

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Hasil dari penelitian yang sudah dilakukan oleh penulis dengan judul “Analisa Pengaruh *Quality of work life* dan *Job satisfaction* Terhadap *Turnover intention* pada Generasi Z yang Bekerja di Jakarta” dan dapat ditarik kesimpulan dari penelitian tersebut sebagai berikut:

1. *Quality of work life* berpengaruh positif terhadap *Job satisfaction*
2. *Quality of work life* berpengaruh negatif terhadap *Turnover intention*
3. *Job satisfaction* berpengaruh negatif terhadap *Turnover intention*

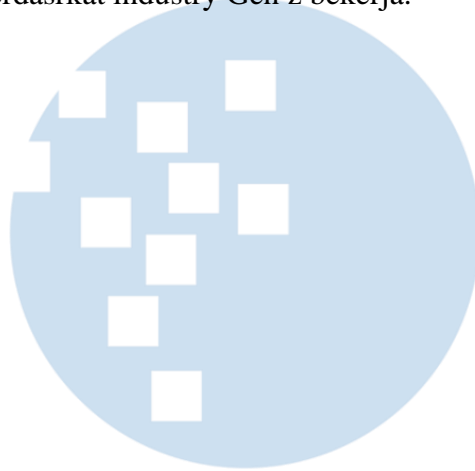
5.2 Saran Untuk Peneliti Selanjutnya

Terkait sudah terlaksananya penelitian ini dan tidak terlepas dari kekurangan, maka dari itu penulis memberikan saran kepada peneliti selanjutnya agar penelitian selanjutnya menjadi lebih baik lagi. Beberapa saran diantaranya sebagai berikut:

1. Penulis menyarankan kepada peneliti selanjutnya agar memperbanyak sampel penelitian agar penelitian selanjutnya menjadi lebih luas.
2. Penulis menyarankan kepada peneliti selanjutnya agar memperluas objek penelitiannya tidak hanya gen Z yang bekerja di Jakarta saja melainkan gen Z yang bekerja di kota-kota besar yang menjadi pusat perekonomian di Indonesia.
3. Penulis menyarankan kepada peneliti selanjutnya agar menambahkan variabel lain seperti *organizational citizenship behavior* (OCB) seperti dalam jurnal (Ruhana et al., 2019) dan variabel *occupational stress* seperti dalam jurnal (Chegini et al.,

2019) untuk melihat faktor lain yang dapat mempengaruhi *Turnover intention*.

4. Penulis menyarankan kepada peneliti selanjutnya agar berfokus kepada populasi penelitian berdasarkan status social generasi Z agar dapat melihat pengaruh *Turnover intention* dari status sosialnya generasi Z.
5. Penulis menyarankan kepada peneliti selanjutnya agar meneliti berdasrkat industry Gen z bekerja.



UMN
UNIVERSITAS
MULTIMEDIA
NUSANTARA