



Hak cipta dan penggunaan kembali:

Lisensi ini mengizinkan setiap orang untuk menggubah, memperbaiki, dan membuat ciptaan turunan bukan untuk kepentingan komersial, selama anda mencantumkan nama penulis dan melisensikan ciptaan turunan dengan syarat yang serupa dengan ciptaan asli.

Copyright and reuse:

This license lets you remix, tweak, and build upon work non-commercially, as long as you credit the origin creator and license it on your new creations under the identical terms.

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Branding merupakan usaha yang dilakukan oleh sebuah perusahaan untuk dapat menjalin relasi dengan konsumennya secara emosional. Ryza (2018) mengatakan bahwa *branding* menjadi salah satu upaya penting yang harus dilakukan sebuah perusahaan agar tetap bisa bersaing dengan para pesaingnya. *Branding* sendiri tidak hanya dinilai melalui visual saja, namun juga melalui strategi komunikasi yang tepat agar dapat menyampaikan pesan kepada konsumennya. Hal ini ditujukan untuk bisa membangun kepercayaan di mata konsumen.

PT Milestone Dinamika Perkasa atau lebih dikenal dengan nama Milestone menjadi pilihan penulis untuk menjalani praktik kerja magang. Milestone sendiri memiliki fokus utama pada bidang *branding* dan *advertising*. Sejak berdiri pada tahun 2003 lalu, Milestone sudah berpengalaman dan banyak menyelesaikan masalah-masalah yang dimiliki oleh kliennya. Dengan pengalaman yang dimiliki, Milestone merupakan salah satu *leading branding agency* yang ada di Indonesia. Oleh karena itu, penulis tertarik untuk belajar mengenai proses *branding*, baik visual dan strateginya, serta mencari pengalaman di dunia agensi profesional sebagai bekal untuk terjun ke tahap selanjutnya.

Praktik kerja magang atau *internship* yang diadakan oleh Universitas Multimedia Nusantara merupakan salah satu kegiatan yang mendukung mahasiswaanya, terutama di program studi Desain Komunikasi Visual, untuk mengembangkan diri dan menerapkan semua teori yang sudah dipelajari selama masa perkuliahan ke dunia kerja. Selain itu, mahasiswa juga dilatih untuk bisa bekerja sama dalam sebuah tim dan belajar berkomunikasi dengan baik. Melalui praktik kerja magang ini, penulis berharap dapat beradaptasi dengan baik dan mengembang diri dengan belajar dari para profesional di bidang *branding*. Penulis juga berharap dapat mengetahui kebutuhan akan desain grafis di masyarakat pada masa sekarang.

1.2. Maksud Kerja Magang

Berdasarkan latar belakang diatas, adapun maksud dan tujuan penulis untuk melakukan kerja magang di PT Milestone Dinamika Perkasa.

1.2.1 Maksud Kerja Magang

Adapun maksud dari kerja magang yang dilakukan penulis.

1. Menerapkan teori-teori desain yang sudah dipelajari selama masa perkuliahan ke dalam praktik kerja magang.
2. Menjalin relasi dan komunikasi saat bekerja dalam sebuah tim.

1.2.2 Tujuan Kerja Magang

Adapun tujuan dari kerja magang yang dilakukan penulis.

1. Mempelajari bagaimana sistem kerja di dunia profesional khususnya dalam agensi *branding* dan periklanan.
2. Melatih manajemen waktu, disiplin, dan belajar bertanggung jawab terhadap kewajiban yang harus diselesaikan.
3. Memahami mengenai proses *branding*, mulai dari tahap *discovery*, mendapatkan *insights*, menyusun strategi, implementasinya ke berbagai *touchpoints*, serta evaluasi setelahnya.
4. Memberikan kontribusi nyata untuk perkembangan perusahaan.

1.3. Waktu dan Prosedur Pelaksanaan Kerja Magang

Berikut merupakan waktu dan prosedur pelaksanaan kerja magang yang penulis lakukan di PT Milestone Dinamika Perkasa.

1.2.3 Waktu Pelaksanaan Kerja Magang

Berdasarkan aturan yang berlaku di PT Milestone Dinamika Perkasa, pelaksanaan kerja magang berlangsung minimal selama lima sampai enam bulan. Penulis memulai praktik kerja magang sejak 13 Agustus 2018 hingga 21 Desember 2018. Pelaksanaan kerja magang berlangsung mulai hari Senin hingga Jumat pada pukul 09.00 – 18.00 WIB dengan waktu istirahat selama satu jam. Jam pulang kerja magang bersifat tentatif mengikuti target yang harus diselesaikan sehingga pada

beberapa waktu pekerjaan dapat selesai lebih lama dari waktu yang telah ditentukan.

Selama menjalani kerja magang, penulis diizinkan untuk mengikuti perkuliahan pada hari Rabu dan Kamis setiap minggunya. Setiap hari Rabu penulis diizinkan untuk tidak datang ke kantor melihat beban SKS mata kuliah yang diambil. Untuk hari Kamis, penulis datang ke kantor setengah hari atau setelah jam istirahat selesai. Penulis juga diperbolehkan untuk tidak datang ke kantor apabila berhalangan hadir karena sakit atau keperluan lain dengan memberikan kabar terlebih dahulu kepada pembimbing lapangan. Total waktu kerja penulis selama menjalani praktik kerja magang di PT Milestone Dinamika Perkasa adalah 522 jam selama lima bulan.

1.2.4 Prosedur Pelaksanaan Kerja Magang

Berdasarkan ketentuan yang ditetapkan oleh Universitas Multimedia Nusantara, mahasiswa diperbolehkan menjalani praktik kerja magang apabila sudah memenuhi persyaratan akademik, antara lain telah lulus menyelesaikan 100 SKS, memiliki nilai IPK (Indeks Prestasi Kumulatif) minimal 2.00, memiliki minimal dua nilai D, dan tidak memiliki nilai E. Selain itu, mahasiswa yang bersangkutan juga sudah mengikuti pembekalan magang yang diberikan oleh pihak CDC terlebih dahulu.

Apabila persyaratan sudah terpenuhi, maka penulis melengkapi prosedur administrasi dari pihak kampus. Penulis memulai dengan mengisi KM-01 atau Form Pengajuan Kerja Magang. Pada KM-01, penulis menuliskan beberapa nama agensi dan perusahaan sebagai calon tempat melakukan praktik kerja magang, salah satunya PT Milestone Dinamika Perkasa. Setelah itu penulis memberikan KM-01 kepada koordinator magang untuk diverifikasi dan ditandatangani sebagai bentuk persetujuan. Setelah KM-01 ditandatangani, penulis melakukan pengajuan KM-02 atau Surat Pengantar Magang yang digunakan sebagai surat izin pelaksanaan kerja magang dari pihak kampus.

Penulis melakukan pengajuan kerja magang ke PT Milestone Dinamika Perkasa pada tanggal 3 Agustus 2018 melalui situs web www.milestone.co.id.

Penulis mengisi data diri melalui situs web dan melampirkan dokumen yang harus disertakan berupa CV atau *Curriculum Vitae*, Portfolio, dan *Cover Letter* melalui *email*. Di hari yang sama, penulis mendapatkan *email* balasan dari pihak HRD Milestone untuk hadir dan melakukan wawancara pada tanggal 6 Agustus 2018 di Graha Milestone, Jalan Limau I/28, Kebayoran Baru, Jakarta Selatan, pukul 09.30 WIB. Setelah proses wawancara selesai, penulis mendapat *email* penerimaan di hari yang sama pada pukul 11.00 WIB bahwa dapat berkesempatan menjalani praktik kerja magang di PT Milestone Dinamika Perkasa.

Setelah mengonfirmasi kembali bahwa penulis bersedia menjalani praktik kerja magang di PT Milestone Dinamika Perkasa, penulis meminta surat penerimaan kerja magang dari pihak Milestone. Surat penerimaan kerja magang tersebut kemudian diberikan kepada kampus sebagai bukti resmi bahwa penulis telah diterima untuk menjalani praktik kerja magang di PT Milestone Dinamika Perkasa. Selain sebagai bukti resmi, surat penerimaan kerja magang tersebut menjadi salah satu syarat untuk mendapat berkas administrasi lain, yaitu KM-03 atau Kartu Kerja Magang, KM-04 atau Lembar Kehadiran Kerja Magang, KM-05 atau Lembar Realisasi Kerja Magang, KM-06 atau Lembar Penilaian Kerja Magang, dan KM-07 atau Formulir Persetujuan Laporan Magang. Semua berkas tersebut nantinya akan diberikan sebagai bukti administrasi untuk dapat mengikuti sidang magang dan dilampirkan pada laporan kerja magang.

U M N
UNIVERSITAS
MULTIMEDIA
NUSANTARA