

**PERAN HUMAN CAPITAL SYSTEM ANALYST PADA  
PERANCANGAN APLIKASI SISTEM AKADEMIK DI  
PT SUMBER ALFARIA TRIJAYA TBK**



Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh  
Gelar Sarjana Komputer (S.Kom.)

Vinsensius Adrian Cahyadi  
00000042526

**UMN**  
**UNIVERSITAS**  
**MULTIMEDIA**  
**NUSANTARA**  
PROGRAM STUDI INFORMATIKA  
FAKULTAS TEKNIK DAN INFORMATIKA  
UNIVERSITAS MULTIMEDIA NUSANTARA  
TANGERANG  
2023

**PERAN HUMAN CAPITAL SYSTEM ANALYST PADA  
PERANCANGAN APLIKASI SISTEM AKADEMIK DI  
PT SUMBER ALFARIA TRIJAYA TBK**



Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh  
Gelar Sarjana Komputer (S.Kom.)



## **PERNYATAAN TIDAK MELAKUKAN PLAGIAT**

Dengan ini saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Vinsensius Adrian Cahyadi

NIM : 00000042526

Program Studi : Informatika

Fakultas : Teknik dan Informatika

Menyatakan bahwa saya telah melaksanakan praktik kerja magang:

Nama perusahaan : PT Sumber Alfaria Trijaya Tbk.

Divisi : Human Capital

Alamat : Alfa Tower Jl. Jalur Sutera Barat Kav. 7-9 Alam  
Sutera Panunggan Timur, Pinang, Tangerang  
15143

Periode magang : 16 Januari 2023 - 30 Juni 2023

Pembimbing lapangan : Rifandi Arief S.Kom

Laporan kerja magang merupakan hasil karya saya sendiri, dan saya tidak melakukan plagiat. Semua kutipan karya ilmiah orang lain atau lembaga lain yang dirujuk dalam laporan kerja magang ini telah saya sebutkan sumber kutipannya serta saya cantumkan di Daftar Pustaka. Jika di kemudian hari terbukti ditemukan kecurangan/ penyimpangan, baik dalam pelaksanaan kerja magang maupun dalam penulisan laporan kerja magang, saya bersedia menerima konsekuensi dinyatakan tidak lulus untuk mata kuliah kerja magang yang telah saya tempuh.

Tangerang, 21 Juni 2023



(Vinsensius Adrian Cahyadi)

UNIVERSITAS  
MULTIMEDIA  
NUSANTARA

## HALAMAN PENGESAHAN

Magang dengan judul

### PERAN HUMAN CAPITAL SYSTEM ANALYST PADA PERANCANGAN APLIKASI SISTEM AKADEMIK DI PT SUMBER ALFARIA TRIJAYA TBK

oleh

Nama : Vinsensius Adrian Cahyadi  
NIM : 00000042526  
Program Studi : Informatika  
Fakultas : Fakultas Teknik dan Informatika

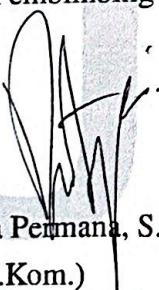
Telah diujikan pada hari Kamis, 06 Juli 2023

Pukul 14.00 s/d 15.00 dan dinyatakan

LULUS

Dengan susunan penguji sebagai berikut

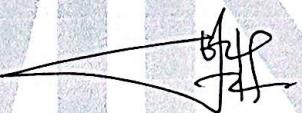
Dosen Pembimbing



(Angga Aditya Permana, S.Kom.,  
M.Kom.)

NIDN: 0407128901

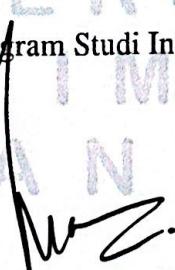
Penguji



(Dr. Maria Irmina Prasetyowati, S.Kom.,  
M.T)

NIDN: 725057201

Ketua Program Studi Informatika,



UNIVERSITAS  
MULTIMEDIA  
NUSANTARA

(Marlinda Vasty Overbeek, S.Kom., M.Kom.)

NIDN: 0818038501

## **HALAMAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademik Universitas Multimedia Nusantara, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama	:	Vinsensius Adrian Cahyadi
NIM	:	00000042526
Program Studi	:	Informatika
Fakultas	:	Teknik dan Informatika
Jenis Karya	:	Magang

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada **Universitas Multimedia Nusantara** hak Bebas Royalti Non-eksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul:

### **PERAN HUMAN CAPITAL SYSTEM ANALYST PADA PERANCANGAN APLIKASI SISTEM AKADEMIK DI PT SUMBER ALFARIA TRIJAYA TBK**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Non eksklusif ini Universitas Multimedia Nusantara berhak menyimpan, mengalih media / format-kan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis / pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

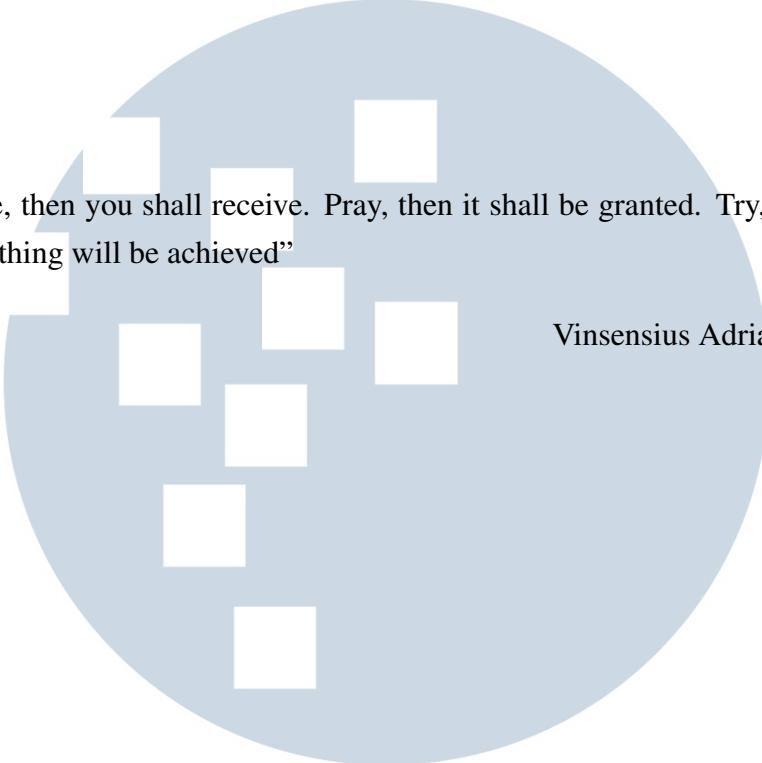
Tangerang, 21 Juni 2023

Yang menyatakan

UNIVERSITAS  
MULTIMEDIA  
NUSANTARA

Vinsensius Adrian Cahyadi

## **Halaman Persembahan / Motto**



”Give, then you shall receive. Pray, then it shall be granted. Try, then everything will be achieved”

Vinsensius Adrian Cahyadi

**UMN**  
UNIVERSITAS  
MULTIMEDIA  
NUSANTARA

## KATA PENGANTAR

Puji Syukur atas berkat dan rahmat kepada Tuhan Yang Maha Esa, atas selesainya penulisan laporan Magang ini dengan judul: Peran Human Capital System Analyst pada Perancangan Aplikasi Sistem Akademik di PT Sumber Alfaria Trijaya Tbk. Laporan ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat mencapai gelar Sarjana Komputer Jurusan Informatika pada Fakultas Teknik dan Informatika Universitas Multimedia Nusantara. Penulis menyadari bahwa, tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, sangatlah sulit bagi Penulis untuk menyelesaikan laporan magang ini. Oleh karena itu, Penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Ibu Marlinda Vasty Overbeek, S.Kom., M.Kom., selaku Ketua Program Studi Informatika Universitas Multimedia Nusantara.
2. Bapak Angga Aditya Permana, S.Kom., M.Kom., sebagai Pembimbing Magang yang telah meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan dan arahan atas terselesaiannya laporan magang ini.
3. Bapak Rifandi Arief S. Kom, sebagai Pembimbing Lapangan yang telah membimbing dan mendampingi selama proses magang berlangsung.
4. Orang Tua Penulis yang telah memberikan bantuan dukungan material dan moral, sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan magang ini.
5. Rekan - rekan *Human Capital System Analyst* yang telah membantu dan membimbing serta mendampingi selama proses magang berlangsung.
6. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan oleh Penulis yang mana telah memberikan dukungan sehingga laporan praktik kerja magang ini dapat selesai disusun dengan baik.

Semoga laporan magang ini bermanfaat, baik sebagai sumber informasi maupun sumber inspirasi bagi para pembaca.

Tangerang, 21 Juni 2023



Vinsensius Adrian Cahyadi

**PERAN HUMAN CAPITAL SYSTEM ANALYST PADA  
PERANCANGAN APLIKASI SISTEM AKADEMIK DI  
PT SUMBER ALFARIA TRIJAYA TBK**

Vinsensius Adrian Cahyadi

**ABSTRAK**

**Latar belakang** PT Sumber Alfaria Trijaya Tbk atau yang dikenal sebagai Alfamart telah memiliki reputasi baik selama 30 tahun sebagai salah satu perusahaan ritel minimarket terbesar di Indonesia. Hal ini pun mendorong PT Alfamart untuk mampu memenuhi kebutuhan seluruh pemangku kepentingan, utamanya karyawan yang menjalankan operasional perusahaan. Kepentingan karyawan pun dapat dipenuhi salah satunya dengan memberikan kesempatan yang luas bagi karyawan untuk mengembangkan diri. Aplikasi SIAKAD pun hadir untuk memfasilitasi hal tersebut, dimana untuk menjamin efektivitas dan efisiensi dalam pengembangannya, *Human Capital System Analyst* memiliki peranan penting dalam proses perancangannya. **Metode** Dalam pengembangan aplikasi SIAKAD, *Human Capital System Analyst* menjalankan peranannya secara *On-Site* di *Head Office* dengan membuat *flowchart*, *mockup*, dan *System Request* (SR) untuk aplikasi. Dalam pembuatan ketiga hal tersebut, diperlukan juga diskusi dengan *user* divisi terkait. Diluar proyek SIAKAD, *Human Capital System Analyst* juga memiliki peranan untuk membantu pembuatan maupun *improvement* sistem lainnya yang terdapat dalam divisi *Human Capital* perusahaan, utamanya dalam proses perancangan. **Hasil** Selama 6 bulan menjalani kegiatan magang sebagai *Human Capital System Analyst*, aplikasi SIAKAD telah masuk ke tahapan pengembangan oleh tim *Information Technology* (IT) perusahaan, yang menandakan tanggung jawab sebagai HCSA telah selesai. Diluar proyek utama SIAKAD sendiri, telah diselesaikan lebih dari 15 proyek lainnya untuk divisi *Human Capital*. **Kesimpulan** Kegiatan magang sebagai *Human Capital System Analyst* selama 6 bulan di PT Sumber Alfaria Trijaya Tbk memberikan pengalaman bermilai untuk mengembangkan kemampuan teknis dan *soft skills* dalam bidang pengembangan sistem dan industri profesional.

**Kata kunci:** *System Analyst*, PT Sumber Alfaria Trijaya Tbk, *Human Capital*, pengembangan sistem dan aplikasi, Sistem Akademik (SIAKAD)

**UNIVERSITAS  
MULTIMEDIA  
NUSANTARA**

**Human Capital System Analyst's Role in the Design  
Process of Sistem Akademik Application at  
PT Sumber Alfaria Trijaya Tbk**

Vinsensius Adrian Cahyadi

**ABSTRACT**

**Background** PT Sumber Alfaria Trijaya Tbk or what is known as Alfamart has had a good reputation for 30 years as one of Indonesia's biggest mini-market retail companies. This encourages PT Alfamart to be able to meet the needs of all stakeholders, especially employees who run the company's operations. The interests of employees can be fulfilled one way by providing enough opportunities for employees to develop themselves. The SIAKAD application, therefore, is developed to facilitate this, where to ensure effectiveness and efficiency in its development, the Human Capital System Analyst has an important role in the design process of SIAKAD. **Method** In developing the SIAKAD application, the Human Capital System Analyst performs their role On-Site at the Head Office by creating flowcharts, mockups, and System Requests (SR) for the application. In making these things, it is also necessary to have discussions with the relevant division users. Apart from the SIAKAD project, the Human Capital System Analyst also has a role to assist in creating and improving other systems in the company's Human Capital division, especially in the design process. **Results** After 6 months of internship as a Human Capital System Analyst, the SIAKAD application has entered the development stage by the company's Information Technology (IT) team, indicating that the HCSA's responsibilities have been completed. Apart from SIAKAD's main project itself, more than 15 other projects have been completed by Human Capital System Analyst for the Human Capital division. **Conclusion** The internship activity as a Human Capital System Analyst for 6 months at PT Sumber Alfaria Trijaya Tbk provides valuable experience to develop technical and soft skills in the field of system development and the professional industry.

**Keywords:** System Analyst, PT Sumber Alfaria Trijaya Tbk, , Human Capital, system and application development, Sistem Akademik (SIAKAD)

UNIVERSITAS  
MULTIMEDIA  
NUSANTARA

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL . . . . .	i
PERNYATAAN TIDAK MELAKUKAN PLAGIAT . . . . .	ii
HALAMAN PENGESEAHAN . . . . .	iii
HALAMAN PERSETUJUAN PUBLIKASI ILMIAH . . . . .	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN/MOTO . . . . .	v
KATA PENGANTAR . . . . .	vi
ABSTRAK . . . . .	vii
ABSTRACT . . . . .	viii
DAFTAR ISI . . . . .	ix
DAFTAR GAMBAR . . . . .	x
DAFTAR TABEL . . . . .	xii
DAFTAR LAMPIRAN . . . . .	xiii
BAB 1 PENDAHULUAN . . . . .	1
1.1 Latar Belakang Masalah . . . . .	1
1.2 Maksud dan Tujuan Kerja Magang . . . . .	2
1.3 Waktu dan Prosedur Pelaksanaan Kerja Magang . . . . .	3
BAB 2 GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN . . . . .	4
2.1 Sejarah Singkat Perusahaan . . . . .	4
2.2 Visi dan Misi Perusahaan . . . . .	5
2.3 Struktur Organisasi Perusahaan . . . . .	5
BAB 3 PELAKSANAAN KERJA MAGANG . . . . .	8
3.1 Kedudukan dan Organisasi . . . . .	8
3.2 Tugas yang Dilakukan . . . . .	8
3.3 Uraian Pelaksanaan Magang . . . . .	9
3.3.1 Membuat Alur Flowchart Aplikasi Sistem Akademik (SIAKAD) . . . . .	23
3.3.2 Membuat Mockup Tampilan Aplikasi Sistem Akademik (SIAKAD) . . . . .	32
3.3.3 Membuat Dokumen System Request (SR) untuk Proyek Sistem Akademik (SIAKAD) . . . . .	72
3.3.4 Diskusi dengan User Terkait . . . . .	73
3.4 Proyek yang Sudah Dikerjakan . . . . .	73
3.5 Kendala dan Solusi yang Ditemukan . . . . .	74
BAB 4 SIMPULAN DAN SARAN . . . . .	76
4.1 Simpulan . . . . .	76
4.2 Saran . . . . .	77
4.2.1 Saran untuk Perusahaan . . . . .	77
4.2.2 Saran untuk Universitas Multimedia Nusantara . . . . .	77
4.2.3 Saran untuk Mahasiswa yang Akan Menjalani Magang . . . . .	78
DAFTAR PUSTAKA . . . . .	79

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Logo perusahaan PT Sumber Alfaria Trijaya Tbk . . . . .	4
Gambar 2.2	Struktur organisasi perusahaan PT Sumber Alfaria Trijaya Tbk . . . . .	6
Gambar 3.1	<i>Flowchart</i> Aplikasi Sistem Akademik (SIAKAD) . . . . .	24
Gambar 3.2	<i>Flowchart</i> menu <i>Admin</i> pada Aplikasi Sistem Akademik (SIAKAD) . . . . .	26
Gambar 3.3	<i>Flowchart</i> menu Karyawan pada Aplikasi Sistem Akademik (SIAKAD) . . . . .	28
Gambar 3.4	<i>Flowchart</i> menu Trainer pada Aplikasi Sistem Akademik (SIAKAD) . . . . .	29
Gambar 3.5	<i>Flowchart</i> menu Atasan pada Aplikasi Sistem Akademik (SIAKAD) . . . . .	31
Gambar 3.6	<i>Mockup Login</i> pada Aplikasi Sistem Akademik (SIAKAD)	33
Gambar 3.7	Halaman Beranda pada Aplikasi Sistem Akademik (SIAKAD) . . . . .	34
Gambar 3.8	Menu yang terdapat pada Aplikasi Sistem Akademik (SIAKAD) . . . . .	35
Gambar 3.9	Halaman <i>Progress Course Saya</i> . . . . .	36
Gambar 3.10	<i>Popup Notifikasi</i> . . . . .	36
Gambar 3.11	Halaman Kalender Pembelajaran dan <i>Popup kalender</i> . . . . .	37
Gambar 3.12	Halaman Agenda dan <i>Popup Agenda</i> . . . . .	38
Gambar 3.13	Halaman Profil Saya . . . . .	39
Gambar 3.14	Halaman Kurikulum . . . . .	40
Gambar 3.15	Halaman Presensi . . . . .	41
Gambar 3.16	<i>Popup</i> pada Halaman Presensi . . . . .	41
Gambar 3.17	Halaman Histori Pembelajaran . . . . .	42
Gambar 3.18	Halaman Penilaian Reaktif dan <i>form</i> Penilaian Reaktif . . . . .	43
Gambar 3.19	Halaman Kartu Hasil Pembelajaran . . . . .	44
Gambar 3.20	Halaman <i>List</i> dan <i>form</i> Penilaian Skill Karyawan . . . . .	45
Gambar 3.21	Halaman Rekap Kehadiran . . . . .	46
Gambar 3.22	Halaman <i>Setting</i> Kalender Pembelajaran . . . . .	47
Gambar 3.23	Halaman <i>Form</i> Penjadwalan <i>Training</i> . . . . .	48
Gambar 3.24	<i>Popup</i> Menambahkan Peserta per Modul . . . . .	49
Gambar 3.25	Halaman Pencapaian <i>Branch</i> . . . . .	50
Gambar 3.26	Halaman Histori Mengajar . . . . .	51
Gambar 3.27	Halaman <i>List</i> Modul Ajar . . . . .	52
Gambar 3.28	Halaman Nilai Karyawan . . . . .	53
Gambar 3.29	Halaman Kartu Hasil Pembelajaran <i>Trainer</i> . . . . .	54
Gambar 3.30	Halaman <i>List</i> dan Detail Penilaian Reaktif . . . . .	55
Gambar 3.31	Halaman Profil <i>Trainer</i> . . . . .	56
Gambar 3.32	Halaman <i>List</i> Kurikulum per Jabatan dan <i>List</i> Modul Bawahan . . . . .	57
Gambar 3.33	Halaman Profil Bawahan . . . . .	58
Gambar 3.34	Halaman Kartu Hasil Pembelajaran Karyawan pada Profil Bawahan . . . . .	59
Gambar 3.35	Halaman <i>List</i> dan <i>Form</i> Penilaian Skill Bawahan . . . . .	60
Gambar 3.36	Halaman <i>List Setting</i> Modul . . . . .	61

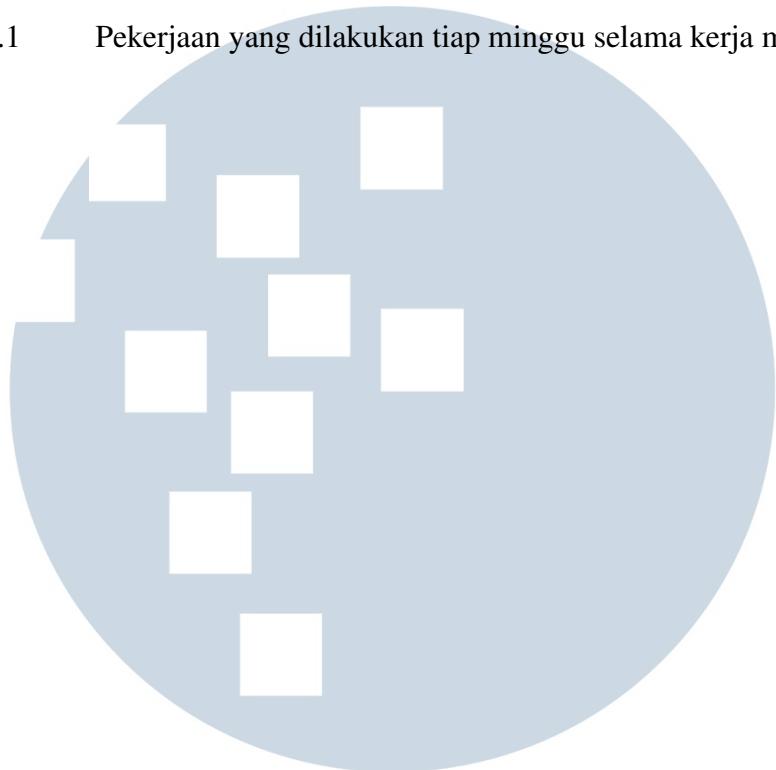
Gambar 3.37	Halaman <i>Form Setting</i> Modul . . . . .	62
Gambar 3.38	Halaman <i>Setting</i> Indeks Penilaian <i>Skill</i> . . . . .	63
Gambar 3.39	Halaman <i>List</i> dan <i>Form Setting</i> Kurikulum . . . . .	64
Gambar 3.40	Halaman Pencapaian <i>Branch</i> . . . . .	65
Gambar 3.41	Halaman <i>Company</i> dan <i>Form Edit</i> dan Tambah <i>Company</i> .	66
Gambar 3.42	Halaman <i>List</i> dan Detail Penilaian Reaktif . . . . .	67
Gambar 3.43	Halaman <i>Setting</i> Penilaian Reaktif . . . . .	68
Gambar 3.44	Halaman <i>Setting</i> Jadwal . . . . .	69
Gambar 3.45	Halaman <i>Form</i> Penjadwalan . . . . .	70
Gambar 3.46	<i>Popup</i> Menambahkan Peserta per Modul . . . . .	71
Gambar 3.47	<i>Popup Form</i> Jadwalkan Agenda . . . . .	72



**UMN**  
UNIVERSITAS  
MULTIMEDIA  
NUSANTARA

## **DAFTAR TABEL**

Tabel 3.1 Pekerjaan yang dilakukan tiap minggu selama kerja magang 10



**UMN**  
**UNIVERSITAS**  
**MULTIMEDIA**  
**NUSANTARA**

## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1. MBKM-01 Cover Letter MBKM Internship Track 1 . . . . .	79
Lampiran 2. MBKM-02 MBKM Internship Track 1 Card . . . . .	81
Lampiran 3. MBKM-03 Daily Task - Internship Track 1 . . . . .	82
Lampiran 4. MBKM-04 Verification Form of Internship Report MBKM Internship Track 1 . . . . .	108
Lampiran 5. Form Bimbingan . . . . .	109
Lampiran 6. Hasil Turnitin . . . . .	110
Lampiran 6. Surat Keterangan Kerahasiaan Data PT Sumber Alfaria Trijaya Tbk . . . . .	114
Lampiran 7. TOR MBKM PT Sumber Alfaria Trijaya Tbk . . . . .	115

