

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan di atas, maka kesimpulan yang diperoleh dari penelitian ini adalah sebagai berikut.

1. Hasil penelitian telah menunjukkan bahwa adanya pengaruh yang signifikan dari *Work Environment* terhadap *Job Satisfaction*. Hal tersebut ditandai dengan melihat perolehan nilai signifikansi pada uji t sebesar  $0,001 < 0,05$ . Sehingga melihat dari hasil tersebut, maka penulis dapat menyimpulkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh secara signifikan kepada kepuasan kerja pada pegawai PT. Century Metallindo.
2. Hasil penelitian juga menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan dari *Leadership Style* terhadap *Job Satisfaction*, hal ini ditandai dengan perolehan nilai signifikansi pada uji t sebesar  $0,002 < 0,05$ . Berdasarkan hasil tersebut dapat disimpulkan bahwa budaya organisasi berpengaruh secara signifikan terhadap kepuasan kerja pada pegawai PT. Century Metallindo. *Leadership Style* berpengaruh secara signifikan terhadap kepuasan kerja pada pegawai PT. Century Metallindo.
3. Hasil penelitian juga menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan dari terhadap *Job Satisfaction*, hal ini ditandai dengan perolehan nilai signifikansi pada uji t sebesar  $0,000 < 0,05$ . Berdasarkan hasil tersebut dapat disimpulkan bahwa budaya organisasi berpengaruh secara signifikan terhadap kepuasan kerja pada pegawai PT. Century Metallindo.

## 5.2 Saran

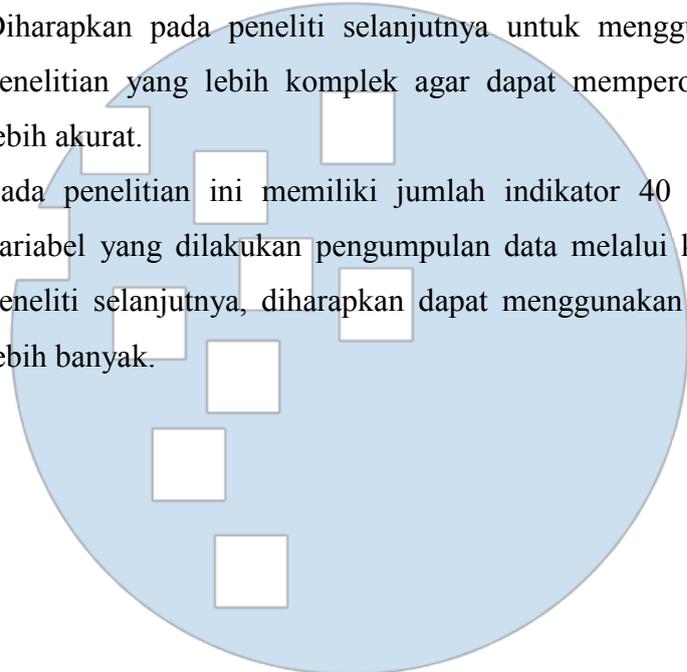
Berdasarkan kesimpulan dari penelitian di atas, penulis ingin memberikan saran bahwa:

### 5.2.1. Saran Bagi Perusahaan

1. Berdasarkan penelitian yang dilakukan menunjukkan secara signifikan menunjukkan *Job Satisfaction* berpengaruh terhadap *Work Environment*, *Leadership Style*, dan *Organizational Culture* pada PT. Century Metalindo. Maka untuk mempertahankan kepuasan karyawan perusahaan maka perusahaan perlu menjaga lingkungan kerja yang sehat, kepemimpinan yang maju, dan kultur perusahaan yang sehat dengan itu peneliti menyarankan untuk memperhatikan dan menambahkan fasilitas kerja pada perusahaan yang masih kurang seperti mesin, peralatan inventaris, dan transportasi untuk proses kerja lebih baik.
2. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa mayoritas responden merasa cukup terhadap gaya kepemimpinan PT. Century Metalindo, saran yang dapat penulis berikan kepada PT. Century Metalindo adalah agar pimpinan dapat lebih tegas lagi dalam hal kedisiplinan karyawan serta dalam pembagian tugas karyawan sehingga leadership style dalam perusahaan dapat lebih ditingkatkan lagi demi kepuasan karyawan.
3. Berdasarkan hasil penelitian dengan mayoritas responden adalah cukup, saran yang dapat penulis berikan kepada PT. Century Metalindo untuk mengadopsi organizational culture yaitu clan culture sehingga terjadinya rasa kekeluargaan dalam perusahaan sehingga akan membentuk tim yang senang bekerja secara bersama dan akan mendorong karyawan untuk saling membagi.

### 5.2.2. Saran Bagi Peneliti Selanjutnya

1. Diharapkan pada peneliti selanjutnya dapat menambahkan faktor internal dan eksternal sehingga dapat mengetahui pengaruh kepuasan kerja pegawai dengan lebih mendalam.
2. Diharapkan pada peneliti selanjutnya untuk menggunakan metode penelitian yang lebih kompleks agar dapat memperoleh hasil yang lebih akurat.
3. Pada penelitian ini memiliki jumlah indikator 40 dengan jumlah variabel yang dilakukan pengumpulan data melalui kuesioner. Pada peneliti selanjutnya, diharapkan dapat menggunakan indikator yang lebih banyak.



UMN

UNIVERSITAS  
MULTIMEDIA  
NUSANTARA