

**PENGARUH MINAT KERJA DAN PENGALAMAN MAGANG
TERHADAP KESIAPAN KERJA MAHASISWA JURUSAN
MANAJEMEN UNIVERSITAS MULTIMEDIA NUSANTARA**



UMN
UNIVERSITAS
MULTIMEDIA
NUSANTARA

Skripsi

Raihan Nabil

00000025037

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS MULTIMEDIA NUSANTARA
TANGERANG
2024**

**PENGARUH MINAT KERJA DAN PENGALAMAN MAGANG
TERHADAP KESIAPAN KERJA MAHASISWA JURUSAN
MANAJEMEN UNIVERSITAS MULTIMEDIA NUSANTARA**



Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Memperoleh

Gelar Sarjana Manajemen

Raihan Nabil

00000025037

**UNIVERSITAS
MULTIMEDIA
NUSANTARA**

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS BISNIS

UNIVERSITAS MULTIMEDIA NUSANTARA

TANGERANG

2024

HALAMAN PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Dengan ini saya,

Nama : Raihan Nabil
NIM : 00000025037
Program studi : Manajemen

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi saya yang berjudul: Pengaruh Minat Kerja dan Pengalaman Magang terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa Jurusan Manajemen Universitas Multimedia Nusantara merupakan hasil karya saya sendiri, bukan merupakan hasil plagiat, dan tidak pula dituliskan oleh orang lain; Semua sumber, baik yang dikutip maupun dirujuk, telah saya cantumkan dan nyatakan dengan benar pada bagian Daftar Pustaka.

Jika di kemudian hari terbukti ditemukan kecurangan/penyimpangan, baik dalam pelaksanaan skripsi maupun dalam penulisan laporan karya ilmiah, saya bersedia menerima konsekuensi untuk dinyatakan TIDAK LULUS. Saya juga bersedia menanggung segala konsekuensi hukum yang berkaitan dengan tindak plagiarisme ini sebagai kesalahan saya pribadi dan bukan tanggung jawab Universitas Multimedia Nusantara.

Tangerang, 05/01/2024



(Raihan Nabil)

HALAMAN PERSETUJUAN

Skripsi dengan judul

Pengaruh Minat Kerja dan Pengalaman Magang terhadap Kesiapan Kerja
Mahasiswa Jurusan Manajemen Universitas Multimedia Nusantara

Oleh

Nama : Raihan Nabil
NIM : 00000025037
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Bisnis

Telah disetujui untuk diajukan pada
Sidang Ujian Skripsi Universitas Multimedia Nusantara

Tangerang, 05 Januari 2024

Pembimbing .



Dr. Florentina Kurniasari T., S. Sos., MBM
0314047401

Ketua Program Studi Manajemen



Purnamaningsih, S.E., M.S.M
0323047801

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi dengan judul

Pengaruh Minat Kerja dan Pengalaman Magang terhadap Kesiapan Kerja
Mahasiswa Jurusan Manajemen Universitas Multimedia Nusantara

Oleh

Nama : Raihan Nabil
NIM : 00000025037
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Bisnis

Telah diujikan pada hari Kamis, 11 Januari 2024
Pukul 11.00 s.d 12.30 dan dinyatakan
LULUS

Dengan susunan penguji sebagai berikut.

Ketua Sidang



Boby Arinto, S.E., M.M
0323057005

Penguji



Anna Riana Putriya, S.E., M.Si.
0321107801

Pembimbing



Dr. Florentina Kurniasari T., S.Sos., MBM
0314047401

Ketua Program Studi Manajemen



Purnamaningsih, S.E., M.S.M

HALAMAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH MAHASISWA

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Raihan Nabil
NIM : 00000025037
Program Studi : Manajemen
Jenjang : S1
Judul Karya Ilmiah : Pengaruh Minat Kerja dan Pengalaman Magang
terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa Jurusan
Manajemen Universitas Multimedia Nusantara

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa saya bersedia:

- Memberikan izin sepenuhnya kepada Universitas Multimedia Nusantara untuk mempublikasikan hasil karya ilmiah saya di repositori Knowledge Center, sehingga dapat diakses oleh Civitas Akademika/Publik. Saya menyatakan bahwa karya ilmiah yang saya buat tidak mengandung data yang bersifat konfidensial dan saya juga tidak akan mencabut kembali izin yang telah saya berikan dengan alasan apapun.

Saya tidak bersedia, dikarenakan:

- Dalam proses pengajuan untuk diterbitkan ke jurnal/konferensi nasional/internasional (dibuktikan dengan *letter of acceptance*) **.

Tangerang, 05 Januari 2024



(Raihan Nabil)

** Jika tidak bisa membuktikan LoA jurnal/HKI selama 6 bulan kedepan, saya bersedia mengizinkan penuh karya ilmiah saya untuk diunggah ke KC UMN dan menjadi hak institusi UMN.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan karunianya sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan skripsi **Pengaruh Minat Kerja dan Pengalaman Magang terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa Jurusan Manajemen Universitas Multimedia Nusantara** dengan baik dan sesuai pada waktu yang telah ditentukan.

Laporan skripsi ini merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (S.E.) dan sebagai syarat untuk memenuhi mata kuliah thesis di Universitas Multimedia Nusantara. Dalam menyusun laporan skripsi ini, penulis tentunya tidak bisa mengerjakan dengan baik tanpa adanya dukungan dari berbagai pihak, khususnya ucapan terima kasih yang penulis sampaikan kepada:

1. Bapak Dr. Ninok Leksono, M.A., selaku Rektor Universitas Multimedia Nusantara.
2. Dr. Florentina Kurniasari T., S.Sos., MBM selaku Dekan Fakultas Bisnis dan sebagai Pembimbing yang telah memberikan bimbingan, arahan, dan motivasi atas terselesainya tugas akhir ini.
3. Ibu Purnamaningsih, S.E., M.S.M. selaku Ketua Program Studi Universitas Multimedia Nusantara.
4. Orang tua dan pasangan yang selalu memberikan semangat serta motivasi untuk bisa menyelesaikan laporan skripsi ini tepat waktu
5. Teman-teman HLTR yang telah memberikan bantuan dukungan material dan moral, sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir ini.

Penulis mengucapkan rasa terima kasih sebesar-besarnya kepada seluruh pihak yang terlibat baik yang telah disebutkan diatas ataupun yang tidak disebutkan. Penulis menyadari bahwa laporan ini masih jauh dari kata sempurna serta masih memiliki banyak kekurangan yang disebabkan oleh keterbatasan penulis. Oleh sebab itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun bagi penulis untuk pembelajaran kedepannya.

Tangerang, 05 Januari 2024



(Raihan Nabil)



UMN

UNIVERSITAS
MULTIMEDIA
NUSANTARA

**PENGARUH MINAT KERJA DAN PENGALAMAN MAGANG
TERHADAP KESIAPAN KERJA MAHASISWA JURUSAN
MANAJEMEN UNIVERSITAS MULTIMEDIA NUSANTARA**

(Raihan Nabil)

ABSTRAK

Salah satu masalah dalam dunia kerja adalah pengangguran karena kualitas sumber daya manusia yang rendah. Oleh karena itu, untuk memenuhi tuntutan dan kompetensi yang dibutuhkan di dunia kerja, seseorang harus memiliki kesiapan kerja yang matang dari dalam dirinya sendiri, seperti kemampuan intelegensi, bakat, minat, motivasi, sikap, pengalaman, dan keterampilan, serta dari luar dirinya sendiri, seperti keluarga, sekolah, dan lingkungan sekitar. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif deskriptif, yang merupakan jenis penelitian dengan spesifikasi yang disusun secara teratur dan terstruktur sejak awal perancangan. Dalam penelitian ini, variabel independen adalah minat kerja dan pengalaman magang mahasiswa jurusan manajemen Universitas Multimedia Nusantara. Metode sampling probabilitas sederhana digunakan untuk mengambil sampel. Metode analisis data adalah analisis regresi berganda yang digunakan dalam program SPSS 25. Hasil penelitian menunjukkan bahwa minat kerja dan pengalaman magang berpengaruh secara signifikan terhadap kesiapan kerja mahasiswa jurusan manajemen Universitas Multimedia Nusantara. Dengan kata lain, lebih banyak minat kerja dan pengalaman magang, lebih siap untuk bekerja. Variabel Kesiapan Kerja dipengaruhi sebesar 89,5% oleh minat kerja dan pengalaman magang, sedangkan variabel lain yang tidak dianalisis dalam penelitian ini dipengaruhi sebesar 10,5%.

Kata kunci: Kesiapan Kerja, Minat Kerja, Pengalaman Magang

**PENGARUH MINAT KERJA DAN PENGALAMAN MAGANG
TERHADAP KESIAPAN KERJA MAHASISWA JURUSAN
MANAJEMEN UNIVERSITAS MULTIMEDIA NUSANTARA**

(Raihan Nabil)

ABSTRACT

One of the problems in the world of work is unemployment, because the low quality of human resources requires mature work readiness to meet the demands and competencies in the world of work. Work readiness factors that exist within the individual include intelligence abilities, talents, interests, motivation, attitudes, experiences, skills and factors that exist from outside the individual, including society, family, school and the surrounding environment. One of the other factors of work enthusiasm is work interest, a great interest in something is a large capital which means to achieve or obtain the object or goal of interest. This study used quantitative research with a descriptive method, which is a sort of research in which the specifications are planned routinely and clearly structured from the start of the research design. Work Interest and Internship Experience are the independent factors in this study. This study was conducted on management students from Multimedia Nusantara University who had completed an internship program. Simple random sampling was used to collect samples using probability sampling techniques. Using SPSS version 25, the data analysis technique employs multiple regression analysis. The findings of this study indicate that work interest and internship experience have a substantial effect on work readiness, implying that the greater the work interest and internship experience, the greater the work readiness. the greater the work readiness of Universitas Multimedia Nusantara's students. Job Interest and Internship Experience had an 89.5% influence on Work Readiness, while other variables not examined in this study have a 10.5% affect.

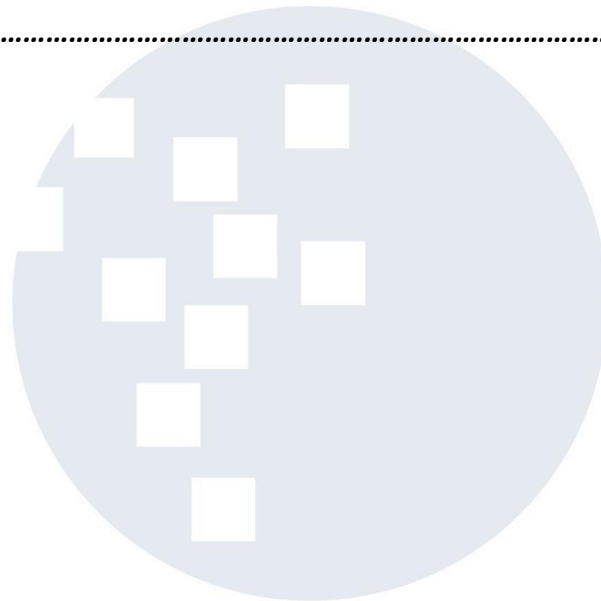
Keywords: *Work Readiness, Work Interest, Internship Experience*

DAFTAR ISI

HALAMAN PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
HALAMAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH MAHASISWA.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
ABSTRAK.....	viii
ABSTRACT.....	ix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Rumusan Masalah dan Pertanyaan Penelitian	5
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	6
1.5 Batasan Penelitian.....	6
1.6 Sistematika Penulisan	7
BAB II LANDASAN TEORI.....	9
2.1 Tinjauan Teori	9
2.1.1 Minat Kerja.....	9
2.1.2 Pengalaman Magang	10
2.1.3 Kesiapan Kerja.....	13
2.2 Model Penelitian	18
2.3 Hipotesis	18
2.4 Penelitian Terdahulu	20
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	29
3.1.1 Sejarah Singkat Universitas	29
3.1.2 Visi dan Misi Universitas.....	30
3.1.3 Fakultas dan Jurusan.....	31
3.2.1 Data Penelitian.....	32
3.2.2 Metode Penelitian	32
3.3.1 Sumber dan Cara Pengumpulan Data	33
3.3.2 Metode Pengumpulan Data	34
3.4.1 Target Populasi	35
3.4.2 Teknik Sampel	36
3.4.3 Ukuran Sampel.....	36
3.7.1 Variabel Dependen	43

3.7.2	Variabel Independen	43
3.8.1	Uji Instrumen	44
3.8.2	Uji Asumsi Klasik	51
3.8.3	Uji Model	55
3.8.4	Uji Hipotesis	57
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....		68
4.1	Pengumpulan Data	68
4.2	Karakteristik Responden	69
4.2.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	69
4.2.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Domisili	70
4.2.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Angkatan	71
4.2.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Jurusan	72
4.3	Variabel Hasil Penelitian Deskriptif (X1) Minat Kerja.....	72
4.3.1	Tanggapan Mengenai Dimensi Perhatian	72
4.3.2	Tanggapan Mengenai Dimensi Rasa Senang	74
4.3.3	Tanggapan Mengenai Dimensi Kehendak.....	77
4.3.4	Tanggapan Mengenai Dimensi Aktivitas.....	79
4.3.5	Rekapitulasi Variabel Minat Kerja (X1)	81
4.4	Variabel Hasil Penelitian Deskriptif (X2) Pengalaman Magang	82
4.4.1	Tanggapan Mengenai Dimensi Pengetahuan	82
4.4.2	Tanggapan Mengenai Dimensi Keterampilan.....	85
4.4.3	Tanggapan Mengenai Dimensi Sikap	87
4.4.4	Rekapitulasi Variabel Pengalaman Magang (X2).....	89
4.5	Variabel Hasil Penelitian Deskriptif (Y) Kesiapan Kerja	91
4.5.1	Tanggapan Mengenai Dimensi Kondisi Fisik, Mental, dan Emosional	91
4.5.2	Tanggapan Mengenai Dimensi Kebutuhan-kebutuhan, Motif, dan Tujuan	94
4.5.3	Tanggapan Mengenai Dimensi Keterampilan dan Pengetahuan.....	97
4.5.4	Rekapitulasi Variabel Kesiapan Kerja (Y)	100
4.6	Metode Interval Berturutan (MSI).....	101
4.7	Hasil Uji Asumsi Klasik.....	103
4.7.1	Hasil Uji Normalitas	103
4.7.2	Hasil Uji Multikolinearitas	104
4.7.3	Hasil Uji Heteroskedastisitas	105
4.8	Hasil Uji Koefisien Korelasi	107
4.9	Hasil Uji Koefisien Determinasi	108
4.10	Hasil Uji Regresi Linear Berganda	109
4.11	Hasil Uji Hipotesis.....	110
4.11.1	Uji F	110
4.11.2	Uji T	111
4.12	Pembahasan Hasil Penelitian	113

BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	120
5.1 Simpulan	120
5.2 Saran.....	120
a) Saran Teoritis	120
b) Saran Praktis	121
DAFTAR PUSTAKA.....	122
LAMPIRAN.....	124



UMMN
UNIVERSITAS
MULTIMEDIA
NUSANTARA

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	20
Tabel 3.1 Skor Penelitian.....	39
Tabel 3.2 Operasional Variabel.....	39
Tabel 3.3 Hasil Uji Validitas Variabel X1.....	46
Tabel 3.4 Hasil Uji Validitas Variabel X2.....	47
Tabel 3.5 Hasil Uji Validitas Variabel Y.....	49
Tabel 3.6 Hasil Uji Reliabilitas.....	51
Tabel 3.7 Kriteria Interpretasi Skor.....	53
Tabel 3.8 Variabel Operasional.....	60
Tabel 4.1 Rincian Kuesioner Penelitian.....	69
Tabel 4.2 Tanggapan Mengenai Dimensi Perhatian.....	73
Tabel 4.3 Tanggapan Mengenai Dimensi Rasa Senang.....	75
Tabel 4.4 Tanggapan Mengenai Dimensi Kehendak.....	78
Tabel 4.5 Tanggapan Mengenai Dimensi Aktivitas.....	80
Tabel 4.6 Rekapitulasi Variabel Minat Kerja.....	82
Tabel 4.7 Tanggapan Mengenai Dimensi Pengetahuan.....	84
Tabel 4.8 Tanggapan Mengenai Dimensi Keterampilan.....	87
Tabel 4.9 Tanggapan Mengenai Dimensi Sikap.....	89
Tabel 4.10 Rekapitulasi Variabel Pengalaman Magang.....	91
Tabel 4.11 Tanggapan Mengenai Dimensi Kondisi Fisik, Mental, dan Emosional.....	93
Tabel 4.12 Tanggapan Mengenai Dimensi Kebutuhan-kebutuhan, Motif, dan Tujuan.....	97
Tabel 4.13 Tanggapan Mengenai Dimensi Keterampilan dan Pengetahuan.....	100
Tabel 4.14 Rekapitulasi Variabel Kesiapan Kerja.....	102
Tabel 4.15 Hasil Transformasi MSI.....	104

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	18
Gambar 3.1 Persentase dalam Garis Kontinum.....	53
Gambar 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	69
Gambar 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Domisili.....	70
Gambar 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Angkatan.....	71
Gambar 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Jurusan.....	72
Gambar 4.5 Garis Kontinum Dimensi Perhatian.....	74
Gambar 4.6 Garis Kontinum Dimensi Rasa Senang.....	76
Gambar 4.7 Garis Kontinum Dimensi Kehendak.....	78
Gambar 4.8 Garis Kontinum Dimensi Aktivitas.....	81
Gambar 4.9 Garis Kontinum Variabel Minat Kerja.....	82
Gambar 4.10 Garis Kontinum Dimensi Pengetahuan.....	84
Gambar 4.11 Garis Kontinum Dimensi Keterampilan.....	86
Gambar 4.12 Garis Kontinum Dimensi Sikap.....	89
Gambar 4.13 Garis Kontinum Variabel Pengalaman Magang.....	90
Gambar 4.14 Garis Kontinum Dimensi Kondisi Fisik, Mental, dan Emosional.....	94
Gambar 4.15 Garis Kontinum Dimensi Kebutuhan-kebutuhan, Motif, dan Tujuan.....	97
Gambar 4.16 Garis Kontinum Dimensi Keterampilan dan Pengetahuan.....	99
Gambar 4.17 Garis Kontinum Variabel Kesiapan Kerja.....	101
Gambar 4.18 Hasil Uji Satu Sampel Kolmogorov-Smirnov.....	103
Gambar 4.19 Hasil Uji Multikolinearitas.....	105
Gambar 4.20 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	106
Gambar 4.21 Hasil Uji Koefisien Korelasi.....	107
Gambar 4.22 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	108
Gambar 4.23 Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	109
Gambar 4.24 Hasil Uji F.....	111



UMMN

UNIVERSITAS
MULTIMEDIA
NUSANTARA

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Pertanyaan Kuesioner.....	124
Lampiran 2. Hasil Uji Validitas X1.....	130
Lampiran 3. Hasil Uji Validitas X2.....	131
Lampiran 4. Hasil Uji Validitas Y.....	132
Lampiran 5. Hasil Uji Reliabilitas X1.....	132
Lampiran 6. Hasil Uji Reliabilitas X2.....	133
Lampiran 7. Hasil Uji Reliabilitas Y.....	133
Lampiran 8. Hasil Uji Normalitas.....	134
Lampiran 9. Hasil Uji Multikolinieartitas.....	134
Lampiran 10. Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	135
Lampiran 11. Hasil Uji Koefisien Korelasi.....	135
Lampiran 12. Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	136
Lampiran 13. Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	136
Lampiran 14. Hasil Uji F.....	136
Lampiran 15. Hasil Uji T.....	137
Lampiran 16. Formulir Konsultasi Skripsi Prodi Manajemen	138
Lampiran 17. Hasil Plagiarisme	140

U M N
UNIVERSITAS
MULTIMEDIA
NUSANTARA