasi masalah dan kelemahan yang ada namun tetap pada penelitian

U N I V E R S I T A S  
M U L T I M E D I A  
N U S A N T A R A