

**LAPORAN KERJA MAGANG
PROSES PELAKSANAAN REKRUTMEN DAN SELEKSI PADA
PT GEMILANG KARYA KONSTRUKSI**



UMN
UNIVERSITAS
MULTIMEDIA
NUSANTARA

LAPORAN MAGANG

DIAN SUCI MAHARANI

00000042365

**PROGRAM STUDI MENEJEMEN
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS MULTIMEDIA NUSANTARA
TANGERANG**

2022

HALAMAN PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Dengan ini saya,

Nama : Dian Suci Maharani

NIM : 00000042365

Program Studi : Management

Laporan Magang dengan judul :

Poses Pelaksanaan Rekrutmen dan Seleksi pada PT. Gemilang Karya Konstruksi Merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak melakukan tindak plagiat dari karya ilmiah yang ditulis oleh orang lain, dan semua sumber baik, yang dikutip maupun dirujuk, telah saya nyatakan dengan benar serta dicantumkan di Daftar Pustaka. Jika di kemudian hari terbukti ditemukan kecurangan/penyimpangan, baik dalam pelaksanaan skripsi maupun dalam penulisan laporan karya ilmiah, saya bersedia menerima konsekuensi dinyatakan TIDAK LULUS untuk Tugas Akhir yang telah saya tempuh.

Tangerang, 1 Januari 2023



Dian Suci Maharani

HALAM PERSETUJUAN

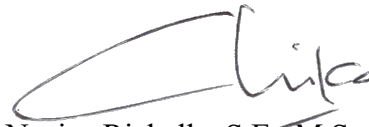
Laporan Magang dengan judul
Poses Pelaksanaan Rekrutmen dan Seleksi pada PT. Gemilang Karya Konstruksi oleh :

Nama : Dian Suci Maharani
Nim : 00000042365
Program Studi: Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan bisnis

Telah disetujui untuk diajukan pada
Siding Ujian Laporan Kerja Magang Universitas Multimedia Nusantara

Tangerang, 9 Januari 2022

Pembimbing



Nosica Rizkalla, S.E., M.Sc.

Ketua Program Studi Ilmu Manajemen



Dr. Mohammad Annas, S.Tr.Par,MM,CSCP

HALAMAN PENGESAHAN

Laporan magang dengan judul
Poses Pelaksanaan Rekrutmen dan Seleksi pada PT. Gemilang Karya Konstruksi oleh :

Nama : Dian Suci Maharani

Nim : 00000042365

Program Studi: Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan bisnis

Tangerang, 23 Januari 2023

Pukul 09.00 s/d 10.00 Dan di nyatakan

LULUS

Dengan susunan penguji sebagai berikut

Pembimbing



Nosica Rizkalla, S.E., M.Sc.

NIDN. 0320089001

Penguji



Elissa Dwi Lestari, S.Sos., M.S.M.

NIDN. 0306088501

Ketua Program Studi Manajemen



Dr. Mohammad Annas, S.Tr.Par,MM,CSCP

NIDN. 0312087404

HALAMAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademik Universitas Multimedia Nusantara, saya yang bertandatangan dibawah ini:

Nama : Dian Suci Maharani

NIM : 00000042365

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi Bisnis

Jenis Karya : Laporan Magang

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Multimedia Nusantara Hak bebas Royalti Non Eksklusif (Non-exclusive Royalty-Free Right) atas karya ilmiah saya yang berjudul:

Poses Pelaksanaan Rekrutmen dan Seleksi pada PT. Gemilang Karya Konstruksi beserta pangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Non eksklusif ini Universitas Multimedia Nusantara berhak menyimpan, mengalimediakan/mengalihformatkan, mengelola dalam bentuk pangkala data (database), merawat dan memublikasikan tugas akhir saya selama selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya

Tangerang, 9 Januari 2022

Yang menyatakan



Dian Suci Maharani

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur atas berkat dan rahmat kepada Tuhan Yang Maha Esa, atas selesainya penulisan laporan magang ini yang berjudul “Poses Pelaksanaan Rekrutmen dan Seleksi pada PT. Gemilang Karya Konstruksi” yang dilakukan untuk memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarja Jurusan Manajemen pada fakultas bisnis Universitas Multimedia Nusantara.

Penulis menyadari bahwa, tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan, sampai penyusunan laporan ini, sangatlah sulid bagi penulis untuk menyelesaikan laporan ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terima kasih:

1. Dr. Ninok Leksono, M.A., selaku rector Universitas Multimedia Nusantara
2. Bapak Mohammad Annas, S.Tr.Par., M.M., CSCP selaku Ketua Program Studi Universitas Multimedia Nusantara.
3. Dr. Nosica Rizkalla, S.E., M.Sc. sebagai dosen pembimbing yang telah banyak meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, arahan dan masukan atas selesainya laporan magang ini hingga proses siding.
4. Ibu Jadi Ruyanti sebagai Ketua Pimpinan Perusahaan PT Gemilang Karya Konstruksi yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk melaksanakan praktik kerja magang dan memberikan ilmu serta pengalaman kerja langsung di bidang *Human Resources*.
5. Orang tua dan keluarga saya yang telah memberikan bantuan dan dukungan material dan moral, sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan ini

Semoga laporan magang ini bermanfaat, baik sebagai sumber informasi maupun sumber inspirasi, bagi para pembaca.

Tangerang, 9 Januari 2023



Dian Suci Maharani

PROSES PELAKSANAAN REKRUTMEN DAN SELEKSI PADA PT GEMILANG KARYA KONSTRUKSI

DIAN SUCI MAHARANI

ABSTRAK

Tujuan dari praktek kerja magang ini adalah untuk memahami dan mempelajari proses rekrutmen dan seleksi pada PT Gemilang Karya Konstruksi dan membantu untuk menarik lebih banyak kandidat dan mendapatkan kandidat berkualitas sesuai dengan kondisi yang telah ditetapkan dan merasakan langsung menjadi *Human Resource* di suatu perusahaan. Praktek kerja magang berlangsung selama enam bulan dan dimulai pada tanggal 1 Juni 2022 sampai dengan 31 November 2022. Penulis berkedudukan sebagai *Human Resource Staff* yang berada di divisi *Human Resource*. Tugas penulis disini adalah mencangkup semua hal yang berkaitan dengan perekrutan dan pengumpulan informasi harian tentang kehadiran karyawan. Metode dasar magang ini yaitu Praktek Lapangan, Observasi, Wawancara, dan Studi Pustaka. Hasil dari magang ini yaitu tentang pemahaman proses rekrutmen di PT Gemilang Karya Konstruksi yang berupa kebutuhan sumber daya manusia, Filterisasi Lamaran, menghubungi kandidat, Interview Kandidat dengan HR, Interview kandidat Bersama *user*, proses negosiasi, kandidat menjadi karyawan

Kata kunci : Human Resource, Rekrutmen, Manajemen

**PROSES PELAKSANAAN REKRUTMEN DAN SELEKSI PADA
PT GEMILANG KARYA KONSTRUKSI**

DIAN SUCI MAHARANI

ABSTRACT

The purpose of this internship is to understand and study the recruitment and selection process at PT Gemilang Karya Construction and help to attract more candidates and get quality candidates according to the conditions that have been set and experience first-hand being a Human Resource in a company. The apprenticeship lasts for six months and starts on June 1 2022 until November 31 2022. The author is a Human Resource Staff in the Human Resources division. The author's task here is to cover all matters relating to the recruitment and collection of daily information about employee attendance. The basic methods of this apprenticeship are Field Practice, Observation, Interview, and Literature Study. The results of this internship are about understanding the recruitment process at PT Gemilang Karya Construction in the form of human resource requirements, Application Filterization, contacting candidates, Interviewing Candidates with HR, Interviewing candidates with users, negotiation process, candidates become employees

Keywords: Human Resources, Recruitment, Management

DAFTAR ISI

HALAMAN PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR BAGAN	xiii
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Maksud dan Tujuan Pelaksanaan Kerja Magang	2
1.2.1 Maksud Kerja Magang	2
1.2.2 Tujuan Kerja Magang	3
1.3 Waktu dan Prosedur Pelaksanaan Kerja Magang	3
1.3.1 Waktu Pelaksanaan Kerja Magang	3
1.3.2 Prosedur Pelaksanaan Kerja Magang	3
1.4 Sitematika Penulisan	5
BAB II GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN	7
2.1 Tentang Perusahaan	7
2.2 Visi dan Misi Perusahaan	8
2.3 Struktur Organisasi	9
2.3.1 Struktur Organisasi Garis	9
2.3.2 Struktur Organisasi Garis dan Staf	9
2.3.3 Struktur Fungsional	10
2.4 Tugas dan Tanggung Jawab	11
2.4.1 Manager	11
2.4.2 HRD (<i>Human Resource Development</i>)	11

2.4.3	Administrasi dan keuangan	11
2.4.4	Teknis dan Administrasi	12
2.4.5	Logistik	13
2.4.6	Pelaksanaan Lapangan	13
2.5	Mekanisme Kerja	14
2.5.1	Pelaksanaan Disiplin Kerja	14
2.5.2	Hubungan Kerja Unsur-Unsur Pelaksanaan Pembangunan	14
2.6	Produk dan Jasa	16
2.7	Tenaga Kerja	17
2.8	Lokasi Kantor	18
2.9	Tinjauan Pustaka	19
2.9.1	Manajemen	19
2.9.2	Fungsi Manajemen	21
2.9.3	Sumber Daya Manusia	22
2.9.4	Manajemen Sumber Daya Manusia	23
2.9.5	Proses Manajemen Sumber Daya Manusia	24
2.9.6	Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	29
2.9.7	Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	31
2.9.8	Rekrutmen	33
2.9.9	Macam-Macam Rekrutmen	34
2.9.10	Tujuan Rekrutmen	35
2.9.11	Proses Rekrutmen	36
2.9.12	Metode Rekrutmen	37
2.9.13	Kendala dalam Proses Rekrutmen	38
2.9.14	Cara Mengatasu Kendala Selama Rekrutmen	38
2.9.15	Seleksi	39
2.9.16	Tahap-Tahap Seleksi	40
2.9.17	Tujuan Seleksi	41
2.9.18	Permasalahan yang Trjadi Saat Proses Seleksi	42
2.9.19	Jenis-Jenis Seleksi	43
BAB III PELAKSANAAN KERJA MAGANG		41

3.1	Kedudukan dalam Kerja Magang	45
3.2	Tugas yang Dilakukan dalam Praktek Kerja Magang	46
3.2.1	Proses Pelaksanaan Praktek Kerja Magang	46
3.3	Proses Seleksi dan Penempatan Posisi Seleksi Saat Praktek Kerja Magang	60
3.3.1	Proses <i>Recruitmen</i> di PT. Gemilang Karya Konstruksi	60
3.3.2	Penempatan Posisi <i>Recruitment</i> di PT. Gemilang Karya Konstruksi	61
3.4	Kendala yang Ditemukan Saat Praktek Kerja Magang	62
3.4.1	Kendala dalam Proses Rekrutmen di PT Gemilang Karya Konstruksi	62
3.5	Solusi Atas Kendala yang Ditemukan	63
3.5.1	Solusi dalam Proses Rekrutmen di PT Gemilang Karya Konstruksi	63
BAB IV KESIMPULAN DAN SARAN		65
4.1	Kesimpulan	65
4.2	Saran	67
DAFTAR PUSTAKA		68
LAMPIRAN		71

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Tugas Dilakukan Penulis	46
---	----

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Karnor PT Gemilang Karya Konstruksi	8
Gambar 2.2 Lokasi PT Gemilang Karya Konstruksi	19
Gambar 3.1 Laporan Absensi	47
Gambar 3.2 <i>Screening CV</i>	48
Gambar 3.3 Memindahkan CV Ke Google Drive	49
Gambar 3.4 Menghubungi Kandidat	50
Gambar 3.5 Aplikasi Zoom Terinstal	51
Gambar 3.6 Aplikasi Menu Utama Zoom	52
Gambar 3.7 Membuat Jadwal <i>Interview</i> pada Zoom Meeting	53
Gambar 3.8 Hal Penting yang Dicatat	55
Gambar 3.9 Catatan Pada <i>Interview</i>	56
Gambar 3.10 Data Karyawan	57
Gambar 3.11 SPKWT	59

DAFTAR BAGAN

Bagan 2.1 Struktur Organisasi PT Gemilang Karya Konstruksi	10
Bagan 2.2 Struktur Hubungan Kerja Pada Pelaksanaan Pengembangan	15
Bagan 2.3 Proses Rekrutmen	36
Bagan 3.1 Struktur Kedudukan dan Organisasi Penulis di <i>Human Resource Management</i>	45