

### 3. METODE PENELITIAN

*7 habits of highly effective people* adalah tujuh kebiasaan dari individu yang efektif, tetapi tidak semua individu mempunyai semua sifat ini. Semakin banyak kebiasaan yang dipenuhi, maka semakin efektif juga individu tersebut terutama di bidang karir nya, dapat meningkatkan kualitas kerja, mendapatkan pencapaian, dan juga prestasi. Perbedaan kebiasaan dari tiap individu tentu nya mempunyai faktor pendukung dan latar belakang masing-masing. Karena tiap individu memiliki masalah nya masing-masing, selain itu juga tiap individu mempunyai faktor lingkungan yang berbeda-beda, yang tentunya akan mempengaruhi kebiasaan mereka masing-masing dan cara berpikir dan perspektif mereka masing-masing.

Penulis akan menggunakan metode penelitian kualitatif, penelitian ini berjenis yang temuannya tidak diperoleh melalui statistik atau hitungan yang menafsirkan makna dari peristiwa interaksi tingkah laku manusia dalam situasi tertentu menurut perspektif peneliti (Syafnidawaty, 2020). Menurut (Saryono, 2010), penelitian kualitatif adalah penelitian yang digunakan untuk menyelidiki, menemukan, menggambarkan, dan menjelaskan kualitas atau keistimewaan dari pengaruh sosial yang tidak dapat dijelaskan, diukur atau digambarkan melalui pendekatan kuantitatif. Penulis memilih metode ini dikarenakan metode ini akan menghasilkan jawaban-jawaban yang deskriptif, sehingga penulis akan memahami tentang apa yang dialami oleh narasumber seperti motif, alasan, perspektif, dan tindakan lainnya. Dari metode ini, informasi yang ingin penulis dapatkan adalah seberapa dalam tiap kru dari After8 mengetahui kebiasaan-kebiasaan dalam dirinya sendiri. Selain itu seberapa banyak *habits* yang sudah dipenuhi tiap individu kru After8 dari *7 habits of highly effective people*. Penulis juga ingin mengetahui bagaimana cara mereka menentukan dahuluan yang utama di dalam pekerjaannya?

Metode kualitatif juga dilakukan oleh penulis untuk melakukan wawancara kepada beberapa kru-kru di After8, dari hasil wawancara tersebut akan menghasilkan informasi yang deskriptif dan juga alasan-alasan di balik jawaban narasumber atau subjek penelitian. Alasan lain penulis menggunakan metode kualitatif karena kru yang ada di After8 tidaklah banyak, jadi pertanyaan dari

survey atau kuisioner tidaklah cukup kuat dalam *valid* nya data, oleh karena itu jawaban esai, wawancara, dan alasan yang deskriptif adalah cara yang paling tepat untuk mendapatkan jawaban-jawaban yang *valid* dan kuat dalam analisis ini.

Berikut merupakan pertanyaan yang akan diberikan kepada narasumber atau kru di After8.

Tabel 3. 1  
Tabel pertanyaan wawancara

Nomor	Pertanyaan
1.	Apakah anda mengetahui apa itu <i>7 Habits of Highly Effective people</i> sebelumnya?
2.	Menurut anda dari <i>7 Habits of Highly Effective People</i> ini mana sifat yang sudah anda penuhi?
3.	Jika ya, mengapa anda bisa mencapai seluruh habits ini? Jika tidak, mengapa anda belum bisa mencapai seluruh habits ini?
4.	Apakah anda sudah menguasai “Dahulukan yang utama” dari 7 habits?
5.	Jika ya, mengapa menurut anda sudah mencapai sifat ini? Jika tidak, mengapa anda belum mencapai sifat ini?
6.	Apakah menurut anda sifat “Dahulukan yang utama” merupakan sifat yang penting
7.	Apakah menurut anda jika seseorang mengaplikasikan sifat “Dahulukan yang utama” di dunia kerja akan membantu nya dalam jenjang kariernya? Dan mengapa?
8	Bagaimana cara anda menentukan “Dahulukan yang utama” di pekerjaan atau hidup anda?
9.	Apakah anda akan cenderung lebih ingin bekerja dengan individu yang memenuhi <i>7 Habits of Highly Effective People</i> lebih banyak?
10.	Apakah anda tertarik untuk mempelajari dan mengaplikasikan <i>7 Habits of Highly Effective People</i> lebih lanjut?