

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, W., & Hartono, J. (2015). *Partial Least Square (PLS): alternatif structural equation modeling (SEM) dalam penelitian bisnis*. Andi Offset.
- Aditya, R., & Regina. (2010). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Sinar Santosa Perkasa Banjarnegara*. Universitas Diponegoro.
- Afandi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Nusa Media.
- Amstrong, M., & Baron F. (2016). *Manajemen Kinerja (7th ed.)*. Erlangga.
- Ang, R. (2012). *Buku Pintar Pasar Modal Indonesia (The Intelligent Guide To Indonesian Capital Market) (1st ed.)*. Mediasoft Indonesia.
- Azar, M., & Shafighi, A. A. (2013). The Effect of Work Motivation on Employees's Job Performance (Case Study: Employees of Isfahan Islamic Revolution Housing Foundation). *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*, 3(9). <https://doi.org/10.6007/IJARBS/v3-i9/231>
- Bari, A., & Hidayat, R. (2022). TEORI HIRARKI KEBUTUHAN MASLOW TERHADAP KEPUTUSAN PEMBELIAN MEREK GADGET. *MOTIVASI*, 7(1), 8. <https://doi.org/10.32502/mti.v7i1.4303>

- Dessler, G. (2020). *Human Resource Management* (16th ed.). Pearson.
- Farisi, S., Irnawati, J., & Fahmi, M. (2020). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Humaniora : Jurnal Ilmu Sosial, Ekonomi Dan Hukum*, 4(1), 15–33. <https://doi.org/10.30601/humaniora.v4i1.420>
- Fachrezi, H., Khair, H. (2020). Pengaruh Komunikasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Angkasar Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 10.30596/maneggio.v3i1.48334
- Follet, M. P. (2013). *Definition of Management The New State Group Organization: The Solution of*. Routledge.
- George, R. T. (2005). *Principles of Management*. Alexander Hamilton Institute,.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. . Universitas Diponegoro.
- Hair Jr, J. F., Sarstedt, M., Ringle, C. M., & Gudergan, S. P. (2017). *Advanced issues in partial least squares structural equation modeling*. Sage Publications.
- Hariandja. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Pengadaan, Pengembangan, Pengkompensasian, dan Peningkatan Produktivitas Pegawai*. Grasindo.
- Hasibuan, J. S., & Silvya, B. (2019). PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Prosiding Seminar Nasional Universitas Serambi Mekkah*, 2(1).
- Hasibuan, M. S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Revisi)*. PT. Bumi Aksara.

- Henseler, J., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2015). A new criterion for assessing discriminant validity in variance-based structural equation modeling. *Journal of the Academy of Marketing Science*, 43(1), 115–135. <https://doi.org/10.1007/s11747-014-0403-8>
- indrawati. (2015). *Metode Penelitian Manajemen dan Bisnis Konvergensi Teknologi Komunikasi dan Informasi*. Aditama.
- Irawan, H. (2012). *Indonesian Customer Satisfaction: Membedah Strategi Kepuasan Pelanggan Merek Pemenang ICSSA*. PT Alex Media Komputindo.
- Jufrizen. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja dalam Memoderasi Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Journal Prosiding The National Conference Management and Business*, 1(1), 405–424.
- Lussier, R. N. (2017). *Human relations in organizations: applications and skills building* (10th ed.). McGraw-hill/Irwin.
- Mahfud, S., & Ratmono, D. (2013). *Analisis SEM-PLS dengan WarPLS 3.0*. Andi Offset.
- Mardiani, N. D., Husamah, H., Fatmawati, D., Miharja*, F. J., & Fauzi, A. (2021). Environmental literacy of students in Al-Rifa'ie modern Islamic boarding school, Malang regency-Indonesia based on gender differences and parents' occupation. *Jurnal Pendidikan Sains Indonesia*, 9(2), 317–328. <https://doi.org/10.24815/jpsi.v9i2.19316>
- Malhotra, N. K., Nunan, D., & Birks, D. F. (2017). *Marketing Research an Applied Approach*. Pearson Education Company.
- Mangkunegara, A. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Mangkuprawira. T. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Ghalia Indonesia.
- Milkovich, G. T., Newman, J. M., & Gerhart, B. A. (2014). *Compensation* (7th ed.). McGraw

Hill.

Moeheriono. (2012). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Raja Grafindo Persada. Mustika,

M., Ardhetta, P. A., & Paembonan, Y. R. (2020). Pengaruh Financial Distress dan

Komite Audit Terhadap Manajemen Laba Pada Sektor Pertambangan. *Jurnal STEI Ekonomi*, 29(01), 71–78. <https://doi.org/10.36406/jemi.v29i01.300>

Nurgiyantoro, B. (2018). *Teori Pengkajian Fiksi*. Gadjah Mada.

Pawirosumarto, S., Sarjana, P. K., & Muchtar, M. (2017). Factors affecting employee performance of PT.Kiyokuni Indonesia. *International Journal of Law and Management*,

59(4), 602–614. <https://doi.org/10.1108/IJLMA-03-2016-0031>

Pramularso, E. Y. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Cipta Hotel Pancoran Jakarta Selatan. *Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 1(2).

Prihandini, T. I., & Sunaryo, S. (2011). *Structural Equation Modelling (SEM) dengan Model Struktural Regresi Spasial*. Seminar Nasional Statistika Universitas Diponegoro.

Purnomo, H. (2017). *Manajemen Pendidikan Pondok Pesantren*. Bildung Nusantara.

Rivai, V. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik*.

Rajawali Press.

Robbin, & Judge. (2015). *Perilaku Organisasi* (16th ed.). Salemba Empat.

Robbins, P. S., & Judge, T. A. (2017). *Organizational Behaviour* (Vol. 13). Salemba Empat.

Sekaran, U., & Bougie, R. (2016). *Research Methods for Business. United Kingdom: John Wiley & Sons Ltd.*

Siagian, M. (2018). PERANAN DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI DALAM MENDETERMINASI KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT CAHAYA PULAU PURA DI KOTA BATAM. *JIM UPB (Jurnal Ilmiah Manajemen Universitas Putera Batam)*, 6(2).

<https://doi.org/10.33884/jimupb.v6i2.675>

- Siagian, S. P. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st ed.). Bumi Aksara.
- Sinambela, P., & Sinambela, S. (2019). *Manajemen Kinerja Pengelolaan Pengukuran, dan Implikasi Kinerja*. Raja Grafindo Persada.
- Soemarsono. (2018, October 19). *SDM (Sumber Daya Manusia). Pilar Penting Atas Keberhasilan dan Kegagalan Organisasi*.
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Alfabeta.
- Sujarweni, V., & Wiratna. (2015). *Metodologi Penelitian Bisnis Dan Ekonomi*. Pustaka Baru Press.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (8th ed.). Prenadamedia Group.
- Narimawati, U, Sarwono, J, Munawar, D, Budhiningtias, W.M. (2020). *Metode Penelitian dalam Implementasi ragam Analisis*. Andi.
- Voon, M. L., Lo, M. C., Ngui, K. S., & Ayob, N. B. (2011). The influence of leadership styles on employee job satisfaction in public sector organization Malaysia. *International Journal of Business, Management and Social Sciences*, 2(1), 24–32.
- Vroom, V. (1964). *Work and Motivation*. John Wiley & Sons.
- Waskito, S.K. (2020) *Terampil Mengolah Data Regresi, Path Analysis, Structural Equation Model, dengan SPSS & AMOS*. Alfabeta
- Wibowo. (2013). *Perilaku dalam Organisasi*. PT. Raja Grafindo Persada.
- Zakky. (2018). *Pengertian Manajemen Menurut Para Ahli Secara Umum*. Zona Referensi.