

**PERANCANGAN SISTEM HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT PADA
GEREJA GKDI**



Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh
Gelar Sarjana Komputer (S.Kom.)

David Petersen

00000036966

UMN

UNIVERSITAS

MULTIMEDIA

NUSANTARA

**PROGRAM STUDI INFORMATIKA
FAKULTAS TEKNIK DAN INFORMATIKA
UNIVERSITAS MULTIMEDIA NUSANTARA**

TANGERANG

2024

**PERANCANGAN SISTEM HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT PADA
GEREJA GKDI**



Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh
Gelar Sarjana Komputer (S.Kom.)

David Petersen
00000036966

UMN
UNIVERSITAS
MULTIMEDIA
NUSANTARA
PROGRAM STUDI INFORMATIKA
FAKULTAS TEKNIK DAN INFORMATIKA
UNIVERSITAS MULTIMEDIA NUSANTARA
TANGERANG
2024

HALAMAN PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Dengan ini saya,

Nama : David Petersen
NIM : 00000036966
Program Studi : Informatika

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Tesis/Skripsi/Tugas Akhir/Laporan Magang/MBKM saya yang berjudul:

Perancangan Sistem Human Resource Development pada Gereja GKDI

merupakan hasil karya saya sendiri, bukan merupakan hasil plagiat, dan tidak pula dituliskan oleh orang lain; Semua sumber, baik yang dikutip maupun dirujuk, telah saya cantumkan dan nyatakan dengan benar pada bagian Daftar Pustaka.

Jika di kemudian hari terbukti ditemukan kecurangan/penyimpangan, baik dalam pelaksanaan skripsi maupun dalam penulisan laporan karya ilmiah, saya bersedia menerima konsekuensi untuk dinyatakan TIDAK LULUS. Saya juga bersedia menanggung segala konsekuensi hukum yang berkaitan dengan tindak plagiarisme ini sebagai kesalahan saya pribadi dan bukan tanggung jawab Universitas Multimedia Nusantara.

Tangerang, 31 Mei 2024



(David Petersen)

HALAMAN PERSETUJUAN

Internship Report dengan judul

"Perancangan Sistem Human Resource Development pada Gereja"

oleh

David Petersen

telah disetujui untuk diajukan pada

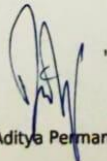
Sidang Ujian MBKM Internship Track 1 Internship Report
Universitas Multimedia Nusantara

Tangerang,

Menyetujui,

Dosen Pembimbing

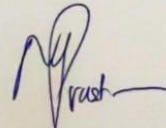
TTD



Angga Aditya Permana, S.Kom., M.Kom.

Ketua Program Studi

TTD



Dr.Eng. Niki Prastomo, S.T., M.Sc.



N U S A N T A R A

HALAMAN PENGESAHAN

Magang dengan judul

**PERANCANGAN SISTEM HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT PADA
GEREJA GKDI**

oleh

Nama : David Petersen
NIM : 00000036966
Program Studi : Informatika
Fakultas : Fakultas Teknik dan Informatika

Telah diujikan pada hari Senin?, Tgl. Sidang?

Pukul 00.00 s/s 00.00 dan dinyatakan

LULUS

Dengan susunan penguji sebagai berikut

Dosen Pembimbing

Penguji

(Angga Aditya Permana, M.Kom.)

NIDN: 0407128901

(Adhi Kusnadi, S.T, M.Si.)

NIDN: 303037304

UNIVERSITAS
MULTIMEDIA
NUSANTARA

Pj. Ketua Program Studi Informatika,

(Dr. Eng. Niki Prastomo, S.T., M.Sc.)

NIDN: 0419128203

v

Perancangan Sistem HRD..., David Petersen, Universitas Multimedia Nusantara

NUSANTARA

**HALAMAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK
KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademik Universitas Multimedia Nusantara, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : David Petersen
NIM : 00000036966
Program Studi : Informatika
Fakultas : Teknik dan Informatika
Jenis Karya : Magang

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada **Universitas Multimedia Nusantara** hak Bebas Royalti Non-eksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul:

Perancangan Sistem Human Resource Development pada Gereja

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Non eksklusif ini Universitas Multimedia Nusantara berhak menyimpan, mengalih media / format-kan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis / pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Tangerang, 31 Mei 2024
Yang menyatakan



David Petersen

U M M N
U N I V E R S I T A S
M U L T I M E D I A
N U S A N T A R A

Halaman Persembahan / Motto

"A good name is to be more desired than great wealth, Favor is better than silver and gold."

Proverbs 22:1 (NASB)



UMMN
UNIVERSITAS
MULTIMEDIA
NUSANTARA

KATA PENGANTAR

Puji Syukur atas berkat dan rahmat kepada Tuhan Yang Maha Esa, atas selesainya penulisan laporan Magang ini dengan judul: Perancangan Sistem Human Resource Development pada Gereja GKDI dilakukan untuk memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana/Magister Komputer Jurusan Informatika Pada Fakultas Teknik dan Informatika Universitas Multimedia Nusantara. Saya menyadari bahwa, tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan laporan magang ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan laporan magang ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Ninok Leksono, selaku Rektor Universitas Multimedia Nusantara.
2. Bapak Dr. Eng. Niki Prastomo, S.T., M.Sc., selaku Dekan Fakultas Teknik dan Informatika Universitas Multimedia Nusantara.
3. Bapak Dr. Eng. Niki Prastomo, S.T., M.Sc., selaku Ketua Program Studi Informatika Universitas Multimedia Nusantara.
4. Bapak Angga Aditya Permana, M.Kom., sebagai Pembimbing Magang yang telah banyak meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, arahan dan motivasi atas terselesainya laporan magang ini.
5. Kepada Pimpinan Perusahaan Yustian Tenegar
6. Orang Tua dan keluarga saya yang telah memberikan bantuan dukungan material dan moral, sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan magang ini.
7. Dst.....

Semoga laporan magang ini bermanfaat, baik sebagai sumber informasi maupun sumber inspirasi, bagi para pembaca.

Tangerang, 31 Mei 2024



David Petersen

Perancangan Sistem Human Resource Development pada Gereja GKDI

David Petersen

ABSTRAK

Perancangan sistem *Human Resource Development* (HRD) pada gereja bertujuan untuk meningkatkan manajemen dan pengembangan sumber daya manusia dalam organisasi keagamaan. Penelitian ini berfokus pada pembuatan kerangka kerja HRD yang komprehensif dan disesuaikan dengan kebutuhan unik gereja, dengan penekanan pada manajemen relawan, pelatihan staf, pengembangan kepemimpinan, dan keterlibatan komunitas. Sistem yang diusulkan mengintegrasikan praktik HR modern dengan pertimbangan teologis dan pastoral, memastikan keselarasan dengan misi dan nilai-nilai gereja. Komponen utama meliputi proses rekrutmen dan seleksi, evaluasi kinerja, program pelatihan, dan jalur pengembangan karier. Metodologi yang digunakan mencakup pendekatan kualitatif dan kuantitatif, termasuk survei, wawancara, dan studi kasus praktik HR gereja yang ada. Hasil yang diharapkan adalah sistem HRD yang tangguh yang meningkatkan efisiensi, mendorong pertumbuhan spiritual, dan meningkatkan efektivitas organisasi gereja secara keseluruhan. Studi ini berkontribusi pada diskusi yang lebih luas tentang HRD dalam konteks nirlaba dan keagamaan, menawarkan solusi praktis dan wawasan bagi pemimpin gereja dan profesional HR.

Kata kunci: *Human Resource Development*, Gereja, Manajemen Relawan, Pelatihan Staf, Pengembangan Kepemimpinan.



Human Resource Development System Design in GKDI Church

David Petersen

ABSTRACT

The design of a Human Resource Development (HRD) system for churches aims to enhance the management and development of human resources within religious organizations. This research focuses on creating a comprehensive HRD framework tailored to the unique needs of churches, emphasizing volunteer management, staff training, leadership development, and community engagement. The proposed system integrates modern HR practices with theological and pastoral considerations, ensuring alignment with the church's mission and values. Key components include recruitment and selection processes, performance evaluation, training programs, and career development pathways. The methodology involves qualitative and quantitative approaches, including surveys, interviews, and case studies of existing church HR practices. The expected outcome is a robust HRD system that improves efficiency, fosters spiritual growth, and enhances the overall organizational effectiveness of churches. This study contributes to the broader discourse on HRD in non-profit and religious contexts, offering practical solutions and insights for church leaders and HR professionals.

Keywords: *Human Resource Development, Church, Volunteer Management, Staff Training, Leadership Development*

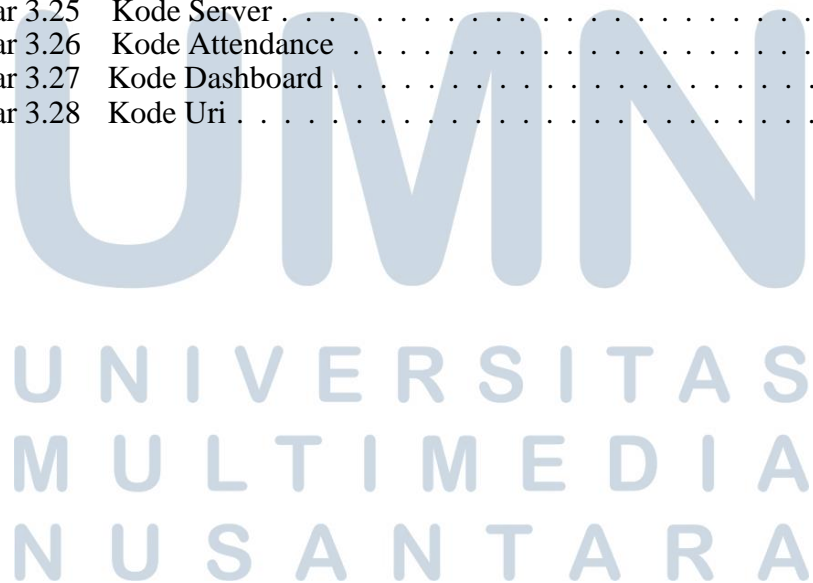


DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
PERNYATAAN TIDAK MELAKUKAN PLAGIAT	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERSETUJUAN PUBLIKASI ILMIAH	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN/MOTO.....	vi
KATA PENGANTAR	vii
ABSTRAK.....	viii
ABSTRACT.....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR KODE.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB 1 PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Maksud dan Tujuan Kerja Magang.....	2
1.3 Waktu dan Prosedur Pelaksanaan Kerja Magang.....	2
BAB 2 GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN.....	3
2.1 Sejarah Singkat Perusahaan.....	3
2.2 Visi dan Misi Perusahaan.....	4
2.3 Struktur Organisasi Perusahaan.....	5
BAB 3 PELAKSANAAN KERJA MAGANG.....	7
3.1 Kedudukan dan Organisasi.....	7
3.2 Tugas yang Dilakukan.....	7
3.3 Uraian Pelaksanaan Magang.....	7
3.3.1 Pembelajaran dari kelas UdeMy	9
3.3.2 Penampilan Website	9
3.3.3 Halaman Login	12
3.3.4 Halaman Home	13
3.3.5 Halaman Profile	14
3.3.6 Halaman Jobs.....	15
3.3.7 Halaman Signin V2.....	16
3.3.8 Halaman Login V2.....	17
3.3.9 Halaman Register V2.....	17
3.3.10 Halaman Verification V2.....	18
3.3.11 Halaman Dashboard V2.....	18
3.3.12 Halaman Meeting V2.....	19
3.3.13 Halaman Event V2.....	19
3.3.14 Halaman Upload V2	20
3.3.15 Halaman Chat V2.....	20
3.3.16 Kode yang sudah dikerjakan dalam projek yang disuruh	21
3.3.17 Sistem HRD analisis	24
3.4 Kendala dan Solusi yang Ditemukan	25
BAB 4 SIMPULAN DAN SARAN	26
4.1 Simpulan.....	26
4.2 Saran.....	26
DAFTAR PUSTAKA	27

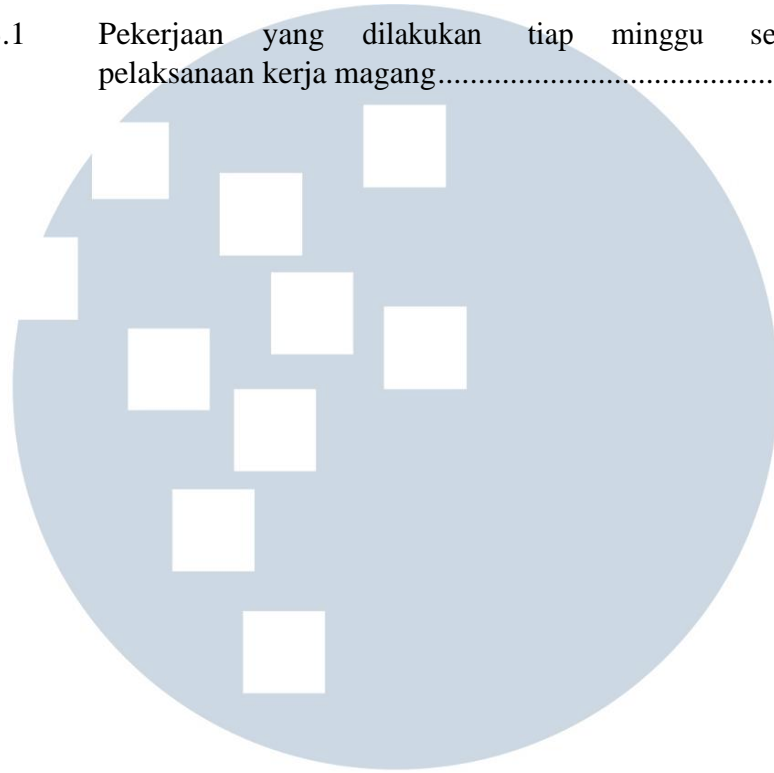
DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Logo GKDI	3
Gambar 2.2	Struktur organisasi GKDI	5
Gambar 3.1	Kelas UdeMy	9
Gambar 3.2	Flowchart Sistem HRD	10
Gambar 3.3	Site Map Sistem HRD	11
Gambar 3.4	Database Sistem HRD	12
Gambar 3.5	Halaman Login	12
Gambar 3.6	Halaman Home Admin	13
Gambar 3.7	Halaman Home Collaborator	13
Gambar 3.8	Halaman Home Candidate	14
Gambar 3.9	Halaman Profile Admin	15
Gambar 3.10	Halaman Profile Collaborator	15
Gambar 3.11	Halaman Jobs	16
Gambar 3.12	Halaman Signin V2	16
Gambar 3.13	Halaman Login V2	17
Gambar 3.14	Halaman Register V2	18
Gambar 3.15	Halaman Verification V2	18
Gambar 3.16	Halaman Dashboard V2	19
Gambar 3.17	Halaman Meeting V2	19
Gambar 3.18	Halaman Event V2	20
Gambar 3.19	Halaman Upload V2	20
Gambar 3.20	Halaman Chat V2	21
Gambar 3.21	Kode Index	21
Gambar 3.22	Kode Login	21
Gambar 3.23	Kode Register	22
Gambar 3.24	Kode Customer	22
Gambar 3.25	Kode Server	23
Gambar 3.26	Kode Attendance	23
Gambar 3.27	Kode Dashboard	23
Gambar 3.28	Kode Uri	24



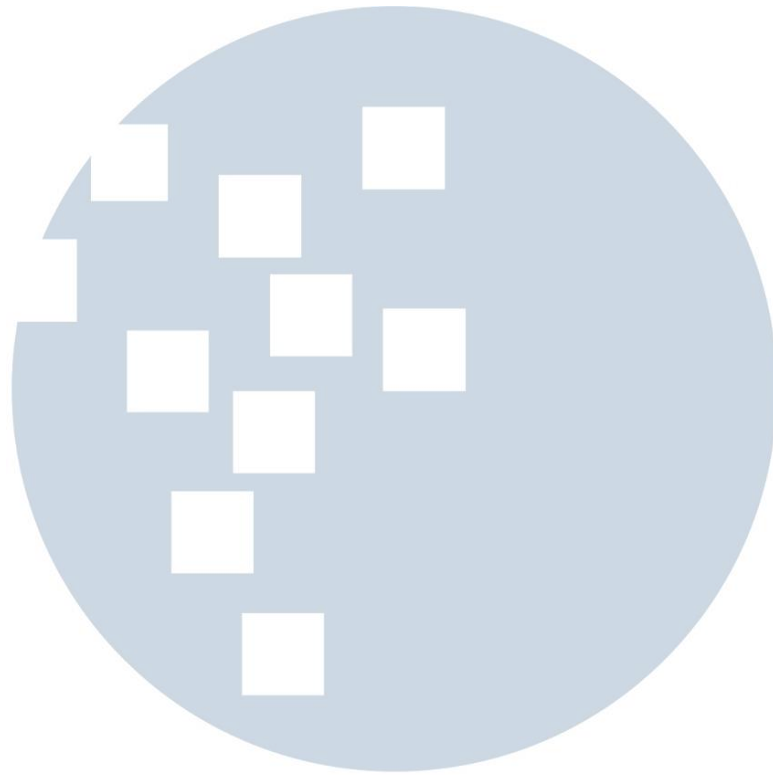
DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Pekerjaan yang dilakukan tiap minggu selama pelaksanaan kerja magang.....	8
-----------	---	---



UMMN
UNIVERSITAS
MULTIMEDIA
NUSANTARA

DAFTAR KODE



UMN

UNIVERSITAS
MULTIMEDIA
NUSANTARA

DAFTAR LAMPIRAN

MBKM-01 Cover Letter MBKM Internship Track 1	28
MBKM-02 MBKM Internship Track 1 Card	29
MBKM-03 Daily Task - Internship Track 1	30
MBKM-04 Verification Form of Internship Report MBKM Internship Track 1	31
Form Bimbingan	32

