

# **BAB 1**

## **PENDAHULUAN**

Website adalah sekumpulan halaman web yang saling berhubungan yang berisikan kumpulan informasi yang disediakan. Website ini juga berperan penting sebagai perantara yang digunakan secara *online*. Semenjak covid-19, website-website sering digunakan untuk memberi layanan dan informasi. Bahkan banyak yang menggunakan website untuk mencari pekerjaan. Bagi GKDI, hal ini sangat penting untuk mendata orang-orang yang beraktivitas di dalam serta orang-orang yang bekerja di sana. Oleh karena itu dengan menggunakan sistem HRD pada website akan memberikan solusi untuk masalah pendataan dan rekrutmen pekerja pada GKDI.

### **1.1 Latar Belakang Masalah**

Dengan penggunaan cara mendata yang lama akan kurang efektif dengan cara mencatat manual dengan microsoft excel karena banyaknya orang yang harus didata. Sebelumnya hanya dengan mendata lewat microsoft excel ini yang menyebabkan hal ini kurang efektif. Akhirnya GKDI membuat rencana sistem HRD yang dapat mendata dengan cepat dan efektif. Dengan adanya ini dapat mempermudah pengiriman informasi yang berbeda dengan adanya sistem tersebut yang sudah ada pendataannya. Pendataan jemaat ini bukan masalah utama tetapi hal yang utamanya adalah dalam me-rekrut orang untuk bekerja. Saat me-rekrut orang membutuhkan waktu yang lama karena orang tersebut harus menyerahkan CV dan data diri dengan datang ke lokasi tersebut. Sesudah itu harus melakukan interview lagi pada tanggal yang ditentukan di sana. Oleh karena itu dibutuhkan sesuatu yang mempermudah rekrutmen dan pendataan orang.

Perancangan sistem HRD yang komprehensif dan sesuai dengan kebutuhan gereja menjadi sangat penting. Sistem ini harus mencakup berbagai aspek manajemen SDM, termasuk rekrutmen dan seleksi, evaluasi kinerja, pelatihan dan pengembangan, serta jalur karier. Dengan mengintegrasikan praktik HR modern dengan pertimbangan teologis, sistem ini dapat membantu gereja untuk lebih efektif dalam menjalankan misi dan visinya.

Penelitian ini

bertujuan untuk mengidentifikasi kebutuhan dan tantangan dalam manajemen SDM

di gereja, serta merancang sistem HRD yang dapat membantu mengatasi masalah-masalah tersebut. Dengan pendekatan berbasis data, diharapkan sistem HRD yang dihasilkan dapat meningkatkan efisiensi, mendorong pertumbuhan spiritual dan memperkuat efektivitas organisasi gereja GKDI secara keseluruhan.

Melalui perancangan ini, diharapkan dapat diberikan kontribusi nyata bagi pengembangan HRD dalam konteks keagamaan, serta memberikan wawasan dan solusi praktis bagi pemimpin gereja. Dengan demikian, gereja GKDI dapat lebih siap menghadapi tantangan masa depan dan terus memberikan pelayanan yang terbaik bagi jemaatnya.

## **1.2 Maksud dan Tujuan Kerja Magang**

Maksud dan tujuan kerja magang sebagai berikut:

- Mencari pengalaman kerja dalam bidang informatika
- Magang ini termasuk dalam syarat kelulusan UMN
- Mengembangkan soft skill dan hard skill dalam magang kerja ini
- Memperluas networking dalam pekerjaan
- Menambah ilmu di luar dari kuliah
- Membuat sistem HRD untuk membantu pendataan GKDI
- Meningkatkan pemahaman teknik koding yang digunakan secara pribadi
- Mempelajari Node.js dan MongoDB
- Mempelajari sistem HRD

## **1.3 Waktu dan Prosedur Pelaksanaan Kerja Magang**

Pelaksanaan kegiatan kerja magang ini dilakukan dari Senin sampai Jumat selama 8 jam tiap hari. Jam kerja dimulai dari jam 08:00 pagi hingga jam 17:00 sore yang dilakukan secara online atau WFH (*Work From Home*) dengan supervisi dari supervisor melalui Whatsapp. Jika ada hal yang membingungkan dapat berkomunikasi lewat whatsapp. Teknik bekerjanya menggunakan metode agile scrum dimana kelompok kerja akan di-*briefing* pagi dan memberitahu progress dan masalah yang ditemukan pada proyek yang sedang dikerjakan.