

BAB II

PT YODAYA HIJAU BESTARI

2.1. Profil Umum Perusahaan

PT. Yodaya Hijau Bestari didirikan oleh Yodi Danusastro pada tahun 2014. PT. Yodaya Hijau Bestari menjadi salah satu pionir dalam pergerakan bangunan gedung hijau di Indonesia dan ahli bangunan hijau seperti Greenship Professional, EDGE Expert, EDGE Auditor, LEED AP, Green Mark AP, WELL AP dan beberapa sertifikasi lainnya. Lebih dari 10 tahun Yodaya Green Building Consultant telah memenuhi kebutuhan jasa konsultan *Green Building* di Indonesia dan memberikan solusi secara professional untuk lingkungan pada sektor industri jasa perencanaan bangunan dan jasa konstruksi [7].

2.1.1. Kantor Perusahaan



Gambar 2.1. Suasana kantor

2.1.2. Logo Perusahaan



Gambar 2.2. Logo PT. Yodaya Hijau Bestari [7]

2.1.3. Visi dan Misi Perusahaan

Visi:

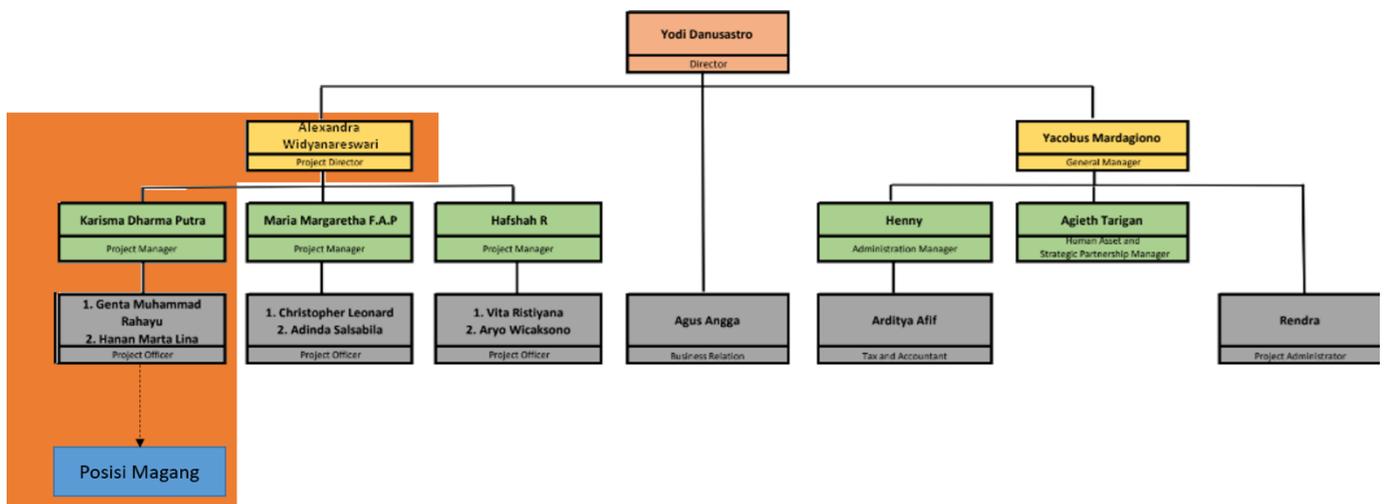
Meningkatkan kualitas lingkungan dan pembangunan melalui ide-ide kreatif dalam pelaksanaan *Green Building*.

Misi:

Menyediakan dan memberikan layanan jasa konsultasi Green Building terbaik dan selalu menjadi pionir melalui riset dan edukasi berkelanjutan.

2.1.4. Struktur Organisasi Perusahaan

Struktur organisasi PT. Yodaya Hijau Bestari dapat dilihat pada Gambar 2.2. Posisi yang diberikan pada saat melakukan kerja praktik adalah pada posisi *Project Officer*. Secara umum penugasan diberikan secara langsung oleh *Project Director*, dimana personil *Project Director* tersebut menjadi *supervisor* pada pelaksanaan magang. Namun konten yang diangkat pada laporan magang industri ini merupakan penugasan *Project Director* terhadap *Project Manager*, sehingga pelaporan serta konfirmasi hasil pekerjaan turut dikomunikasikan kepada *Project Manager* Bersama tim personil *Project Officer* yang lain.



Gambar 2.3. Struktur Tim Yodaya Hijau Bestari

2.2. Lingkup Pekerjaan

Selama proses magang berdasarkan struktur organisasi di PT Yodaya Hijau Bestari, penempatan posisi yang ditempatkan adalah sebagai *assistant project officer*. Secara umum, lingkup pekerjaan yang telah dilaksanakan meliputi:

- a. Pemahaman Perusahaan dan organisasi

Pihak PT Yodaya Hijau Bestari mengundang mahasiswa peserta magang ke kantor utama di South Quarter Jakarta Selatan untuk memperkenalkan profil

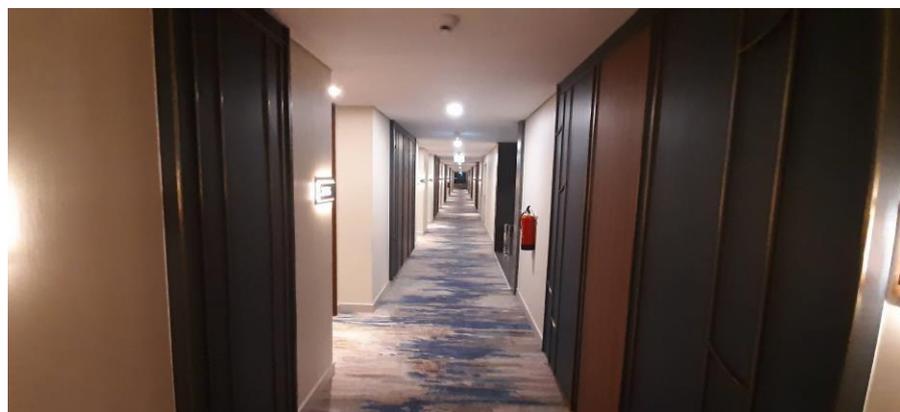
perusahaan dan menjelaskan prosedur kerja perusahaan pada awal pertemuan.

b. Pengumpulan data dan informasi pada proyek lapangan

Pada kegiatan ini, dilakukan kunjungan lapangan ke Trembesi Hotel BSD dan gedung BTPN Kuningan Jakarta Selatan untuk melakukan pengukuran suhu, pencahayaan buatan, kelembaban dan kebisingan menggunakan alat *environment meter 5 in 1*, *sound level meter*, *lux meter* dan *CO2-humidity meter*. Kegiatan ini bertujuan untuk mengetahui apakah gedung sudah memenuhi SNI atau belum [8-11].



Gambar 2.4. Cuplikan Alat Ukur *CO2-Humidity Meter*



Gambar 2.5. Cuplikan Pengukuran Lapangan di Koridor Trembesi Hotel

Proses pengukuran dilakukan secara tim dimana tim ini terdiri dari 3 personil dengan masing-masing tugas yaitu: mengukur, mencatat hasil pengukuran dan dokumentasi tempat beserta hasil pengukuran. Standar pengukuran yang dipakai dalam kegiatan lapangan ini adalah Standar Nasional Indonesia dengan SNI 6390:2020 tentang Konservasi Energi Sistem Tata Udara Pada Bangunan Gedung, SNI-03-6386-2000 Tentang Spesifikasi Tingkat Bunyi dan Waktu Dengung Dalam Bangunan Gedung dan Perumahan, dan SNI 6197-2020 tentang Konservasi Energi pada Sistem Pencahayaan. Kelengkapan masing-masing alat ukur dilengkapi dengan kotak penyimpanan khusus karena alat ukur tersebut relatif sensitif terhadap kerusakan fisik dan lingkungan.

c. Ketrampilan komunikasi

Rapat koordinasi dilaksanakan sebanyak 2 bulan sekali. Dimana rapat koordinasi ini membahas tentang progress penggarapan proyek perusahaan. Selain itu terdapat pertemuan dengan klien perusahaan seperti Tremlin Hotel BSD dan gedung BTPN Kuningan Jakarta Selatan.

d. Pembelajaran dan pengembangan individu

Pihak GBCI mengundang pihak PT Yodaya Hijau Bestari untuk mengikuti seminar tentang *sustainable business network* di gedung TOTO. Dalam kesempatan ini, peserta magang turut hadir dan menyaksikan kegiatan tersebut, termasuk berkunjung kantor GBCI.



Gambar 2.6. Undangan Pertemuan dengan GBCI

e. Pengembangan projek individu

Proyek individu yang dikerjakan adalah melakukan simulasi energi bangunan kantor Semen Baturaja. Dimana tahap awal dimulai dengan perancangan menggunakan aplikasi SketchUp, dan dilanjutkan dengan penggunaan *plugin* Sefaira.

f. Evaluasi dan pelaporan

Evaluasi dilakukan melalui pemantauan website magang Merdeka terkait penyusunan laporan dan proses pelaksanaan magang. Pada pelaporan selain dalam bentuk laporan akhir magang industri, kegiatan pelaporan juga dilakukan dalam kegiatan lapangan sesuai pengumpulan data dan informasi proyek perusahaan.

Sedangkan objek pekerjaan yang dilaksanakan pada perusahaan tempat berlangsung magang tidak terbatas pada bidang solusi keilmuan teknik fisika antara lain:

- a. Audit & Konservasi Energi
- b. Simulasi Energi Bangunan
- c. Bangunan Hijau
- d. Smart Grid

- e. Teknik Pencahayaan
- f. Noise & Vibrasi
- g. Kenyamanan Udara dalam Ruang