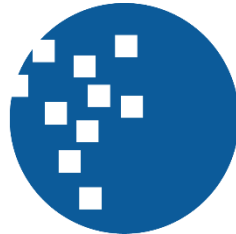


***Analisis Pengaruh Transformational Leadership, Career
Adaptability Dan Job Embeddedness Terhadap Perceived Career
Success: Studi Pada PT. TataLogam Lestari***



UMN
UNIVERSITAS
MULTIMEDIA
NUSANTARA

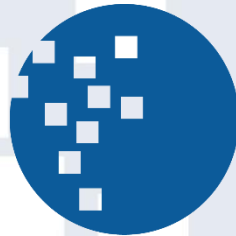
Skripsi

Aprilia Sisca Dewi

00000037653

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
BISNIS
UNIVERSITAS MULTIMEDIA NUSANTARA
TANGERANG
2022**

Analisis Pengaruh *Transformational Leadership*, *Career Adaptability* Dan *Job Embeddedness* Terhadap *Perceived Career Success*: Studi Pada PT. TataLogam Lestari



UMN
UNIVERSITAS
MULTIMEDIA
NUSANTARA

Skripsi

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Manajemen

Aprilia Sisca Dewi

0000037653

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MULTIMEDIA NUSANTARA

TANGERANG

2022

i

Analisis Pengaruh Transformational leadership, career adaptability dan job embeddedness terhadap perceived career success: Studi pada PT. TataLogam Lestari, Aprilia Sisca Dewi, Universitas Multimedia Nusantara

HALAMAN PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Dengan ini saya,

Nama : Aprilia Sisca Dewi

Nomor Induk Mahasiswa : 00000037653

Program studi : Menejemen

Skripsi dengan judul:

Analisis Pengaruh Transformational Leadership, Career Adaptability Dan Job Embeddedness Terhadap Perceived Career Success: Studi Pada PT. TataLogam Lestari

merupakan hasil karya saya sendiri bukan plagiat dari karya ilmiah yang ditulis oleh orang lain, dan semua sumber, baik yang dikutip maupun dirujuk, telah saya nyatakan dengan benar serta dicantumkan di Daftar Pustaka.

Jika di kemudian hari terbukti ditemukan kecurangan/penyimpangan, baik dalam pelaksanaan skripsi maupun dalam penulisan laporan skripsi, saya bersedia menerima konsekuensi dinyatakan TIDAK LULUS untuk Tugas Akhir yang telah saya tempuh.

Tangerang, 2 Januari 2023



(Aprilia Sisca Dewi)

UMM
UNIVERSITAS
MULTIMEDIA
NUSANTARA

HALAMAN PERSETUJUAN

Skripsi dengan judul

*Analisis Pengaruh Transformational Leadership, Career Adaptability
Dan Job Embeddedness Terhadap Perceived Career Success:
Studi Pada PT. TataLogam Lestari*

Oleh

Nama : Aprilia Sisca Dewi

NIM : 000037653

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Bisnis

Telah disetujui untuk diajukan pada
Sidang Ujian skripsi Universitas Multimedia Nusantara

Tangerang, 2 Januari 2023

Pembimbing 1



Anna Riana Putriya, S.E., M.si
0321107801

Pembimbing 2



DR. Hendy Tannady, ST., MT., MM., MBA
078746

Ketua Program Studi Manajemen



Dr. Mohammad Annas, S.Tr.Par, M.M, CSCP

iii

Analisis Pengaruh Transformational leadership, career adaptability dan job embeddedness
terhadap perceived career success: Studi pada PT. TataLogam Lestari, Aprilia Sisca Dewi,
Universitas Multimedia Nusantara

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi dengan judul

Analisis Pengaruh Transformational Leadership, Career Adaptability Dan Job Embeddedness Terhadap Perceived Career Success: Studi Pada PT. TataLogam Lestari

Oleh

Nama : Aprilia Sisca Dewi

NIM : 00000037653

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi

Telah diujikan pada hari Rabu, 11 Januari 2023

Pukul 13.00 s.d 15.00 dan dinyatakan

LULUS

Dengan susunan penguji sebagai berikut.

Ketua Sidang



Nurina Putri Handayani, S.E., M.M.
0325129002

Pembimbing I



Anna Riana Putriya, S.E., M.si
0321107801

Penguji



Christy Ayu Sarah Panjaitan, S.E., M.M.
0310129203

Pembimbing II



DR. Hendy Tannady, ST., MT., MM., MBA
078746

Ketua Program Studi Manajemen



Dr. Mohammad Annas, S.Tr.Par, M.M, CSCP

iv

HALAMAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai civitas academica Universitas Multimedia Nusantara, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Aprilia Sisca Dewi
NIM : 00000037653
Program Studi : Management
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Jenis Karya : *Tesis/Skripsi/Tugas Akhir (*coret salah satu)

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Multimedia Nusantara Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul.

Analisis Pengaruh Transformational Leadership, Career Adaptability Dan Job Embeddedness Terhadap Perceived Career Success: Studi Pada PT. TataLogam Lestari

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini, Universitas Multimedia Nusantara berhak menyimpan, mengalihmediakan/mengalihformatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan memublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Tangerang, 24 Januari 2023

Yang menyatakan,



(Aprilia Sisca Dewi)

KATA PENGANTAR

Rasa syukur dan terima kasih senantiasa penulis panjatkan pada Tuhan karena berkatnya yang amat baik. Oleh karena kasih dan bimbingan Tuhan, penulis mampu menyelesaikan laporsan skripsi yang berjudul “Analisis Pengaruh *Transformational leadership, career adaptability* dan *job embeddedness* terhadap *perceived career success*: Studi Pada PT. TataLogam Lestari” hingga selesai.

Tak hanya itu, penulis juga telah dibantu oleh pihak-pihak lain yang membuat penulis belajar banyak hal selama menjalani praktik kerja magang ini. Penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah membantu penulis baik pada saat penulis berada di titik terbaik maupun titik terendah selama menjalani praktik kerja magang ini. Ucapan terima kasih tersebut penulis persembahkan kepada:

1. Bapak Dr. Ninok Leksono, M.A., selaku Rektor Universitas Multimedia Nusantara.
2. Ibu Dr. Florentina Kurniasari T., S.Sos., MBA., selaku Dekan Fakultas Bisnis Universitas Multimedia Nusantara
3. Dr. Mohammad Annas, S.Tr.Par, M.M, CSCP selaku Ketua Program Studi Manajemen sekaligus penguji sidang magang. Terimakasih karena telah memberikan motivasi dan semangat untuk proses kuliah berikutnya.
4. Anna Riana Putriya, S.E., M.si dan DR. Hendy Tannady, ST., MT., MM., MBA, selaku dosen pembimbing 1 dan 2 yang sudah memberikan arahan dan bimbingan selama pengerjaan skripsi dilakukan. sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
5. Mama, Papa, dan Kakak penulis yang senantiasa memberikan dukungan secara fisik dan mental. Terima kasih karena telah memberikan kenyamanan dan turut berjuang sehingga penulis masih bisa merasakan bangku kuliah hingga menjalankan magang.

6. Anjelina, Angelyn, Alyani, Fredericka, Martha dan Chandra selaku teman-teman penulis yang telah memberikan bantuan, informasi dan semangat untuk penulis selama menjalani kuliah khususnya pada periode magang hingga menyusun laporan magang ini.
7. Pihak-pihak lain yang secara tidak langsung telah membantu penulis secara fisik dan mental untuk menyelesaikan magang hingga berhasil menyusun laporan magang ini.
8. Diri penulis, yang senantiasa berjuang dan bertahan sehingga mampu berada di posisi ini. Terimakasih masih tetap memegang iman dalam diri sehingga dapat tetap menjalankan hidup. Satu hal yang penulis yakini ialah tidak ada hal yang sempurna.

Layaknya skripsi ini, penulis berharap adanya kritik dan saran yang dapat membantu penulis untuk belajar lebih banyak ke depannya. Hal ini juga dapat membantu penelitian-penelitian serupa di masa depan agar dapat disusun dengan lebih baik. Akhir kata, selamat membaca skripsi ini dan semoga bermanfaat. Selamat membaca!

Tangerang, 2 Januari 2023



(Aprilia Sisca Dewi)

UMMN
UNIVERSITAS
MULTIMEDIA
NUSANTARA

Analisis Pengaruh *Transformational Leadership*, *Career Adaptability* Dan *Job Embeddedness* Terhadap *Perceived Career Success*: Studi Pada PT. TataLogam Lestari

(Aprilia Sisca Dewi)

ABSTRAK

Industri baja ringan adalah salah satu sektor industri yang memiliki peran yang cukup penting dalam perekonomian di Indonesia. Salah satu perusahaan yang menekuni sektor ini adalah PT. TataLogam Lesati, dalam penelitian kali ini akan membahas tentang tingkat *perceived career success* pada karyawan PT. TataLogam Lesati yang diukur melalui tiga variabel yaitu *transformational leadership*, *career adaptability*, dan *job embeddedness*.

Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif deskriptif, pengumpulan data primer diperoleh melalui penyebaran kuesioner pada 70 karyawan PT. TataLogam Lesati. Setelah itu data yang telah terkumpul diolah menggunakan metode SEM dengan software *Smart-PLS*.

Hasil yang didapat melalui penelitian ini hubungan dari *transformational leadership* terhadap *perceived career success*, *transformational leadership* terhadap *job embeddedness*, *job embeddedness* terhadap *perceived career success* memiliki pengaruh positif. Sedangkan hubungan *career adaptability* terhadap *perceived career success*, *transformational leadership* terhadap *career adaptability*, *career adaptability* terhadap *job embeddedness* memiliki pengaruh negatif.

Dengan penelitian ini diharapkan perusahaan dapat lebih memaksimalkan fungsi para pemimpin nya agar dapat mengkomunikasikan visi misi, memberikan motivasi terhadap karyawan agar karyawan merasa terikat pada perusahaan.

Kata kunci: *transformational leadership*, *career success*, *job embeddedness*, *perceived career success*

***Analysis Of The Influence Of Transformational Leadership, Career Adaptability And Job Embeddedness On Perceived Career Success:
Study At PT. TataLogam Lestari***

(Aprilia Sisca Dewi)

ABSTRACT (English)

The light steel industry is one of the industrial sectors that has an essential role in the economy of Indonesia. One of the companies pursuing this sector is PT. TataLogam Lesati, in this study, will discuss the level of perception of career success among employees of PT. TataLogam Lesati is measured through three variables, namely transformational leadership, career adaptability, and job embeddedness.

This research uses descriptive quantitative research methods, primary data collection is obtained by distributing questionnaires to 70 employees of PT. TataMetal Lesati. After that the data that has been collected is processed using the SEM method with Smart-PLS software.

The results obtained through this research are the relationship of transformational leadership to perceived career success, transformational leadership to job embeddedness, job embeddedness to perceived career success has a positive influence. While the relationship between career adaptability to perceived career success, transformational leadership to career adaptability, career adaptability to job embeddedness has a negative influence.

With this research, it is hoped that the company can maximize its leaders' function in order to communicate the vision and mission and provide motivation for employees so that employees feel attached to the company.

Keywords: *transformational leadership, career success, job embeddedness, perceived career success*

U M N
U N I V E R S I T A S
M U L T I M E D I A
N U S A N T A R A

DAFTAR ISI

HALAMAN PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
HALAMAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK	viii
ABSTRACT (English)	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	i
DAFTAR GAMBAR	ii
DAFTAR LAMPIRAN	iii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Rumusan Masalah dan Pertanyaan Penelitian.....	10
1.3 Tujuan Penelitian.....	10
1.4 Manfaat Penelitian.....	11
1.5 Batasan Penelitian	12
1.6 Sistematika Penulisan.....	12
BAB II LANDASAN TEORI	14
2.1 Tinjauan Teori	14
2.1.1 Manajemen.....	14
2.1.2 Manajemen Sumber Daya Manusia	17
2.1.3 Transformational Leadership	20
2.1.4 Perceived Career Success.....	25
2.1.5 Job embeddedness.....	28
2.1.6 Career Adaptability	31
2.2 Model Penelitian.....	34
2.3 Hipotesis.....	35

2.3.1	Pengaruh Transformational Leadership terhadap Perceived Career Success	35
2.3.2	Pengaruh Career Adaptability terhadap Perceived Career Success	35
2.3.3	Pengaruh Transformational Leadership terhadap Job Embeddedness	35
2.3.4	Pengaruh Career Adaptability terhadap Job Embeddedness.....	42
2.3.5	Pengaruh Transformational Leadership terhadap Career Adabtability	43
2.3.6	Pengaruh Job Embeddedness terhadap Perceived Career Success ..	44
2.4	Penelitian Terdahulu.....	46
BAB III METODOLOGI PENELITIAN		49
3.1	Gambaran Umum Objek Penelitian	49
3.1.1	Sejarah Perusahaan.....	49
3.1.2	Visi Misi perusahaan.....	51
3.1.3	Struktur Organisasi	53
3.1.4	Tugas dan Wewenang	54
3.2	Model Penelitian.....	58
3.2.1	Populasi dan Sampel Penelitian	59
3.2.2	Jenis-jenis penelitian	60
3.3	Ruang Lingkup Penelitian	61
3.3.1	Ruang Lingkup Penelitian	61
3.3.2	Teknik Pengambilan Sampel	62
3.3.3	Ukuran Sampel	67
3.4	Teknik Pengumpulan data	68
3.4.1	Sumber dan Cara Pengumpulan Data	68
3.4.2	Metode Pengumpulan Data.....	69
3.5	Periode Penelitian.....	70
3.6	Skala Pengukuran	70
3.7	Identifikasi Variabel Penelitian	71
3.7.1	Variabel Eksogen	71
3.7.2	Variabel Endogen.....	72
3.8	Tabel Operasional.....	73

3.9	Teknik Analisis Data Pre-Test.....	78
3.9.1	Uji Validitas.....	78
3.9.2	Uji Realibilitas	79
3.10	Teknik Pengolahan Analisis Data	80
3.10.1	Metode Analisis Data Main-Test Menggunakan <i>Structural Equation Model</i> (SEM)	80
3.10.2	Partial Least Square.....	83
3.10.3	Model Pengukuran (Outer Model).....	83
3.10.4	Model Struktural (Inner Model).....	84
3.10.5	Uji Hipotesis	85
BAB IV	ANALISIS DAN PEMBAHASAN	87
4.1	Karakteristik Responden	87
4.2	Profil Responden Main-test.....	87
4.2.1	Profil Responden Berdasarkan Usia.....	87
4.2.2	Profil Responden Berdasarkan Gender	88
4.2.3	Profil Responden Berdasarkan Tempat kerja.....	89
4.2.4	Profil Responden Berdasarkan Lama waktu kerja.....	89
4.2.5	Profil Responden Berdasakan Divisi	90
4.3	Analisis Statistik.....	90
4.3.1	Transformational Leadership.....	91
4.3.2	Job embeddedness.....	93
4.3.3	Career adaptability	94
4.3.4	Perceived Career Success	96
4.4	Uji Instrumen.....	97
4.4.1	Uji Validitas <i>Pre-test</i>	97
4.4.2	Uji Reliabilitas <i>Pre-test</i>	99
4.5	Hasil Analisis data Partial Least Square Structural Equation Model ...	100
4.5.1	Hasil Uji Outer Model	100
4.5.2	Hasil Uji Inner Model (Structural Model).....	104
4.5.3	Uji Hipotesis	105
4.6	Pembahasan	107

4.6.1 Hasil pengaruh transformational leadership terhadap perceived career success	108
4.6.2 Hasil pengaruh career adaptability terhadap perceived career success.	108
4.6.3 Hasil pengaruh transformational leadership terhadap job embeddedness.	109
4.6.4 Hasil pengaruh career adaptability terhadap job embeddedness.	110
4.6.5 Hasil pengaruh transformational leadership terhadap career adaptability.....	111
4.6.6 Hasil pengaruh job embeddedness terhadap perceived career success	112
4.7 Implikasi Manajerial.....	112
4.7.1 Upaya Meningkatkan Transformational Leadership Terhadap Perceived Career Success	113
4.7.2 Upaya Meningkatkan Transformational Leadership Terhadap Job Embeddedness	114
4.7.3 Upaya Meningkatkan Transformational Leadership Terhadap Career Adaptability	115
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	117
5.1 Kesimpulan.....	117
5.2 Saran	118
5.2.1 Saran Untuk Perusahaan	118
5.2.2 Saran Untuk Peneliti Selanjutnya	120
DAFTAR PUSTAKA	121
LAMPIRAN	126

U I W I N
 U N I V E R S I T A S
 M U L T I M E D I A
 N U S A N T A R A

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	46
Tabel 3. 1 Skala Pengukuran Likert.....	70
Tabel 3. 2 Tabel Operasional	73
Tabel 3. 3 Tabel Syarat Nilai Validitas.....	79
Tabel 3. 4 Tabel Intrepretasi Nilai	79
Tabel 3. 5 Persyaratan Uji Reliabilitas.....	84
Tabel 3. 6 Persyaratan Uji R-Squared.....	85
Tabel 4. 1 Kategori Interval	91
Tabel 4. 2 Analisis Statistik Variabel Transformasional Leadership.....	91
Tabel 4. 3 Analisis Statistik Variabel Job Embeddedness	93
Tabel 4. 4 Analisis Statistik Variabel Career Adaptability	94
Tabel 4. 5 Analisis Statistik Variabel Perceived Career Success.....	96
Tabel 4. 6 Uji Validitas Pre-test	97
Tabel 4. 7 Uji Reliabilitas Pre-test	99
Tabel 4. 8 Uji Convergent Validity dan Reliability	101
Tabel 4. 9 Hasil Uji Uji Fornell-Lacker Criterion.....	103
Tabel 4. 10 Hasil Uji R-Square	104
Tabel 4. 11 Hasil Hipotesis Path Coefficients	105



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Grafik komsutif baja di Indonesia	2
Gambar 1. 2 Proyeksi Pertumbuhan Konsumsi Baja Nasional Tahun 2021.....	3
Gambar 2. 1 Fungsi Manajemen	16
Gambar 2. 2 <i>The 4 I's Of Transformational Leadership</i>	22
Gambar 2. 3 Model Penelitian	35
Gambar 3. 1 Logo Perusahaan	50
Gambar 3. 2 Struktur Organisas	53
Gambar 3. 3 Variabel Eksogen	72
Gambar 3. 4 Variabel Endogen	72
Gambar 3. 5 Tahapan Melakukan SEM.....	82
Gambar 4. 1 Profil Usia Responden.....	87
Gambar 4. 2 Profil Jenis Kelamin Responden	88
Gambar 4. 3 Profil Tempat Kerja Respoden.....	89
Gambar 4. 4 Profil Lama Waktu Kerja Responden	89
Gambar 4. 5 Profil Divisi Responden	90
Gambar 4. 6 Hasil Uji Outer Model.....	101

UMMN
UNIVERSITAS
MULTIMEDIA
NUSANTARA

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran A Kuisisioner.....	124
Lampiran B Pre-Test dan Main Test.....	129
Lampiran C Jurnal Utama	132
Lampiran D Curriculum Vitae	133
Lampiran E Pengecekan Turnitin.....	134
Lampiran F Formulir Konsultasi Skripsi	152

