

BAB 1

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

HashMicro merupakan perusahaan penyedia solusi *Enterprise Resource Planning (ERP)* terkemuka di Singapura dan Indonesia. HashMicro memiliki lebih dari 40 solusi/modul yang dapat membantu aktivitas bisnis dari perusahaan. Tim *Front End Developer* bertugas untuk memasarkan produk-produk yang sudah ada melalui website. Latar belakang permasalahan pada laporan ini adalah belum ada website khusus untuk menawarkan salah satu produk dari HashMicro, yaitu EVA HR. Saat ini produk tersebut hanya diperkenalkan melalui website HashMicro. Karena memiliki konsep bisnis yang berbeda, di mana EVA HR berfokus pada animasi dan interaksi dengan pengguna, tim *Marketing* memutuskan untuk membuat proyek ini. Target dari pembuatan website EVA HR adalah memperkenalkan solusi dari HashMicro di bidang *Human Resource (HR)* dan menarik perhatian perusahaan melalui website yang interaktif. Solusi yang diberikan adalah tim *UI/UX Designer* dan *Front End Developer* bekerja sama untuk mendesain dan mengembangkan website yang memiliki banyak animasi dan bisa berinteraksi dengan pengguna. Proyek EVA HR terdiri dari satu halaman utama (*EVA Home*) dan tiga halaman produk (*EVA Recruitment*, *EVA Payroll & Administration*, dan *EVA Talent Management*). Halaman EVA Recruitment sendiri menawarkan solusi rekrutmen bagi perusahaan.

Untuk mengembangkan website EVA HR, digunakan beberapa *framework* dan *library*, seperti *Bootstrap* dan *GreenSock Animation Platform (GSAP)*. *Bootstrap* merupakan *framework* yang paling populer untuk mengembangkan website yang responsif dan *mobile-friendly* [1]. *GreenSock Animation Platform (GSAP)* merupakan *library* JavaScript kelas profesional yang banyak digunakan [2]. *GSAP* memungkinkan pengguna untuk mengelola animasi kompleks dengan cepat. Untuk membuat animasi, digunakan juga *keyframes*. *Keyframes* digunakan untuk menentukan nilai properti dari objek selama animasi [3].

1.2 Maksud dan Tujuan Kerja Magang

Maksud kerja magang di PT. Hashmicro Solusi Indonesia adalah untuk memenuhi kriteria penilaian dan sebagai syarat kelulusan (Magang Track 1), untuk menambah pengalaman bekerja di perusahaan, untuk meningkatkan *hard skills*

dan *soft skills*, dan untuk memperluas koneksi dengan orang lain.

Tujuan kerja magang di PT. Hashmicro Solusi Indonesia adalah untuk berkolaborasi dengan tim *UI/UX Designer* dalam merancang dan mengembangkan halaman EVA Recruitment, belajar menerapkan berbagai animasi, serta untuk mengupdate aset dan konten dari website HashMicro.

1.3 Waktu dan Prosedur Pelaksanaan Kerja Magang

Kegiatan Kerja Magang dilaksanakan mulai tanggal 1 Februari 2022 sampai 30 Juni 2022 dengan ketentuan:

- Waktu kerja pukul 08.00-17.00 WIB.
- Ketentuan hari kerja yang ditetapkan adalah hari senin sampai dengan jumat, tidak termasuk akhir pekan dan hari libur nasional.
- Wajib mengumpulkan laporan *timesheet* untuk setiap jam kerja yang telah dilakukan.
- Wajib menggunakan *tracking platform* untuk memonitor jumlah jam kerja.
- Sistem kerja *hybrid*, di mana pada bulan Maret-April tim *Front End Developer Work From Office (WFO)* setiap minggu genap dan *Work From Home (WFH)* di minggu ganjil, dan pada bulan Mei-Juni *Work From Office (WFO)* setiap minggu ganjil dan *Work From Home (WFH)* di minggu genap.

UIN
UNIVERSITAS
MULTIMEDIA
NUSANTARA