



### **Hak cipta dan penggunaan kembali:**

Lisensi ini mengizinkan setiap orang untuk mengubah, memperbaiki, dan membuat ciptaan turunan bukan untuk kepentingan komersial, selama anda mencantumkan nama penulis dan melisensikan ciptaan turunan dengan syarat yang serupa dengan ciptaan asli.

### **Copyright and reuse:**

This license lets you remix, tweak, and build upon work non-commercially, as long as you credit the origin creator and license it on your new creations under the identical terms.

## DAFTAR PUSTAKA

- Alif Daffa Ramadhan, Caesario (2022) Pengaruh *Work Condition* terhadap *Job Performance* dengan Menggunakan *Job Satisfaction* sebagai Variabel Mediasi dan *Motivation* sebagai Variabel Moderasi Telaah pada PT Tara Fiberindo.
- Ardan, Muhammad, dan Achmad Jaelani. 2021. *Manajemen Sumber Daya Manusia : Turnover Intention dapat Mempengarygi Kualitas Kinerja Perusahaan*. Purwokerto: CV. Pena Persada.  
[https://books.google.co.id/books?hl=id&lr=&id=ryIwEAAAQBAJ&oi=fnd&pg=PA1&dq=buku+turnover+intention&ots=XXy2nGDM6m&sig=GBkIUmXdfn wju6gMOlOm-SWInEU&redir\\_esc=y#v=onepage&q&f=false](https://books.google.co.id/books?hl=id&lr=&id=ryIwEAAAQBAJ&oi=fnd&pg=PA1&dq=buku+turnover+intention&ots=XXy2nGDM6m&sig=GBkIUmXdfn wju6gMOlOm-SWInEU&redir_esc=y#v=onepage&q&f=false).
- Ariesto, Andiko (2023) *Pengaruh Job Stress, Work Overload dan Work Environment terhadap Turnover Intention pada Karyawan Generasi Milenial di Industri Digital*. Tangerang: Universitas Multimedia Nusantara
- Arventi, Jonathan (2022) Pengaruh Individual *Entrepreneurial Orientation, Entrepreneurship Education* terhadap *Entrepreneurial Intention* di Mediasi oleh *Entrepreneurial Motivation* pada Mahasiswa di Kota Tangerang Selatan. Tangerang: Universitas Multimedia Nusantara.
- Dewi, Ayuk Puspa, dan Made Dian Putri Agustina. 2020. "Pengaruh kepuasan kerja dan stres kerja terhadap turnover intention karyawan." *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana* 1 (22): 1076–88.  
<https://ejournal.unhi.ac.id/index.php/widyaamrita/article/download/1452/87>
- Handayani, Susi dan Raihanah Daulay (2021) Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Sumatera Utara : Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara
- Jasiah, R (2022). Buku Bahan Ajar Sumber Daya Manusia. Jakarta:Adab
- Khairunnisa Akip, Alyani (2023) *Analisa Pengaruh Empowerment, Work Environment, Relationship with Managers, Pay, Job Satisfaction, dan Employee Commitment terhadap Intention to Remain; Telaah pada Karyawan Generasi Millennial di Perusahaan Startup*. Tangerang: Universitas Multimedia Nusantara.
- Kim, H., & Stoner, M. (2008). *Burnout and Turnover Intention Among Social Workers: Effects of Role Stress, Job Autonomy and Social Support*. 32
- Lubbadeh, Tareq (2020). *Job Burnout: A General Literatue Review*. 10(3), 7-15.
- Malhotra, N. K. (2020). *Marketing research: An applied orientation. Seventh edition. Pearson Education Ltd.*
- Mardik, Astuti. (2017). "Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kinerja Karyawan dan Kepuasan Kerja Dengan Variabel Moderator Budaya Kerja Pada Badan Keswadayaan Masyarakat (BKM) di Kota Probolinggo." *Manajemen* 17, No 1: 81–97.
- Mawadati, Dewi (2020). Pengaruh kepuasan kerja dan stres kerja terhadap turnover intention karyawan. Yogyakarta: Universitas Mecu Buana

Yogyakarta

- Rudianto, Benita Ruth Ayu dan Monika Palupi Murniati (2019). Komunikasi Organisasi, Stress Kerja dan Kinerja Karyawan: Dukungan Sosial Sebagai Variabel Moderasi. Univerits Katolik Soegijapranata.
- Salama, Wagih dan Ahmed Hassan Abdou (2022) *Impact of Work Stress and Job Burnout on Turnover Intentions among Hotel Employees*. 19, 724.
- Soegandhi, VM, Eddt M Sutanto, dan Roy Setiawan. 2013. “Pengaruh Kepuasan Kerja dan Loyalitas Kerja Terhadap OCB Pada Karyawan PT. Surya Timur Sakti Jatim.” *Agora 1* (1): 1–12. <http://publication.petra.ac.id/index.php/manajemen-bisnis/article/view/302>.
- William, Terrence (2022) *Pengaruh Work-stress, Workload, dan Work-life balance terhadap Turnover Intention*. Tangerang: Universitas Multimedia Nusantara.
- Yunita (2021) Faktor - Faktor yang mempengaruhi Turnover Intention Karaywan pada PT. Bintang Sejahtera Batam Group. Batam: Unveritas Putera Batam

UMMN  
UNIVERSITAS  
MULTIMEDIA  
NUSANTARA