

## BAB II

### GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN

#### 2.1 Sejarah Singkat Perusahaan



Gambar 2. 1 Logo PT. Cakra Indo Pratama



Gambar 2. 2 Logo PT. Cakra Indo Pratama

PT. Cakra Indo Pratama adalah perusahaan yang menyediakan jasa konstruksi, distributor, dan juga supplier yang memiliki pengalaman lebih dari 20 tahun di bidangnya. Dalam kurun waktu tersebut, Bapak Sukartono, SE sebagai CEO & Founder menempa PT. CIP menjadi pelopor dan pemain tangguh di industrinya [9] [10]. Pada gambar 2.1 dan 2.2 adalah variasi dari logo PT. CIP.

Berbagai jenis jasa yang diberikan oleh PT. Cakra Indo Pratama terintegrasi dengan baik. Dukungan dari para profesional yang memiliki dedikasi dalam berbagai bidang, serta jaringan kerja yang erat dan kemitraan usaha dengan lembaga nasional, memberikan nilai tambah pada layanan yang diberikan.

PT. CIP menghadapi tantangan dan peluang di era pasar bebas yang amat kompetitif. Oleh karena itu, PT. CIP berupaya melakukan diversifikasi jasa berdasarkan kompetensi inti. Upaya inovatif juga dilakukan untuk perbaikan dan peningkatan kinerja perusahaan sesuai dengan kebutuhan pasar. [9][10]

Komitmen dan persiapan PT. Cakra Indo Pratama adalah untuk menjadi perusahaan kelas dunia di bidang konstruksi, dengan tekad untuk memenuhi mutu dan kualitas yang tinggi. [9][10]

Jasa keahlian yang disediakan oleh PT. CIP antara lain[9][10]:

1. *Civil/Earthwork Contractor.*

- a. Wellpad Preparation for Drilling termasuk pengukuran, *land clearing*, penimbunan, pemadatan, *install geomembrane*, *Dress up and compaction After RFD (Ready For Drilling)*.
- b. Jalan raya, jalan lingkungan, termasuk perawatannya.
- c. Drainase kota, termasuk perawatannya.
- d. Irigasi dan drainase, termasuk perawatannya.
- e. Pekerjaan penyiapan dan pengupasan lahan.
- f. Pekerjaan penggalian dan pemindahan tanah.

2. *Piping, Piling Works.*

- a. Pilling pipe 8 inch/6 inch for RSS (*RIG SUB STRUCTURE*).
- b. *Install Cellar Box and Pilling conductor pipe 24 Inch.*
- c. *Install RSS (RIG SUB STRUCTURE).*
- d. *Dismantle Cellar Box and RSS.*

3. *Building & Lanscaping Contractor.*

- a. *Pit Upgrade, Cooling Pond.*
- b. Bangunan pergudangan dan industry, termasuk perawatannya.
- c. Pertamanan, termasuk perawatannya.

Para pegawai kantor PT. CIP juga memiliki watak yang ramah dan professional, tidak otoriter terhadap anak magang. Karena banyak karyawan yang

menginap di mess, kesempatan untuk bersosialisasi setelah jam kerja, seperti bermain game bersama, menonton TV bersama, dan juga mencari makan bersama, dapat dimanfaatkan.



Gambar 2. 3 Kantor PT. CIP Duri

Tempat kerja cabang PT. CIP Duri adalah sebuah rumah dua tingkat yang dijadikan kantor, seperti yang ditampilkan oleh gambar 2.3. Lantai satu dari rumah tersebut adalah kantor, dapur, dan juga *workshop*. Lalu pada lantai duanya adalah *mess* untuk tempat tinggal karyawan selama minggu kerja. Terdapat lima ruangan kantor dan satu kantor di ruang keluarga rumah, yang dimana karyawan dapat pindah untuk mengganti suasana kerja. Lingkungan kantor juga terasa nyaman dan tenang, kantor memiliki 2 satpam yang memiliki shift bergantian selama 24 jam. Selain itu, terdapat sebuah *mini-market*, warung makan, dan juga masjid dalam jarak dekat dengan kantor yang memudahkan akses karyawan untuk memenuhi kebutuhannya.



Gambar 2. 4 Ruangn Utama Kantor

Pada gambar 2.4 adalah ruangan utama dari kantor, yang dimana para karyawan dapat memilih untuk bekerja di ruangan ini atau di kantornya. Terdapat TV yang digunakan untuk menjadi tampilan dari laptop ketika melakukan *meeting*. Pekerjaan magang yang diberikan, dikerjakan di ruangan utama, di mana banyak pegawai lain berinteraksi dan bekerja. Sehingga, integrasi dengan lingkungan kantor dapat dilakukan dengan lebih efektif dan alami.



Gambar 2. 5 Ruang Departemen HRD

Pada gambar 2.5 adalah ruangan Departemen HRD dimana Bang Mochamad Fajar D sebagai *Jr. HRD COORDINATOR*, Bang Yandrika Muhammad P sebagai *HRD Officer*, dan Bang Hedriko Dwi Gustian sebagai *TENDER - MR CSMS* mengerjakan pekerjaan mereka. Seperti rekrutmen, pelatihan, manajemen kinerja, hubungan karyawan, kompensasi, kepatuhan, perencanaan strategis, kesehatan dan keselamatan, dan analisis SDM.



Gambar 2. 6 Ruang *Project Control*

Gambar 2.6 adalah ruangan dari *Project Control*, yang didalamnya terdapat Bang Alex Lazaroni sebagai *PC COORDINATOR*, Bang Roisul Mizan sebagai *DRAFTER*, Bang Arif Setiawan sebagai *Billing Project Control*. *Project control* memastikan keberhasilan dari proyek yang dikerjakan, dengan melakukan perencanaan, penjadwalan, komunikasi, alokasi sumber daya, dokumentasi, manajemen risiko, kontrol kualitas, dukungan administratif, dan pemantauan anggaran.



Gambar 2. 7 Ruang HSSE

Lalu gambar 2.7 adalah ruangan HSSE terdapat Bapak Agus Effendy sebagai HSSE CORPORATE, dan Bapak Feni wiryandi HES OFFICER sebagai HSSE COORDINATOR. HSSE (*Health, Safety, Security, and Environment*) memastikan tempat kerja dan proyek adalah lingkungan yang aman, terlindung, dan bertanggung jawab terhadap lingkungan dengan membuat kebijakan, pengelolaan risiko, melakukan pelatihan, menyelidiki insiden, memantau kepatuhan, mengawasi program lingkungan dan keselamatan, mengelola keamanan, melibatkan pemangku kepentingan, dan mendorong peningkatan berkelanjutan.



Gambar 2. 8 Ruang *Procurement*

Pada gambar 2.8 adalah ruangan *procurement* terdapat Bapak Yasrul Bachtiar, S.H sebagai PROCUREMENT SUPERVISOR, Bapak Juenfry Chan sebagai SCM/FINANCE COORDINATOR, Bapak Andri Kosnadi Sebagai PROCUREMENT OFFICER, dan Bapak Suryana Hadi Saputra sebagai SCM/FINANCE SUPERVISOR. *Procurement* menangani hubungan dengan vendor, perencanaan dan perolehan dari bahan yang dibutuhkan, mengatur biaya, mengelola kontrak, mengawasi inventaris, memastikan kualitas, mengoordinasikan logistik, mengelola risiko, dan memastikan kepatuhan undang-undang untuk mendukung pelaksanaan proyek yang sukses.

### **2.1.1 Visi Misi**

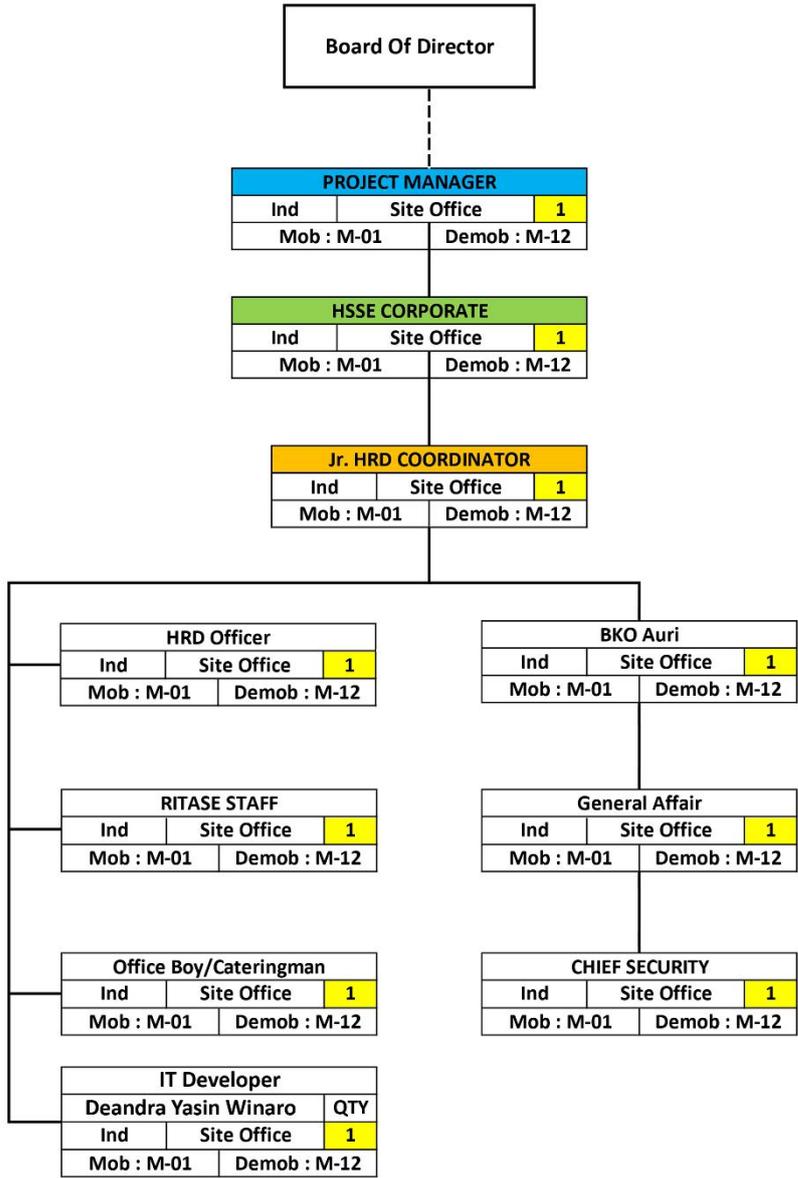
Visi dari PT. Cakra Indo Pratama adalah untuk menjadi perusahaan penyedia jasa konstruksi, sewa kendaraan ringan dan alat berat serta jasa pendukung segala industri termasuk industri minyak dan gas di regional yang tumbuh melalui profesionalisme dan perhatian terhadap manusia, lingkungan dan menjadi mitra yang baik dan berkualitas.

Misi dari PT. Cakra Indo Pratama adalah :

1. Berorientasi pada kepuasan pelanggan dalam setiap inisiatif bisnis.
2. Menerapkan standar terbaik untuk menjamin kualitas.
3. Menciptakan perlindungan terhadap manusia, lingkungan dan tanggung jawab sosial yang berkelanjutan.
4. Memberikan nilai tambah terbaik untuk seluruh stakeholder.
5. Menjadikan sumberdaya manusai sebagai pusat pengembangan perusahaan.

### **2.2 Struktur Organisasi Perusahaan**

Struktur organisasi perusahaan PT. Cakra Indo Pratama, Duri pada tahun 2024.



Gambar 2. 9 Struktur Organisasi Perusahaan PT. Cakra Indo Pratama, Duri Pada Tahun 2024