

BAB 5 SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, dapat disimpulkan bahwa perancangan dan pembangunan Sistem Penilaian Kinerja Karyawan Berbasis ERP menggunakan Metode Scrum telah berhasil dilakukan. Fitur-fitur di dalam sistem telah dikembangkan untuk mendukung proses penilaian kinerja agar berjalan dengan baik. Dalam proses pembangunannya, dilakukan iterasi *sprint* sebanyak 8 kali bersama dengan *product owner* dalam penelitian ini. Dari hasil pengujian sistem menggunakan metode *Black Box* yang dilakukan oleh dua orang supervisor tim HRIS pada PT Kompas Media Nusantara, diperoleh hasil kesesuaian masukan sistem dengan keluaran yang diharapkan sebesar 100%. Evaluasi sistem yang dilakukan menggunakan metode *End User Computing Satisfaction* (EUCS) dan skala *Likert* terhadap 19 responden dari unit SDMO, diperoleh hasil 89.12% untuk variabel *Content*, 87.02% untuk variabel *Accuracy*, 88.07% untuk variabel *Format*, 89.12% untuk variabel *Ease of use*, dan 86.84% untuk variabel *Timeliness*, sehingga dapat disimpulkan bahwa sistem dapat diterima dengan baik oleh pengguna.

5.2 Saran

Berdasarkan pada perancangan dan pembangunan yang telah dilakukan, saran untuk penelitian selanjutnya adalah sebagai berikut.

1. Mengintegrasikan Sistem Penilaian Kinerja Karyawan dengan sistem ERP lainnya pada sistem informasi HR sehingga karyawan dapat mengakses berbagai fitur dengan satu akun pengguna.
2. Mengukur tingkat penerimaan dan kepuasan pengguna menggunakan metode lain seperti metode *Technology Acceptance Model* (TAM) dan *Task Technology Fit* (TTF).
3. Menerapkan keamanan sistem, normalisasi, dan penggunaan *foreign key* pada basis data untuk meningkatkan keamanan dan efisiensi sistem.