

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Dalam dunia kerja, setiap karyawan digaji berdasarkan kemampuan, performa serta pengalamannya. Usaha untuk mendapatkan tiga hal tersebut dimulai sejak dini, yaitu dengan menempuh pendidikan formal maupun informal. Selain melalui jalur pendidikan formal atau informal, pengalaman serta kemampuan dapat diasah melalui kegiatan magang. Kamus Besar Bahasa Indonesia menjelaskan bahwa magang adalah calon pegawai, yaitu pegawai yang diangkat tidak tetap karena dalam masa pelatihan dan belum bisa menerima gaji. Dalam Undang-Undang No. 13 tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan pasal 1 ayat 11, dijelaskan sebagai berikut:

Pemagangan adalah bagian dari sistem pelatihan kerja yang diselenggarakan secara terpadu antara pelatihan di lembaga pelatihan dengan bekerja secara langsung di bawah bimbingan dan pengawasan instruktur atau pekerja/buruh yang lebih berpengalaman, dalam proses produksi barang dan/atau jasa di perusahaan, dalam rangka menguasai keterampilan atau keahlian tertentu.

Nugraheni dan Wijaya (2017) menjelaskan bahwa program magang merupakan kegiatan dimana mahasiswa mencari pengalaman kerja yang nyata dengan langsung terjun ke lapangan demi mendapatkan keuntungan berupa pengembangan diri dan kebutuhan portofolio. Berdasarkan dari penjelasan di atas, maka kegiatan magang adalah merupakan bentuk latihan bekerja di dunia kerja yang nyata yang dilakukan oleh tiga pihak, yaitu mahasiswa, pihak universitas, serta pihak perusahaan. Dalam hal ini, mahasiswa dilatih untuk bisa mengaplikasikan kemampuannya untuk kebutuhan industri serta mencari pengalaman dunia kerja. Salah satu program yang diselenggarakan oleh UMN adalah Program Magang Merdeka, dimana mahasiswa dapat melakukan magang

yang bersifat wajib dengan bobot 20 SKS. Program ini memberikan peluang bagi mahasiswa semester 6 dan 7 untuk mencoba bekerja di perusahaan. Tujuannya adalah agar setelah menyelesaikan studinya, mahasiswa merasa lebih siap karena sudah memiliki pengalaman bekerja sebagai magang.



Gambar 1.1 Logo Kompas Gramedia Group

Sumber: <https://nasional.kompas.com/read/2021/12/10/12381321/kompas-gramedia-raih-dua-penghargaan-dalam-anugerah-dewan-pers-2021>

Kompas Gramedia Group atau KG Group merupakan sebuah perusahaan yang berdiri pada 17 Agustus 1963 dan awalnya perusahaan ini menggeluti bidang media massa. Perusahaan ini kemudian mengembangkan bisnis sehingga lahir banyak anak perusahaan yang bergerak di bidang yang berbeda-beda. Salah satu anak perusahaan di bawah naungan KG Group adalah Universitas Multimedia Nusantara (UMN). UMN adalah sebuah lembaga pendidikan tinggi yang resmi diluncurkan pada 20 November 2006 di Hotel Santika Jakarta dan diresmikan oleh Dr. Ir. Dodi Nandika, Sekretaris Jenderal Kementerian Pendidikan Nasional kala itu. Fokus pendidikan dalam kampus adalah pada bidang ICT (*Information and Communication Technology*). Dalam mengajar mahasiswa didiknya, UMN menyediakan berbagai macam media salah satunya melalui media digital seperti berkas *slide* presentasi dan video animasi edukatif. Departemen yang bertanggung jawab atas pembuatan media pembelajaran tersebut adalah Biro Pengembangan Pembelajaran UMN. Departemen ini berlokasi di Gedung B Lantai 3 dan dapat di akses melalui lift Gedung A atau melalui lift Gedung B yang dekat dengan perpustakaan. Pada tanggal 23 hingga 24 Mei 2023, UMN menggelar acara *UMN Career Day* sebagai bentuk dukungan

bagi para mahasiswa didik untuk merealisasikan kemampuan mereka di dunia nyata. Pada acara ini, banyak perusahaan yang bergabung untuk menyediakan lowongan kerja maupun magang bagi mahasiswa, salah satunya termasuk UMN itu sendiri. Salah satu lowongan magang yang dibuka oleh UMN kala itu adalah lowongan desainer grafis untuk ditempatkan di kampus UMN. Penulis memilih untuk mengambil lowongan magang ini dengan alasan untuk pengembangan kemampuan halus serta pengasahan kemampuan kasar penulis sebagai seorang calon desainer profesional serta sebagai proses menyelesaikan studi Sarjana berdasarkan Kurikulum Merdeka.

Penulis berharap dengan melakukan kegiatan magang tersebut, penulis mampu mencapai empat hal utama. Pencapaian pertama adalah penulis mampu mempelajari kemampuan halus dalam dunia kerja. Kemampuan halus yang diperlukan seperti kemampuan berkomunikasi antar rekan dan tim, kemampuan bekerja sama, kemampuan manajemen diri, serta kemampuan lainnya. Pencapaian kedua adalah penulis mampu mengasah kemampuan kasar dalam mendesain, dalam hal ini penulis belajar untuk lebih menguasai penggunaan program Adobe Illustrator dan Microsoft Power Point (penulis menggunakan WPS Office yang serupa dengan aplikasi Power Point). Pencapaian ketiga adalah penulis mampu mendapatkan pengalaman magang yang berharga dan bisa dimasukkan dalam portofolio penulis. Pencapaian terakhir adalah penulis mampu mencapai salah satu tahap menyelesaikan studi Sarjana Desain melalui program Magang Merdeka.

1.2 Maksud dan Tujuan Kerja Magang

Maksud serta tujuan penulis dalam melakukan kegiatan Magang Merdeka adalah sebagai berikut:

1. Sebagai tahap menyelesaikan studi Sarjana Desain di Universitas Multimedia Nusantara berdasarkan Kurikulum Merdeka yang berlaku.
2. Sebagai wadah mahasiswa untuk mempraktekan serta mengasah kemampuan kasar yang telah dipelajari di kampus yaitu kemampuan

dalam menggunakan program Adobe Illustrator dan aplikasi pengolah berkas presentasi (WPS Office).

3. Sebagai tempat mengasah kemampuan halus mahasiswa dalam menghadapi dunia kerja yang nyata, seperti kemampuan komunikasi dan kerja sama antar tim, kemampuan manajemen diri, *problem-solving*, dan kemampuan halus lainnya.
4. Sebagai kesempatan dalam mencari pengalaman bekerja secara nyata di bidang yang diminati oleh mahasiswa serta menambah portofolio.

1.3 Deskripsi Waktu dan Prosedur Pelaksanaan Kerja Magang

Berikut adalah jabaran waktu serta prosedur yang dilakukan dalam pelaksanaan kerja Magang Merdeka:

1.3.1 Waktu Pelaksanaan Kerja Magang

Periode Magang Merdeka di BPP UMN dimulai pada 10 Juli 2023 hingga terpenuhinya total 800 jam kerja, sesuai yang tertulis dalam kontrak magang. Akan tetapi terjadi perubahan ketetapan kampus berdasarkan *e-mail* pemberitahuan pada 17 Oktober 2023 sehingga total jam Magang Merdeka dari 800 jam menjadi 640 jam. Penulis mengikuti jam magang berdasarkan kontrak dan hanya diwajibkan mengisi lembar *daily task* untuk 640 jam magang. Waktu kerja magang di Universitas Multimedia Nusantara mengikuti jadwal kerja yang telah ditetapkan oleh perusahaan, yaitu setiap hari Senin hingga Jumat, mulai pukul 08.00 WIB sampai dengan 17.00 WIB. Hari libur kerja mengikuti hari libur nasional yang telah ditetapkan oleh Pemerintah Indonesia. Kerja magang ini bersifat WFO (*work from office*) dengan total 9 jam kerja tiap harinya.

1.3.2 Prosedur Pelaksanaan Kerja Magang

Prosedur Magang Merdeka diawali dengan mengikuti kegiatan pembekalan magang yang dilaksanakan pada 09 Mei 2023 pukul 13.00 sampai pukul 17.00 WIB di Function Hall UMN di Gedung A Lantai 1.

Bimbingan tersebut wajib diikuti bagi mahasiswa yang ingin mengambil Magang Merdeka. Setelah mengikuti bimbingan, mahasiswa mencari lowongan magang kemudian mendaftar terlebih dahulu ke kampus melalui situs merdeka.umn.ac.id. Apabila layak, maka kampus akan memberikan lembar persetujuan yang akan mahasiswa beri kepada pihak perusahaan yang dilamar sambil menunggu masa KRS digelar. Pengambilan mata kuliah Magang Merdeka dalam masa KRS dapat dilakukan melalui situs my.umn.ac.id dengan mengambil mata kuliah Internship Track 1. Masa KRS diadakan pada 14 sampai 15 Agustus 2023, mulai pukul 08.00 WIB hingga pukul 14.00 WIB. Bagi angkatan DKV tahun 2020, pengambilan mata kuliah dilakukan pada jam 11.00 WIB, setelah angkatan 2021 dan 2022 selesai melakukan kegiatan KRS.

Pengajuan lamaran ke tempat magang berawal dari mengikuti acara Career Day CDC UMN pada tanggal 23-24 Mei 2023. Penulis mengirimkan CV kepada pihak UMN melalui QR code yang terlampir pada selebaran yang tersedia. Setelah acara tersebut selesai, pihak UMN mengirimkan *email* balasan atas pengajuan lamaran yang dikirimkan. Dalam email tersebut, pihak UMN meminta pelamar untuk mengirimkan berkas-berkas pelengkap berupa formulir data diri, CV terbaru, surat lamaran, *scan* berwarna Ijazah dan transkrip nilai pendidikan terakhir, *scan* KTP berwarna, serta portofolio apabila ada. Pada 7 Juli, pihak HRD UMN mengirimkan surat penerimaan kerja magang serta berkas lainnya berupa berkas ketentuan menyelesaikan magang serta lembar presensi magang dengan tambahan bahwa pihak HRD meminta surat vaksin booster kedua. Pihak HRD memberitahu bahwa kerja magang dapat dimulai pada tanggal 10 Juli 2023.

U N I V E R S I T A S
M U L T I M E D I A
N U S A N T A R A