



Hak cipta dan penggunaan kembali:

Lisensi ini mengizinkan setiap orang untuk mengubah, memperbaiki, dan membuat ciptaan turunan bukan untuk kepentingan komersial, selama anda mencantumkan nama penulis dan melisensikan ciptaan turunan dengan syarat yang serupa dengan ciptaan asli.

Copyright and reuse:

This license lets you remix, tweak, and build upon work non-commercially, as long as you credit the origin creator and license it on your new creations under the identical terms.

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian ini, dapat diambil beberapa kesimpulan yang relevan, di antaranya adalah sebagai berikut:

1. Optimalisasi pengelolaan sumber daya manusia: Penerapan *framework* TOGAF ADM dalam perencanaan model *Enterprise Architecture* pada divisi *Human resource* PT XYZ memungkinkan perusahaan untuk mengoptimalkan pengelolaan sumber daya manusia. Dengan adanya arsitektur yang terintegrasi, PT XYZ dapat meningkatkan efisiensi dalam rekrutmen, pelatihan, pengembangan, dan pengelolaan karyawan, serta memastikan adanya keterkaitan antara kebutuhan bisnis dengan kebijakan SDM.
2. Peningkatan pengalaman karyawan: Model *Enterprise Architecture* yang dirancang dengan menggunakan TOGAF ADM membantu menciptakan pengalaman karyawan yang lebih baik di divisi *Human resource* PT XYZ. Dengan adanya arsitektur yang terstruktur, perusahaan dapat menyediakan akses yang mudah terhadap informasi dan layanan terkait SDM, meningkatkan transparansi proses, serta memperbaiki komunikasi dan kolaborasi antara karyawan dan manajemen.
3. Fleksibilitas dan adaptabilitas: Dengan adanya perencanaan model *Enterprise Architecture*, divisi *Human resource* PT XYZ menjadi lebih fleksibel dan adaptif terhadap perubahan dalam kebutuhan bisnis dan regulasi terkait SDM. TOGAF ADM memberikan kerangka kerja yang terstruktur dalam mengidentifikasi gap dan merancang solusi yang sesuai dengan kebutuhan perusahaan. Hal ini memungkinkan PT XYZ untuk

dengan cepat menyesuaikan strategi SDM mereka, mengimplementasikan kebijakan baru, dan menjawab tantangan yang muncul di lingkungan kerja yang dinamis.

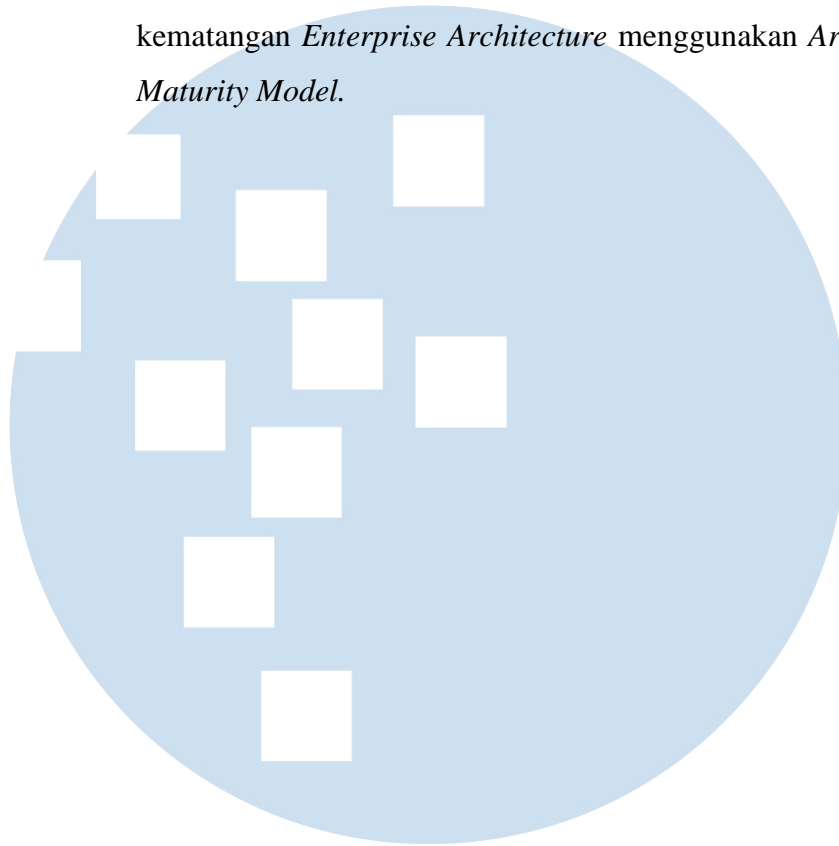
Dengan demikian, penggunaan *framework* TOGAF ADM dalam perencanaan model *Enterprise Architecture* pada divisi *Human resource* PT XYZ memberikan manfaat yang signifikan dalam mengoptimalkan pengelolaan SDM, meningkatkan pengalaman karyawan, serta meningkatkan fleksibilitas dan adaptabilitas perusahaan terhadap perubahan.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian ini, terdapat beberapa saran yang dapat diberikan, antara lain:

1. Pentingnya untuk memastikan bahwa perencanaan *Enterprise Architecture* yang dilakukan mendapatkan dukungan dan komitmen dari semua stakeholder terkait. Koordinasi antar bagian perusahaan juga diharapkan agar sistem yang dikembangkan dapat berjalan dengan baik.
2. Penelitian selanjutnya sebaiknya melanjutkan hingga tahap tata kelola teknologi informasi dan manajemen perubahan. Hal ini akan memudahkan implementasi arsitektur pada perusahaan dan memastikan bahwa perubahan yang dilakukan dapat diterima dan diadopsi oleh semua pihak terkait.
3. Dalam perencanaan *Enterprise Architecture*, terdapat berbagai *tools* dan *framework* yang tersedia. Untuk penelitian selanjutnya, disarankan agar menggunakan *tools* dan *framework* yang terbaru guna mengikuti perkembangan teknologi yang terkini. Hal ini akan memastikan bahwa perencanaan *Enterprise Architecture* yang dihasilkan menjadi referensi dan perbandingan yang relevan dengan tren dan perkembangan teknologi terkini.

4. Pada penelitian selanjutnya, disarankan untuk menilai tingkat kematangan *Enterprise Architecture* menggunakan *Architecture Maturity Model*.



UMMN

UNIVERSITAS
MULTIMEDIA
NUSANTARA