



### **Hak cipta dan penggunaan kembali:**

Lisensi ini mengizinkan setiap orang untuk menggubah, memperbaiki, dan membuat ciptaan turunan bukan untuk kepentingan komersial, selama anda mencantumkan nama penulis dan melisensikan ciptaan turunan dengan syarat yang serupa dengan ciptaan asli.

### **Copyright and reuse:**

This license lets you remix, tweak, and build upon work non-commercially, as long as you credit the origin creator and license it on your new creations under the identical terms.

## **BAB II**

### **GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN**

#### **2.1 Sejarah dan Perkembangan Perusahaan**

PT MNG didirikan di Indonesia pada Maret 2001 dengan bidang usaha perkebunan kelapa sawit. Perkembangan PT MNG dimulai ketika terjadi pengambilalihan yang dilakukan oleh “PT KGB” terhadap “SM Group” dan selanjutnya diambil oleh PT SD.

Pada tahun 2007, PT SD berdiri karena adanya penggabungan antara SD, GB, dan GH. Pada saat pengalihan tersebut tidak terjadi rasionalisasi atau pengurangan tenaga kerja maupun fasilitas yang telah diberikan sebelumnya sehingga diharapkan tingkat kesejahteraan karyawan yang bernaung di dalamnya tidak berkurang. SD memiliki kebijakan tersendiri untuk melakukan investasi perkebunan dengan cara ekspansi ke negara lain. Kebijakan tersebut didasarkan atas beberapa pertimbangan yang diantaranya adalah keterbatasan lahan yang dapat dijadikan perkebunan di wilayah Malaysia.

Indonesia dipilih menjadi salah satu negara ekspansi SD karena dianggap memiliki potensi yang besar dalam melakukan investasi tersebut. Investasi yang dilakukan oleh SD memiliki beberapa harapan dan tujuan yang ingin dicapai melalui PT MNG, yang diantaranya yaitu mendorong dan meningkatkan perekonomian bagi kedua negara (baik bagi Malaysia maupun Indonesia) dengan cara memberikan peluang atau kesempatan kerja yang lebih luas bagi masyarakat Indonesia sehingga dapat meningkatkan kemakmuran dan kesejahteraan di kedua negara. Selain itu, faktor yang juga mendukung karena kedua negara tersebut memiliki latar belakang budaya dan sistem yang hamper sama.

PT MNG dalam merekrut karyawan baru, mengadakan *training centre*. Konsep yang digunakan dalam pelatihan tersebut yaitu orientasi atau pengenalan teori, observasi, maupun praktek kerja secara langsung. PT MNG juga menjalin kerja sama dengan beberapa universitas dan akademika untuk berbagai penelitian dan pengembangan.

PT MNG banyak menerima penghargaan diantaranya yaitu, penghargaan Tim EML<sup>2</sup> terbaik di Hotel Arum Banjarmasin, Kalimantan pada tanggal 14 September 2003 karena berhasil mencapai tingkat Oil Extraction Ratio (OER) tertinggi, Piagam Penghargaan Jaminan Sosial dan Teknologi (JAMSOSTEK) sebagai perusahaan terbaik tahun 2005, menjadi nominasi penerima *Investment Award* 2008 yang diwakili oleh PT LMI, penghargaan tersebut diadakan di Jakarta yang berlangsung pada 26 Oktober 2008. Penghargaan Ketahanan Pangan diperoleh melalui KKPA PT SHE. Penghargaan ini diberikan oleh Presiden Soesilo Bambang Yudhoyono pada 15 November 2007 yang bertempat di Jakarta. Sertifikat PROPER (Program Peningkat Kinerja Perusahaan) periode tahun 2010-2011, PT PIA dan PT SNB mendapatkan pengakuan sertifikasi dari Badan Sertifikasi RSPO (Roundtable on Sustainable Palm Oil) pada bulan Oktober 2011. Sertifikasi tersebut didapat karena kedua PT tersebut menghasilkan minyak kelapa sawit yang telah memenuhi standar RSPO sebagai standar internasional. Selain mendapatkan penghargaan dari luar (eksternal), PT MNG memberikan apresiasi berupa SOU (Strategic Operating Unit) Award kepada kebun dan pabrik yang bergabung dalam PT MNG.

## **2.2 Bidang Usaha**

Bidang Usaha yang dijalankan PT MNG adalah perkebunan kelapa sawit. PT tersebut telah berdiri di Indonesia sejak tahun 2001. Bidang usaha yang dijalankan oleh PT MNG sangatlah maju. Produk utama yang dihasilkan PT MNG adalah Minyak Kelapa Sawit (*Crude Palm Oil*) dan Inti Kelapa Sawit (*Palm Kernel*). PT MNG telah memiliki jumlah kebun kelapa sebanyak 18 kebun dan 8 pabrik di propinsi Daerah Istimewa Aceh, Riau, Jambi, dan Sumatera Selatan. Selain itu, PT MNG juga memiliki 34 kebun dan 9 pabrik di propinsi Kalimantan Selatan, Kalimantan Tengah, dan Sulawesi Tengah. Kemajuan PT MNG didukung oleh sarana dan prasarana yang cukup memadai, teknologi yang canggih dan sumber daya manusia yang berkualitas.

### 2.3 Struktur Organisasi

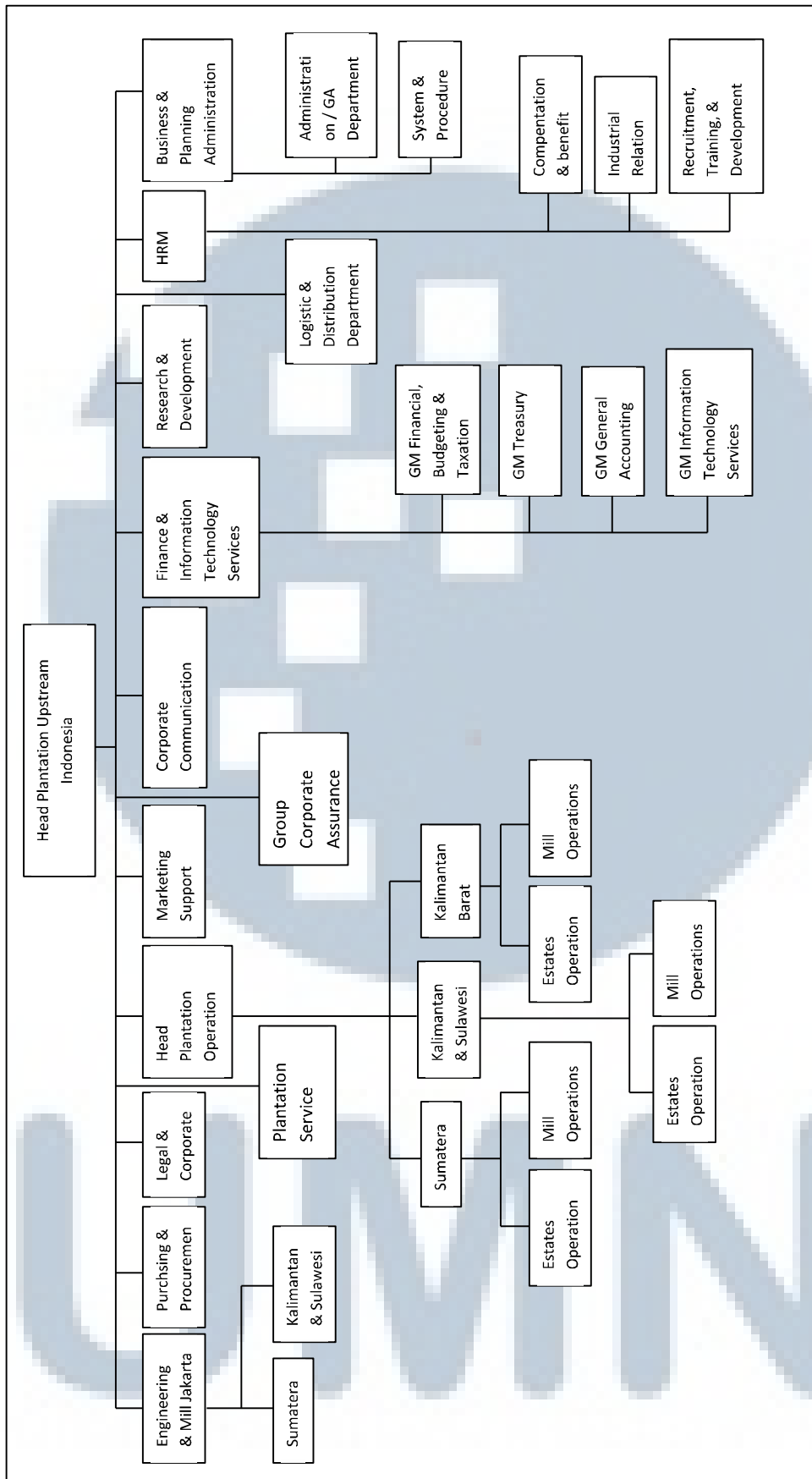
Dalam rangka melaksanakan seluruh kegiatan produksi, maka koordinasi antar departemen yang ada harus dilakukan dengan baik. Untuk itu dibuat sebuah struktur organisasi yang menggambarkan hubungan structural maupun fungsional dari masing-masing departemen yang ada. PT MNG mempunyai kantor pusat, kantor perwakilan dan kantor unit untuk menunjang kegiatan operasional bagi manajemen, staf, dan karyawan.

Kantor pusat berkedudukan di Jakarta dan Kantor Perwakilan (KPW) masing-masing berkedudukan di Pekanbaru sebagai kantor perwakilan Sumatera *Region*, KPW Banjarbaru sebagai kantor perwakilan Kalimantan dan Sulawesi *Region*, dan KPW Pontianak sebagai kantor perwakilan Kalimantan Barat *Region*. Untuk kantor unit berkedudukan masing-masing unit kebun dan unit pabrik.

Dengan adanya struktur organisasi dalam sebuah perusahaan akan memberikan kejelasan tugas, wewenang, dan kewajiban masing-masing pegawai dalam melakukan pekerjaannya serta membuat kinerja mereka lebih terarah, tidak ada kesalahan tugas atau wewenang dalam bekerja.

Penulis dalam melakukan kerja magang berada di bawah *GM Information Technology Services* yang menaungi *IT-Department Services*. Adapun struktur organisasi PT MNG adalah sebagai berikut:

UMMN



Gambar 2.1 Struktur Organisasi PT MNG (Sumber: HRM Department)

