

BAB 1

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Pada era ini, perkembangan teknologi informasi berkembang dengan cepat sehingga perekonomian secara global menjadi sangat kompetitif dan cepat berubah. Sehingga banyak perusahaan mulai dituntut untuk dapat memanfaatkan teknologi dalam membantu proses bisnis. ERP (Enterprise Resource Planning) adalah paket sistem dan software yang digunakan oleh perusahaan untuk mengelola kegiatan bisnis harian, seperti pengelolaan keuangan, pengadaan, produksi, proyek, SDM, dan lain-lain. Sistem ini dapat memfasilitasi bisnis dengan informasi real-time dan akurat, sehingga dapat membuat keputusan bisnis dengan baik berdasarkan data yang dihasilkan. Dengan mengumpulkan data transaksi bersama dari berbagai sumber, sistem ERP mencegah duplikasi data dengan memberikan integritas data [1].

Dengan menerapkan penggunaan software ERP, perusahaan dapat mengurangi aktivitas operasional yang memakan banyak waktu dan tenaga seperti pengecekan inventaris, pemantauan jam kerja, pembagian tugas untuk karyawan, pemberian gaji, dan pembuatan laporan keuangan. Dengan berkurangnya aktivitas operasional maka biaya yang dikeluarkan juga akan berkurang karena sebagian besar aktivitas operasional yang dilakukan diotomatiskan. Oleh karena itu, berbagai bentuk gangguan, kendala, atau kerusakan yang terjadi dapat diantisipasi dengan lebih baik. ERP mempunyai firewall dan kontrol restriksi untuk mencegah pelanggaran data. Seluruh data pada sistem terpusat sebagai akibatnya titik akses bisa dimonitor menggunakan ketat dan keamanannya pun terjaga. Admin yang bertanggung jawab mengelola data perusahaan sanggup menaruh hak akses terbatas pada karyawan. Admin juga dapat menghentikan akses karyawan yang telah berhenti dan memberikan hak akses pada karyawan yang baru sehingga admin dapat dengan mudah mengidentifikasi tindakan yang mencurigakan dalam sistem.

PT. Hashmicro Solusi Indonesia merupakan salah satu perusahaan penyedia ERP di Indonesia yang sudah berdiri dari tahun 2015 berpusat di Singapura yang membangun sebuah sistem berbasis cloud yang mengotomatiskan proses end-to-end operasi bisnis. Hashmicro sendiri telah dipercaya oleh lebih dari 250 perusahaan, memiliki jumlah karyawan yang lebih dari 250 orang, dan terdapat 15 industri yang dilayani.

Hashmicro memiliki beberapa startup yang didirikan, salah satunya adalah startup EVA. EVA merupakan nama produk yang disediakan oleh PT. Hashmicro Solusi Indonesia yang terbagi menjadi 3 bagian, yaitu EVA HRIS Essentials yang merupakan sistem manajemen sumber daya manusia yang khusus dibuat untuk mengatur staf dalam menyederhanakan proses administrasi karyawan melalui sebuah sistem yang terpusat, EVA Recruitment Management merupakan sistem yang dirancang untuk membantu dalam mengotomatiskan proses rekrutmen di perusahaan dalam mencari kandidat yang terbaik, dan EVA Talent Management adalah sistem manajemen sumber daya manusia yang dirancang khusus untuk membantu dalam menyederhanakan proses pengelolaan dan evaluasi karyawan yang sulit dan memakan banyak waktu.

Pada awalnya EVA tidak memiliki websitenya secara sendiri tetapi website EVA digabung dengan website utama dari Hashmicro dengan tujuan untuk memperkenalkan EVA terlebih dahulu secara umum melalui website utama dari Hashmicro pada awalnya. Oleh karena itu, sekarang team Hashmicro ingin membuat website tersendiri untuk EVA. Pada Kesempatan kerja magang ini, peserta magang diberikan kesempatan untuk membangun website EVA pada bagian EVA Recruitment Management, EVA HRIS Essentials yang diubah penamaannya menjadi EVA Payroll and Administration, dan EVA Talent Management di bagian bidang Frontend Developer. Pembuatan website untuk EVA ini dilakukan karena EVA sudah memiliki ketertarikan yang cukup sehingga tidak perlu untuk digabung dengan website utama Hashmicro dan didalam website EVA secara tersendiri penjelasan tentang EVA akan menjadi lebih baik dan inovatif.

1.2 Maksud dan Tujuan Kerja Magang

Maksud dari kerja magang ini yaitu sebagai berikut :

1. Mengimplementasikan semua ilmu dan pengetahuan yang didapat selama perkuliahan ke dalam dunia kerja.
2. Mencari wawasan yang lebih luas tentang dunia kerja.
3. Menambah pengalaman dalam bekerja di dunia kerja secara profesional.

Adapun tujuan dari kerja magang yaitu sebagai berikut :

1. Merancang website EVA Payroll and Administration dengan fitur yang interaktif dan inovatif.

2. Membangun sebuah website untuk EVA agar dapat menjadi sebuah media promosi yang dapat berdiri sendiri.

1.3 Waktu dan Prosedur Pelaksanaan Kerja Magang

Waktu pelaksanaan proses kerja magang di PT. Hashmicro Solusi Indonesia dimulai pada tanggal 1 Februari 2022 sampai tanggal 31 Juli 2022. Uraian prosedur pelaksanaan kerja magang adalah sebagai berikut :

1. Waktu kerja yang harus dilakukan dalam 1 hari adalah sebanyak 8 jam mulai dari jam 08.00 sampai jam 17.00 dengan jam istirahat dari jam 12.00 sampai jam 13.00 di hari senin sampai jumat.
2. Setiap karyawan yang ingin mengajukan izin harus mengisi form izin yang telah disediakan dengan memberikan bukti dari izin.
3. Jika karyawan melakukan izin selama 1 hari atau 8 jam, karyawan tetap harus memenuhi ketentuan kerja yaitu 40 jam selama 1 minggu. Penggantian kerja untuk izin dapat dilakukan pada minggu itu, dimana karyawan melakukan izin atau paling lambat pada minggu depan dan harus dipenuhi.
4. Pada saat jam kerja karyawan wajib untuk menghidupkan aplikasi Screenshot Monitor, aplikasi Screenshot monitor akan menyimpan 3 screenshot dari monitor setiap satu jam dan akan diperiksa oleh bagian HR di perusahaan.
5. Para intern bagian Frontend Developer menggunakan HTML, CSS, Javascript, dan juga library tambahan seperti JQuery, GSAP, dan lain-lain tanpa menggunakan framework lain.
6. Pada bulan pertama karyawan magang bagian Frontend Developer disuruh untuk menduplikasi website Hashmicro dan belajar tentang animasi GSAP untuk persiapan sebelum memegang proyek.
7. Meeting yang dilaksanakan dengan bagian UI/UX dilaksanakan melalui meeting online dengan menggunakan Zoom atau Google Meet.
8. Karyawan bagian Frontend Developer wajib untuk masuk kantor setiap satu minggu dalam rentang dua minggu.