

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Dalam suatu perusahaan, ruang kerja merupakan salah satu faktor penting yang dapat mempengaruhi produktifitas dan kenyamanan para pekerja. Suatu ruang kerja memiliki beberapa faktor penting yang dapat mempengaruhi tingkat kenyamanan seorang pekerja yang diantaranya; kondisi kenyamanan ruang gerak, termal atau suhu, pencahayaan, dan tingkat kebisingan. Namun, terkadang beberapa faktor tersebut tidak terlalu diperhatikan dikarenakan beberapa hal sebelum pembuatan seperti desain suatu ruangan yang tidak memperhatikan kondisi kenyamanan, penolakan desain ruangan atau bangunan dari klien yang tidak sesuai dengan keinginan atau kebutuhan mereka, kondisi lingkungan yang tidak mendukung desain tersebut, dan lain-lain [1] [2].

PT Yodaya Hijau Bestari merupakan perusahaan yang bertempat di gedung South Quarter lantai 10 yang beralamat di Jl. R.A. Kartini No. 10, RT.10/RW.4, Cilandak Barat., Kecamatan Cilandak, Kota Jakarta Selatan, Daerah Khusus Ibukota Jakarta 12430. Perusahaan ini memiliki ruangan kerja yang berbentuk seperti seperempat tabung dengan dinding kaca yang menghadap ke arah barat. Karena ruangan tersebut merupakan ruangan yang telah ada, sehingga kondisi fisik ruangan tersebut tidak bisa diatur dan harus bisa menyesuaikan dengan ruangan tersebut [3].



Gambar 1.1. Ruang Kerja PT Yodaya [3]

Perusahaan PT Yodaya Hijau Bestari bertujuan untuk memberikan solusi ramah lingkungan dengan cara professional untuk kemajuan industri bangunan dan konstruksi Indonesia. Visi dari PT Yodaya adalah meningkatkan kualitas lingkungan dan pembangunan melalui bangunan hijau yang canggih. Misi dari PT Yodaya adalah memberikan konsultasi bangunan dan konstruksi hijau terbaik dan menjadi pelopor dalam perbaikannya melalui penelitian dan Pendidikan [3].

Dalam pengerjaan laporan magang industri ini, topik yang akan diangkat adalah hubungan kondisi ruang kerja dengan tingkat kenyamanan. Topik ini membahas bagaimana fungsi ruang kerja dapat memberikan hasil yang maksimal berupa kenyamanan dalam bekerja dan produktifitas yang meningkat. Dalam topik ini, yang akan menjadi titik fokusnya adalah tingkat kenyamanan karyawan PT Yodaya selama bekerja dalam ruang kerja.

Dalam topik laporan magang industri ini, program studi perkuliahan yang dapat dihubungkan adalah program studi fisika bangunan. Dalam program studi ini,

materi-materi yang dapat dikaitkan seperti kenyamanan termal, pencahayaan alami dan buatan, ventilasi dan IAQ, dan kendali bising.

1.2. Tujuan Kerja Praktik

Selain memenuhi syarat kelulusan pada mata kuliah EPM 799 Magang Industri, Program Studi Teknik Fisika, Universitas Multimedia Nusantara, tujuan pelaksanaan magang industri yang telah dilakukan di PT Yodaya Hijau Bestari adalah sebagai berikut:

1. Mengetahui apakah ruang kerja PT Yodaya Hijau Bestari dapat memberikan kenyamanan kepada karyawan yang sedang bekerja di ruangan tersebut

1.3. Waktu dan Tempat Pelaksanaan

Pelaksanaan Magang Industri ini bertempat di PT Yodaya Hijau Bestari, di gedung South Quarter C lantai 10 yang beralamat di Jl. R.A. Kartini No. 10, RT.10/RW.4, Cilandak Barat., Kecamatan Cilandak, Kota Jakarta Selatan, Daerah Khusus Ibukota Jakarta 12430 dan berlangsung selama 100 hari atau 800 jam kerja mulai 20 Juni 2022 sampai dengan 4 November 2022.

Dari 5 November 2022 sampai 11 Januari 2023, penulis melanjutkan pembuatan laporan magang industri.