

**TESTING DAN IMPLEMENTASI MODUL HUMAN RESOURCE
INFORMATION SYSTEM : STUDI KASUS PT.
HASHMICRO SOLUSI INDONESIA**



MAGANG

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh
Gelar Sarjana Komputer (S.Kom.)

William Wiranata Sati

00000036669

UMN

**UNIVERSITAS
MULTIMEDIA
NUSANTARA**

**PROGRAM STUDI INFORMATIKA
FAKULTAS TEKNIK DAN INFORMATIKA
UNIVERSITAS MULTIMEDIA NUSANTARA**

TANGERANG

2022

PERNYATAAN TIDAK MELAKUKAN PLAGIAT

Dengan ini saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : William Wiranata Sati

NIM : 00000036669

Program Studi : Informatika

Fakultas : Teknik dan Informatika

Menyatakan bahwa saya telah melaksanakan praktik kerja magang:

Nama perusahaan : PT Hashmicro Solusi Indonesia

Divisi : Software Implementation Consultant

Alamat : Neo Soho Podomoro City Unit 37.09-37.10, Jalan
Letjen S. Parman Kav. 28, RT.3/RW.5, Tanjung
Duren Selatan, Grogol Petamburan Kota Jakarta
Barat, DKI Jakarta 11470

Periode magang : 1 Februari 2022 - 30 Juni 2022

Pembimbing lapangan : Dustin Darwin Riyanto

Laporan kerja magang merupakan hasil karya saya sendiri, dan saya tidak melakukan plagiat. Semua kutipan karya ilmiah orang lain atau lembaga lain yang dirujuk dalam laporan kerja magang ini telah saya sebutkan sumber kutipannya serta saya cantumkan di Daftar Pustaka. Jika di kemudian hari terbukti ditemukan kecurangan/ penyimpangan, baik dalam pelaksanaan kerja magang maupun dalam penulisan laporan kerja magang, saya bersedia menerima konsekuensi dinyatakan tidak lulus untuk mata kuliah kerja magang yang telah saya tempuh.

Tangerang, 28 Juni 2022



(William Wiranata Sati)

HALAMAN PENGESAHAN

Magang dengan judul

TESTING DAN IMPLEMENTASI MODUL HUMAN RESOURCE INFORMATION SYSTEM : STUDI KASUS PT. HASHMICRO SOLUSI INDONESIA

oleh

Nama : William Wiranata Sati
NIM : 00000036669
Program Studi : Informatika
Fakultas : Fakultas Teknik dan Informatika

Telah diujikan pada hari Rabu, 7 Juli 2022

Pukul 14.00 s/s 15.00 dan dinyatakan

LULUS

Dengan susunan penguji sebagai berikut

Dosen Pembimbing

Penguji



(Eunike Endariahna Surbakti, S.kom.,
M.T.I.)

(Dr. Ir. Winarno,
M.Kom.)

NIDN: 0322099401

NIDN: 330106002

UNIVERSITAS
MULTIMEDIA
NUSANTARA

Ketua Program Studi Informatika,

(Marlinda Vasty Overbeek, S.Kom., M.Kom.)

NIDN: 0818038501

**HALAMAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK
KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademik Universitas Multimedia Nusantara, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : William Wiranata Sati
NIM : 00000036669
Program Studi : Informatika
Fakultas : Teknik dan Informatika
Jenis Karya : Magang

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada **Universitas Multimedia Nusantara** hak Bebas Royalti Non-eksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul:

**TESTING DAN IMPLEMENTASI MODUL HUMAN RESOURCE
INFORMATION SYSTEM : STUDI KASUS PT.
HASHMICRO SOLUSI INDONESIA**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Non eksklusif ini Universitas Multimedia Nusantara berhak menyimpan, mengalih media / format-kan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis / pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Tangerang, 28 Juni 2022

Yang menyatakan



William Wiranata Sati

Halaman Persembahan / Motto

"A good name is to be more desired than great wealth, Favor is better than silver and gold."

Proverbs 22:1 (NASB)



UMMN
UNIVERSITAS
MULTIMEDIA
NUSANTARA

KATA PENGANTAR

Puji Syukur atas berkat dan rahmat kepada Tuhan Yang Maha Esa, atas selesainya penulisan laporan Magang ini dengan judul: Testing dan Implementasi Modul Human Resource Information System : Studi Kasus PT.

Hashmicro Solusi Indonesia dilakukan untuk memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana/Magister Komputer Jurusan Informatika Pada Fakultas Teknik dan Informatika Universitas Multimedia Nusantara. Saya menyadari bahwa, tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan laporan magang ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan laporan magang ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Ninok Leksono, selaku Rektor Universitas Multimedia Nusantara.
2. Dr. Eng. Niki Prastomo, S.T., M.Sc., selaku Dekan Fakultas Teknik dan Informatika Universitas Multimedia Nusantara.
3. Ibu Marlinda Vasty Overbeek, S.Kom., M.Kom., selaku Ketua Program Studi Informatika Universitas Multimedia Nusantara.
4. Ibu Eunike Endariahna Surbakti, S.Kom., M.T.I., sebagai Pembimbing Magang yang telah banyak meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, arahan dan motivasi atas terselesainya laporan magang ini.
5. Bapak Dustin Darwin Riyanto, selaku mentor selama yang telah membimbing saya selama pelaksanaan kegiatan kerja magang di PT. Hashmicro Solusi Indonesia.
6. Seluruh rekan kerja divisi Software Implementation Consultant yang telah memberikan saran dan bantuan selama kerja magang.
7. Keluarga dan teman-teman saya yang telah memberikan bantuan dukungan material dan moral, sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini.
8. Bapak dan Ibu Dosen Program Studi Informatika Universitas Multimedia Nusantara yang telah mendidik dan membimbing penulis selama proses perkuliahan.

9. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu yang telah memberikan doa dan dukungan hingga laporan ini dapat terselesaikan.

Semoga laporan magang ini bermanfaat, baik sebagai sumber informasi maupun sumber inspirasi, bagi para pembaca.

Tangerang, 28 Juni 2022



William Wiranata Sati



UMN
UNIVERSITAS
MULTIMEDIA
NUSANTARA

**TESTING DAN IMPLEMENTASI MODUL HUMAN RESOURCE
INFORMATION SYSTEM : STUDI KASUS PT.
HASHMICRO SOLUSI INDONESIA**

William Wiranata Sati

ABSTRAK

Hashmicro Pte Ltd merupakan salah satu perusahaan penyedia ERP yang berjalan di Singapura. Hashmicro Pte Ltd memulai ekspansi ke Indonesia dengan nama PT. Hashmicro Solusi Indonesia. Human Resource Information System (HRIS) adalah sistem informasi yang menangani masalah-masalah yang berkaitan dengan manajemen sumber daya manusia dalam suatu organisasi (perusahaan). PT. Hashmicro Solusi Indonesia telah menciptakan lebih dari 40 solusi dan membantu ratusan ribu karyawan menjadi lebih produktif. Pada struktur organisasi PT. Hashmicro Solusi Indonesia, terdapat Bapak Ricky Halim selaku direktur utama atau CEO dan juga Ibu Lusiana Lu selaku Business Development Director serta beberapa cabang lainnya, termasuk Software Implementation Consultant (SIC). Software Implementation Consultant memiliki tugas untuk melakukan testing produk dan membantu aktivitas implementasi program ERP itu sendiri serta memberikan pengarahan kepada klien atau perusahaan sehingga implementasi ERP dapat dilakukan secara benar. UAT atau biasa disebut dengan User Acceptance Testing merupakan salah satu bagian penting dari setiap proyek perangkat lunak. Sebelum menjual atau menyerahkan produk kepada pihak klien, produk tersebut akan menjalani tes terakhir yang disebut dengan UAT. Setelah itu, proyek akan masuk ke fase Training and Go Live. Selama pelaksanaan kegiatan kerja magang, peserta magang sering mengalami kendala pada saat melakukan testing.

Kata kunci: *Enterprise Resource Planning, Human Resource Information System, Software Implementation Consultant, User Acceptance Testing, Training and Go Live*

U N I V E R S I T A S
M U L T I M E D I A
N U S A N T A R A

**TESTING AND IMPLEMENTATION OF THE HUMAN RESOURCE
INFORMATION SYSTEM MODULE : CASE STUDY OF PT.
HASHMICRO SOLUTIONS INDONESIA**

William Wiranata Sati

ABSTRACT

Hashmicro Pte Ltd is an ERP provider based in Singapore. Hashmicro Pte Ltd started its expansion into Indonesia under the name PT. Hashmicro Solusi Indonesia. Human Resource Information System (HRIS) is an information system that handles problems related to human resource management in an organization (company). PT. Hashmicro Solusi Indonesia has created more than 40 solutions and helped hundreds of thousands of employees become more productive. In the organizational structure of PT. Hashmicro Solusi Indonesia, there are Mr. Ricky Halim as the main director or CEO and also Mrs. Lusiana Lu as the Business Development Director and several other branches, including Software Implementation Consultant (SIC). Software Implementation Consultants have the task of conducting product testing and assisting the implementation of the ERP program itself as well as providing direction to clients or companies so that ERP implementation can be carried out correctly. UAT or commonly known as User Acceptance Testing is an important part of any software project. Before selling or handing over the product to the client, the product will undergo a final test called UAT. After that, the project will enter the Training and Go Live phase. During the implementation of internship activities, interns often experience problems when doing testing.

Keywords: *Enterprise Resource Planning, Human Resource Information System, Software Implementation Consultant, User Acceptance Testing, Training and Go Live*

U I M N
U N I V E R S I T A S
M U L T I M E D I A
N U S A N T A R A

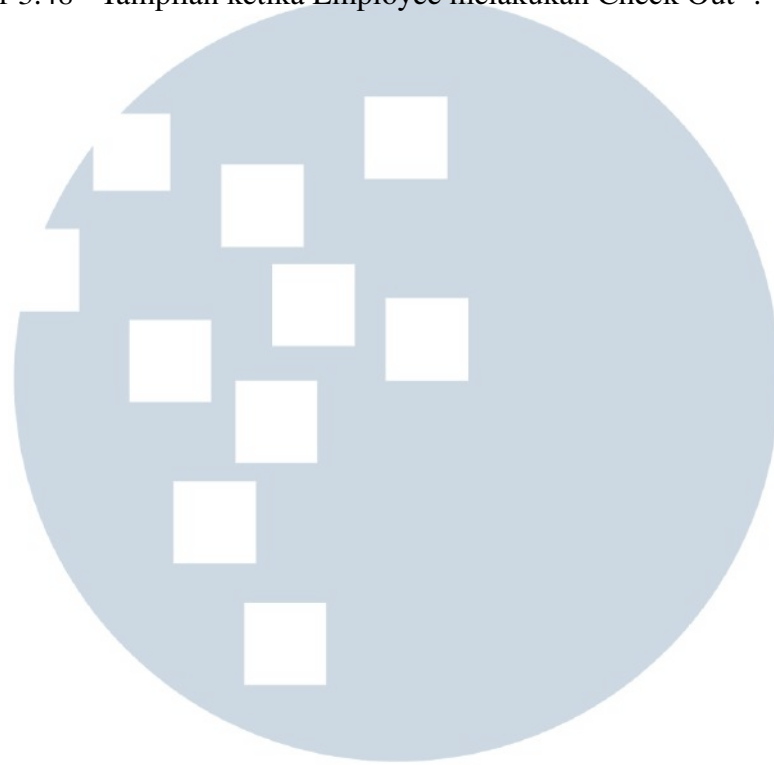
DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PERNYATAAN TIDAK MELAKUKAN PLAGIAT	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERSETUJUAN PUBLIKASI ILMIAH	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN/MOTO	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Maksud dan Tujuan Kerja Magang	2
1.2.1 Maksud Kerja Magang	2
1.2.2 Tujuan Kerja Magang	3
1.3 Waktu dan Prosedur Pelaksanaan Kerja Magang	3
BAB 2 GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN	4
2.1 Sejarah Singkat Perusahaan	4
2.2 Visi dan Misi Perusahaan	5
2.2.1 Visi Perusahaan	5
2.2.2 Misi Perusahaan	5
2.3 Struktur Organisasi Perusahaan	5
BAB 3 PELAKSANAAN KERJA MAGANG	7
3.1 Kedudukan dan Organisasi	7
3.2 Tugas yang Dilakukan	7
3.3 Uraian Pelaksanaan Magang	8
3.4 Rancangan Modul HR System	10
3.4.1 Mindmapping	10
3.4.2 UAT	18
3.4.3 Flowchart UAT	20
3.4.4 Skenario Testing	21
3.4.5 Training and Go Live	24
3.5 Implementasi dan Hasil	24
3.6 Kendala dan Solusi yang Ditemukan	41
BAB 4 SIMPULAN DAN SARAN	42
4.1 Simpulan	42
4.2 Saran	42
DAFTAR PUSTAKA	43

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Logo PT. Hashmicro Solusi Indonesia	4
Gambar 2.2	Struktur organisasi perusahaan PT. Hashmicro Solusi In- donesia	5
Gambar 3.1	Equip 3 Modul Human Resource	10
Gambar 3.2	My Attendances	11
Gambar 3.3	Manage Attendances	11
Gambar 3.4	Fitur Employee	12
Gambar 3.5	My Overtimes	13
Gambar 3.6	Manage Overtimes	13
Gambar 3.7	My Leaves	14
Gambar 3.8	Manage Leaves	14
Gambar 3.9	Contoh Tipe Cuti	15
Gambar 3.10	My Cash Advance	16
Gambar 3.11	Advance to Pay	16
Gambar 3.12	Expense Products	17
Gambar 3.13	My Expenses	17
Gambar 3.14	Manage Expenses	18
Gambar 3.15	Flowchart UAT	20
Gambar 3.16	Testing Department Management	25
Gambar 3.17	Hasil Testing Department Management	25
Gambar 3.18	Testing Employee	26
Gambar 3.19	Hasil Testing Employee	26
Gambar 3.20	Menonaktifkan Employee	27
Gambar 3.21	Testing Contract	27
Gambar 3.22	Contract Detail	28
Gambar 3.23	Hasil Testing Contract	28
Gambar 3.24	Salary Structure	28
Gambar 3.25	Employee Payslips	29
Gambar 3.26	Salary Computation	30
Gambar 3.27	Testing Expense	30
Gambar 3.28	Payment Expense	31
Gambar 3.29	Expense Paid	31
Gambar 3.30	Leave Type	32
Gambar 3.31	Leave Structure	32
Gambar 3.32	Generate Allocations	33
Gambar 3.33	Leave Balance	33
Gambar 3.34	Leave Request	34
Gambar 3.35	Leave Balance Berkurang	34
Gambar 3.36	Travel Request	35
Gambar 3.37	Travel Request	35
Gambar 3.38	Tab Cash Advance	36
Gambar 3.39	Create Cash Advance	36
Gambar 3.40	Pay Cash Advance	37
Gambar 3.41	Cash Advance Posted	37
Gambar 3.42	Testing Overtime	38
Gambar 3.43	Actual Overtime Lines	38
Gambar 3.44	Calculate Overtime	39
Gambar 3.45	Check In	39

Gambar 3.46	Tampilan ketika Employee melakukan Check In	40
Gambar 3.47	Check Out	40
Gambar 3.48	Tampilan ketika Employee melakukan Check Out	41



UMMN
UNIVERSITAS
MULTIMEDIA
NUSANTARA

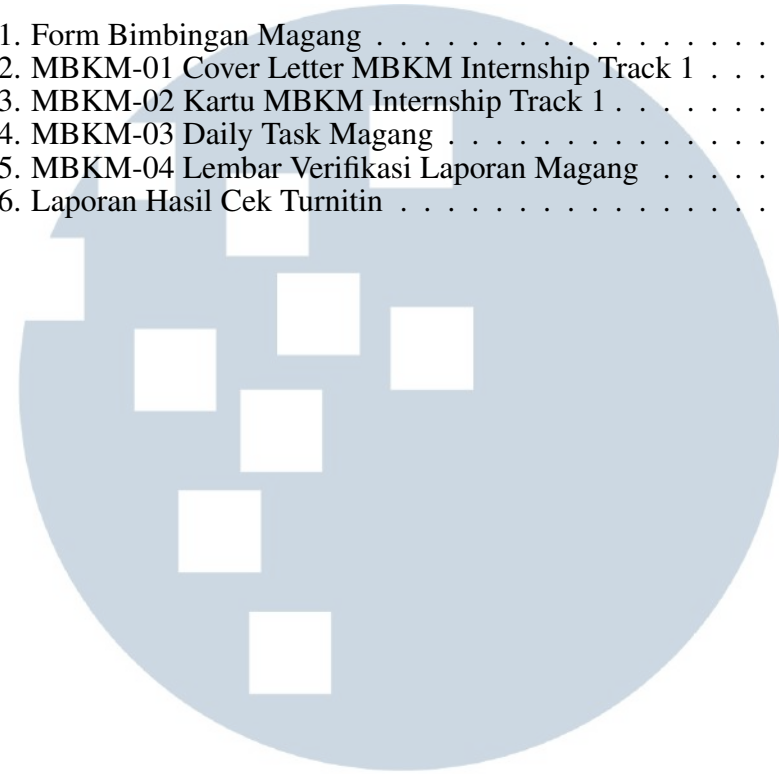
DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Pekerjaan yang dilakukan tiap minggu selama pelaksanaan kerja magang	8
Tabel 3.2	Test script Department Management	21
Tabel 3.3	Test script Employee Database	21
Tabel 3.4	Test script Employee Contract Management	22
Tabel 3.5	Test script Payroll Management	22
Tabel 3.6	Test script Expense Management	23
Tabel 3.7	Test script Timesheet Management	23
Tabel 3.8	Test script Leave Management	23



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Form Bimbingan Magang	44
Lampiran 2. MBKM-01 Cover Letter MBKM Internship Track 1	46
Lampiran 3. MBKM-02 Kartu MBKM Internship Track 1	47
Lampiran 4. MBKM-03 Daily Task Magang	47
Lampiran 5. MBKM-04 Lembar Verifikasi Laporan Magang	79
Lampiran 6. Laporan Hasil Cek Turnitin	80



UMMN
UNIVERSITAS
MULTIMEDIA
NUSANTARA