

BAB 1

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Di masa sekarang, perkembangan teknologi sudah sangat cepat. Proses pencarian kerja dan rekrutmen tidak lagi hanya dilakukan menggunakan media surat maupun media cetak seperti koran atau majalah, melainkan dapat dilakukan dengan menggunakan media internet berbasis website atau aplikasi yang biasa disebut dengan istilah Platform *Job Portal* [1]. Kelebihan dari penggunaan Platform *Job Portal* adalah antara lain meningkatkan persebaran informasi lowongan pekerjaan, mempermudah proses pelamaran kerja karena tidak lagi memerlukan dokumen fisik, serta mengurangi biaya pengiklanan lowongan pekerjaan.

Saat ini terdapat berbagai macam platform *Job Portal*, seperti Jobstreet, Glints, linkedin, dan lain sebagainya. Selain itu tak jarang juga terdapat perusahaan-perusahaan yang membuat platformnya sendiri untuk melakukan rekrutmen karyawan. Biasanya perusahaan yang mempunyai Platform *Job Portal* sendiri adalah perusahaan yang sudah cukup besar.

Salah satu perusahaan yang akan membuat Platform *Job Portal*-nya sendiri adalah perusahaan PT. Hashmicro Solusi Indonesia. PT. Hashmicro Solusi Indonesia adalah salah satu perusahaan yang bergerak di bidang penyedia solusi ERP. Sebelumnya Hashmicro sudah pernah memiliki Platform *Job Portal*-nya sendiri yang berbasis *website*. Namun ternyata seiring berjalannya waktu, muncullah masalah yang menyebabkan platform *Job Portal* tersebut tidak dapat berjalan dengan maksimal. Masalah pertama adalah desain yang terdapat pada tampilan website *Job Portal* tersebut sudah usang sehingga menyulitkan pengguna dan mengurangi minat para calon pelamar. Lalu performa yang dimiliki oleh *Website Job Portal* Hashmicro tergolong rendah, sehingga menyebabkan pengguna tidak dapat menggunakannya secara optimal. Selain itu Hashmicro juga akan melakukan rekrutmen untuk mencari tenaga kerja dari berbagai bidang. Dari dua alasan tersebut, Hashmicro memutuskan untuk membuat *Website Job Portal* yang baru agar dapat mengatasi masalah-masalah yang ada pada *Website Job Portal* sebelumnya serta memberikan wajah baru pada *Website Job Portal* Hashmicro. Adapun pembuatan *Website Job Portal* tersebut akan digunakan menggunakan HTML, CSS, dan Javascript serta *library* pendukung lainnya.

1.2 Maksud dan Tujuan Kerja Magang

Adapun maksud kerja magang yang dilaksanakan di perusahaan PT. Hashmicro Solusi Indonesia adalah sebagai berikut :

1. Menerapkan ilmu teori yang telah didapatkan semasa perkuliahan di Universitas Multimedia Nusantara.
2. Menambah pengetahuan dan wawasan baik dalam bidang informatika dan juga industri ERP.
3. Mengasah kemampuan yang sudah didapatkan di perkuliahan khususnya teori pengembangan aplikasi berbasis *website* yang berbasis HTML, CSS, dan Javascript.
4. Memenuhi salah satu syarat kelulusan di Universitas Multimedia Nusantara.

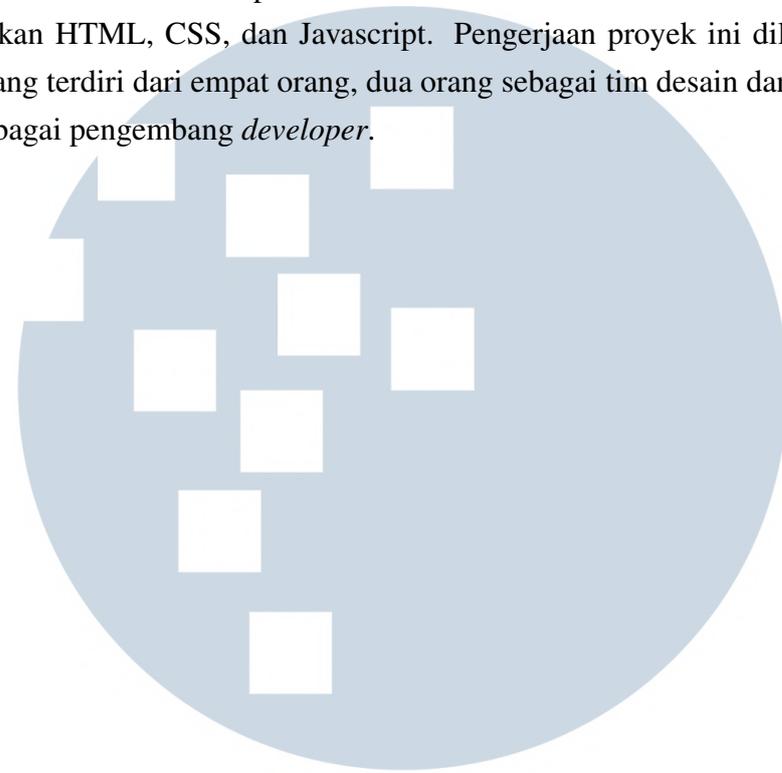
Sedangkan tujuan dari kerja magang ini adalah merancang bangun aplikasi *Job Portal* berbasis *website* di PT. Hashmicro Solusi Indonesia.

1.3 Waktu dan Prosedur Pelaksanaan Kerja Magang

Periode kerja magang di PT. Hashmicro Solusi Indonesia dilakukan selama 5 bulan dimulai dari tanggal 1 Februari 2022 hingga 30 Juni 2022. Metode kerja magang dilakukan secara WFH (*Work From Home*) dan WFO (*Work From Office*) sehubungan dengan pandemi Covid-19. Jadwal kerja magang di perusahaan ini dilaksanakan dari hari Senin hingga Jumat dengan durasi jam kerja 8 jam per hari yang dimulai pukul 08.00 hingga 17.00 (Pukul 12.00 - 13.00 adalah jam istirahat). Ini artinya dalam satu minggu durasi jam kerja minimal adalah 40 jam. Saat kerja magang berlangsung, peserta magang akan diawasi dengan menggunakan aplikasi Screenshot Monitor. Jika peserta magang berhalangan hadir, maka wajib untuk melakukan izin pada maksimal 1 hari sebelum hari berlangsungnya izin. Apabila melakukan izin, jam kerja yang belum terpenuhi harus diselesaikan di hari lain pada minggu tersebut, atau maksimal pada minggu berikutnya.

Pada perusahaan ini, penulis ditempatkan sebagai *front end developer* yang merupakan sub divisi dari divisi *digital marketing* di PT. Hashmicro Solusi Indonesia. Tugas dari *Front End Developer* pada perusahaan ini adalah antara lain membuat *website*, memperbarui konten, memperbaiki *styling*, dan mempelajari *tools* ataupun *library* yang akan digunakan. Pada magang kali ini, tugas proyek yang

diberikan oleh Maykhel David selaku mentor *Front End Developer* adalah membuat sebuah Website *Job Portal* di perusahaan PT. Hashmicro Solusi Indonesia dengan menggunakan HTML, CSS, dan Javascript. Pengerjaan proyek ini dilakukan secara tim yang terdiri dari empat orang, dua orang sebagai tim desain dan dua orang lainnya sebagai pengembang *developer*.



UMMN
UNIVERSITAS
MULTIMEDIA
NUSANTARA