

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan pada hasil penelitian yang telah diperoleh dan diuji dengan menggunakan SPSS yang dilakukan oleh penulis terhadap 80 responden dengan menggunakan metode regresi linier berganda untuk dapat menguji pengaruh independen variabel yaitu budaya organisasi, lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap dependen variabel yaitu employee performance. Berikut merupakan kesimpulan dari penelitian ini:

1. Berdasarkan perolehan hasil uji statistic F, menunjukkan bahwa variabel Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja berpengaruh secara simultan terhadap Kinerja Karyawan dengan hasil uji F hitung sebesar $22,015 > F$ tabel 2,72.
2. Berdasarkan hasil analisis, dapat disimpulkan bahwa budaya organisasi tidak memiliki pengaruh yang signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan, karena nilai uji T hitung sebesar 0,735 lebih kecil dari nilai T tabel yang ditetapkan sebesar 1,991. Hal ini menunjukkan bahwa tidak ada perbedaan signifikan dalam kinerja karyawan yang dapat diatribusikan secara spesifik kepada budaya organisasi.
3. Dari hasil analisis, dapat disimpulkan bahwa variabel lingkungan kerja memiliki pengaruh yang signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan. Hal ini diperkuat oleh nilai uji T hitung sebesar 3.201, yang

lebih besar dibandingkan dengan nilai T tabel yang ditetapkan sebesar 1,991. Oleh karena itu, terdapat perbedaan yang signifikan dalam kinerja karyawan yang dapat diatribusikan secara khusus kepada variabel lingkungan kerja.

4. Hasil analisis menunjukkan bahwa variabel motivasi kerja memiliki pengaruh yang signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan. Hal ini diperkuat oleh nilai uji T hitung sebesar 7,982, yang jauh lebih besar daripada nilai T tabel yang ditetapkan sebesar 1,991. Oleh karena itu, dapat disimpulkan bahwa motivasi kerja memiliki kontribusi yang berarti terhadap peningkatan kinerja karyawan secara spesifik..

5.2 Saran

5.2.1 Saran untuk Perusahaan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan, penulis memiliki beberapa saran atau masukan untuk pihak-pihak yang berhubungan baik secara langsung maupun secara tidak langsung. Penulis berharap penelitian ini dapat memberikan manfaat serta memberikan dampak yang positif bagi para pembaca terutama bagi karyawan BCA KCU Gading Serpong, Berikut merupakan beberapa saran atau masukan yang penulis berikan untuk meningkatkan Industri pariwisata khususnya pada bagian perhotelan:

1. Sebaiknya perusahaan bisa membuat tempat lingkungan kerja yang nyaman, kondusif, dan tidak bising karena hal tersebut sangat mempengaruhi kinerja karyawan dalam menyelesaikan tugas dan tanggung jawabnya.
2. Sebaiknya perusahaan bisa membuat budaya organisasi yang dapat mengembangkan skill yang dimiliki setiap karyawan BCA KCU Gading Serpong.

3. Sebaiknya perusahaan bisa memberikan motivasi kepada karyawan agar karyawan dapat semangat bekerja dan bekerja secara maksimal. Motivasi perusahaan kepada para karyawan agar karyawan dapat semangat kerja serta bertanggung jawab dalam mengerjakan tugasnya.

5.2.2 Saran untuk Penelitian Selanjutnya

Berikut dibawah ini merupakan saran-saran yang bisa penulis berikan untuk penelitian selanjutnya :

1. Dapat melakukan penelitian dengan mengkaji faktor-faktor lain yang dapat berpengaruh terhadap kinerja karyawan.
2. Penelitian ini diolah menggunakan analisis SPSS. Penelitian selanjutnya dapat dianalisis menggunakan analisis statistic lainnya
3. Peneliti selanjutnya diharapkan untuk menguji indicator khususnya budaya kerja dan lingkungan kerja untuk mendapatkan definisi yang lebih akurat untuk budaya kerja dan lingkungan kerja.

UMN

UNIVERSITAS
MULTIMEDIA
NUSANTARA