

BAB 1

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Di era digital yang penuh dengan perubahan, Kompas Gramedia, seperti banyak perusahaan lainnya, dihadapkan pada realitas di mana kebutuhan bisnis terus berkembang dengan pesat. Tren pasar, regulasi, dan preferensi masyarakat berubah dengan cepat, menuntut perusahaan untuk beradaptasi dan berinovasi secara gesit dalam mengelola bisnis. Untuk menjawab tantangan ini, Kompas Gramedia memutuskan untuk menerapkan *Enterprise Resource Planning* (ERP), sebuah perangkat lunak yang dirancang untuk mengintegrasikan berbagai fungsionalitas bisnis.

Kompas Gramedia memilih Odoo ERP sebagai solusi untuk mengatasi tantangan bisnis yang dihadapi. Odoo ERP menawarkan berbagai manfaat, seperti meningkatkan efisiensi dan produktivitas, meningkatkan visibilitas dan kontrol, meningkatkan keuntungan, dan mendukung skalabilitas [1].

Namun, Kompas Gramedia menyadari bahwa Odoo ERP perlu dikustomisasi secara berkelanjutan untuk mengikuti perkembangan bisnis yang terus menerus berubah. Oleh karena itu, perusahaan secara proaktif melakukan kustomisasi terhadap berbagai modul Odoo ERP, seperti modul *Payroll* dan sistem *Property*.

Kompas Gramedia menerapkan metodologi *agile* dalam pengembangan kustomisasi Odoo ERP. Pendekatan ini memungkinkan perusahaan untuk beradaptasi dengan perubahan kebutuhan bisnis dengan cepat dan fleksibel.

Kustomisasi pada *software* Odoo ERP milik Kompas Gramedia merupakan langkah perusahaan untuk memanfaatkan teknologi guna meningkatkan efisiensi, efektivitas, dan fleksibilitas dalam menyesuaikan diri dengan kebutuhan bisnis dan regulasi yang terus-menerus berubah.

1.2 Maksud dan Tujuan Kerja Magang

Pelaksanaan kerja magang ini memiliki maksud dan tujuan, adapun maksud dari kerja magang ini adalah sebagai berikut:

1. Mengaplikasikan ilmu yang didapat melalui proses perkuliahan maupun di luar perkuliahan ke dalam lingkup dunia kerja, dalam bentuk:

- (a) *Hard skills* berupa kemampuan untuk memahami dan memecahkan masalah serta mengimplementasikan solusi dari permasalahan tersebut ke dalam *code*.
 - (b) *Soft skill* berupa kemampuan bekerja sama dan berkomunikasi dengan baik dalam tim. Selama magang ini, kemampuan tersebut dapat diaplikasikan melalui kerja sama antara *solution analyst* dan *developer* untuk mengembangkan fitur-fitur pada perangkat lunak odoo ERP
2. Memperoleh wawasan dan pengalaman baru di dunia kerja dengan bimbingan dari *supervisor* dan para senior di tempat magang dilaksanakan.

Sedangkan, tujuan dilakukannya kerja magang adalah melakukan kustomisasi fitur-fitur yang terdapat pada *software* Odoo ERP secara khusus pada fitur-fitur di modul *Property* dan *Payroll*, dengan pendekatan metodologi *agile* dengan perincian sebagai berikut:

1. Melakukan perbaikan *bug* dan *error*
2. Menambahkan *field spouse name* pada data karyawan
3. Menambahkan *field lokasi bs* di *company additional setting* untuk menambahkan pengaturan lokasi untuk *purchase organization group*
4. Mengubah rumus perhitungan *months of service* dari karyawan
5. Melakukan *adjustment* agar data pada *product list* di master data menampilkan produk dengan kategori *equipment* dan *food & beverage*
6. Mengubah akses *utilities usage* agar pengguna yang tidak memiliki akses sebagai *manager* dapat melakukan edit pada data

1.3 Waktu dan Prosedur Pelaksanaan Kerja Magang

Selama periode magang 15 Januari hingga 20 Mei 2024, peserta magang akan melaksanakan kerja magang selama empat bulan. Pelaksanaan kerja magang akan dilakukan selama lima hari dalam satu minggu yang dilaksanakan dari hari Senin-Jumat secara WFO atau luring, jam kerja dimulai pukul 08.00 WIB hingga pukul 17.00 WIB. Kantor tempat magang dilangsungkan berlokasi di jalan Palmerah Selatan no. 22-28, Jakarta Barat.