



Hak cipta dan penggunaan kembali:

Lisensi ini mengizinkan setiap orang untuk menggubah, memperbaiki, dan membuat ciptaan turunan bukan untuk kepentingan komersial, selama anda mencantumkan nama penulis dan melisensikan ciptaan turunan dengan syarat yang serupa dengan ciptaan asli.

Copyright and reuse:

This license lets you remix, tweak, and build upon work non-commercially, as long as you credit the origin creator and license it on your new creations under the identical terms.

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Media merupakan salah satu bentuk alat bantu yang digunakan untuk meningkatkan dan memudahkan kinerja. Tuntutan terhadap kemajuan teknologi mengharuskan adanya pengembangan. Inovasi terhadap suatu media selalu dilakukan guna mendapatkan kualitas yang lebih baik. Dalam proses inovasi akan selalu ada pengembangan yang dilakukan untuk mendapatkan hasil yang baru atau terbaik. Menurut Tessmer dan Richey pengembangan memusatkan perhatiannya tidak hanya pada analisis kebutuhan, tetapi juga isu-isu luas tentang analisis awal-akhir, seperti analisis kontekstual. Pengembangan bertujuan untuk menghasilkan produk berdasarkan temuan-temuan uji lapangan (Alim Sumarno, 2012).

PT Modernland Realty TBK merupakan salah satu perusahaan yang bergerak pada bidang pengembangan *real estate*, lapangan golf dan operasi country club, kontraktor umum, dan perdagangan. Selain dari yang telah disebutkan, PT Modernland Realty TBK berfokus pada satu proyek yang cukup menonjol adalah "Kota Modern" di Kota Tangerang yang telah mewujudkan nilai-nilai tersebut. Sebagai proyek pertama, Perseroan telah menjadi pelopor dalam konsep Township. Saat ini, pengembang lain telah menjadi pengikut dengan mengadaptasikan konsep Township (PT Modernland Realty TBK, 2018).

Divisi HRD PT Modernland Realty TBK mempunyai sebuah sistem yang bernama *Recruitment and Assessment System*, sistem telah dibuat dan masih dalam tahap perkembangan. Terdapat tiga modul yang ada pada sistem yaitu modul *Reference*, *Recruitment* dan *Assessment*, dua di antaranya yaitu *Reference*

dan *Recruitment* sudah dibuat dan masih membutuhkan perbaikan sehingga dilakukan tahap *Bug Fixing* hingga modul tersebut dapat digunakan dengan baik. Modul *Assessment* adalah modul yang dikerjakan selama praktek kerja magang, modul ini digunakan untuk divisi HRD untuk melakukan *Assessment* pada karyawan agar lebih efisien. Modul *Assessment* digunakan untuk karyawan yang diajukan atau mengajukan *Assessment* pada HRD, setelah melewati proses *training* maka modul ini akan digunakan.

Modul *Assessment* adalah modul yang dikembangkan dari program sebelumnya yaitu *Recruitment and Assessment System* saat praktek kerja magang di PT Modernland Realty TBK, pengembangan modul *Assessment* yang akan dilakukan meliputi penambahan fitur, memperbaiki tampilan dan perbaikan *bug* agar program dapat terlihat menarik dan *user-friendly* untuk digunakan oleh divisi HRD. Program dibangun dengan harapan dapat mengurangi *human error*, memberikan kemudahan, lebih terorganisir dan mengurangi proses manual menggunakan kertas atau menggunakan *Microsoft Excel*.

1.2 Maksud dan Tujuan Kerja Magang

Kerja magang yang dilakukan di PT Modernland Realty Tbk mempunyai maksud sebagai berikut.

1. Menerapkan pengetahuan dan kemampuan yang telah didapat mahasiswa selama proses belajar pada masa perkuliahan kedalam permasalahan *real* yang terjadi di PT Modernland Tbk.
2. Mengembangkan diri sendiri dalam berbagai aspek dan mendapat gambaran tentang dunia pekerjaan, mendapat pengalaman bekerja dan mendapatkan koneksi serta relasi.

Sedangkan tujuan dari kerja magang yang dilakukan di PT Modernlad Realty Tbk yaitu mengembangkan modul assessment pada Recruitment and Assessment System sesuai dengan kriteria yang diminta oleh *user*.

1.3 Waktu dan Prosedur Pelaksanaan Kerja Magang

Pelaksanaan kerja magang dimulai pada tanggal 1 September 2018 sampai dengan 1 Desember 2018. Durasi magang yang dilakukan adalah 40 hari kerja sesuai kontrak kerja. Waktu kerja adalah Senin sampai Jumat dimulai pada pukul 08.30 hingga pukul 17.30. Terdapat 7 hari izin untuk tugas kuliah, dua hari libur pada tanggal merah tepatnya pada 12 September 2018 pada hari raya Tahun Baru Hijriyah, dan 20 November 2018 pada hari raya Maulid Nabi. Terdapat dua minggu pekerjaan magang yang dilakukan dengan cara *remote* pada dua minggu terakhir, pada tanggal 19 November 2018 sampai dengan 30 November 2018

