



Hak cipta dan penggunaan kembali:

Lisensi ini mengizinkan setiap orang untuk menggubah, memperbaiki, dan membuat ciptaan turunan bukan untuk kepentingan komersial, selama anda mencantumkan nama penulis dan melisensikan ciptaan turunan dengan syarat yang serupa dengan ciptaan asli.

Copyright and reuse:

This license lets you remix, tweak, and build upon work non-commercially, as long as you credit the origin creator and license it on your new creations under the identical terms.

LAPORAN KERJA MAGANG

ANALISA DAN PERANCANGAN SISTEM INFORMASI
APLIKASI KENAIKAN PANGKAT PEGAWAI PADA PT
POS MANADO (PERSERO) KANTOR POS MANADO



Nama : Chrisilya Tan

NIM : 09110310086

Fakultas : ICT

Program Studi : Sistem Informasi

UNIVERSITAS MULTIMEDIA NUSANTARA

Tangerang

2012

PENGESAHAN LAPORAN KERJA MAGANG
ANALISA DAN PERANCANGAN SISTEM INFORMASI
APLIKASI KENAIKAN PANGKAT PEGAWAI PADA PT
POS MANADO (PERSERO) KANTOR POS MANADO

Oleh

Nama : Chrisilya Tan

NIM : 09110310086

Fakultas : ICT

Program Studi : Sistem Informasi

Tangerang,

Pembimbing

Penguji

Chrisilya Tan

Wira Munggana, S.Si, M.Sc.

UMN
UNIVERSITAS
MULTIMEDIA
NUSANTARA

Mengetahui:

Ketua Program Studi Sistem Informasi

Wira Munggana, S.Si, M.Sc.

Lembar pernyataan tidak melakukan plagiat dalam penyusunan laporan kerja magang.

Dengan isi saya :

Nama : Chrisilya Tan

NIM : 09110310086

Program Studi : Sistem Informasi

Menyatakan bahwa saya telah melaksanakan praktek kerja magang :

Nama Perusahaan : PT POS Indonesia (Persero) Kantor POS Manado

Alamat : Jln.

Periode Magang : 2 Juli – 31 Agustus 2012

Pembimbing lapangan : Cerry Sengkey

Laporan kerja magang ini merupakan hasil karya saya sendiri dan saya tidak melakukan plagiat. Segala kutipan, karya ilmiah dari orang lain atau lembaga lain yang dipakai untuk mendukung laporan kerja magang sudah dicantumkan dalam daftar pustaka dan sudah disebutkan sumber kutipannya.

Apabila di kemudian hari terbukti ditemukan kecuranagn atau penyimpangan baik dalam pelaksanaan kerja magang aau penyusunan laporan kerja magang, saya bersedia menerima konsekuensi dinyatakan tidak lulus untuk mata kuliah kerja magang yang telah saya tempuh.

Tangerang, 2012

Chrisilya Tan

ABSTRAK

Penggunaan sistem informasi (“SI”) untuk mendukung proses bisnis pada sebuah perusahaan kini telah menjadi suatu tuntutan agar perusahaan dapat mencapai tujuan yang ditetapkan. Oleh karenanya, penerapan SI yang tepat diharapkan menjadi nilai tambah (*value added*) untuk menjaga agar mata rantai perusahaan tetap berputar dalam menghadapi persaingan secara global dengan menyediakan data dan informasi yang akurat untuk digunakan dalam setiap pengambilan keputusan bisnis.

Berangkat dari kondisi dinamika bisnis yang sangat dinamis dan arus informasi yang begitu cepat dan tersebar, maka saat ini perusahaan sangat memerlukan suatu alat yang dapat memproses informasi dengan cepat, tepat dan spesifik yang dapat membantu proses pengambilan keputusan.

Namun kecenderungan masyarakat menilai bahwa SI hanya penting untuk diterapkan pada divisi-divisi perusahaan tertentu saja, seperti divisi pemasaran, pengadaan, penjualan dan pendistribusian, dsb dan mengabaikan pentingnya pengelolaan data karyawan yang biasanya ditangani oleh divisi sumber daya manusia. Divisi sumber daya manusia diantaranya berhubungan dengan *recruitment*, *appraisal performance*, *payroll*, *assessment*, dan *training*.

PT POS Indonesia (Persero) Kantor POS Manado merupakan perusahaan yang memiliki divisi sumber daya manusia yang masih menggunakan sistem manual dalam pengelolaan data karyawan, sudah ada aplikasi yang mendukung diantaranya ms.excel namun dinilai belum efektif dalam memberikan informasi penting kepada manajer.

Salah satu pengambilan keputusan yang masih menggunakan sistem manual yakni sistem penilaian kerja individu yang akan memberikan laporan *personal value* karyawan kepada manajer untuk melihat kapan dan siapa saja yang layak untuk naik pangkat. Melihat pentingnya suatu sistem komputerisasi pada modul kenaikan pangkat, maka sistem informasi harus diterapkan untuk mendukung kinerja penilaian pegawai pada divisi sumber daya manusia.

KATA PENGANTAR

Pujian syukur kepada Tuhan Yesus Kristus atas segala berkat dan pertolonganNya yang diberikan pada penulis dalam menyelesaikan laporan kerja magang ini yang merupakan salah satu syarat kelulusan mata kuliah Magang Kerja di Universitas Multimedia Nusantara.

Dalam usaha untuk menyusun laporan magang serta pelaksanaan kerja magang, penulis telah mendapat banyak bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, baik berupa dukungan, kritik dan masukan. Oleh dari itu, pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bpk. Ir. Raymond Sunardi Oetama, MCIS. selaku pembimbing magang kerja yang telah memberikan bimbingan, perhatian dan pengarahan kepada penulis sehingga laporan magang ini dapat terselesaikan.
2. Bpk. Wira Mungana, S.Si., M.Sc. selaku Kepala Program Studi Sistem Informasi Universitas Multimedia Nusantara yang telah memberikan bimbingan dalam menentukan solusi yang diterapkan dalam kerja magang ini.
3. Bpk. T O T O selaku kepala kantor PT POS Indonesia (Persero) Kantor POS Manado yang telah memberikan ijin dan banyak memberikan kontribusi selama kami melaksanakan kerja magang.
4. Bpk. Cerry Sengkey selaku Manajer IT dan pembimbing lapangan dalam memberikan arahan teknis kepada penulis.
5. Bpk. Djemie kaligis dan Bpk. Andre selaku Manajer dan pegawai divisi Sumber Daya Manusia yang telah memberikan arahan tentang kebutuhan SDM, masukan dan juga kritik selama kami melaksanakan kerja magang.

Penulis menyadari bahwa baik isi maupun bentuk penyajian laporan magang ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu penulis dengan hati terbuka akan menerima segala bentuk saran dan kritik yang membangun dari pembaca guna kesempurnaan dari laporan magang ini.

Akhir kata, penulis berharap semoga laporan magang ini dapat member manfaat bagi seluruh pihak yang terkait.

Manado, 16 Agustus 2012

Penulis



UMN

UNIVERSITAS
MULTIMEDIA
NUSANTARA