

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.
PUTRA SOEGAMA GROUP**



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi (S.E.)

NANDA KHAIRUL ASRY
0000025813

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS BISNIS

UNIVERSITAS MULTIMEDIA NUSANTARA
TANGERANG

2023

HALAMAN PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Dengan ini saya,

Nama : Nanda Khairul Asry

Nomor Induk Mahasiswa : 00000025813

Program studi : Manajemen

Skripsi dengan judul:

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. PUTRA SOEGAMA
GROUP**

merupakan hasil karya saya sendiri bukan plagiat dari karya ilmiah yang ditulis oleh orang lain, dan semua sumber, baik yang dikutip maupun dirujuk, telah saya nyatakan dengan benar serta dicantumkan di Daftar Pustaka.

Jika di kemudian hari terbukti ditemukan kecurangan/penyimpangan, baik dalam pelaksanaan skripsi maupun dalam penulisan laporan skripsi, saya bersedia menerima konsekuensi dinyatakan TIDAK LULUS untuk Tugas Akhir yang telah saya tempuh.

Tangerang, 4 Desember 2023



Nanda Khairul Asry

HALAMAN PERSETUJUAN

Skripsi dengan judul

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. PUTRA SOEGAMA
GROUP**

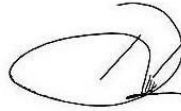
Oleh

Nama : Nanda Khairul Asry
NIM : 00000025813
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Bisnis

Telah disetujui untuk diajukan pada
Sidang Ujian Skripsi Universitas Multimedia Nusantara

Tangerang, 4 Desember 2023

Pembimbing



Dr. Hendy Tannady, MT., MM., MBA., MA
078746

Ketua Program Studi Manajemen



Purnamaningsih, S.E., M.S.M., C.B.O
0323047801

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi dengan judul

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. PUTRA SOEGAMA GROUP

Oleh

Nama : Nanda Khairul Asry

NIM : 00000025813

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Bisnis

Telah diujikan pada hari Senin, 11 Desember 2023

Pukul 08.00 s.d 09.40 dan dinyatakan

LULUS

Dengan susunan penguji sebagai berikut.

Ketua Sidang



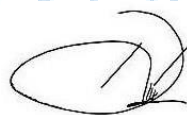
Dr. Yosef Budi Susanto, M.M.

Penguji




Purnamaningsih, S.E., M.S.M., C.B.O
0323047801

Dosen Pembimbing



Dr. Hendy Tannady, MT., MM., MBA., MA
078746

Ketua Program Studi



Purnamaningsih, S.E., M.S.M., C.B.O
0323047801

HALAMAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai civitas academica Universitas Multimedia Nusantara, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Nanda Khairul Asry

NIM : 00000025813

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Bisnis

Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Multimedia Nusantara Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul.

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. PUTRA SOEGAMA GROUP

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini, Universitas Multimedia Nusantara berhak menyimpan, mengalihmediakan/mengalihformatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan memublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Tangerang, 4 Desember 2023

Yang menyatakan,



(Nanda Khairul Asry)

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis kepada Allah SWT atas karunia dan rahmatnya, penulis masih diberikan kesempatan menyelesaikan tugas akhir berupa skripsi. Penelitian ini dilakukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan pendidikan Strata 1 (S1) pada Program Studi Manajemen di Universitas Multimedia Nusantara.

Penulis menyadari bahwa penelitian ini tidak lepas dari bimbingan dosen serta dukungan, motivasi, inspirasi dari orang-orang yang terkasih sehingga skripsi ini berjalan lancar dan baik. Sehingga pada kesempatan kali ini, penulis ingin menyampaikan ucapan terimakasih kepada:

1. Allah SWT yang telah memberikan penulis jalan serta kemudahan sehingga penulis dapat berkuliah hingga menyelesaikan perkuliahan Strata 1 (S1) dengan penuh dengan mukjizat.
2. Bapak Dr. Hendy Tannady, MT., MM., MBA., MA selaku dosen pembimbing yang selalu menyediakan waktunya selama penulis membutuhkan bimbingan dalam menyelesaikan skripsi ini. Atas bimbingan, saran, motivasi dan kesabarannya, penulis bisa menyelesaikan skripsi ini tepat waktu.
3. Keluarga besar Universitas Multimedia Nusantara (UMN) mulai dari para dosen yang pernah berinteraksi dengan penulis, hingga seluruh bagian dari perjalanan penulis selama melakukan masa perkuliahan di UMN. Terimakasih atas waktunya dan penulis ucapkan mohon maaf bila ada kesalahan yang tidak sengaja walau mungkin tidak bisa disampaikan secara langsung. Namun sekali lagi penulis ingin berterimakasih kepada UMN dan se-isinya dari awal masuk kuliah hingga saat ini.
4. Keluarga tercinta mulai dari Ibu, Ayah, Adik dan saudara-saudari penulis lainnya yang selalu memotivasi penulis baik moral maupun materil hingga saat ini penulis sampai di titik yang sekarang ini dalam penyelesaian skripsi. Keluarga yang sungguh saya cintai dan banggakan begitu luar biasa dalam memberikan support kepada anak-anaknya
5. Teman-teman dekat seperjuangan penulis yang sering memberikan motivasi untuk menyelesaikan tanggung jawab sebagai seorang laki-laki, terutama om Didi dan tante Nada yang sudah mengajarkan dan memfasilitasi peralatan

yang dibutuhkan selama proses pengerjaan Skripsi.

6. Teman-teman PT. Putra Soegama group yang sudah bersedia untuk menjadi responden dan objek penelitian dari penulis yang sudah meluangkan waktunya untuk mengisi survey penulis dan mengisinya dengan sepenuh hati demi kelancaran skripsi penulis terutama Bapak Sadad Putra selaku supervisor yang mengizinkan penulis untuk menggunakan PT. Putra Soegama Group sebagai objek dari penelitian.
7. Dan semua teman-teman penulis yang sudah membantu penulis dalam terus memotivasi penulis agar dapat menyelesaikan skripsi ini tepat waktu, kebaikan dan kasih sayang kalian semua akan penulis ingat dan pasti dibalas dengan hal yang sangat jauh lebih baik oleh yang maha kuasa.

Tangerang, 4 Desember 2023



(Nanda Khairul Asry)



ABSTRAK

Sebagai sebuah perusahaan yang memanfaatkan banyak karyawan diharapkan dapat menjadi inspirasi untuk mendukung para pegawai dalam menyelesaikan kewajibannya dan melatih untuk mengelola mentalitas dan perilaku pegawai di tempat kerja. Masalah gaya kepemimpinan, motivasi, dan disiplin kerja memerlukan perhatian serius untuk meningkatkan kinerja karyawan. Metode yang digunakan adalah penyebaran kuesioner untuk *main test* secara online melalui google form dan menguji data menggunakan software IBM SPSS Ver 24. Hasil penelitian menyimpulkan bahwa gaya Kepemimpinan berpengaruh signifikan dan positif terhadap Kinerja Karyawan, Motivasi berpengaruh signifikan dan positif terhadap Kinerja Karyawan, Disiplin Kerja berpengaruh signifikan dan positif terhadap Kinerja Karyawan, Secara simultan Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Disiplin Kerja berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Disiplin, Kinerja Karyawan



ABSTRACT

As a company that utilizes many employees, it is hoped that it can be an inspiration to support employees in completing their obligations and train them to manage employee mentality and behavior in the workplace. Leadership style, motivation and work discipline issues require serious attention to improve employee performance. The method used is distributing questionnaires for the main test online via Google Form and testing the data using IBM SPSS Ver 24. The results of the study concluded that Leadership style had a significant and positive effect on Employee Performance, Motivation had a significant and positive effect on Employee Performance, Work Discipline had a significant and positive effect on Employee Performance, Simultaneously Leadership Style, Motivation, and Work Discipline have a significant and positive effect on employee performance.

Keywords: *Leadership Style, Motivation, Discipline, Employee Performance*



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	1
HALAMAN PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT	2
HALAMAN PERSETUJUAN	3
HALAMAN PENGESAHAN	4
HALAMAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAHUNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS	5
KATA PENGANTAR	6
ABSTRAK	8
ABSTRACT	9
DAFTAR ISI	10
DAFTAR TABEL	14
DAFTAR GAMBAR	15
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	7
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	8

1.4.1 Manfaat Akademis	8
1.4.2 Manfaat Praktis	8
1.5 Batasan Penelitian.....	9
1.6 Sistematika Penulisan Skripsi.....	9
BAB II LANDASAN TEORI	11
2.1 Manajemen	11
2.2 Manajemen Proses	12
2.3 Kinerja	14
2.3.1 Faktor-faktor Kinerja	16
2.4 Penilaian Kinerja	18
2.5 Gaya Kepemimpinan	20
2.6 Motivasi	22
2.7 Disiplin Kerja	27
2.8 Model Penelitian.....	29
2.9 Pengembangan Hipotesis.....	29
2.9.1 Pengaruh signifikan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan.....	30
2.9.2 Pengaruh signifikan motivasi terhadap kinerja karyawan	30
2.9.3 Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan	31
2.9 Pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi, dan disiplin terhadap kinerja Karyawan	32

2.10 Penelitian Terdahulu.....	32
BAB III METODE PENELITIAN	42
3.1 Desain Penelitian	42
3.1.1 Jenis Penelitian.....	42
3.1.2 Research Data	43
3.2 Ruang Lingkup Penelitian	44
3.2.1 Target Populasi	44
3.2.2 Sampling Frame	45
3.2.3.Sampling Unit	45
3.2.4 Sampling Techniques.....	45
3.3 Jenis dan Sumber Data.....	47
3.3.1 Jenis Data	48
3.3.2 Interval Penelitian	48
3.3.3 Pengumpulan Data	48
3.3.4 Proses Penelitian	49
3.4 Teknik Pengumpulan Dataa.....	49
3.5 Operasional Variabel Penelitiann	51
3.6 Teknik Analisis Data	58
BAB IV.....	68
4.1 Karakteristik Responden.....	68

4.1.1 Profil Responden	69
4.2 Uji Keabsahan Data	72
4.2.1 Uji Validitas Instrumen	75
4.2.2 Uji Reliabilitas	75
4.2.3 Uji Asumsi Klasik	77
4.3 Uji Hipotesis	83
4.4 Pembahasan Hasil Penelitian	87
4.4.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan	87
4.4.2 Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan	87
4.4.3 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan	88
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	90
5.1 Kesimpulan	90
5.2 Saran	91
5.2.1 Saran Praktis	91
5.2.2 Saran Akademis	92
DAFTAR PUSTAKA	93

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	33
Tabel 3.1 Skala Likert	50
Tabel 3.2 Operasional Variabel Penelitian	51
Tabel 3.3 Klasifikasi Koefisien	67
Tabel 4.1 Rincian Sebaran Kuesioner Penelitian	68
Tabel 4.2 Hasil Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan (X₁)	73
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi (X₂)	74
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (X₃)	74
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)	75
Tabel 4.6 Hasil Uji Reliabilitas	76
Tabel 4.7 Uji Normalitas One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test	77
Tabel 4.8 Uji Multikolinearitas	80
Tabel 4.9 Uji Heteroskedastisitas	81
Tabel 4.10 Analisis Linear Berganda	82
Tabel 4.11 Uji Pengaruh Simultan dengan Uji F ANOVA	84
Tabel 4.12 Uji Signifikansi Pengaruh Parsial (Uji t)	85
Tabel 4.13 Koefisien Determinasi Model Summary	86



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Penjualan Rumah PT. Putra Soegama Group	6
Gambar 2.1 Siklus proses manajemen.....	12
Gambar 2.2 Kerangka Berpikir	29
Gambar 4.1 Jenis Kelamin Respondenn.....	69
Gambar 4.2 Jenis Usia Responden.....	70
Gambar 4.3 Jenis Pendidikan Terakhir Responden	71
Gambar 4.4 Jenis Masa Kerja Responden	72
Gambar 4.5 Hasil Uji Normalitas Histogram	78
Gambar 4.6 Uji Normalitas Normal Probability Plot	79
Gambar 4.7 Heteroskedeastisitas SPSS.....	81



DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 Hasil Uji SPSS.....	105
LAMPIRAN 2 KUESIONER	111
LAMPIRAN 3 FORMULIR KONSULTASI SKRIPSI.....	116



UMN

UNIVERSITAS
MULTIMEDIA
NUSANTARA