

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 1.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil dari penelitian yang sudah dilakukan oleh peneliti dengan variabel yang terdiri dari *work-life balance*, *job satisfaction* dan *job performance*. Selain itu, adanya penggunaan *SmartPLS 4.0* sebagai *software* pengolahan dan pengujian data dari kuisioner yang sudah diisi oleh responden dari Tunas Toyota Cipondoh, berikut ini merupakan beberapa simpulan yang bisa diambil:

- 1.) *Work-life balance* tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan di Tunas Toyota Cipondoh. Pada hasil *p-value* sebesar 0,316 yang menunjukkan tidak kesesuaian dengan nilai *p-value* yang seharusnya  $\leq 0,05$  adalah dimana *work-life balance* tidak berpengaruh terhadap *job performance*. Dengan begitu,  $H_0$  dalam hipotesis ini diterima, sedangkan  $H_1$  yang menyatakan adanya pengaruh yang positif antara *work-life balance* terhadap *job performance* ditolak.
- 2.) *Work-life balance* berpengaruh positif terhadap kepuasan karyawan di Tunas Toyota Cipondoh. nilai dari *p-value* sebesar 0,000 yang membuat adanya hubungan positif antara *work-life balance* dengan *job satisfaction* dikarenakan nilai *p-value* yang sudah sesuai  $\leq 0,05$ . Dengan begitu, dapat disimpulkan bahwa  $H_0$  ditolak dan  $H_2$  diterima. Cara yang dapat dilakukan untuk meningkatkan *work-life balance* terhadap kepuasan kerja adalah dengan bersyukur dengan menciptakan dorongan dari atasan atau *supervisor* terhadap karyawannya.
- 3.) *Job Satisfaction* berpengaruh positif terhadap *Job Performance* di Tunas Toyota Cipondoh. Nilai pada *p-value* dari hipotesis tersebut sebesar 0,000 hal ini sudah sesuai dengan syarat minimal nilai *p-value*  $\leq 0,05$ . Selain itu nilai original mean pada  $H_3$  sebesar 0,513. Dengan begitu dapat membuat adanya hubungan yang positif antara variabel *job satisfaction* terhadap *job performance*. Dapat disimpulkan bahwa  $H_0$  ditolak dan  $H_3$  diterima. Cara yang

dapat dilakukan terkait dengan kesimpulan ini adalah dengan peningkatan motivasi karyawan melalui pelatihan yang dilakukan untuk mendukung kinerja pekerjaan suatu karyawan.

## **1.2 Saran**

Berdasarkan hasil dari penelitian ini, terdapat beberapa saran dan masukan untuk beberapa pihak seperti perusahaan tersebut, mahasiswa, dan peneliti selanjutnya yang diharapkan dapat menjadi wawasan tambahan atau referensi terkait topik yang serupa.

### **1.2.1 Saran Bagi Perusahaan**

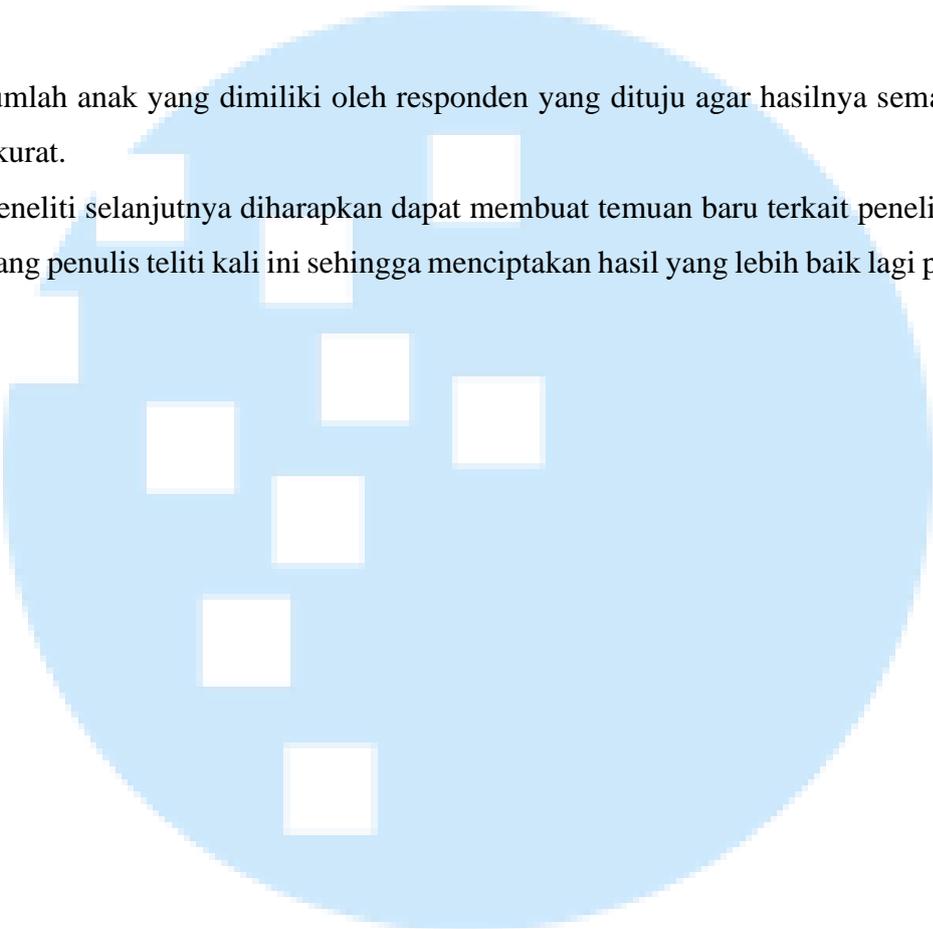
Perusahaan diharapkan untuk dapat lebih baik lagi dalam pengelolaan keseimbangan kehidupan kerja dan pribadi karyawannya. Bisa dari segi kesehatan atau tekanan dalam bekerja karena karyawan merupakan asset yang dimiliki oleh perusahaan, jika perusahaan tersebut tidak bisa mengelola tenaga kerjanya dengan baik, maka hasilnya terhadap perusahaan juga tidak akan baik.

### **1.2.2 Saran Bagi Peneliti Selanjutnya**

- Diharapkan bagi peneliti selanjutnya yang akan melakukan penelitian serupa agar dapat memilih objek yang kapasitasnya lebih besar, agar hasil yang didapatkan bisa lebih baik daripada sebelumnya.
- Peneliti selanjutnya diharapkan bisa melakukan penelitian ini dengan variabel yang lebih banyak dan lebih berpengaruh seperti kompensasi, stress kerja, dan lain sebagainya.
- Peneliti selanjutnya diharapkan dapat menggunakan alat uji berbasis software lain seperti IBM SPSS, Lisrel, dan lain sebagainya dalam pengolahan data.
- Pada kuisioner yang akan disebar kepada responden terkait topik serupa, sebaiknya ditambahkan pertanyaan terkait status pernikahan atau bahkan

jumlah anak yang dimiliki oleh responden yang dituju agar hasilnya semakin akurat.

- Peneliti selanjutnya diharapkan dapat membuat temuan baru terkait penelitian yang penulis teliti kali ini sehingga menciptakan hasil yang lebih baik lagi pula.



UMMN

UNIVERSITAS

MULTIMEDIA

NUSANTARA