

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.3 Kesimpulan

Penelitian yang dilaksanakan oleh peneliti ini memiliki tujuan guna mengetahui setiap faktor-faktor yang dapat mempengaruhi Loyalitas Karyawan yang dalam penelitian ini Loyalitas Guru Sekolah Swasta di Wilayah Kabupaten Tangerang dengan menggunakan beberapa variable seperti *Career Development*, *Compensation*, *Job Security* dan *Work Environment*.

Penelitian ini melakukan pengolahan data menggunakan IBM SPSS Statistic versi 22, dan dengan menguji melalui responden 124 responden guru swasta di wilayah Kabupaten Tangerang. Dari pengolahan data penelitian tersebut memiliki sebuah kesimpulan sebagai berikut :

1. Variabel *Career Development* berpengaruh signifikan terhadap *Employee Loyalty*, dengan memiliki nilai dari t_{hitung} senilai 6.977 yang berarti lebih besar dari nilai t_{tabel} yang senilai 1.9796, selain itu juga dilihat dari nilai signifikansinya yang sebesar 0.000 dimana nilai signifikan tersebut lebih kecil dari 0.05. hal itu menyebabkan bahwa H_1 diterima jadi memiliki hasil “*Career Development* berpengaruh terhadap *Employee Loyalty*”.
2. Variabel *Compensation* yang tidak memiliki pengaruh yang signifikan terhadap *Employee Loyalty*, hal tersebut dikarenakan *Compensation* memiliki nilai dari t_{hitung} senilai 1.108 yang memiliki arti lebih kecil dari nilai t_{tabel} yang senilai 1.9796, selain itu juga dilihat dari nilai signifikansinya yang sebesar 0.270 dimana nilai signifikan tersebut lebih besar dari 0.05. hal itu menyebabkan bahwa H_2 ditolak sehingga memiliki hasil “*Compensation* tidak berpengaruh terhadap *Employee Loyalty*”.

3. Variabel *Job Security* yang tidak memiliki pengaruh yang signifikan terhadap *Employee Loyalty*, hal tersebut dikarenakan *Job Security* memiliki nilai dari t_{hitung} senilai 1.129 yang memiliki arti lebih kecil dari nilai t_{tabel} yang senilai 1.9796, selain itu juga dilihat dari nilai signifikansinya yang sebesar 0.261 dimana nilai signifikan tersebut lebih besar dari 0.05. hal itu menyebabkan bahwa H_3 ditolak sehingga memiliki hasil “*Job Security* tidak berpengaruh terhadap *Employee Loyalty*”.
4. Variabel *Work Environment* yang tidak memiliki pengaruh yang signifikan terhadap *Employee Loyalty*, hal tersebut dikarenakan *Work Environment* memiliki nilai dari t_{hitung} senilai 1.4926 yang memiliki arti lebih kecil dari nilai t_{tabel} yang senilai 1.9796, selain itu juga dilihat dari nilai signifikansinya yang sebesar 0.156 dimana nilai signifikan tersebut lebih besar dari 0.05. hal itu menyebabkan bahwa H_2 ditolak sehingga memiliki hasil “*Work Environment* tidak berpengaruh terhadap *Employee Loyalty*”.

5.4 Saran

Hasil penelitian memiliki beberapa saran dan peneliti ingin membagikan beberapa saran kepada pihak-pihak yang memungkinkan berhubungan dengan penelitian yang dilaksanakan.

Peneliti pun sadar akan penelitian yang dilakukan ini masih memiliki banyak kekurangan, sehingga dengan diberikannya saran ini, diharapkan mampu menjadi sarana untuk perbaikan guna penelitian serupa di waktu yang akan datang.

5.2.1 Saran bagi Pihak Sekolah Swasta

Dalam hasil penelitian ini, peneliti ingin memberikan saran bagi pihak sekolah Swasta supaya bisa lebih meningkatkan loyalitas guru terhadap pihak sekolah :

1. Peneliti mengharapkan bahwa setiap sekolah swasta lebih memperhatikan keterlibatan guru–gurunya didalam setiap kegiatan yang guna mengembangkan peningkatan karir setiap mereka, dikarenakan hal tersebut mempengaruhi dengan tingkat loyalitas mereka terhadap sekolah.
2. Peneliti mengharapkan bahwa pihak sekolah memperhatikan pemberian kompensasi, penghargaan serta tunjangan lainnya secara adil dan sebanding dengan setiap pekerjaan dan tanggung jawab yang mereka lakukan. Hal tersebut membuat pengaruh terhadap tingkat loyalitas guru kepada sekolah.
3. Peneliti memiliki harapan kepada pihak sekolah untuk memperhatikan tingkat keamanan dan kenyamanan untuk memperhatikan setiap gurunya, karena disaat sekolah tersebut aman maka hal tersebut memiliki pengaruh terhadap loyalitas guru mengajar di sekolah.
4. Peneliti menyarankan untuk pihak sekolah bahwa perhatikan lingkungan kebersihan sekolah serta lingkungan sekitar sekolah. Hal tersebut memiliki pengaruh dengan loyalitas guru terhadap sekolah tempat mereka mengajar.

Jika hal–hal tersebut sudah terpenuhi maka sekolah swasta memiliki guru–guru yang loyal maka membuat sekolah tersebut menjadi terpercaya dilingkungan sekitar dan membuat nama sekolah swasta tersebut memiliki kepercayaan di lingkungan sekitar jadi loyalitas guru terhadap sekolah swasta merupakan peranan penting bagi setiap sekolah.

5.2.2 Bagi Guru Sekolah Swasta

Berdasarkan dari hasil penelitian ini, peneliti ingin memberikan saran kepada guru–guru yang bekerja atau mengajar pada sekolah swasta.

1. Dalam penelitian yang dilakukan ini Peneliti mengharapkan supaya setiap guru–guru yang bekerja dapat bekerja dengan mengajar yang lebih giat lagi dan dengan cara lebih profesionalitas, sehingga menjadi penilaian bagi pihak sekolah yang dapat menjadi tolak ukur untuk melibatkan setiap guru–gurunya lebih lagi di setiap kegiatan sekolah yang ada sehingga baik sekolah maupun guru yang bekerja mendapatkan hasil dari kinerja dan tingkat loyalitas yang baik. Jika setiap guru dapat bekerja dengan profesional, menjalankan pekerjaan sesuai arahan dari pimpinan, menyeimbangkan waktu antara pekerjaan dan keluarga dan melakukan penilaian evaluasi terhadap kinerja guna meningkatkan kinerja tersebut dan pada akhirnya guru yang bekerja menjadi loyalitas dengan sekolahnya.

5.2.3 Saran Bagi Akademisi

Penelitian ini memiliki suatu tujuan guna mencari tahu mengenai apakah terdapat pengaruh terhadap variable independent *Career Development*, *Compensation*, *Job Security* dan *Work Environment* terhadap variable dependent yaitu *Employee Loyalty*. Dari seluruh variable yang terdiri dari 4 variabel independent dan 1 variabel dependent dengan total variable 5 variabel dalam penelitian yang dilaksanakan. Penelitian ini mendapatkan hasil dari uji regresi bahwa hanya variable *Career Development* yang hanya memiliki pengaruh terhadap *Employee Loyalty*.

Untuk mahasiswa akademisi jika ingin melakukan penelitian dengan topik ini, disarankan kepada peneliti berikutnya meneliti dengan jangkauan wilayah penelitian yang lebih luas.

