

BAB 1

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Dalam era digital yang terus berkembang, teknologi informasi telah membawa perubahan besar dalam berbagai aspek kehidupan termasuk dunia bisnis dan manajemen sumber daya manusia. Salah satu perkembangan yang signifikan adalah penggunaan website sebagai sarana komunikasi dan pengelolaan dalam proses rekrutmen karyawan. Perekrutan tenaga kerja di perusahaan umumnya dilakukan melalui satu pintu, yaitu bagian *Human Resource Development (HRD)*. Dalam rangka mendapatkan tenaga kerja yang sesuai dengan kebutuhan setiap divisi, penting bagi HRD untuk menjalin komunikasi yang efektif dengan seluruh bagian perusahaan. Namun, pengelolaan data calon tenaga kerja masih menjadi kendala dengan adanya pengolahan manual dan ketidakintegrasian *online*[1]. Hal ini menyebabkan penumpukan berkas dan lambatnya proses rekrutmen[2].

Sebagai solusi, PT Alta Teknologi Indonesia sedang mengembangkan sistem *HR Recruitment* berbasis website, salah satu framework yang digunakan adalah Laravel. Laravel dipilih sebagai framework utama karena selain merupakan kerangka kerja pemrograman open source yang populer di kalangan developer di seluruh dunia[3], juga memiliki sejumlah alasan yang mendukung. Alasan-alasan tersebut meliputi kemudahan penggunaan, tersedianya dokumentasi yang lengkap, komunitas pengembang yang aktif, serta fitur-fitur yang kuat dan fleksibel. Dengan menggunakan Laravel, diharapkan proses pengembangan sistem HR Recruitment dapat dilakukan dengan efisien dan menghasilkan aplikasi yang stabil dan handal.

Penggunaan Laravel dalam pengembangan website HR Recruitment ini memungkinkan pengembang untuk memaksimalkan penggunaan PHP dalam proses pengembangan. Framework ini juga menawarkan beberapa fitur unggulan, seperti template engine, routing, dan modularity[3]. Fitur-fitur ini membantu dalam membangun sistem HR Recruitment yang efisien dan terstruktur.

Regenerate response

Selain itu, untuk mendukung *user interface* yang interaktif, responsif, dan stateful, digunakan juga library front-end ReactJS. ReactJS dikembangkan oleh Facebook dan menjadi pendukung web-framework. Dengan menggunakan ReactJS, pengembang dapat membangun komponen-komponen UI yang lebih

interaktif, stateful, dan reusable. ReactJS bertanggung jawab pada bagian tampilan (view) dalam kaidah Model View Control (MVC)[4].

1.2 Maksud dan Tujuan Kerja Magang

Adapun tujuan dari kegiatan magang adalah sebagai berikut:

1. Melaksanakan dan mempelajari rancang bangun aplikasi HR rekrutmen berbasis website yang dilakukan pada PT Alta Teknologi Indonesia .
2. Mendapatkan pengetahuan dan pengalaman mengenai dunia kerja profesional yang bergerak pada bidang *HR technology*.
3. Melatih berbagai keterampilan seperti *soft skill*, dan *hard skill* mahasiswa sesuai dengan bidang keahlian.

1.3 Waktu dan Prosedur Pelaksanaan Kerja Magang

Waktu pelaksanaan kerja magang dilaksanakan secara *Work From Office* (WFO) dan *Work From Cafe* (WFC) selama 180 hari, terhitung pada tanggal 06 Februari 2023 sampai dengan 05 Agustus 2023. Kegiatan magang dilakukan setiap hari dari Senin hingga Jumat dengan jam kerja mulai pukul 08.00 hingga 17.00, kecuali pada jam istirahat dari pukul 12.00 hingga 13.00. Namun, untuk pekerjaan tertentu yang membutuhkan waktu tambahan, jam kerja magang dapat diperpanjang hingga pukul 19.00.

Prosedur pelaksanaan magang dilakukan secara *Work From Cafe* (WFC) pada awal masuk, tetapi mulai bulan maret sudah *full* WFO hingga akhir waktu magang selesai. Setiap hari kerja melakukan rapat pagi mengenai proyek aplikasi dan membahas untuk fitur-fitur serta *tools* yang nanti akan digunakan untuk menunjang aplikasi ini. Serta melaporkan *daily work report* via whatsapp dan website merdeka. Daily task yang dikerjakan diupload ke gitlab perusahaan.