

BAB 1

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

PT Kalbe Farma Tbk merupakan perusahaan yang bergerak di bidang penyedia solusi kesehatan yang sudah berdiri sejak tahun 1966, yang berawal dari usaha kecil di sebuah garasi menjadi perusahaan farmasi terdepan di Indonesia [1]. Hingga saat ini, PT Kalbe Farma Tbk sudah memiliki banyak cabang yang tersebar di seluruh Indonesia, dan salah satunya terdapat di Cikarang. Cabang yang terdapat di Cikarang, sudah memiliki ribuan karyawan yang mengurus terkait produksi dari PT Kalbe Farma Tbk. Pada PT Kalbe Farma Tbk, terdapat sistem dimana setiap karyawannya wajib mengikuti serangkaian pelatihan terkait perusahaan maupun pekerjaan yang dijalankan sehingga dibuatlah Rencana Pelatihan Kalbe Cikarang.

Rencana Pelatihan Kalbe Cikarang ini merupakan sistem yang menyusun serangkaian pelatihan untuk karyawan, khususnya yang bertempat di Kalbe Cikarang. Setiap karyawannya akan mengikuti serangkaian pelatihan yang dipilih oleh atasan atau dapat disebut sebagai *mentor*, berhubungan dengan pengetahuan umum terkait perusahaan seperti bagaimana menerapkan Alat Perlindungan Diri yang diterapkan di area produksi maupun pelatihan yang berkaitan dengan pekerjaan dari karyawan. Semua sistem dari Rencana Pelatihan Kalbe Cikarang dilakukan secara *manual* dengan bantuan software Excel, yang dimana *mentor* akan mengisi pelatihan dari anggota tim-nya ke dalam tabel dari Excel yang telah disediakan. Human Capital and Operation selaku pihak yang mengurus segala hal mengenai karyawan menyatakan bahwa sistem yang diterapkan saat ini tidak efektif dan efisien.

Website dilihat menjadi suatu alternatif dari sistem Rencana Pelatihan Kalbe Cikarang yang nantinya dapat dikelola menjadi lebih efektif dan efisien. Rencana Pelatihan Kalbe Cikarang nantinya tidak perlu lagi dilakukan secara *manual* dengan memasukan pelatihan ke dalam tabel Excel namun dapat dilakukan dengan basis Website dengan mudah. Oleh karena itu, PT Kalbe Farma Tbk merekrut tenaga kerja, terutama untuk masuk ke dalam divisi Web Developer yang dapat ikut serta dalam rancang bangun dari Rencana Pelatihan Kalbe Cikarang berbasis Website. Sebagai Web Developer, hal ini dilihat sebagai kesempatan untuk dapat merasakan bagaimana pengalaman dari dunia kerja serta menuangkan semua ilmu yang sudah

didapatkan di Universitas sebagai Front End Developer.

1.2 Maksud dan Tujuan Kerja Magang

Maksud dari kerja magang ini yaitu sebagai berikut

1. Mengimplementasikan ilmu dan pengetahuan yang telah didapatkan dari perkuliahan ke dalam dunia kerja.
2. Memperluas wawasan mengenai dunia kerja di luar materi perkuliahan.
3. Menambah pengalaman kerja secara profesional.

Adapun tujuan dari kerja magang ini yaitu untuk merancang dan membangun Website Rencana Pelatihan Kalbe Cikarang di perusahaan PT Kalbe Farma Tbk.

1.3 Waktu dan Prosedur Pelaksanaan Kerja Magang

Waktu pelaksanaan kerja magang di perusahaan PT Kalbe Farma Tbk sebagai Web Developer dilaksanakan selama 5 bulan dengan total 17 minggu kerja. Uraian prosedur pelaksanaan kerja magang adalah sebagai berikut.

1. Kerja magang dimulai dari Tanggal 18 Agustus 2022 hingga 31 Desember 2022.
2. Jadwal kerja magang dilaksanakan setiap hari Senin hingga Sabtu dengan jam kerja pukul 07.30 WIB sampai 18.30 WIB.
3. Kerja magang dilaksanakan secara WFH (Work From Home) dan WHO (Work Form Office).
4. Work From Office (WFO) dilakukan setidaknya satu minggu sekali, sisanya dilakukan secara Work From Home (WFH)
5. Kegiatan kerja wajib dilakukan selama 40 jam kerja setiap minggunya.
6. Setiap minggu, pada hari Rabu dilakukan *weekly meeting* dengan mentor dan juga rekan Web Developer.