

# BAB 1

## PENDAHULUAN

### 1.1. Latar Belakang Masalah

Saat ini, teknologi informasi berkembang dengan cepat [1] dan memberikan banyak manfaat. Dengan manfaat yang banyak tersebut, membuat teknologi informasi semakin banyak digunakan dan menyebar ke berbagai bidang kehidupan. Sebagai contoh, perusahaan mulai menggunakan sistem informasi manajemen kepegawaian dalam mengatur dan mengelola informasi kepegawaiannya.

Perusahaan yang semakin besar dan rumit perlu membuat suatu sistem informasi manajemen agar dapat membantu memberikan data dan informasi untuk membuat aturan dan rencana maupun memberikan data dan informasi untuk kegiatan operasional [2]. Dengan menggunakan sistem informasi manajemen kepegawaian, memungkinkan pegawai dapat melakukan pengolahan dan pencatatan data secara lebih cepat, serta memungkinkan untuk dapat diakses kapan saja, sehingga data/informasi yang diinginkan dapat diterima dengan cepat dan akurat [3]. Hal ini dapat meningkatkan produktivitas pegawai dan membuat pengelolaan dalam perusahaan menjadi lebih optimal.

Salah satu perusahaan yang menggunakan sistem informasi manajemen kepegawaian adalah PT Treemas Solusi Utama, yaitu sebuah perusahaan *IT Consultant*. Treemas menggunakan sistem informasi manajemen kepegawaian berbasis website yang memiliki banyak fungsionalitas, seperti melakukan presensi secara manual, memonitor cuti, memonitor *reimburse*, mengelola akses pengguna, dan melakukan *tracking* karyawan. Treemas menggunakan teknologi Angular 5 sebagai *framework* yang digunakan untuk website sistem informasi manajemen kepegawaiannya, tetapi Treemas menilai bahwa saat ini Angular 5 sudah terlalu lawas dan banyak dari karyawan pada divisi *PC Development* yang sudah tidak menggunakan *framework* Angular, terlebih lagi tidak adanya akses terhadap *source code* terhadap sistem yang ada, sehingga menyebabkan tidak adanya pemeliharaan terhadap website sistem informasi manajemen kepegawaian. Selain itu terdapat juga beberapa *bug* yang terdapat di website, sehingga perlu dilakukan *rewrite program* dan mengganti *framework* dengan *framework* yang lebih baru, yaitu ReactJS. Selain karena banyak digunakan oleh karyawan pada divisi *PC Development*, *framework* ReactJS juga memiliki *library* yang banyak dan lengkap, serta dinilai lebih mudah dan lebih

ringan dibandingkan dengan *framework* Angular.

## 1.2. Maksud dan Tujuan Kerja Magang

Maksud yang ditunjukkan dalam pelaksanaan kerja magang ini adalah sebagai berikut.

1. Mengaplikasikan ilmu yang didapat selama perkuliahan ke dalam dunia kerja yang sebenarnya.
2. Memberikan pengalaman serta wawasan tentang dunia kerja.

Adapun tujuan yang ditunjukkan dalam pelaksanaan kerja magang adalah membuat ulang sistem informasi kepegawaian menggunakan *framework* ReactJS pada PT Treemas Solusi Utama.

## 1.3. Waktu dan Prosedur Pelaksanaan Kerja Magang

Waktu pelaksanaan kerja magang yang dilakukan di perusahaan Treemas dimulai pada 2 Februari 2022 hingga 31 Juli 2022, sehingga kurang lebih lama waktu bekerja adalah 125 hari. Waktu kerja selama 1 minggu adalah dari hari Senin sampai Jumat dimulai pukul 09:00 hingga 18:00, dengan waktu istirahat dari jam 12:00 hingga jam 13:00. Jika terdapat hari libur yang jatuh pada hari kerja, maka kerja magang tetap dilaksanakan.

Pelaksanaan kerja magang dilakukan secara *hybrid*. Pada 2 minggu pertama, kerja magang dilakukan secara *Work From Office* (WFO) untuk pengenalan perusahaan dan penempatan posisi. Setelah itu, kerja magang dilakukan secara *Work From Home* (WFH). Ketika dilaksanakan secara WFH laporan progress harian akan dikirimkan melalui aplikasi WhatsApp kepada *Senior Programmer* pada jam 18:00.