

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Penulis memilih PT Parkland World Indonesia 2 sebagai tempat magang karena posisi magang yang relevan dengan bidang yang penulis sudah pelajari dan pada PT Parkland world Indonesia 2 memiliki potensi besar untuk mengembangkan pengetahuan yang telah penulis peroleh. Dalam melakukan magang penulis bisa dengan mudah melihat apakah teori yang sudah di pelajari sesuai dengan apa yang terjadi pada Perusahaan. Penulis dapat mendiskusikan teori dan prinsip yang di pelajari selama perkuliahan serta membuat penulis berfikir kritis terkait dengan perbedaan yang ada. Laporan magang ini di susun dengan tujuan memberikan gambaran yang komprehensif tentang pengalaman penulis selama menjalani program magang di PT Parkland World Indonesia 2, khususnya pada divisi Corporate Sosial Responsibility yang berfokus kepada kesejahteraan pegawai dan lingkungan sekitar.

Penulis dapat berfikir kritis apabila adanya kejanggaran yang ada dalam Perusahaan dan divisi Corporate Sosial Responsibility. Kejanggaran yang di maksud adalah semakin besar Perusahaan maka semakin banyak masalah yang akan muncul dan juga sulitnya Perusahaan mengatur para karyawannya. Pada fenomena yang saya temukan di PT Parkland World Indonesia 2 ini adalah banyaknya karyawan yang tidak mengikuti aturan yang sudah di tetapkan dengan jelas. Banyaknya pelanggaran aturan mengenai alat perlindungan diri (APD) yang di lakukan oleh karyawan di bagian produksi. Hal tersebut sangat membahayakan dilihat dengan resiko yang ada pada setiap alatnya atau setiap bahan yang di pakai untuk proses pembuatan Sepatu. Banyaknya alasan yang di gunakan oleh karyawan terkait dengan mengapa mereka melanggar peraturan mengenai APD. Alasan yang selalu mereka pakai antara lain ketidaknyamanan pekerjaan yang dilakukan apabila memakai sarung tangan, merasa tidak nyaman apabila memakai masker secara terus menerus sepanjang hari, dan tidak biasa memakai Sepatu

sepanjang hari. Pelanggaran yang dilakukan bisa berupa tidak memakai masker pada produksi bagian kimia atau melakukan lem Sepatu yang berakibat fatal pada indra pernafasan yang akan di rasakan pada jangka Panjang seperti munculnya tumor dan penyakit yang lainnya ,tidak memakai Sepatu pada bagian percetakan Sepatu yang beresiko tertimpah cetakan Sepatu yang memiliki berat 3kg sampai 5 kg tentu saja hal ini dapat melukai kaki para karyawan yang tidak mematuhi aturan, tidak memakai sarung tangan pada bagian produksi yang berkaitan dengan mesin seperti mesin penghalus dan proses pengeleman hal ini dapat membuat tangan para karyawan terkena mesin secara langsung dan terkena lem bahan Sepatu.

Konsep dari corporate responsibility tidak memiliki pengertian tunggal. Perubahan terus terjadi seiring berkembangnya dunia usaha, penghormatan terhadap hak asasi manusia (HAM), situasi sosial politik, teknologi dan informasi. Menurut William C. Fredrick, konsep dari CSR dapat di jelaskan dengan dua prinsip utama: prinsip kebijakan dan prinsip pelayanan. Prinsip filantropi mendorong Perusahaan untuk memberikan dukungan sukarela kepada masyarakat miskin. Prinsip pelayanan, sebaliknya mengarahkan korporasi untuk menjalankan misi kepercayaan publik serta mempertimbangkan kepentingan semua pihak yang terkena dampak keputusan dan kebijakan korporasi.

PT Park Land World Indonesia 2 sumber daya corporate responsibility pada CSR sebagai corporate philianthropy yang memiliki tujuan untuk membuktikan pendanaan dan keterampilan. Dampaknya adalah dampak strategis dan operational yang kecil. Manfaat jangka pendek atau tidak selalu berkelanjutan, dana yang terbatas, dampak terdilusi karena pendanaan yang terbatas dialokasikan untuk banyak amal, kompetensi Perusahaan dan aset bisnis lainnya tidak sepenuhnya dimanfaatkan, ketidak selarasan antara strategi dan fungsi bisnis serta tanggung jawab sosial mengakibatkan dampak bisnis sosial seminimal mungkin dari program sosial yang ada di Perusahaan PT Parkland World Indonesia 2. Selanjutnya adalah CSR sebagai manajemen resiko yang memiliki ketaatan dan dampak yang strategis dan operational menengah hingga tinggi. Manfaatnya

adalah mengurangi dampak operational, resiko operational dan mendukung hubungan eksternal. Selanjutnya yaitu CSR sebagai value creation memiliki tujuan untuk memutakhirkan dan mempromosikan model bisnis yang berkelanjutan. Dampak tersebut merupakan dampak strategis dan operational yang mendasar. Memiliki manfaat yaitu nilai Bersama, mempromosikan kompetisi dan inovasi, mempromosikan model bisnis yang berkelanjutan, mengintegrasikan bisnis ke dalam masyarakat, mengembangkan sumber daya manusia, dan dimasukkan ke dalam strategis bisnis.

Financial reward bagi korporate pelaksana CSR yaitu:

- Menurunkan biaya operational Perusahaan (efisiensi)
- Menarik calon investor seiring dengan semakin kuatnya brand image Perusahaan
- Meningkatkan volume penjualan dan memperluas pangsa pasar karena terbentuknya jaringan pasar yang baru
- Meningkatkan kesejahteraan karyawan yang berpengaruh terhadap peningkatan daya beli masyarakat
- Mencegah risiko dari dampak sosial yang disebabkan oleh banyaknya kemiskinan dan pengangguran.

Non-Financial reward bagi corporate pelaksana CSR yaitu:

- Responsibilities yang baik akan mendorong reputasi dan popularitas Perusahaan
- Mengelola risiko bisnis secara tanggap (responsive) dan terperinci
- Jaminan legal dari pemerintah
- Menarik calon tenaga ahli
- Menciptakan proses bisnis yang inovatif

PT Parkland World Indonesia 2 merupakan Perusahaan manufaktur pakaian di Indonesia. Industri Manufaktur ialah kegiatan ekonomi yang dilakukannya kegiatan merubah suatu barang dasar secara mekanis, kimia atau dengan tangan sehingga menjadi barang jadi. Industri manufaktur besar memiliki kriteria

yaitu jumlah tenaga kerja yang mencakup ribuan orang dan omset Perusahaan lebih dari 50 miliar.

1.2.Maksud dan Tujuan Kerja Magang

Menyelesaikan program kerja magang MBKM, hal ini merupakan salah satu syarat kelulusan program sarjana SI manajemen universitas multimedia Nusantara dan tujuan magang yang dilakukan oleh penulis. pada Perusahaan PT Parkland World Indonesia 2 dan melaksanakan magang pada divisi Corporate Responsibility ialah mendapatkan pengalaman dan pemahaman terkait dengan praktik-praktik tanggung jawab sosial Perusahaan (CSR) dan dampak positifnya pada masyarakat, lingkungan, dan perusahaan itu sendiri. Tujuan lainnya adalah penulis dapat meningkatkan kesadaran tentang tanggung jawab sosial Perusahaan di antara rekan kerja dan komunitas. Mengetahui kendala-kendala apa saja yang bisa terjadi pada internal Perusahaan seperti keharmonisan para karyawan apakah komunikasi antar karyawan berjalan dengan baik. Penulis di haruskan berfikir kritis dalam segala aspek yang sesuai dengan teori dan apa yang di dapatkan secara langsung pada Perusahaan.

1.3. Waktu dan Prosedur Pelaksanaan Kerja Magang

1.3.1 Waktu Pelaksanaan Kerja Magang

Penulisa telah melakukan magang dengan waktu kerja 800 jam sesuai dengan peraturan program studi Manajemen universitas multimedia Nusantara. Berikut adalah detail dari pelaksanaan program kerja magang penulis:

Nama Perusahaan : PT Parkland world Indonesia

Alamat Perusahaan : Jl. Raya Gorda KM 6 Kecamatan Cikande,
Kelurahan Julang provinsi banten

Waktu pelaksanaan : 18 September – 31 Desember 2023

Waktu kerja : 07.00 – 17.00 WIB

1.3.2 Prosedur pelaksanaan Kerja Magang

Dalam melakukan kerja magang, penulis menerapkan serangkaian prosedur yang sudah ditetapkan oleh universitas multimedia Nusantara. Tujuan dari proses ini adalah untuk memastikan bahwa kegiatan magang dilakukan sesuai dengan standar yang telah ditetapkan dan sesuai dengan aturan yang.

1. hadiri sesi informasi CDC melalui pertemuan Zoom meeting.
2. Mengirimkan surat lamaran magang, resume (CV) perusahaan melalui email.
3. Mengirimkan surat pengantar magang form 1 dan transkrip nilai kepada pihak kampus untuk meminta persetujuan kerja magang di Perusahaan yang sudah menerima.
4. Mendapatkan email untuk mengirimkan syarat-syarat yang di perlukan seperti ktp, foto 2x4, surat pengajuan magang dari Merdeka UMN, transkrip nilai.
5. Penulis di terima untuk melakukan praktik kerja magang diperusahaan PT parkland world Indonesia dengan datang langsung ke kantor divisi human capital dan corporate responsibility.
6. Penulis melakukan magang sejak tanggal 18 september 2023 dan bekerja di tempat kerja tau Work From Office (WFO)
7. Selama melakukan magang, penulis akan memasukan tugas sehari-hari yang di lakukan di tempat kerja pada website Merdeka UMN.
8. Penulis melakukan bimbingan magang kepada dosen pembimbing yang sudah di tentukan oleh pihak universitas multimedia Nusantara.
9. Menyusun dan membuat laporan magang selama praktik kerja magang

10. Melaksanakan sidang magang sebagai pertanggung jawaban selama magang.

