

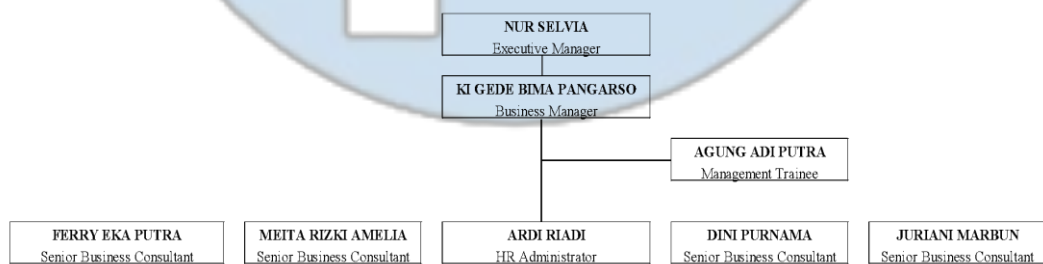
3 BAB III

PELAKSANAAN KERJA MAGANG

3.1 Kedudukan dan Koordinasi

Selama pelaksanaan kerja magang, penulis bertugas sebagai *Management Trainee* dan ditempatkan pada Divisi Prada 2 dengan tim yang mana langsung dibimbing oleh Bapak Ki Gede Bima Pangarso selaku *Business Manager* dan Bapak Ardi Riyadi selaku *HR Administrator*. Penulis memiliki tugas untuk membantu melakukan proses rekrutmen dan seleksi karyawan seperti *screening Curriculum Vitae (CV)*, wawancara, pelatihan yang ada di PT Solid Gold Berjangka.

Pembagian struktur operasional dalam Divisi Prada 2 dapat ditunjukkan di bawah ini:



Gambar 3.1 Kedudukan dan Koordinasi Divisi Prada 2

Sumber: Divisi Prada 2, PT. Solid Gold Berjangka (2022)

3.2 Tugas dan Uraian Kerja Magang

3.2.1 Tugas Kerja Magang

Pelaksanaan kerja magang kurang lebih 5 bulan setara dengan 800 jam di PT Solid Gold Berjangka, penulis memiliki beberapa tugas utama yang diberikan oleh Bapak Ki Gede Bima Pangarso selaku *Business Manager* dan pembimbing kerja magang di PT Solid Gold Berjangka dan ada beberapa tugas yang diberikan oleh Bapak Ardi Riadi selaku *HR Administrator* dalam tim rekrutmen (*hiring*).

Berikut beberapa tugas - tugas selama proses pelaksanaan kerja magang di PT Solid Gold Berjangka:

Tabel 3.1 Rincian Tugas Kerja Magang - PT Solid Gold Berjangka

No.	Deskripsi	Koordinasi
1.	Input job posting via linkedin	Bapak Ardi Riadi
2.	Melakukan <i>screening</i> data diri pelamar	Bapak Ardi Riadi
3.	Menghubungi pelamar lolos seleksi dan jadwal sesi wawancara	Bapak Ardi Riadi
4.	Mendata dan menghubungi pelamar lolos sesi wawancara untuk mengikuti sesi pelatihan.	Bapak Ardi Riadi
5.	Pelatihan pengenalan produk kepada calon kandidat	Bapak Ki Gede Bima Pangarso
6.	Pengecekan laporan harian beberapa senior business consultant	Bapak Ki Gede Bima Pangarso
7.	Memberikan informasi kepada karyawan baru mengenai berita global (pergerakan harga).	Bapak Ki Gede Bima Pangarso
8.	Menyusun dan menyiapkan materi untuk calon karyawan	Bapak Ki Gede Bima Pangarso
9.	Mempelajari analisa pergerakan harga emas secara teknikal	Bapak Ki Gede Bima Pangarso

3.2.2 Uraian Kerja Magang

Berikut penulis akan menguraikan selama proses pelaksanaan kerja magang di PT Solid Gold Berjangka, yaitu:

1) Input Job Posting via LinkedIn

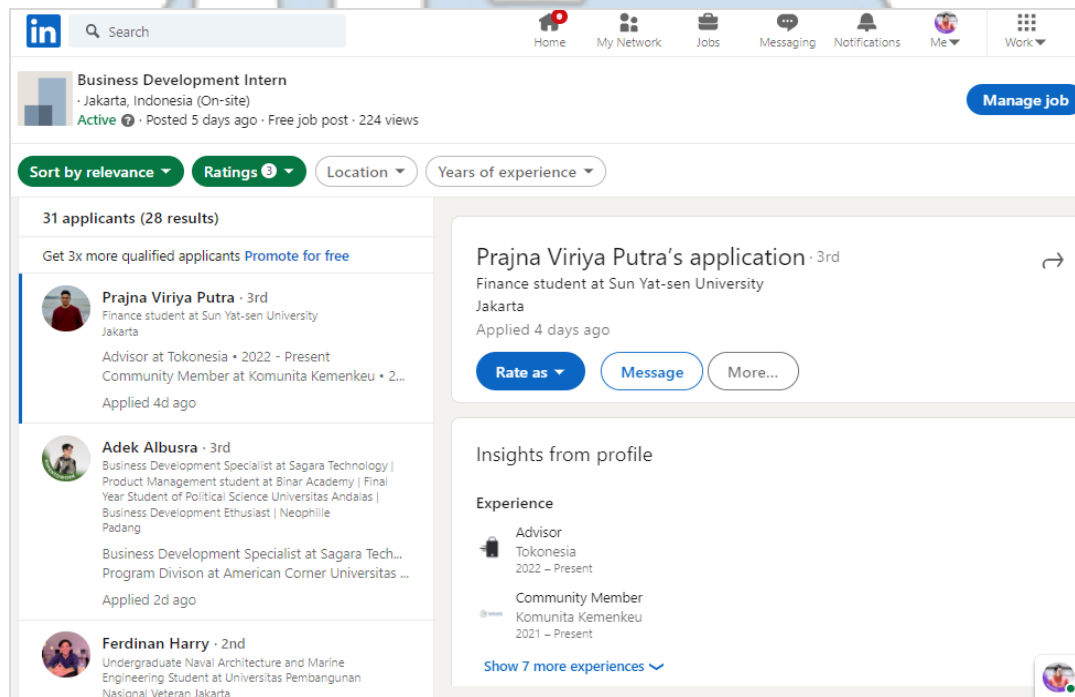
Tahap pertama pelaksanaan kerja magang, HR *Administrator* memberikan tugas kepada penulis untuk membantu membuka *job posting* via *Linkedin* sesuai instruksi dan kriteria yang dibutuhkan oleh HR *Administrator* karena adanya kebutuhan *Business Development Internship* di PT Solid Gold Berjangka dengan *Job Description* sebagai berikut:

1) Requirement

- a) *Open for fresh grad and final year student with any major*
- b) *Detail-oriented person*
- c) *Able to communicate in English*
- d) *Being responsive during work*

2) Job Roles

- a) *Support recruitment (sourcing, screening, scheduling interviews)*
- b) *Support PIC on the administrative side*
- c) *Support Manager to Education (New Employee Candidate)*



Gambar 3.2 Membuat *Job Posting* via *LinkedIn*

2) Melakukan *Screening* Data Diri Pelamar

Setelah sebelumnya melakukan *input job posting* via *LinkedIn* langkah selanjutnya pada tahap ini adalah menginput data pelamar yang sudah masuk atau melamar sesuai dengan *job posting* kedalam portal atau *database* perusahaan PT Solid Gold Berjangka, sebagai berikut:

UNIVERSITAS
MULTIMEDIA
NUSANTARA

DATA MASUK				DATA PELAMAR			PEKERJAAN	
TGL APPLY	REFERENSI	NAMA PENGUNDAH	KETERANGAN	NAMA	NO. TELP	ALAMAT LENGKAP	INSTITUSI	POSISI
29-Dec-21	LINKEDIN	AGUNG ADI PUTRA	BAGUS	Ajeng Kineati	0821 1209434	Jl. Pd. Kelapa Timur I, RT.11 RW.11, Pd. Klp., Kec. Duren	Universitas Brawijaya	Research Assistant
29-Dec-21	LINKEDIN	AGUNG ADI PUTRA	BAGUS	Serly Setiama	0891 0591849	Dusun 3 Sidorejo, Kali Cinta, Kotabumi Utara, Lampung	UDN Radan Intan Lampung	Chief Marketing Officer & Content Creator
29-Dec-21	LINKEDIN	AGUNG ADI PUTRA	BAGUS	Andra Octavian Christianity	0819 8448403	Perum Taman Kintamani Blok E3 No. 31 Jemberjaya Tambora	Universitas Penderas Sudirman	Market Research & Consultancy
29-Dec-21	LINKEDIN	AGUNG ADI PUTRA	BAGUS	Denny Aris Suryo	0812 2038159	Tangerang, Banten	Universitas Trisakti	Intern Information Technology Software Develop
29-Dec-21	LINKEDIN	AGUNG ADI PUTRA	BAGUS	Febi Prilianti Putri	0813 8022599	Bekasi	Universitas Telkom	Intern at WarRoom Division
29-Dec-21	LINKEDIN	AGUNG ADI PUTRA	BAGUS	Nurma Hidayah	0878 7456139	Jl. Subur Cincras, Jakarta Timur	Universitas NIG Thamrin	Sales Administrator
29-Dec-21	LINKEDIN	AGUNG ADI PUTRA	BIASA	Clariska Theodora	0827 14317082	Bogor	SNK Baraningsiang	Front Office
29-Dec-21	LINKEDIN	AGUNG ADI PUTRA	BAGUS	Delly Octaviani	0819 3072060	Banten	Universitas Islam Negeri Syarif Hidayat	Finance Administrator
29-Dec-21	LINKEDIN	AGUNG ADI PUTRA	BAGUS	Diana Setyaningrum	0812 4122893	Jakarta Barat	Universitas Trisakti	Intern Human Resources Admin
29-Dec-21	LINKEDIN	AGUNG ADI PUTRA	BIASA	Dafir Femia Putra	0822 8493129	Jl. Cendrawasih Gang Wlast No. 3 Air Terow Barer Kota Pa	Universitas Negeri Padang	-
29-Dec-21	LINKEDIN	AGUNG ADI PUTRA	BIASA	Yanico	0822 99745740	Jl. Sepuluh B1 No. 14 Sumter Agung, Jakarta Utara	Universitas Tarumanagara	-
29-Dec-21	LINKEDIN	AGUNG ADI PUTRA	BAGUS	M. Afidholi Ramadoni	0812 7902316	Payaraman, Ogan Ilir, Sumatera Selatan	UDN Syarif Hidayatullah Jakarta	Mentor BTA
29-Dec-21	LINKEDIN	AGUNG ADI PUTRA	BAGUS	Nurul Ramadhani Putri Harahap	0813 2237124	Apartemen Kalibata City	Universitas Sumatera Utara	Dosen Tidak Tetap
29-Dec-21	LINKEDIN	AGUNG ADI PUTRA	BAGUS	Salfina Jayanti	0812 87370414	Jl. Mangga Besar 13a RT RW 013 01 No. 2, Mangga Dua S	Universitas Trisakti	Finance Associate
29-Dec-21	LINKEDIN	AGUNG ADI PUTRA	BAGUS	Setya Octa Ranovianto	0819 41974700	Jl. Kair No. 30, Paganan, Pasar Minggu, Jakarta Selatan	Universitas Pancasila	Legal Administrator & General Affair Supervisor
29-Dec-21	LINKEDIN	AGUNG ADI PUTRA	BIASA	Dehvia Tri Ramadani	0812 1246628	Jl. Flamboyan, Kebon Jeruk, Jakarta Barat	STMIK Jakarta STIAK	Asisten Laboratorium
29-Dec-21	LINKEDIN	AGUNG ADI PUTRA	BIASA	Nurina Najla Febiani	0812 8789336	Tebet, Jakarta	STIE PGRI Sakabumi	Staff an event organizer
29-Dec-21	LINKEDIN	AGUNG ADI PUTRA	BIASA	Fanny Almitra	0812 7415498	Cibubur, Jawa Barat	Universitas Padang	Archivist and Librarian
29-Dec-21	LINKEDIN	AGUNG ADI PUTRA	BIASA	Novita Agustina	0812 11622324	Jp. Pahigunung RT 04 RW 02 No. 29 Makarsari, Cimangge	SNK Assitan Depok	-
29-Dec-21	LINKEDIN	AGUNG ADI PUTRA	BAGUS	Riaki Wahyu Utomo	0812 28736421	Jakarta	Universitas Bina Sarana Informatika	Credit Marketing Officer

Gambar 3.3 Hasil *Screening* Data Pelamar Terpilih

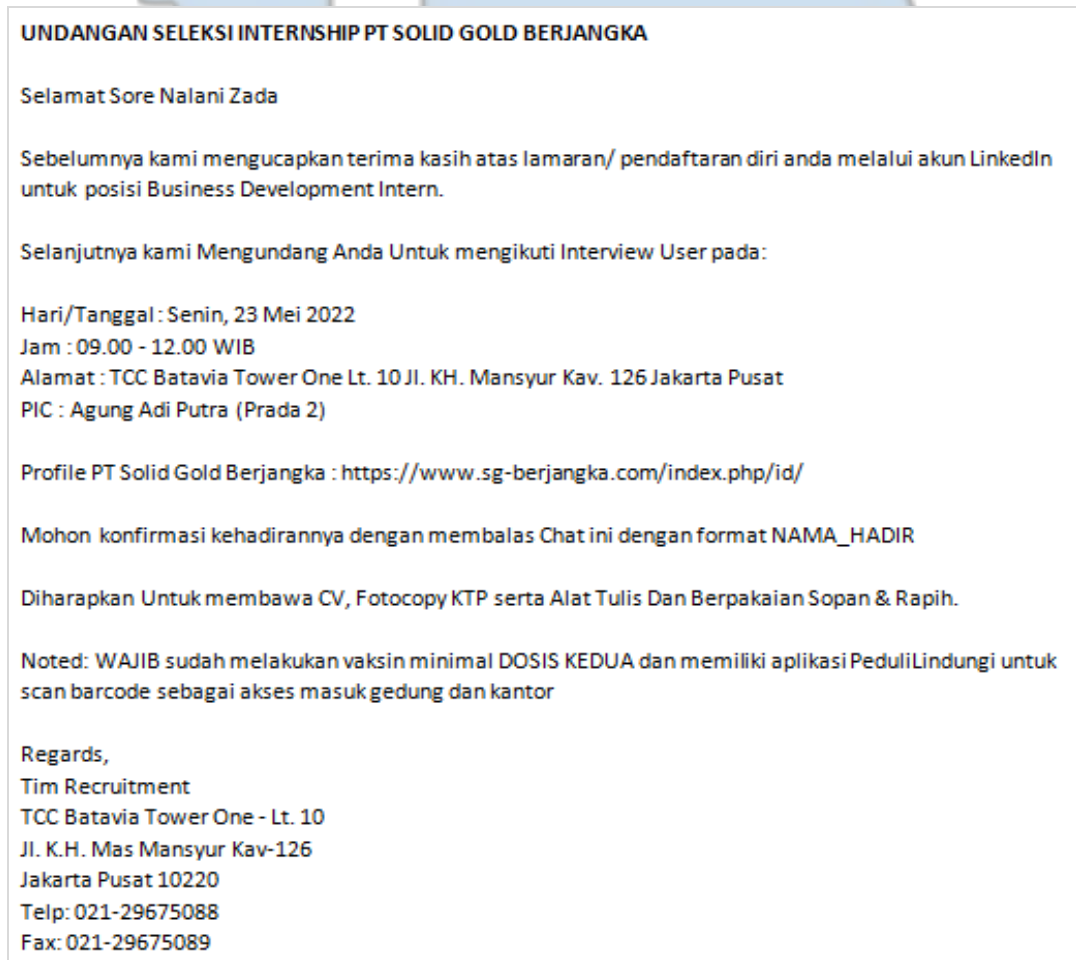
Data yang sudah di input selanjutnya di-*screening* berdasarkan daerah Jabodetabek, pengalaman, nama Universitas selanjutnya bagian baris yang tidak diberi tanda warna diartikan calon kandidat masih dan tinggal di daerah Jabodetabek dan di luar Jabodetabek akan diberi tanda warna jingga begitu pula pada data portal tersebut yaitu *Google Spreadsheet* diatas tanda warna merah yang memiliki arti bahwa calon karyawan tersebut telah lolos pada tahap *screening* dan akan dihubungi untuk menghadiri undangan pada sesi wawancara.

Penulis memberikan jeda satu hari dihitung dari pelamar memasukan lamaran pekerjaan untuk menghubungi dan mengundang pelamar melalui komunikasi antar pesan *Whatsapp*.

Contoh pada 05 Januari 2022, Penulis melakukan *input job posting* ke *Platform* seperti *Linkedin* dan di hari yang sama ada beberapa pelamar kirimkan (*submit*) data diri sesuai dengan *job posting* yang sebelumnya tersebut, maka penulis akan langsung menginput dan merekap data diri pelamar ke dalam *file portal* perusahaan PT Solid Gold Berjangka yaitu *Google Spreadsheet* dan penulis akan menghubungi calon pelamar di hari esok pada 06 Januari 2022 (H+1).

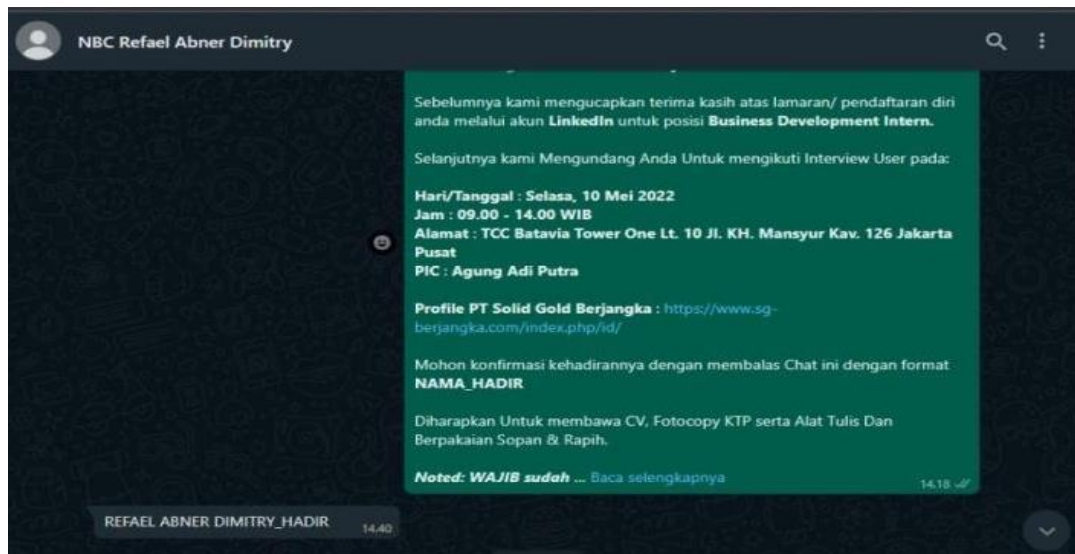
3) Menghubungi Pelamar Lolos Seleksi dan Jadwal Sesi Wawancara.

Selanjutnya pada proses menghubungi calon karyawan penulis akan mengirimkan pesan dimana berisi tentang informasi terkait dokumen yang harus dibawa dan lokasi tempat untuk pelamar datang mengikuti sesi wawancara sesuai panduan dari perusahaan PT Solid Gold Berjangka, sebagai berikut:



Gambar 3.4 Panduan Undangan Tahap Wawancara

Setiap pelamar atau calon kandidat yang dihubungi agar dapat mengkonfirmasi perihal kehadirannya untuk mengikuti sesi wawancara dapat membalas pesan tersebut dengan format seperti “NAMA_HADIR” apabila pelamar atau calon kandidat tersebut tidak mengkonfirmasi kehadirannya untuk tahap sesi wawancara maka akan dinyatakan tidak lanjut atau gugur ke tahap wawancara dan tahap berikutnya.



Gambar 3.5 Contoh Jawaban Atas Undangan Sesi Wawancara

- 4) Mendata dan Menghubungi Pelamar Lolos Sesi Wawancara untuk Mengikuti Sesi Pelatihan

Pelamar atau calon kandidat yang dinyatakan lolos pada saat sesi wawancara yang sebelumnya maka calon kandidat tersebut akan mendapat undangan kembali untuk selanjutnya mengikuti pengenalan *Company Profile* dan produk-produk PT Solid Gold Berjangka dan akan mengikuti pelatihan selama dua hari, dan akan diinformasikan kembali bahwa calon karyawan diwajibkan untuk dapat membawa keperluan seperti buku catatan dan alat tulis lainnya untuk dapat mencatat materi-materi yang nantinya akan disampaikan ketika pengenalan serta pelatihan terkait industri berjangka dan produk yang diberikan kepada calon kandidat di hari pelatihan.

- 5) Pelatihan Pengenalan Produk Kepada Calon Kandidat

Pengenalan kunjungan seisi kantor (*Company Overview*) dan pembahasan mengenai materi *Company Profile* meliputi *Career and Benefit*, Simulasi Transaksi, Metode Transaksi, Manajemen Resiko dan lain-lain. Pelatihan selama dua hari ini merupakan tahap terakhir untuk calon karyawan mengetahui apakah lolos atau tidak lolos untuk menjadi karyawan di perusahaan PT Solid Gold Berjangka, ketika calon karyawan dapat mengikuti semua sesi *Company Profile*

dan Pelatihan selama dua hari penuh maka calon karyawan dinyatakan lolos dan diterima serta dapat mulai bekerja kemudian hari sesuai kontrak yang telah disepakati dengan tim *hiring* dengan *Job Description* dan posisi yang dilamar di awal.



Gambar 3.6 Kunjungan *Company Overview* & Pelatihan Pengenalan Produk

6) Pengecekan Laporan Harian Beberapa Senior Business Consultant

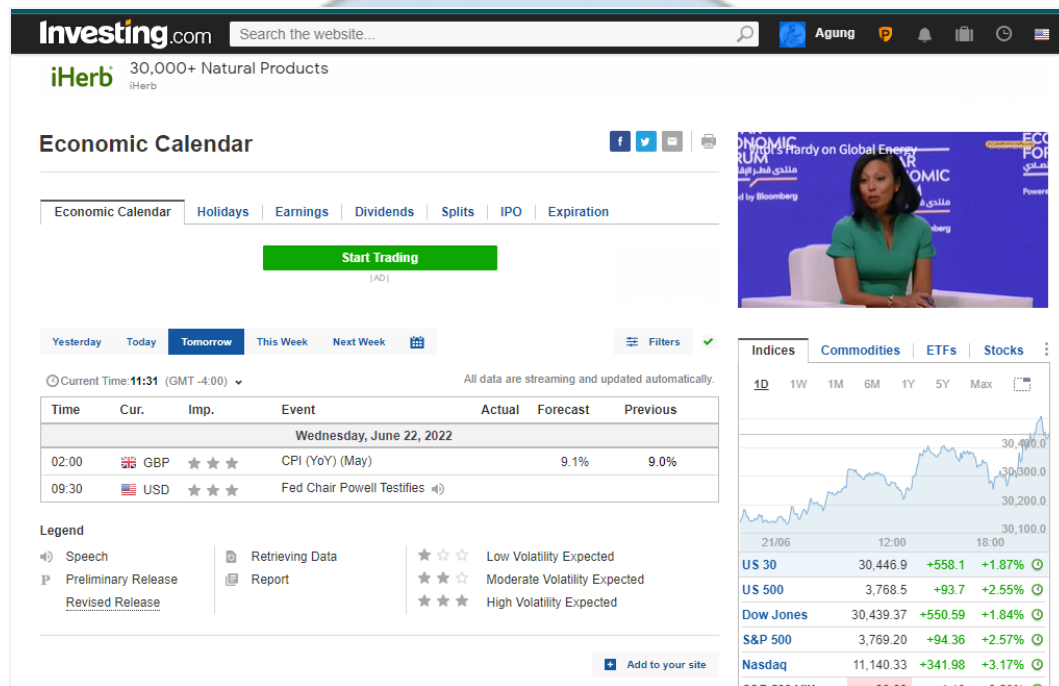
Penulis setelah mendapatkan data laporan harian dari beberapa *Senior Business Consultant* selanjutnya penulis melakukan penginputan data serta pengecekan pada portal perusahaan PT Solid Gold Berjangka. Beberapa *Business Consultant* memberikan laporan harian mereka rutin setiap hari dimana isinya adalah mengenai jumlah anggota tim yang hadir atau absensi, dan jadwal kunjungan (*appointment*), data seleksi dan rekrutmen calon karyawan, konfirmasi bertemu dengan nasabah, sesi wawancara dan jadwal pelatihan atau seminar tentang *company profile* serta pengenalan produk PT Solid Gold Berjangka. Data laporan harian yang didapat dari tim *Business Consultant* selanjutnya akan di akumulasikan dan dimasukkan ke dalam laporan *Business Manager* untuk dievaluasi setiap harinya.

LAPORAN DAILY ACTIVITY (TEAM BIMA) - BULAN MEI 2022 - BIMA																			
DATE	STAFF HADIR					APPOINTMENT					RECRUITMENT					MARGIN			
	BC	SBC	BSM	SBM	TOT	1st	2nd	CTO	EI	TOT	UDG	CON	INT	DC	STAY	NA/NI	TOP UP	WD	NET
1-May																			
2-May																			
3-May																			
4-May																			
5-May																			
6-May																			
7-May	0	0	0	0		2	0	0	0		0	0	0	0	0				
8-May	0	0	0	0		0	0	0	0		0	0	0	0	0				
9-May	13	5	0	0		0	0	0	0		273	21	0	0	0				
10-May	14	4	0	0		0	0	0	0		157	10	6	0	0				
11-May	15	5	0	0		1	0	0	0		254	8	2	1	0				
12-May	17	6	0	0		0	0	0	0		119	5	2	2	0				
13-May	8	5	0	0		1	0	0	0		253	12	1	0	0				
14-May	0	0	0	0		0	0	0	0		0	0	0	0	0				
15-May	0	0	0	0		0	0	0	0		0	0	0	0	0				
16-May	0	0	0	0		0	0	0	0		0	0	0	0	0				
17-May	15	6	0	0		0	0	0	0		200	9	4	2	0				
18-May	15	5	0	0		1	0	0	0		144	4	3	4	0				
19-May	18	6	0	0		0	0	0	0		195	5	1	1	0				
20-May	16	6	0	0		0	0	0	0		180	13	0	0	0				

Gambar 3.7 Input dan Pengecekan Laporan Manager

- Memberikan Informasi Kepada Karyawan Baru Mengenai Berita Global (Pergerakan Harga)

Penulis mencari dan menginformasikan terkait berita global yang terjadi pada bursa berjangka tentang pergerakan *market* mengenai perekonomian suatu negara yang memberikan dampak besar kepada beberapa negara lainnya, seperti mengenai kenaikan harga inflasi tinggi, klaim pengangguran yang terus meningkat, kepanikan pelaku pasar disaat terjadinya perang dingin antara negara Rusia dengan Ukraina sehingga pergerakan harga market mengalami kenaikan dan penurunan seiring kondisi politik, ekonomi, kesehatan dan lain-lain di setiap negara sehingga negara-negara yang memiliki pengaruh besar seperti Eropa, dan Amerika Serikat dapat mempengaruhi pergerakan seperti emas, saham dan *Forex* kepada para karyawan baru.



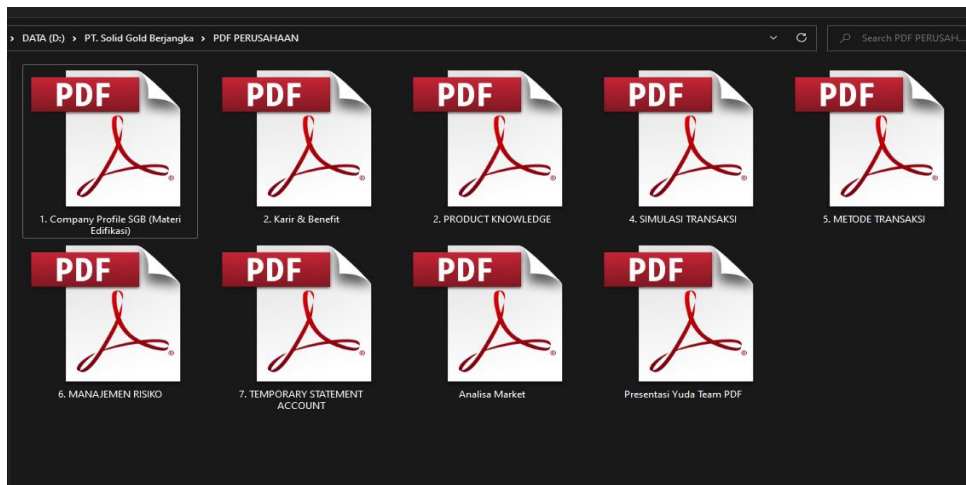
Gambar 3.8 Informasi Berita Global

Sumber: Investing.com (2022)

8) Menyusun dan Menyiapkan Materi Untuk Calon Karyawan

Calon karyawan yang mana sebelumnya telah lolos seleksi *screening* dan sesi wawancara, seminar serta pelatihan selama dua hari dan sudah melakukan tanda tangan kontrak kerja di PT Solid Gold Berjangka selanjutnya akan diajak kunjungan seisi kantor (*Company Overview*) serta mendapatkan materi seperti *Career and Benefit*, *Product Knowledge*, Simulasi Transaksi, Metode Transaksi, Manajemen Resiko dan *Temporary Statement Account*.

Materi pelatihan yang diberikan untuk karyawan baru di bagi menjadi dua sesi selama dua hari. Hari pertama atau sesi pertama diberikan pelatihan dan pengenalan tentang perusahaan PT Solid Gold Berjangka, produk yang dipasarkan serta proses jenjang karir dan *benefit* yang akan didapatkan oleh setiap karyawan baru. Hari kedua atau sesi kedua selanjutnya akan diberikan materi pelatihan tentang metode, simulasi serta manajemen resiko setiap produk yang ditawarkan.



Gambar 3.9 Materi *Company Overview* dan Pelatih

Berikut adalah materi *Career and Benefit* dimana tidak terbatas yang akan didapatkan oleh kandidat atau calon karyawan yang sudah lolos pada tahap *screening*, sesi wawancara yang mana masuk kedalam materi pelatihan hari pertama, yaitu:

a) Tunjangan (Basic Allowance)

Tunjangan ini adalah hanya sebagai gaji dasar pendapatan karyawan perbulan berdasarkan tingkat dan jabatan di PT Solid Gold Berjangka mulai dari Rp. 2.000.000,- hingga Rp. 10.000.000,- sebagai berikut:

- | | |
|--|------------------|
| 1. Jabatan <i>Business Consultant</i> | Rp. 2.000.000,- |
| 2. Jabatan <i>Senior Business Consultant</i> | Rp. 3.000.000,- |
| 3. Jabatan <i>Business Manager</i> | Rp. 4.000.000,- |
| 4. Jabatan <i>Senior Business Manager</i> | Rp. 5.000.000,- |
| 5. Jabatan <i>Executive Manager</i> | Rp. 7.000.000,- |
| 6. Jabatan <i>Senior Executive Manager</i> | Rp. 8.000.000,- |
| 7. Jabatan <i>Vice Branch Manager</i> | Rp. 10.000.000,- |

Akan tetapi bagi karyawan yang ingin mempunyai jabatan *Business Consultant* seperti diatas dimana yang telah disebutkan karyawan harus memiliki minimal satu nasabah. Jika karyawan memiliki keuntungan (*Margin*) sebesar \$10.000 dan memiliki 3 staf promosi secara otomatis karyawan tersebut akan

menyandang jabatan *Senior Business Consultant* dimana akan mendapatkan tunjangan (*basic allowance*) sebesar Rp. 2.000.000,- Rp. 3.000.000,- dan komisi (pribadi dan tim) serta hadiah (*bounty*) dan seterusnya sesuai kriteria dan ketentuan PT Solid Gold Berjangka.

b) Komisi (*Commision*)

Komisi karyawan ini adalah hasil di luar gaji yang mana didapatkan karyawan atas setiap nasabah yang bertransaksi di PT Solid Gold Berjangka dimana setiap transaksi nasabah dikenakan biaya (*fee*) dimana tertera di perjanjian antar PT Solid Gold Berjangka dengan setiap nasabahnya. Komisi ini akan terus bertambah tergantung banyaknya *Lot* (1 *Lot* = 100 Lembar) yang dibeli nasabah ketika transaksi, komisi ini berkisar mulai dari harga Rp. 150.000,- hingga Rp. 3.000.000,- per *Lot* di setiap bulannya. Dengan rincian sebagai berikut:

1. Pembelian 1-50 *Lot*/bulan dikenakan Rp. 150.000,-/*Lot*
2. Pembelian 51-100 *Lot*/bulan dikenakan Rp. 160.000,-/*Lot*
3. Pembelian 101-150 *Lot*/bulan dikenakan Rp. 170.000,-/*Lot*
4. Pembelian 151-200 *Lot*/bulan dikenakan Rp. 180.000,-/*Lot*
5. Pembelian 201-250 *Lot*/bulan dikenakan Rp. 190.000,-/*Lot*
6. Pembelian >250 *Lot*/bulan dikenakan Rp. 200.000,-/*Lot*

Komisi ini juga berlaku untuk karyawan yang memiliki tim, jika ada salah satu tim memiliki nasabah baru dan langsung melakukan transaksi dengan jumlah besar secara otomatis tim tersebut akan mendapatkan komisi sebesar Rp. 30.000,-/*Lot* per nasabah. Contoh: Bapak Ardi memiliki jabatan *Business Consultant* dan beberapa waktu memiliki satu karyawan baru sebagai tim nya secara otomatis jabatan Bapak Ardi naik satu tingkat menjadi *Business Manager* dan akan mendapat komisi tim yang dimaksud sebesar Rp. 30.000,- berdasarkan transaksi nasabah.

c) Hadiah (*Bounty or Reward*)

Hadiah ini akan didapatkan karyawan yang berhasil memiliki serta mendapatkan nasabah yang bertransaksi minimal \$20.000 atau berkisar Rp. 200.000.000,- maka karyawan tersebut secara otomatis akan langsung mendapatkan hadiah berkisar mulai dari Rp. 2.000.000,- hingga Rp. 10.000.000,- dan tergantung dari banyaknya *Lot* setiap nasabah, rincian yang didapat yaitu:

1. Perorangan (Personal)
 - a. 20 *Lot*, *Margin* \$20.000 mendapatkan Rp. 2.000.000,-
 - b. 30 *Lot*, *Margin* \$30.000 mendapatkan Rp. 3.000.000,-
 - c. 40 *Lot*, *Margin* \$40.000 mendapatkan Rp. 4.000.000,-
 - d. 50 *Lot*, *Margin* \$50.000 mendapatkan Rp. 5.000.000,-
 - e. 60 *Lot*, *Margin* \$60.000 mendapatkan Rp. 6.000.000,-
 - f. 70 *Lot*, *Margin* \$70.000 mendapatkan Rp. 7.000.000,-
 - g. 80 *Lot*, *Margin* \$80.000 mendapatkan Rp. 8.000.000,-
 - h. 90 *Lot*, *Margin* \$90.000 mendapatkan Rp. 9.000.000,-
 - i. 100 *Lot*, *Margin* \$100.000 mendapatkan Rp. 10.000.000,-

2. Tim

Tabel 3.2 Tabel Hadiah (*Bounty or Reward*) Tim

No.	Range Margin	Senior Business Consultant	Business Manager
1.	<i>Margin</i> \$30.000 - \$50.000	Rp. 700.000,-	Rp. 2.000.000,-
2.	<i>Margin</i> \$50.000 - \$70.000	Rp. 1.200.000,-	Rp. 3.000.000,-
3.	<i>Margin</i> \$70.000 - \$90.000	Rp. 1.700.000,-	Rp. 4.000.000,-
4.	<i>Margin</i> \$90.000 - \$110.000	Rp. 2.200.000,-	Rp. 5.000.000,-
5.	<i>Margin</i> \$110.000 - \$150.000	Rp. 3.000.000,-	Rp. 6.000.000,-
6.	<i>Margin</i> >\$150.000	Rp. 4.000.000,-	Rp. 7.000.000,-

Bagi karyawan yang ingin dan mempunyai penghasilan serta jabatan tinggi maka harus tercapainya target sesuai ketentuan yang PT Solid Gold Berjangka dan jenjang karir perusahaan tidak mengikat waktu atau tidak ada batas waktu yang ditentukan.

- 9) Mempelajari Analisa Pergerakan Harga Gold Secara Teknikal dan Fundamental



Gambar 3.10 Analisa Pergerakan Harga *Gold*

Sumber: tradingview.com (2022)

Dilihat dalam gambar tersebut bahwa pergerakan harga *Gold* dapat diprediksi dengan menggunakan cara analisa teknikal (angka dan pola *chart*) dan analisa fundamental (kondisi yang terjadi) yaitu dengan mengetahui titik tertinggi dan terendah pergerakan harga dalam durasi waktu yang dapat disesuaikan seperti 5 menit, 15 menit, 30 menit, 1 jam, dan 4 jam dan seterusnya sesuai keinginan nasabah itu sendiri, sehingga dapat diprediksi pergerakan harga *Gold* di menit yang akan datang ketika membentuk pola pola yang dapat dikatakan berpotensi mengalami kenaikan maupun penurunan. Contoh sebagai berikut:

U N I V E R S I T A S
M U L T I M E D I A
N U S A N T A R A



Gambar 3.11 Chart Pergerakan Harga Gold

Sumber: tradingview.com (2022)

Sesuai gambar 3.11 ada beberapa kondisi pada (H-1) dan rencana (*planning*) yang harus diperhatikan sebelum transaksi di hari berikutnya (H+1), yaitu :

Open : 1837.60

High : 1846.00

Low : 1821.80

Close : 1825.25

1. *Range* Harganya = *HIGH-LOW* (1846.00 - 1821.80 = 24.2Pt)
2. *Potensi Profit* = $24.2 \times \$100 = \$2420/\text{Rp}24.200.000$
3. *Harga PIVOT POINT* = 1831.01
4. *Daily Trend* = *DOWNTREND* (*OPEN* 1837.60 *CLOSE* 1825.25)
5. *Prediksi harga open* adalah 1824 – 1826

Rencana (*planning*) yang akan dilakukan pada (H+1) pada Jumat, 24 Juni 2022 sebagai berikut:

1. Berdasarkan *PIVOT POINT* = 1831.01

2. (Lebih besar dari prediksi Harga *OPEN* nanti) maka bisa ambil posisi “*BUY*”
3. Berdasarkan “*TREND HARIAN*” terakhir Hari Kamis (23/06), terjadi _ Penurunan Harga (*Downtrend*) maka bisa ambil posisi “*SELL*”.
4. Hari ini bisa dikatakan sangat bagus buat transaksi, karena pergerakan harga *SIDEWAYS* jadi saat ini kita bisa memanfaatkan momen untuk ambil posisi “*SELL*” and “*BUY*” sekaligus .
5. Transaksi ini menggunakan Metode *Morning Trade*, dapat dilakukan pada saat “*OPEN MARKET*” (jam 6.00-6.15 am) dengan target profit 1 (satu) poin saja.

Analisa Pergerakan *Gold Derivative* sesi Asia berdasarkan kalender ekonomi pada 24 Juni 2022 Pukul 21:00 WIB: Penjualan Rumah Baru AS (Mei), *Forecast*: Negatif untuk USD (Positif untuk *Gold*) dan adanya berita tentang Perang Antara Rusia dan Ukraina masih berlangsung serta ancaman resesi membayangi para pelaku pasar (*investor*) yaitu:

1. Teknik Teknikal

Analisa Pergerakan harga emas saat ini berada di area 1822 - 1825 (3 poin). Titik Pivot (Level Invalidasi) : 1838.xx

- a) Jika posisi harga rendah dibawah 1838.xx --> *SELL* dengan T/P (*take profit*) dalam kisaran harga 1835.xx, 1830.xx, 1827.xx, 1823.xx, 1820.xx dan 1818.xx. Manajemen Resiko S/L (*stop loss*) di sekitar harga 1842.xx-1845.xx
- b) Skenario Alternatif jika harga menembus sisi atas 1838.xx --> *BUY* dengan T/P (*take profit*) dalam kisaran harga 1840.xx, 1843.xx, 1847.xx, 1850.xx, 1853.xx, 1858.xx dan 1863.xx. Manajemen Resiko S/L (*stop loss*) di sekitar harga 1833.xx-1830.xx




2) Fundamental

Dikutip dari CNBC Indonesia, harga *Gold* sempat menguat jelang testimoni ketua *The Fed* di sesi perdagangan AS pada hari Kamis (23/06) yang mencapai level \$1846.00/*troy* ons. Namun, setelah testimoni ketua *The Fed* harga

emas mengalami pelemahan dan turun sebesar -0.81% ke level \$1821.80/troy ons. Pelemahan emas disebabkan pernyataan *Chairman bank sentral AS (The Fed)* yang akan membawa inflasi ke level 2%. Ini artinya *The Fed* akan menjadi lebih agresif ke depan meskipun hal tersebut bisa berbalik pada pelemahan ekonomi Paman Sam. "Kami memahami persoalan besar yang disebabkan inflasi. Kami sangat berkomitmen untuk menurunkan inflasi. Kami tidak bermaksud untuk memprovokasi resesi. Namun, Sangat penting untuk menstabilkan harga," tutur Powell di depan senat AS, seperti dikutip CNBC International.

Pernyataan Powell tersebut menjadi sinyal jika *The Fed* akan menjadi lebih agresif ke depan meskipun hal tersebut bisa berbalik pada pelemahan ekonomi Paman Sam. Sikap *The Fed* yang lebih agresif menjadi kabar buruk buat pergerakan emas. Kenaikan suku bunga akan melambungkan dollar AS sehingga membuat harga emas makin mahal bagi investor. Di depan senat AS, Powell juga menyampaikan adanya kemungkinan resesi. Isu resesi biasanya langsung mendorong pergerakan emas karena emas merupakan aset aman di tengah memburuknya ekonomi. Namun, ekspektasi kenaikan suku bunga *The Fed* lebih kencang daripada resesi. Sebagai catatan, inflasi AS terbang 8,6% pada Mei tahun ini, yang menandai rekor tertinggi sejak Desember 1981. Bank sentral AS sudah menaikkan suku bunga acuan mereka sebanyak tiga kali pada 2022 untuk meredam inflasi, termasuk kenaikan sebesar 75 bps pada pekan lalu. Namun, Powell mengakui jika inflasi masih terlalu tinggi dan perlu segera dijinkan. Pelemahan harga emas dipicu pernyataan ketua bank sentral AS (*The Federal Reserve/The Fed*) Jerome Powell di depan senat Amerika Serikat (AS) yang menegaskan *The Fed* akan membawa inflasi ke level 2%. Pernyataan Powell tersebut menjadi sinyal jika *The Fed* akan menjadi lebih agresif ke depan meskipun hal tersebut bisa berbalik pada pelemahan ekonomi Paman Sam. Sikap *The Fed* yang lebih agresif menjadi kabar buruk buat pergerakan *gold*. Karena akan memudahkan kilau *gold* sebagai aset tanpa imbal hasil. Kenaikan suku bunga juga akan melambungkan dolar AS sehingga membuat harga perak makin mahal bagi investor. Dollar Index (yang mengukur greenback terhadap enam mata uang utama dunia) terungkit 0,36% menjadi 104,57. (CNBC International,2022).

Berikut contoh berita jadwal berita dari Amerika Serikat yang akan memberikan dampak terhadap pergerakan harga *Gold*.

18:30	 USD	★ ★ ☆	Pidato Anggota FOMC Bullard		
21:00	 USD	★ ★ ☆	Ekspektasi Konsumen Michigan (Jun)		46,8
21:00	 USD	★ ★ ☆	Sentimen Konsumen Michigan (Jun)	50,2	50,2
21:00	 USD	★ ★ ☆	Penjualan Rumah Baru (MoM) (Mei)		-16,6%
21:00	 USD	★ ★ ★	Penjualan Rumah Baru (Mei)	588K	591K

Gambar 3.12 Pergerakan *Gold* di Amerika Serikat pada 23 Juni 2022

Sumber: Investing.com (2022)

3.3 Kendala yang ditemukan

- 1) Penulis menemukan kendala ketika melakukan *screening* data diri pelamar (*curriculum vitae*) dikarenakan data diri pelamar yang masuk banyak yang tidak sesuai dengan kriteria yang sudah ditetapkan PT Solid Gold Berjangka dan BAPPEBTI.
- 2) Kendala dalam proses menghubungi dan mengundang pelamar masih manual dengan mengetik nomor handphone beserta menyimpan nama pelamar di telepon seluler sehingga kurang efisien.
- 3) Kendala pada saat melakukan *input* data pelamar untuk mengikuti undangan sesi seleksi dan tahap lolos sesi wawancara ditandai dengan perbedaan warna yang tidak signifikan dan tidak banyak memakai warna di satu file *Google Spreadsheet* yang sama.
- 4) Sering terjadinya ketidakcocokan dan ketidaksesuaian antara karyawan dikarenakan tidak adanya *Standard Operating Procedure* (SOP) dalam penginputan data, seperti: pewarnaan tanda dalam data sebagai cara identifikasi.

3.4 Solusi atas Kendala yang Ditemukan

- 1) Solusi yang diberikan penulis pada tim *hiring* dengan membuat sistem robot/bot secara otomatis sehingga dari proses data yang masuk langsung tereliminasi data yang tidak sesuai dengan kriteria, sistem yang mengatur secara otomatis dengan memasukkan nomor tujuan dan panduan undangan tersebut sehingga bisa lebih cepat.
- 2) Solusi dalam penginputan data diharapkan hanya beberapa orang saja yang difokuskan untuk menangani proses seleksi dan rekrutmen tersebut atau dapat membuat beberapa data atau *sheet* di setiap *file excel* agar dapat dibedakan sesuai kriteria dan mudah dalam mencari data.

