

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Perkembangan Teknologi dan Informasi menjadi sebuah kebutuhan di era globalisasi saat ini. Fenomena ini menciptakan lingkungan bisnis yang dinamis dan terus berubah[1]. Perkembangan yang pesat dalam teknologi dan informasi memiliki dampak pada tata kelola pekerjaan di berbagai organisasi. Perkembangan pesat dalam Teknologi dan Informasi mengubah cara organisasi mengelola pekerjaan dan bisnis mereka, Proses-proses yang dulunya manual dan memakan waktu sekarang dapat diotomatisasi untuk meningkatkan efisiensi dan produktivitas[2]. Di dunia bisnis, pemanfaatan teknologi informasi menghasilkan manfaat penting dalam mengelola data. Peran teknologi saat ini secara langsung berkontribusi pada kemampuan organisasi untuk memenuhi kebutuhan mereka dengan cepat, akurat, dan tepat[3]. Dalam hal ini, menjadi kewajiban mutlak bagi suatu perusahaan untuk memanfaatkan teknologi informasi sebagai fondasi utama dalam pengelolaan data agar dapat tetap sejalan dengan perkembangan informasi yang terus berkembang, Hal ini mencakup implementasi Sistem Informasi berbasis website terutama dalam hal penggajian karyawan, Dengan ini perusahaan dapat menyederhanakan proses penggajian dan memberikan akses karyawan ke informasi gaji mereka[4].

Gaji merupakan imbalan atau kompensasi yang diberikan kepada karyawan setelah menyelesaikan tugas atau pekerjaan. Gaji merupakan suatu penghargaan yang diterima oleh karyawan sebagai hasil dari kontribusi yang mereka berikan kepada perusahaan[5]. Sebagai upaya untuk memastikan kehidupan manusia yang layak, pendapatan dihasilkan dalam bentuk yang diungkapkan atau dinilai sesuai dengan kesepakatan, peraturan Undang-Undang , dan ditentukan berdasarkan perjanjian kerja antara perusahaan dan karyawan[6]. Oleh karena itu, agar perusahaan dapat menjalankan operasinya dengan efisien maka dibutuhkan Sistem Penggajian.

PT Putra Aidil Karya Abadi merupakan suatu perusahaan *Multi Outsourcing* yang bergerak di bidang *Security* dan *Facility Services*. Namun, posisi magang *Web Developer* dan project magang ini tidak terdapat hubungan secara langsung dengan bagian *staff outsourcing* perusahaan. Dalam menjalankan bisnisnya, PT Putra Aidil Karya Abadi memiliki 83 karyawan . Pada sistem penggajian karyawan di PT Putra Aidil Karya Abadi, saat ini perusahaan telah menerapkan pendekatan sederhana berbasis komputer dengan menggunakan perangkat lunak *MS Office Excel*. Perhitungan gaji karyawan masih dilakukan dengan menggunakan rumus *Excel*, dan data-data tersebut belum diintegrasikan ke dalam sistem *database*. Selain itu, proses pengiriman slip gaji juga masih dilakukan secara manual. Dalam sistem penggajian PT Putra Aidil Karya Abadi saat ini, masalah utamanya adalah sering terjadinya *human error* dan proses perhitungan gaji karyawan dan memakan banyak waktu. Selain itu, data gaji masih memiliki risiko tersebar karena belum ada penggunaan *database*, sehingga informasi gaji karyawan harus diperiksa berulang kali pada berbagai kolom dalam *software MS Excel* yang digunakan, sehingga efisiensi dalam pengelolaan data belum optimal.

Seiring berjalannya waktu, PT Putra Aidil Karya Abadi membutuhkan sebuah aplikasi berbasis web yang dapat membuat perhitungan dan pelaporan penggajian dengan tujuan meningkatkan efektivitas dan efisiensi dalam proses penggajian. Dengan demikian, PT Putra Aidil Karya Abadi memutuskan untuk membuka lowongan kerja magang untuk posisi *Web Developer* yang bertanggung jawab dalam merancang halaman web berdasarkan panduan yang diberikan, membuat *flowchart*, menciptakan tampilan dan pengalaman pengguna (UI/UX) website yang akan diimplementasikan ke dalam bentuk kode, serta memastikan fungsionalitas program berjalan dengan lancar.

Program magang di PT Putra Aidil Karya Abadi merupakan pilihan yang tepat sebagai tempat magang untuk posisi *Web Developer*, karena kesempatan ini memberikan mahasiswa pengalaman praktis dalam mengatasi tantangan

nyata dalam dunia Teknologi dan Informasi. Pertama, perusahaan ini berada di sektor *Multi Outsourcing* yang bergerak di bidang *Security* dan *Facility Services*, yang memberikan mahasiswa kesempatan untuk belajar dan memahami aplikasi teknologi informasi dalam konteks bisnis yang beragam. Kedua, mahasiswa tertarik karena PT Putra Aidil Karya Abadi berada pada fase transisi menuju penggunaan sistem penggajian berbasis website. Dengan ini, mahasiswa dapat terlibat langsung dalam mengembangkan solusi untuk permasalahan yang ada, seperti *human error* dan kurangnya efisiensi dalam pengelolaan data. Proses penggajian yang masih menggunakan *MS Office Excel* memberikan peluang bagi mahasiswa untuk mengaplikasikan pengetahuan teoritis dalam pengembangan sistem informasi yang lebih terintegrasi dan efektif. Dengan menjadi bagian dari proyek ini, mahasiswa dapat melihat langsung bagaimana teknologi informasi tidak hanya meningkatkan efisiensi operasional suatu perusahaan tetapi juga berkontribusi pada kesejahteraan karyawan melalui pengelolaan gaji yang lebih terstruktur.

1.2. Maksud dan Tujuan Kerja Magang

Berisi dari pelaksanaan kegiatan kerja magang adalah sebagai berikut:

- 1) Untuk memenuhi syarat kelulusan yang telah ditetapkan oleh Program Studi Sistem Informasi di Universitas Multimedia Nusantara.
- 2) Memberikan peluang dan kesempatan mahasiswa untuk mengenali, mengasah, menerapkan dan mengembangkan potensi melalui kegiatan kerjamagang ini.
- 3) Memberikan peluang untuk mendapatkan pengalaman kerja nyata yang sesuai dengan bidang studi.
- 4) Menerapkan ilmu yang diperoleh selama menjalani perkuliahan dan menggunakannya secara langsung ke dalam dunia kerja

Tujuan yang ingin dicapai dari kegiatan kerja magang adalah untuk memenuhi kebutuhan PT Putra Aidil Karya Abadi dalam membuat sistem aplikasi penggajian karyawan berbasis website yang digunakan sebagai penghubung informasi antara divisi *Human Resoruce, Finance, dan Staff*. Proyek pembuatan sistem aplikasi berbasis website ini menggunakan HTML, *JavaScript, CSS* serta Bootstrap sebagai *framework*. Maka dari itu, untuk menyelesaikan proyeknya PT Putra Aidil Karya Abadi membutuhkan tenaga kerja magang khususnya pada bidang *Web Developer*.

1.3. Waktu dan Prosedur Pelaksanaan Kerja Magang

1.3.1. Waktu Pelaksanaan Kerja Magang

Waktu pelaksanaan kegiatan kerja magang ini dilaksanakan selama 5 bulan. Dimulai pada tanggal 5 Juli 2023 dan berakhir pada tanggal 30 November 2023. Pengerjaan proyek dilakukan dari tanggal 5 Juli 2023 dan selesai pada tanggal 2 November 2023. Kegiatan kerja magang ini dilakukan secara *Hybrid* dengan jadwal kerja mulai pukul 08.00 WIB hingga 17.00 WIB. Berikut merupakan tampilan dari tabel 1.1 rincian kegiatan magang yang dilakukan selama pelaksanaan kerja magang di PT Putra Aidil Karya Abadi.

Tabel 1. 1 Rincian Kerja Magang

Deskripsi Kegiatan	Juli					Agustus					September					Oktober					November			
	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4
Melakukan briefing mengenai pengenalan divisi, penjelasan project serta bahasa pemrograman yang digunakan dan membuat <i>flowchart</i> dari ketiga <i>role</i> .	■	■																						
Membuat wireframe sistem aplikasi penggajian berbasis web menggunakan figma. dan membuat database untuk sistem penggajian.			■	■	■																			
Proses pengerjaan fitur-fitur web sistem penggajian karyawan (Role HR)						■	■	■	■	■														
Proses pengerjaan fitur-fitur web sistem penggajian karyawan (Role Finance)						■	■	■	■	■	■	■	■	■	■									
Proses pengerjaan fitur-fitur web sistem penggajian karyawan (Role User)						■	■	■	■	■						■	■	■	■	■				
Melakukan testing pada setiap fitur aplikasi sistem penggajian karyawan (HR, Finance, dan user)						■	■	■	■	■											■	■		

1.3.2. Prosedur Pelaksanaan Kerja Magang

Dalam menjalankan kegiatan magang, penulis telah mengikuti langkah-langkah dan prosedur sesuai dengan regulasi dalam Program Studi Sistem Informasi. Proses dimulai dengan mengajukan permohonan hingga akhirnya memulai kegiatan kerja magang. Pelaksanaankerja magang dibagi menjadi 2 tahap , yaitu tahap rekrutmen dan tahap kerja magang.

Tahap Rekrutmen meliputi:

1. PT Putra Aidil Karya Abadi membuka lowongan kerja magang untuk posisi *Web Developer* pada website LinkedIn.
2. Mahasiswa mengirimkan *Curriculum Vitae (CV)* kepada pihak *Human Resource* PT. PT Putra Aidil Karya Abadi melalui email pada tanggal 23 Juni 2023.
3. Pada tanggal 28 Juni 2023, Mahasiswa dihubungi oleh pihak *Human Resource* PT Putra Aidil Karya Abadi melalui WhatsApp untuk menjalani sesi interview.
4. Mahasiswa menjalani interview pertama dengan Bapak Andi Lesmana, yang menjabat sebagai manajer *Human Resource Department* PT Putra Aidil Karya Abadi pada tanggal 30 Juni 2023
5. Pada tanggal 4 Juli 2023, Mahasiswa dihubungi oleh pihak *Human Resource* PT Putra Aidil Karya Abadi dan memberikaan informasi bahwa mahasiswaa telah dinyatakan lolos interview dan dapat melakukan kerja magang sebagai *Web Developer* yang dimulai pada tanggal 5 Juli 2023.

Tahap Kerja Magang meliputi:

1. Mahasiswa melakukan kerja magang dalam rentang waktu 5 bulan, dimulai pada tanggal 5 Juli 2023 – 30 November 2023.
2. Mahasiswa wajib patuh terhadap aturan yang berlaku di perusahaan selama menjalani kerja magang.
3. Mahasiswa diberikan dosen pembimbing yang telah ditetapkan oleh Program Studi Sistem Informasi, dan melakukan sesi pembimbingan minimal sebanyak 8 kali..
4. Mahasiswa mengisi *daily task* di *website* merdeka.umn.ac.id selama kegiatan kerja magang berlangsung.
5. Mahasiswa menyusun laporan magang dan melakukan bimbingan minimal sebanyak 8 kali. Dan mengikuti sesi sidang magang sesuai

dengan jadwal yang telah ditentukan oleh Program Studi Sistem Informasi.

Selama berlangsungnya program magang, mahasiswa magang akan menerima bimbingan dan pengawasan dari seorang supervisor, pada project ini supervisor yang akan bertanggung jawab adalah Bapak SR selaku kepala divisi *Web Developer*.