

DAFTAR PUSTAKA

- Arini, Rindy Kiki, Mukzam, Mochammad Djudi, Ruhana. (2015). Pengaruh Kemampuan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. Perkebunan Nusantara X Pabrik Gula Djombang Baru). *Fakultas Ilmu Administrasi, Universitas Brawijaya*.
- Azis Fathoni, Maria Magdalena, Sutrisno. (2016). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dikantor Satuan Polisi Pamong Praja Kota Semarang. *Journal of Management*.
- Bachtiar, Doni. (2011). *Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*.
- Badan Pusat Statistik Kota Tangerang Selatan. (2023). *Kota Tangerang Selatan Dalam Angka 2023*.
- Balitbang. (2022). *Badan Penelitian dan Pengembangan (Balitbang), Kementerian Perhubungan (Kemenhub), Indonesia*.
- Bangun, Wilson. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Erlangga.
- Bestari. (2011). *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*.
- Bhakti. (2016). *Pengaruh Motivasi dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Karyawan*.
- Burns, A. C., & Veeck, A. (2019). *Marketing Research*. United States of America: Pearson Education
- Chrisnada Dody. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Mas Sumbiri. *Jurusan Manajemen, Universitas Sanata Dharma Yogyakarta*.
- Cooper, D. R., & Schindler, P. S. (2014). *Business research methods 12th Edition*. New York, NY: McGraw-Hill Education.

- Dessler, Garry. (2012). *Human Resource Management*. New Jersey: John Willey and Sons.
- Gibson, et.al. (2012). *Organization: Behaviour, Structure, Processes.14th Edition*. New York: McGraw-Hill Companies, Inc.
- Gojek. (n.d.). Gojek. <https://www.gojek.com/id-id/about/>
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Grab. <https://www.infojek.com/grabexpress-multi-instant/>
- Gramedia. (2020). *Mengenal Siapa Pendiri Grab dan Perkembangannya*. Dikutip dari <https://www.gramedia.com/literasi/pendiri-grab/>
- Gusti Putu W.P., Kadek Rai S., (2022). Pengaruh Kemampuan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Driver Grab di Singaraja. *Universitas Pendidikan Ganesha, Singaraja*.
- Hair, et al, (2014). *Multivariate Data Analysis. New International Edition*. New Jersey : Pearson.
- Handoko, Hani. (2001). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia, Edisi Kedua*. Yogyakarta: BPFE
- Handoko, T. H. (2014). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BPFE.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2013). *Manajemen Sumber Daya manusia*. Edisi Revisi.Jakarta: Penerbit Salemba Empat.
- Mangkunegara, A.A., Anwar, P. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Penerbit Remaja Resdakarya.
- Mangkunegara, Prabu. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. cetakan 2; Bandung: PT. Remaja Resdakarya.

- Mathis, L. Robert. dan Jhon H. Jackson, (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Bisnis*.
- Moeheriono. (2012). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta: Raja Grafindo Persada
- Moenir, H.AS. (2013). *Manajemen Pelayanan Umum di Indonesia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Notoatmodjo, Soekidjo. (2009). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Oemar, Yohanas. (2013). Pengaruh Budaya Organisasi, Kemampuan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Organizational Citizenhsip Behavior (OCB) Pegawai pada Bappeda Kota Pekanbaru. *Fakultas Ekonomi, Universitas Riau Pekanbaru*.
- Polling Institute. (2022). <https://pollinginstitute.id> > uploads > 2022/11. Survei Pengguna Ojek Online.
- Pratama. (2012). *Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Hotel Mutiara Merdeka Pekanbaru*.
- Ramadhan, Muhammad Ferryal. (2018). Pengaruh Kemampuan Kerja, Motivasi, Disiplin Kerja Dan Pengembangan Karir dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan PT. Taman Rekreasi Sengkaling. *Fakultas Ilmu Administrasi, Universitas Brawijaya*.
- Riswan. (2020). Pengaruh Kemampuan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Driver Grab Bike di Kota Makasar (Studi Kasus Pada Komunitas Ojol Tanah Kareang). *Universitas Muhammadiyah Makasar*.
- Rivai, Veithzal. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.

- _____. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan dari Teori Ke Praktek*. Bandung: Rajagrafindo persada, Bandung.
- Rizal, Samsul. (2017). Analisis Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Komisi Penyiaran Indonesia Daerah Sulawesi Selatan.
- Robbins, Stephen P. Timothy A. Judge. (2008). *Perilaku Organisasi, Edisi 12*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sanjaya, Muhammad Taufiek Rio. (2015). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Hotel Ros In Yogyakarta. *Universitas Negeri Yogyakarta*.
- Sarwoto. (2005). *Dasar Organisasi dan Manajemen*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- _____. (2014). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Jakarta: Mandar Maju.
- Sekaran, U. & Bougie, R. (2016). *Research Methods for Business: A Skill Building Approach Seventh Edition*. United States of America: Wiley
- Siagian, Sondang P. (2004). *Teori Motivasi dan Aplikasinya, Cetakan ketiga*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Siamto, Wahadi. (2022). Pengaruh Motivasi dan Kompensasi terhadap Kinerja Driver pada Komunitas Persatuan Driver Gojek Indonesia Area Cipayung Kota Depok. *Jurnal Ilmiah Swara Manajemen*, vol. 2, no. 4, 2022, pp. 497-508, DOI: 10.32493/jism.v2i4.25617
- Simamora. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Cetakan ke-1. Yogyakarta: STIE YKPN
- Sinaga et al. (2023). Pengaruh Budaya Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pengaruh Kemampuan Kerja..., Muhammad Farikh Auladana, Universitas Multimedia Nusantara

Driver Grab di Kota Pasuruan. *Jurnal Inovasi Penelitian*. Vol.4, No.5

Sudrajat, Akhmad. (2008). *Teori-Teori Motivasi*. Dikutip dari <https://akhmadsudrajat.wordpress.com/2008/02/06/teori-teori-motivasi/>

Suhariadi, Fendy. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Dalam Pendekatan Teoretis-Praktis*. Surabaya: Airlangga University Press.

Suwarto. (2015). Pengaruh Budaya Organisasi dan Pengembangan Karier Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan. Fakultas Ekonomi Universitas Atma Jaya, Yogyakarta. *Jurnal Manajemen*.

Wibowo. (2014). *Prilaku Dalam Organisasi. Edisi Kedua*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

Wursanto, I.G. (2003). *Dasar-Dasar Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Andi.

Yudha, Choirul Anwar Satria, Swasto, Bambang S, Ruhana, Ika. (2013). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Malang). *Fakultas Ilmu Administrasi, Universitas Brawijaya*.

Yusuf, Burhauddin. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia di Lembaga Keuangan Syariah. Cetakan 1*, Jakarta.

Zikmund, W. G., Babin, B. J., Carr, J. C., & Griffin, M. (2013). *Business Research Methods (9th ed.)*. Mason: Cengage Learning.

U N I V E R S I T A S
M U L T I M E D I A
N U S A N T A R A