

BAB 1

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Dewasa ini, kita hidup di masa endemi. Endemi adalah masa setelah pandemi melanda dunia. Pada masa pandemi, teknologi telah menjadi bagian integral dari berbagai aspek kehidupan manusia yang tidak dapat dipisahkan dari di bidang pendidikan, bisnis, perdagangan, bisnis, dan bidang lainnya. Pada masa pandemi itulah saat ketergantungan pada teknologi sangat berkembang. Saat masuk ke masa endemi, ketergantungan dengan teknologi pun sampai sekarang tidak dapat dilepaskan, terutama di dalam bidang perdagangan. Teknologi telah berperan sangat besar dalam memasarkan produk-produk dengan menggunakan media internet situs web. Menurut Sebok, Vermaat dkk, situs web adalah kumpulan halaman-halaman yang dihubungkan bersama untuk membentuk sebuah fungsi tertentu yang dapat memuat informasi dalam bentuk teks, grafik, audio dan video [1].

Penggunaan teknologi yang sangat integral di kehidupan kita sehari-hari, juga tidak bisa lepas dengan lamaran perusahaan. Pencarian pekerjaan/karyawan melalui situs web sudah mulai memainkan peran penting bagi para pencari kerja dan pemberi kerja. Sumber daya manusia merupakan sebuah fondasi untuk pembangunan dan perkembangan sebuah perusahaan [2]. Oleh karena itu, situs web lamaran kerja memungkinkan pelamar kerja untuk mengirimkan CV mereka, data pribadi, dokumen formal, dan kualifikasi untuk mencari dan melamar pekerjaan yang diinginkan dan hal ini juga memungkinkan perusahaan untuk menemukan karyawan berkualitas yang mereka cari [3].

Proses melamar kerja di perusahaan dimulai ketika sebuah perusahaan memiliki jabatan kosong atau pun jabatan yang baru sehingga harus diisi oleh seorang pegawai [4]. Proses melamar kerja merupakan serangkaian langkah yang digunakan untuk memutuskan calon karyawan lebih cocok ditempatkan di posisi atau jabatan yang tepat [5]. Menurut Jazimatul Husna dkk, metode rekrutmen dengan menggunakan situs web dan media sosial terbukti mampu menaikkan jumlah pelamar [6]. Jika jumlah pelamar meningkat, maka jumlah pilihan karyawan yang dipilih oleh perusahaan dapat meningkat dan perusahaan dapat memilih calon karyawan yang paling cocok dengan kriteria yang dibutuhkan. Selain itu, pada PT. Accelist Lentera Indonesia masih menggunakan *electronic mail* untuk menerima

lamaran kerja, sehingga dibutuhkan sistem yang lebih spesifik untuk menerima pelamar kerja.

Berdasarkan fakta-fakta di atas, kegiatan kerja magang ini fokus pada pengembangan situs web lamaran kerja di PT. Accelist Lentera Indonesia. PT. Accelist Lentera Indonesia memanfaatkan teknologi dari situs web untuk memberikan kemudahan pada pelamar kerja yang berdomisili jauh dengan perusahaan untuk mendapatkan pekerjaan. Selain itu, perusahaan juga mendapatkan keuntungan yaitu jumlah pilihan lamaran kerja yang meningkat. Pada pengembangan halaman web lamaran kerja, tentu adalah bagaimana Departemen Sumber Daya Manusia dan Departemen IT dapat bekerja sama untuk membangun situs web yang dapat melakukan proses rekrutmen secara daring [7].

1.2 Maksud dan Tujuan Kerja Magang

Maksud dari kegiatan magang ini adalah untuk memperluas wawasan dan pengalaman mahasiswa tentang dunia kerja yang sebenarnya. Selain itu, terdapat maksud untuk mengimplementasikan *softskill* dan *hardskill* yang telah dipelajari dan dikembangkan saat kegiatan belajar mengajar di kampus Universitas Multimedia Nusantara ke dalam kehidupan dunia kerja yang sesungguhnya.

Tujuan dari kegiatan magang ini adalah untuk mengembangkan halaman situs web lamaran kerja yang akan digunakan oleh perusahaan PT. Accelist Lentera Indonesia. Situs web lamaran kerja yang akan dikembangkan, didesain oleh *business analyst* berdasarkan kebutuhan *client*.

1.3 Waktu dan Prosedur Pelaksanaan Kerja Magang

Pelaksanaan kerja magang selama satu tahun dihitung mulai sejak tanggal 1 Maret 2023 sampai dengan tanggal 28 Februari 2024, sesuai dengan kontrak kerja yang telah disepakati dengan perusahaan tempat melaksanakan kegiatan magang. Adapun periode dari pelaksanaan kegiatan kerja magang adalah sebagai berikut.

1. Pelaksanaan kerja magang dilaksanakan secara baik dari kantor dan maupun dari rumah atau lebih dikenal dengan istilah *hybrid*.
2. Pelaksanaan kerja magang dilakukan dari pukul 08.00 WIB hingga pukul 17.00 WIB dan dilaksanakan dari hari Senin sampai dengan hari Jumat.

3. Jadwal kerja senin hingga jumat tidak termasuk tanggal merah dan hari libur nasional.

Berikut adalah prosedur pelaksanaan kegiatan magang.

1. Absensi masuk dan pulang kerja, serta *check-in* proyek yang dikerjakan dengan melalui aplikasi *Clockify*.
2. Komunikasi antar anggota tim dilakukan dengan menggunakan aplikasi *Whatsapp* dan aplikasi *Discord*.
3. Mengikuti kegiatan *daily scrum* setiap pagi untuk melaporkan *progress* dari *task* yang sekarang sedang dikerjakan.

