

**LAPORAN KERJA MAGANG**  
**PENERAPAN PROSES REKRUTMEN DAN SELEKSI PADA**  
**PT GREENUSA HEXA RAYA**



**LAPORAN MAGANG**

**VIRA TIARA**  
**0000041101**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**  
**FAKULTAS BISNIS**  
**UNIVERSITAS MULTIMEDIA NUSANTARA**  
**TANGERANG**  
**2022**

## HALAMAN PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Dengan ini saya,

Nama : Vira Tiara

NIM : 00000041101

Program studi : Manajemen

Laporan Magang dengan judul:

Penerapan Proses Rekrutmen dan Seleksi pada PT Greenusa Hexa Raya

Merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak melakukan tindak plagiat dari karya ilmiah yang ditulis oleh orang lain, dan semua sumber baik, yang dikutip maupun dirujuk, telah saya nyatakan dengan benar serta dicantumkan di Daftar Pustaka. Jika di kemudian hari terbukti ditemukan kecurangan/penyimpangan, baik dalam pelaksanaan skripsi maupun dalam penulisan laporan karya ilmiah, saya bersedia menerima konsekuensi dinyatakan TIDAK LULUS untuk Tugas Akhir yang telah saya tempuh.

Tangerang, 30 Juni 2022



Vira Tiara

## HALAMAN PERSETUJUAN

Laporan magang dengan judul  
Penerapan Proses Rekrutmen dan Seleksi pada PT. Greenusa Hexa Raya

Oleh  
Nama : Vira Tiara  
NIM : 00000041101  
Program Studi : Manajemen  
Fakultas : Ekonomi Bisnis

Telah disetujui untuk diajukan pada  
Sidang Ujian Laporan Kerja Magang Universitas Multimedia Nusantara

Tangerang, 30 Juni 2022

Pembimbing



Dr. Florentina Kurniasari T, S. Sos., MBA  
Ketua Program Studi Ilmu Manajemen



Dr. Mohammad Annas, S.Tr.Par,MM, CSCP

## HALAMAN PENGESAHAN

Laporan magang dengan judul  
Penerapan Proses Rekrutmen dan Seleksi pada PT. Greenusa Hexa Raya  
Oleh

Nama : Vira Tiara  
NIM : 00000041101  
Program Studi : Manajemen  
Fakultas : Ekonomi Bisnis

Tangerang, 11 Juli 2022  
Pukul 10.00 s/d 11.00 dan dinyatakan  
LULUS  
Dengan susunan penguji sebagai berikut.

Pembimbing

Penguji

Dr. Florentina Kurniasari T, S. Sos., MBA

Dr. Prio Utomo, S.T, MPC

Ketua Program Studi Manajemen

Dr. Mohammad Annas, s. Tr.Par., M.M., CSCP

**HALAMAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH  
UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademik Universitas Multimedia Nusantara, saya yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Vira Tiara  
NIM : 00000041101  
Program Studi : Manajemen  
Fakultas : Ekonomi Bisnis  
Jenis Karya : Laporan Magang

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Multimedia Nusantara Hak Bebas Royalti Non Eksklusif (Non-exclusive Royalty-Free Right) atas karya ilmiah saya yang berjudul:

Penerapan Proses Rekrutmen dan Seleksi pada PT Greenusa Hexa Raya

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Non eksklusif ini Universitas Multimedia Nusantara berhak menyimpan, mengalihmediakan/mengalihformatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, dan memublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Tangerang, 30 Juni 2022

Yang menyatakan



Vira Tiara

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur atas berkat dan rahmat kepada Tuhan Yang Maha Esa, atas selesainya penulisan laporan magang ini yang berjudul “Penerapan Proses Rekrutmen dan Seleksi pada PT. Greenusa Hexa Raya” yang dilakukan untuk memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Jurusan Manajemen pada fakultas bisnis Universitas Multimedia Nusantara.

Penulis menyadari bahwa, tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan laporan ini, sangatlah sulit bagi penulis untuk menyelesaikan laporan ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Muliawati G. Siswanto, M.Eng.Sc. selaku Rektor Universitas Multimedia Nusantara.
2. Bapak Mohammad Annas, S.Tr.Par., M.M., CSCP selaku Ketua Program Studi Universitas Multimedia Nusantara.
3. Dr. Florentina Kurniasari T, S. Sos., MBA sebagai dosen pembimbing yang telah banyak meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, arahan dan masukan atas terselesainya tesis ini.
4. Bapak Jukiang Danny sebagai Ketua Pimpinan Perusahaan PT Greenusa Hexa Raya yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk melaksanakan praktik kerja magang dan memberikan ilmu serta pengalaman kerja langsung di bidang *Human resources*.
5. Orang Tua dan keluarga saya yang telah memberikan bantuan dukungan material dan moral, sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini.

Semoga laporan magang ini bermanfaat, baik sebagai sumber informasi maupun sumber inspirasi, bagi para pembaca.

Tangerang, 30 Juni 2022



Vira Tiara

**PENERAPAN PROSES REKRUTMEN DAN SELEKSI PADA PT  
GREENUSA HEXA RAYA**

**VIRA TIARA**

**ABSTRAK**

Praktek magang ini bertujuan untuk memahami dan mengetahui mengenai proses rekrutmen dan seleksi pada suatu perusahaan di PT Greenusa Hexa Raya selain itu juga membantu PT Greenusa Hexa Raya untuk mendapatkan lebih banyak pelamar kerja dan mendapatkan kandidat yang berkualitas sesuai dengan ketentuan yang telah ditetapkan, serta merasakan langsung menjadi Human resources di suatu perusahaan. Kerja magang dilakukan dalam periode 5 bulan, dimulai pada tanggal 01 Maret 2022 sampai dengan 31 Agustus 2022. Penulis berkedudukan sebagai Human resource Staff yang berada di divisi Human resources. Tugas penulis adalah menangani segala hal yang berkaitan dengan proses rekrutmen sampai pendataan absensi harian karyawan. Metode dasar yang digunakan dalam praktek magang ini adalah Observasi, Praktek Lapangan, Wawancara, dan Studi Pustaka. Hasil yang didapat dalam praktek kerja magang ini adalah pemahaman alur proses rekrutmen yang ada di PT Greenusa Hexa Raya yakni adalah Kebutuhan Sumber Daya Manusia, Job Posting dan Sourcing, Filterisasi Lamaran, meghubungi kandidat, Interview kandidat dengan HR, interview kandidat bersama user, proses negosiasi, kandidat menjadi karyawan

Kata kunci : Human resource, Rekrutmen, Manajemen

**PENERAPAN PROSES REKRUTMEN DAN SELEKSI PADA PT  
GREENUSA HEXA RAYA**

**VIRA TIARA**

**ABSTRACT**

This internship practice aims to understand and know about the recruitment, selection process at a company at PT Greenusa Hexa Raya while also helping PT Greenusa Hexa Raya to get more job applicants and get qualified candidates in accordance with the provisions that have been set and feel directly become human resources in a company. The internship is carried out for a period of 5 months, starting on March 1, 2022 until August 31, 2022. The author is a Human resource Staff in the Human resources division. The author's task is to handle all matters relating the recruitment process to collecting employee daily attendance data. The basic methods used in this internship are Observation, Field Practice, Interview, and Literature Study. The results obtained in this internship practice are an understanding of the flow of the recruitment process at PT Greenusa Hexa Raya, namely Human Resource Needs, Job Posting and Sourcing, Application Filtering, contacting candidates, interviewing candidates with HR, interviewing candidates with users, negotiating processes, candidate to become employee

*Keywords: Human resources, Recruitment, Management*



## DAFTAR ISI

HALAMAN PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH .....	iv
KATA PENGANTAR .....	v
ABSTRAK .....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR .....	xi
DAFTAR BAGAN.....	xii
BAB I. PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Maksud dan Tujuan Pelaksanaan Kerja Magang .....	3
1.3 Waktu dan Prosedur Pelaksanaan Kerja Magang .....	4
1.4 Sistematika Penulisan.....	6
BAB II GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN.....	8
2.1 Tentang Perusahaan .....	8
2.2 Visi dan Misi Perusahaan.....	9
2.3 Mekanisme Kerja .....	10
2.4 Segmen Pasar .....	10
2.5 Lokasi kantor.....	11
2.6 Struktur Organisasi Perusahaan .....	13
2.7 Tinjauan Pustaka .....	13
2.7.1 Manajemen.....	13
2.7.2 Sumber Daya Manusia .....	14
2.7.3 Fungsi Manajemen.....	15
2.7.4 Manajemen Sumber Daya Manusia .....	16
2.7.5 Proses Sumber Daya Manusia.....	16

2.7.6	Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia .....	24
2.7.7	Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	27
2.7.8	Rekrutmen.....	28
2.7.9	Kategori Rekrutmen.....	30
2.7.10	Seleksi .....	33
2.7.11	Tujuan Seleksi.....	33
2.7.12	Tipe-Tipe dalam Seleksi .....	35
<b>BAB III PELAKSANAAN KERJA MAGANG.....</b>		<b>38</b>
3.1	Kedudukan Dalam Kerja Magang.....	38
3.2	Tugas yang Dilakukan dalam Praktek Kerja Magang.....	39
3.2.1	Proses Pelaksanaan Praktek Kerja Magang.....	40
3.3	Kendala yang Ditemukan Saat Praktek Kerja Magang.....	53
3.3.1	Kendala dalam Proses Rekrutmen di PT Greenusa Hexa Raya .	53
3.4	Solusi Atas Kendala yang Ditemukan .....	56
3.4.1	Solusi dari Kendala Proses Rekrutmen .....	56
3.5	Hal-hal Positif di PT Greenusa Hexa Raya.....	56
<b>BAB IV KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>		<b>58</b>
4.1	Kesimpulan .....	58
4.2	Saran.....	61
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>		<b>63</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>		<b>65</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Tugas Dilakukan Penulis .....	39
--	----

## DAFTAR GAMBAR

Gambar2. 1 Kantor PT Greenusa Hexa Raya.....	9
Gambar2. 2 Lokasi PT. Greenusa Hexa Raya.....	12
Gambar2. 3 Proses Manajemen Sumber Daya Manusia.....	17
Gambar 3. 1 <i>Screening CV</i> .....	40
Gambar 3. 2 Memindahkan CV ke Google Drive.....	41
Gambar 3. 3 Menghubungi Kandidat.....	42
Gambar 3. 4 Aplikasi Zoom Terinstall .....	43
Gambar 3. 5 Menu Utama Aplikasi Zoom.....	43
Gambar 3. 6 Membuat Jadwal <i>Interview</i> .....	44
Gambar 3. 7 Tampilan Jadwal Pada Zoom .....	45
Gambar 3. 8 Mengirimkan <i>Pre-Interview Form</i> kepada kandidat .....	46
Gambar 3. 9 Hal Penting yang Dicatat.....	48
Gambar 3. 10 Catatan Pada <i>Interview</i> .....	49
Gambar 3. 11 Data Karyawan.....	50
Gambar 3. 12 Memasukkan Data Karyawan ke HRIS .....	50
Gambar 3. 13 Mengunggah Lowongan Kerja.....	51
Gambar 3. 14 Surat PKWT .....	53
Gambar 3. 15 Kandidat Mendapati Gangguan Sinyal .....	54
Gambar 3. 16 Penulis Meminta Kandidat Perihal <i>Pre-interview Form</i> .....	54
Gambar 3. 17 Permohonan <i>Reschedule</i> Kandidat.....	55
Gambar 3. 18 Permohonan <i>Reschedule</i> Usher.....	55

## DAFTAR BAGAN

Bagan 2. 1 Mekanisme Kerja .....	10
Bagan 2. 2 Struktur Organisasi Perusahaan .....	13
Bagan 2. 3 Perlengkapan Dasar Manajemen Sumber Daya manusia .....	23
Bagan 2. 4 Fungsi Manajemen SDM .....	26
Bagan 2. 5 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	28
Bagan 2. 6 Seleksi Tenaga Kerja .....	31
Bagan 2. 7 Proses Rekrutmen .....	32
Bagan 2. 8 Proses Seleksi.....	37
Bagan 3. 1 Struktur Kedudukan dan Organisasi Penulis.....	38
Bagan 4. 1 Prosedur Rekrutmen dan Seleksi PT Greenusa Hexa Raya.....	58