

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Dari hasil analisis, pengolahan data, dan pembahasan penelitian ini, diberikan bukti empiris mengenai dampak Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Sampel penelitian ini terdiri dari 81 responden yang merupakan karyawan yang bekerja di divisi pemasaran PT. Putra Soegama Group. Temuan penelitian ini menyatakan bahwa:

1. Diketahui nilai koefisien regresi dari variabel Gaya Kepemimpinan (X_1) adalah 0.371, yakni bernilai positif. Hal ini berarti Gaya Kepemimpinan (X_1) berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan (Y). Diketahui statistik t atau t_{hitung} dari Gaya Kepemimpinan (X_1) adalah $4.450 > t_{tabel} = 1.99$ dan nilai Sig. adalah 0.000, yakni < tingkat signifikansi 0,05, maka Gaya Kepemimpinan (X_1) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y). Sehingga disimpulkan Gaya Kepemimpinan (X_1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y).
2. Diketahui nilai koefisien regresi dari variabel Motivasi (X_2) adalah 0.176, yakni bernilai positif. Hal ini berarti Motivasi (X_2) berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan (Y). Diketahui statistik t atau t_{hitung} dari Motivasi (X_2) adalah $2.025 > t_{tabel} = 1.99$ dan nilai Sig. adalah 0.046, yakni < tingkat signifikansi 0,05, maka Motivasi (X_2) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y). Sehingga

disimpulkan Motivasi (X_2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y).

3. Diketahui nilai koefisien regresi dari variabel Disiplin Kerja (X_3) adalah 0.381, yakni bernilai positif. Hal ini berarti Disiplin Kerja (X_3) berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan (Y). Diketahui statistik t atau t_{hitung} dari Disiplin Kerja (X_3) adalah $4.489 > t_{tabel} = 1.99$ dan nilai Sig. adalah 0.000, yakni $<$ tingkat signifikansi 0,05, maka Disiplin Kerja (X_3) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y). Sehingga disimpulkan Disiplin Kerja (X_3) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y).
4. Gaya Kepemimpinan (X_1), Motivasi (X_2) dan Disiplin Kerja (X_3) secara bersama-sama atau silmutan mampu mempengaruhi Kinerja Karyawan (Y) sebesar 70.7% sisanya sebesar $100\% - 69.6\% = 30.4\%$ dijelaskan oleh variabel atau faktor lainnya.

5.2 Saran

Berdasarkan penelitian dan analisis yang telah dilakukan oleh penulis, penulis memberikan rekomendasi kepada perusahaan dan peneliti berikutnya yang memiliki topik dan masalah serupa untuk mengadopsi aspek-aspek yang masih kurang dalam penelitian ini. Hal ini diharapkan dapat meningkatkan kualitas penelitian di masa depan, membuatnya lebih efektif, dan lebih mendalam dalam memberikan manfaat.

5.2.1 Saran Praktis

Hasil penelitian ini bisa digunakan sebagai materi atau bahan acuan. pertimbangan untuk PT. Putra Soegama Group agar dapat melakukan pengembangan terhadap

Motivasi. Temuan penelitian ini menjelaskan peran kunci gaya kepemimpinan, disiplin kerja, dan motivasi dalam mendorong hasil kinerja karyawan, maka dari itu PT. Putra Soegama Group perlu meningkatkan Gaya Kepemimpinan seperti dari ketegasan, pengawasan yang dilakukan terhadap karyawan lebih ketat, lalu berlakukan evaluasi secara berkala terkait dengan target yang telah ditentukan, terutama Motivasi seperti memberikan apresiasi terhadap karyawan yang telah mencapai target tertentu untuk memacu karyawan itu sendiri dan karyawan lain agar lebih semangat dan inisiatif dalam mencapai target yang telah ditentukan, dan Disiplin kerja seperti memberikan hukuman atau penalty terhadap karyawan yang tidak dapat mencapai target yang telah ditentukan oleh perusahaan. Hal itu semua harus dilakukan dengan bertujuan untuk mendapatkan peningkatan pada Kinerja Karyawan yang ada di PT. Putra Soegama Group

5.2.2 Saran Akademis

Berikut beberapa usulan yang dapat dipertimbangkan oleh peneliti selanjutnya:

1. Peneliti selanjutnya diharapkan melakukan penelitian terhadap perusahaan lainnya, sehingga hasil penelitian ini dapat dijadikan perbandingan dan dapat menjadi referensi untuk peneliti yang akan melakukan penelitian.
2. Memperbanyak jumlah responden dalam penelitian agar data yang diolah lebih akurat.
3. Penelitian ini diolah menggunakan analisis SPSS. Penelitian selanjutnya dapat menggunakan aplikasi analisis statistic lainnya seperti, Amos, SmartPLS, ataupun yang lainnya.