

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

ADR Group adalah sebuah perusahaan yang beroperasi di industri otomotif dan manufaktur. Fokus utama perusahaan ini adalah pada produksi dan distribusi komponen otomotif. Sebagai perusahaan industri, ADR Group terlibat dalam berbagai kegiatan yang berkaitan dengan otomotif. Mereka memiliki fasilitas manufaktur di mana komponen otomotif diproduksi. Fasilitas ini dilengkapi dengan peralatan dan mesin khusus yang digunakan untuk memproduksi berbagai jenis komponen otomotif, seperti mesin, transmisi, sistem kelistrikan, rem, dan banyak lagi.

Selain produksi, ADR Group juga terlibat dalam distribusi komponen otomotif. Mereka memiliki jaringan distribusi yang luas untuk mengirimkan komponen otomotif ke berbagai pelanggan, termasuk produsen mobil, dealer otomotif, bengkel, dan pihak lain yang membutuhkan komponen otomotif. Dalam industri otomotif, komponen otomotif sangat penting karena mereka merupakan bagian integral dari pembuatan mobil dan kendaraan lainnya. ADR Group berperan dalam memastikan ketersediaan dan kualitas komponen otomotif yang dibutuhkan oleh para pelanggan mereka. Perusahaan ini berusaha untuk menghasilkan komponen otomotif berkualitas tinggi yang memenuhi standar industri dan kebutuhan spesifik pelanggan.

Secara keseluruhan, ADR Group adalah perusahaan yang bergerak di bidang industri otomotif dan manufaktur dengan fokus pada produksi dan distribusi komponen otomotif. Mereka berperan penting dalam memenuhi permintaan pasar akan komponen otomotif berkualitas tinggi, serta memastikan efisiensi dan keandalan kendaraan melalui penyediaan komponen yang andal dan tepat waktu.

Penulis memilih ADR Group sebagai tempat magang karena posisi magang yang relevan dengan bidang yang penulis pelajari dan ADR Group memiliki potensi

besar untuk mengembangkan pengetahuan yang telah penulis peroleh. Melalui kegiatan magang ini, penulis akan dapat menerapkan teori dan konsep yang dipelajari selama masa perkuliahan secara langsung dalam konteks dunia kerja. Hal ini akan membantu penulis untuk mengasah keterampilan yang berkualitas sesuai dengan standar profesional dan merealisasikan pengetahuan yang telah diperoleh. Melalui inisiatif ini, penulis akan dapat mendiskusikan teori dan prinsip yang dipelajari selama masa perkuliahan secara mendalam ke dalam konteks dunia kerja. Ini akan memungkinkan penulis untuk menghasilkan karya berkualitas yang sesuai dengan standar profesional dan mewujudkan pengetahuan yang diperoleh sebelumnya.

Laporan ini disusun dengan tujuan memberikan gambaran yang komprehensif tentang pengalaman penulis selama menjalani program magang di ADR Group, khususnya di divisi Human Capital. Bidang Manajemen Sumber Daya Manusia (HRM) merupakan suatu disiplin manajemen yang berfokus pada pengelolaan dan pengembangan sumber daya manusia di dalam organisasi. Dalam era modern yang terus berkembang, penggunaan HRM semakin penting karena kemampuannya dalam mengelola data karyawan dan memberikan dukungan yang efisien bagi proses bisnis perusahaan.

Tujuan utama dari manajemen sumber daya manusia adalah memanfaatkan, mengembangkan, dan mengelola sumber daya manusia yang ada dengan cara yang efektif dan efisien. Hal ini dilakukan melalui berbagai kegiatan yang meliputi penelitian dan pengembangan, rekrutmen dan seleksi karyawan, pelatihan dan pengembangan, manajemen kinerja, manajemen kompensasi, pengelolaan hubungan industrial, dan banyak lagi. Dalam laporan ini, penulis akan memberikan insight tentang bagaimana ADR Group menerapkan konsep dan praktik HRM dalam menjalankan operasionalnya.

Dalam program magang di divisi Human Capital ADR Group, penulis terlibat dalam berbagai kegiatan yang berkaitan dengan manajemen sumber daya manusia. Misalnya, penulis dapat terlibat dalam proses rekrutmen, termasuk pengumpulan

dan analisis data pelamar, serta proses seleksi yang melibatkan wawancara dan penilaian kompetensi. Selain itu, penulis juga dapat terlibat dalam penyusunan dan penyampaian pelatihan untuk karyawan, yang bertujuan untuk meningkatkan keterampilan dan pengetahuan mereka dalam berbagai aspek pekerjaan.

Melalui pengalaman magang ini, penulis akan mendapatkan wawasan praktis tentang implementasi HRM dalam lingkungan kerja nyata. Penulis juga akan belajar tentang pentingnya pengelolaan sumber daya manusia yang efektif dalam mencapai tujuan organisasi. Laporan ini akan menyajikan informasi yang mendalam tentang konsep, prinsip, dan praktik HRM yang diterapkan di ADR Group, serta dampaknya terhadap efisiensi dan produktivitas perusahaan.

Dengan demikian, laporan ini memiliki tujuan untuk memberikan pemahaman yang lebih baik tentang pentingnya manajemen sumber daya manusia dalam konteks organisasi modern, khususnya melalui pengalaman penulis di ADR Group. Di samping itu, laporan ini juga bertujuan untuk menggambarkan peran dan kontribusi HRM dalam mencapai kesuksesan dan keberlanjutan perusahaan.

Untuk membuat kebijakan dalam proses manajemen yang menjadi pedoman bagi para manajer dalam melaksanakan kegiatannya untuk mencapai tujuan, terdapat fungsi-fungsi manajemen Hendry Fayol (1916) yaitu perencanaan (planning), pengorganisasian (organizing), pengarahan (commanding), pengoordinasikan (coordinating), dan pengawasan (controlling).

ADR Group merupakan organisasi yang memiliki pemahaman yang mendalam tentang nilai-nilai yang sangat berharga dan memiliki dedikasi yang konsisten untuk mempertahankannya. Nilai-nilai ini menjadi landasan yang kuat bagi ADR Group untuk menjadi mitra kerja yang menjanjikan dan berharga di bidang industri.

Salah satu nilai yang sangat dijunjung tinggi oleh ADR Group adalah integritas. Mereka mengutamakan integritas dalam semua aspek bisnis mereka, baik dalam hubungan dengan karyawan, mitra kerja, pelanggan, maupun masyarakat luas. ADR Group berkomitmen untuk beroperasi dengan integritas yang tinggi,

menjunjung tinggi etika kerja yang kuat, dan menghindari praktek-praktek yang tidak etis.

Selain itu, ADR Group juga menghargai inovasi dan kepemimpinan. Mereka memiliki kesadaran yang tinggi terhadap perubahan dan tantangan di dalam industri, dan terus berusaha untuk menciptakan solusi baru dan inovatif. ADR Group juga mendorong pengembangan kepemimpinan yang kuat di antara karyawan mereka, sehingga setiap individu di perusahaan memiliki peran aktif dalam mencapai kesuksesan.

Kepercayaan adalah nilai lain yang sangat penting bagi ADR Group. Mereka berusaha untuk membangun dan memelihara kepercayaan dengan semua pihak yang terlibat dalam bisnis mereka. Dengan memiliki reputasi yang solid dan diandalkan, ADR Group dapat menjalin hubungan kerjasama yang erat dengan klien, rekan bisnis, dan pihak lainnya.

Melalui komitmen yang kuat terhadap nilai-nilai ini, ADR Group berhasil membangun reputasi yang baik dan menjadi mitra kerjasama yang dihormati di industri. Mereka telah membuktikan bahwa integritas, inovasi, kepemimpinan, dan kepercayaan adalah kunci untuk mencapai kesuksesan jangka panjang.

Dengan terus mempertahankan nilai-nilai yang sangat berharga ini, ADR Group tidak hanya menjadi pilihan yang menjanjikan bagi mitra kerja, tetapi juga memberikan kontribusi yang positif dalam industri secara keseluruhan. ADR Group merupakan contoh perusahaan yang sukses dalam menggabungkan keunggulan bisnis dengan integritas moral yang tinggi, menciptakan dampak yang signifikan dalam dunia industri.

1.2. Maksud dan Tujuan Kerja Magang

Penulis memilih untuk melakukan praktek kerja di ADR Group, khususnya divisi Human Capital, dengan tujuan untuk merasakan pengalaman bekerja di industri manufaktur serta bidang yang menarik minatnya, yaitu sumber daya manusia. Penulis ingin memperluas wawasan dan pemahamannya tentang dunia

kerja yang sesungguhnya, serta memperoleh pengalaman yang berharga dalam mengaplikasikan pengetahuan yang telah dipelajari di bidang tersebut.

Selama praktek kerja di ADR Group, penulis bertanggung jawab untuk melakukan penginputan data karyawan dan juga terlibat dalam program-program yang bertujuan untuk meningkatkan efektivitas para operator. Dalam tugas penginputan data, penulis memiliki kesempatan untuk berinteraksi langsung dengan data personal karyawan, seperti informasi pribadi, riwayat kerja, dan kompetensi yang dimiliki. Melalui program pengembangan efektivitas operator, penulis terlibat dalam merancang dan mengimplementasikan kegiatan yang bertujuan untuk meningkatkan kinerja dan kemampuan para operator.

Melalui pengalaman praktek kerja ini, penulis memperoleh banyak manfaat dan pengetahuan tentang berbagai situasi di dunia kerja. Penulis dapat memahami dinamika kerja di industri manufaktur, mengenal proses pengelolaan sumber daya manusia, serta memperoleh wawasan tentang kegiatan pengembangan dan peningkatan kinerja para operator. Selain itu, penulis juga dapat memperluas jaringan profesional dan membangun hubungan yang berharga dengan sesama profesional di bidang sumber daya manusia.

Secara keseluruhan, praktek kerja di ADR Group divisi Human Capital memberikan kesempatan kepada penulis untuk mengembangkan keterampilan praktis, memperoleh pengalaman langsung di dunia kerja, serta menggali potensi dan minatnya di bidang sumber daya manusia. Pengalaman ini menjadi landasan yang kuat untuk memperluas peluang karir dan memberikan kontribusi yang lebih efektif dalam industri manufaktur atau bidang yang berhubungan dengan sumber daya manusia di masa depan.

Dalam penjelasan di atas, tergambarlah gambaran mengenai pentingnya program kerja lapangan bagi setiap mahasiswa. Program ini menjadi persyaratan wajib yang harus diikuti oleh mahasiswa, baik di perusahaan pemerintahan maupun swasta. Tujuan utama dari program kerja lapangan ini adalah menciptakan interaksi langsung antara mahasiswa dengan dunia kerja di lapangan.

Melalui program kerja lapangan, mahasiswa memiliki kesempatan untuk mengalami dan memahami secara langsung situasi dan tantangan yang dihadapi oleh para profesional di dunia kerja. Melibatkan diri dalam kegiatan di lapangan memungkinkan mahasiswa untuk mengaplikasikan pengetahuan dan keterampilan yang telah dipelajari selama masa pendidikan.

Salah satu tujuan utama dari program kerja lapangan adalah untuk menciptakan penyesuaian antara output institusi pendidikan dengan perkembangan pasar dan industri. Melalui interaksi langsung dengan dunia kerja, mahasiswa dapat memperoleh pemahaman yang lebih mendalam tentang kebutuhan, tantangan, dan perkembangan terkini dalam industri yang mereka minati. Hal ini memberikan kesempatan bagi mahasiswa untuk memperkaya wawasan dan pengetahuan mereka, serta meningkatkan relevansi dan kesiapan mereka dalam menghadapi dunia kerja setelah lulus.

Selain itu, program kerja lapangan juga memiliki manfaat lainnya. Mahasiswa dapat membangun jaringan profesional yang berharga, mengasah keterampilan sosial, dan mengembangkan kemampuan problem-solving yang praktis. Dalam banyak kasus, program ini juga menjadi kesempatan bagi mahasiswa untuk menjajaki potensi karir dan menentukan bidang yang sesuai dengan minat dan kemampuan mereka.

Dengan demikian, program kerja lapangan memiliki peranan yang penting dalam mempersiapkan mahasiswa untuk memasuki dunia kerja. Melalui pengalaman langsung dan penyesuaian dengan dunia kerja di lapangan, mahasiswa dapat meningkatkan kompetensi, memperluas jaringan profesional, dan mengasah keterampilan yang relevan dengan bidang yang mereka geluti. Program ini memberikan kesempatan berharga bagi mahasiswa untuk mengembangkan diri dan menghadapi tantangan dalam dunia kerja dengan lebih percaya diri dan kompeten. Di instansi tempat penulis Kerja Lapangan, penulis mendapatkan job description yang tentunya sangat terbantu dengan bekal ilmu yang diberikan di perkuliahan. Dengan wajibnya Kerja Lapangan sebagai syarat kelulusan akan memberikan

banyak manfaat dan pengalaman, karena mahasiswa melihat langsung bagaimana penerapannya di lapangan. Pembuatan laporan ini juga didasarkan pada tugas wajib yang mengacu berdasarkan apa yang dilakukan penulis selama melakukan Kerja Lapangan.

1.3. Waktu dan Prosedur Pelaksanaan Kerja Magang

1.3.1 Waktu Pelaksanaan Kerja Magang

Penulis melakukan Pelaksanaan Kerja Magang di ADR Group, yang berada di Curug, Kabupaten Tangerang. Kerja Magang penulis selama 5 bulan, dimulai dari tanggal 11 Januari 2023 – 16 Juni 2023 yang ditempatkan di Divisi Human Capital pada ADR Group of Companies. Dan aturan kerja yang ada di perusahaan, yaitu :

- Hari Senin s/d Kamis : Pukul 08.00 – 17.00 WIB
- Hari Jumat : Pukul 08:00 – 17:30 WIB

Dan sebagai tanda pengenalan dan catatan kehadiran, diberikan kartu tanda pengenalan dan kartu absensi Divisi Human Capital.

1.3.2 Prosedur Pelaksanaan Kerja Magang

Dalam pelaksanaan kerja magang ini, penulis menjalankan sejumlah prosedur yang telah ditetapkan oleh Universitas Multimedia Nusantara dan Perusahaan ADR Group. Proses ini bertujuan untuk memastikan bahwa kegiatan magang berjalan sesuai dengan aturan dan standar yang telah ditetapkan, yaitu:

1. Mengajukan surat pengantar praktik kerja magang yang sudah ditanda tangan kepada kaprodi Universitas Multimedia Nusantara.
2. Mengajukan surat pengantar praktik kerja magang, Curriculum Vitae (CV) dan proposal untuk perusahaan melalui email perusahaan.
3. Mendapatkan chat personal dari divisi recruitment untuk mengirimkan syarat-syarat yang diperlukan seperti, surat Vaksin dan surat Swab Antigen.

4. Penulis mendapatkan panggilan untuk interview dengan pihak rekruter perusahaan ADR Group dengan datang ke kantor divisi human capital.
5. Setelah itu penulis diterima praktik kerja magang diperusahaan ADR Group dan penulis diberikan surat keterangan penerimaan magang untuk ditanda tangani.
6. Penulis melakukan praktik kerja magang mulai tanggal 11 Januari 2023, Bekerja ditempat kerja atau Work Form Office (WFO)
7. Selanjutnya selama praktik kerja magang berjalan penulis melakukan penginputan Daily Task yang terdapat pada website Merdeka UMN.
8. Penulis melakukan bimbingan praktik kerja magang kepada dosen pembimbing.
9. Melakukan dan Menyusun laporan magang selama praktik kerja magang.
10. Melakukan sidang Magang sebagai pertanggung jawaban selama praktik kerja Magang.

UMN

UNIVERSITAS
MULTIMEDIA
NUSANTARA