

**RANCANG BANGUN FRONTEND HUMAN RESOURCE INFORMATION
SYSTEM DI PT GANDA VISI JAYATAMA**



MAGANG

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh
Gelar Sarjana Komputer (S.Kom.)

Farion Tekkry
00000056034

PROGRAM STUDI INFORMATIKA
FAKULTAS TEKNIK DAN INFORMATIKA
UNIVERSITAS MULTIMEDIA NUSANTARA
TANGERANG
2024

**RANCANG BANGUN FRONTEND HUMAN RESOURCE INFORMATION
SYSTEM DI PT GANDA VISI JAYATAMA**



**Farion Tekkry
00000056034**

UMMN

**UNIVERSITAS
MULTIMEDIA
NUSANTARA**

**PROGRAM STUDI INFORMATIKA
FAKULTAS TEKNIK DAN INFORMATIKA
UNIVERSITAS MULTIMEDIA NUSANTARA**

TANGERANG

2024

PERNYATAAN TIDAK MELAKUKAN PLAGIAT

Dengan ini saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Farion Tekkry

NIM : 00000056034

Program Studi : Informatika

Fakultas : Teknik dan Informatika

Menyatakan bahwa saya telah melaksanakan praktik kerja magang:

Nama perusahaan : PT Ganda Visi Jayatama

Divisi : Frontend Engineer

Alamat : Ruko Crystal No. 19, Gading Serpong

Periode magang : 15 Januari 2024 - 15 Juli 2024

Pembimbing lapangan : Enrico Nathaniel

Laporan kerja magang merupakan hasil karya saya sendiri, dan saya tidak melakukan plagiat. Semua kutipan karya ilmiah orang lain atau lembaga lain yang dirujuk dalam laporan kerja magang ini telah saya sebutkan sumber kutipannya serta saya cantumkan di Daftar Pustaka. Jika di kemudian hari terbukti ditemukan kecurangan/penyimpangan, baik dalam pelaksanaan kerja magang maupun dalam penulisan laporan kerja magang, saya bersedia menerima konsekuensi dinyatakan tidak lulus untuk mata kuliah kerja magang yang telah saya tempuh.

Tangerang, 30 Mei 2024



(Farion Tekkry)

HALAMAN PENGESAHAN

Magang dengan judul

**RANCANG BANGUN FRONTEND HUMAN RESOURCE INFORMATION
SYSTEM DI PT GANDA VISI JAYATAMA**

oleh

Nama : Farion Tekkry
NIM : 00000056034
Program Studi : Informatika
Fakultas : Fakultas Teknik dan Informatika

Telah diujikan pada hari Kamis, 13 Juni 2024

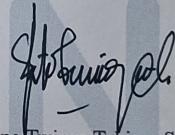
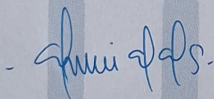
Pukul 08.00 s/s 08.40 dan dinyatakan

LULUS

Dengan susunan penguji sebagai berikut

Dosen Pembimbing

Penguji



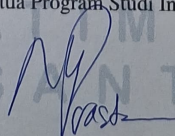
(Eunike Endariahna Surbakti, S.Kom.,
M.T.I)

(Fenina Adline Twince Tobing, S.Kom.,
M.Kom.)

NIDN: 0322099401

NIDN: 0406058802

PJS Ketua Program Studi Informatika,



(Dr. Eng. Niki Prastomo, S.T., M.Sc.)

NIDN: 0419128203

iii

Rancang Bangun Frontend..., Farion Tekkry, Universitas Multimedia Nusantara

**HALAMAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK
KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademik Universitas Multimedia Nusantara, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Farion Tekkry
NIM : 00000056034
Program Studi : Informatika
Fakultas : Teknik dan Informatika
Jenis Karya : Magang

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada **Universitas Multimedia Nusantara** hak Bebas Royalti Non-eksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul:

**RANCANG BANGUN FRONTEND HUMAN RESOURCE INFORMATION
SYSTEM DI PT GANDA VISI JAYATAMA**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Non eksklusif ini Universitas Multimedia Nusantara berhak menyimpan, mengalih media/format-kan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Tangerang, 30 Mei 2024

Yang menyatakan



Farion Tekkry

U N I V E R S I T A S
M U L T I M E D I A
N U S A N T A R A

Halaman Persembahan / Motto

"A good name is to be more desired than great wealth, Favor is better than silver and gold."

Proverbs 22:1 (NASB)



UMMN
UNIVERSITAS
MULTIMEDIA
NUSANTARA

KATA PENGANTAR

Puji Syukur atas berkat dan rahmat kepada Tuhan Yang Maha Esa, atas selesainya penulisan laporan Magang ini dengan judul: Rancang Bangun Frontend Human Resource Information System di PT Ganda Visi Jayatama dilakukan untuk memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Komputer Jurusan Informatika Pada Fakultas Teknik dan Informatika Universitas Multimedia Nusantara. Saya menyadari bahwa, tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan laporan magang ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan laporan magang ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Ninok Leksono, selaku Rektor Universitas Multimedia Nusantara.
2. Bapak Dr. Eng. Niki Prastomo, S.T., M.Sc., selaku Dekan Fakultas Teknik dan Informatika Universitas Multimedia Nusantara.
3. Bapak Dr. Eng. Niki Prastomo, S.T., M.Sc., selaku PJS Ketua Program Studi Informatika Universitas Multimedia Nusantara.
4. Ibu Eunike Endariahna Surbakti, S.Kom., M.T.I, sebagai Pembimbing Magang yang telah banyak meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, arahan dan motivasi atas terselesainya laporan magang ini.
5. Kepada Pimpinan Perusahaan, Pembimbing Lapangan, dan Anggota Tim yang telah membimbing dan membantu sehingga laporan ini dapat terselesaikan.
6. Orang Tua, teman dan keluarga saya yang telah memberikan bantuan dukungan material dan moral, sehingga saya dapat menyelesaikan laporan magang ini.

Semoga laporan magang ini bermanfaat, baik sebagai sumber informasi maupun sumber inspirasi, bagi para pembaca.

Tangerang, 30 Mei 2024



Farion Tekkry

RANCANG BANGUN FRONTEND HUMAN RESOURCE INFORMATION SYSTEM DI PT GANDA VISI JAYATAMA

Farion Tekkry

ABSTRAK

Perkembangan teknologi berpengaruh terhadap semua bidang di dunia, salah satunya adalah bidang perkantoran. Dengan adanya HRIS atau *Human Resource Internal System* pada dunia perkantoran, proses pengelolaan karyawan menjadi lebih mudah. Penerapan HRIS dalam bentuk *website* pada PT Ganda Visi Jayatama dilakukan dengan tujuan mempermudah perusahaan dalam mengelola data karyawan, *project*, pendataan absensi, serta pendataan *project*. Pengembangan HRIS di PT Ganda Visi Jayatama dilakukan dengan menggunakan *framework ReactJS* dan bahasa *typescript* pada sisi *frontend*. Fitur-fitur yang dikembangkan dalam website ini, diantaranya *Clockin, Clockout, Standup, User Management, Role Management, Project/Product, Leave Setting, Leave Permit, Leave Management, Daily Attendance, dan Standup Feed*. Pengembangan HRIS pada PT Ganda Visi Jayatama telah selesai dikembangkan dan telah dimasukkan ke dalam mode *production* sehingga telah digunakan oleh perusahaan dan juga karyawan.

Kata kunci: *Frontend, Human Resource Internal System, ReactJS, Typescript, Website*



Frontend Design and Development of Human Resource Information System at PT Ganda Visi Jayatama

Farion Tekkry

ABSTRACT

Technological advancements have impacted all fields in the world, including the office sector. With the presence of HRIS or Human Resource Information System in the office environment, employee management processes have become easier. The implementation of HRIS in the form of a website at PT Ganda Visi Jayatama aims to make the company's management of employee data, projects, attendance records, and project tracking become easier. The development of HRIS at PT Ganda Visi Jayatama is implemented by using the ReactJS framework and typescript language on the frontend. The features developed in this website are Clockin, Clockout, Standup, User Management, Role Management, Project/Product, Leave Setting, Leave Permit, Leave Management, Daily Attendance, and Standup Feed. The development of HRIS at PT Ganda Visi Jayatama has been completed and has been hosted into the production mode, so it is used by the company and its employees.

Keywords: *Frontend, Human Resource Internal System, ReactJS, Typescript, Website*



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PERNYATAAN TIDAK MELAKUKAN PLAGIAT	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERSETUJUAN PUBLIKASI ILMIAH	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN/MOTO	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Maksud dan Tujuan Kerja Magang	2
1.3 Waktu dan Prosedur Pelaksanaan Kerja Magang	3
BAB 2 GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN	4
2.1 Sejarah Singkat Perusahaan	4
2.2 Visi dan Misi Perusahaan	4
2.3 Struktur Organisasi Perusahaan	5
BAB 3 PELAKSANAAN KERJA MAGANG	6
3.1 Kedudukan dan Organisasi	6
3.2 Tugas yang Dilakukan	7
3.3 Uraian Pelaksanaan Magang	7
3.4 Perancangan Aplikasi	8
3.4.1 <i>User Requirement</i>	9
3.4.2 <i>Sitemap</i>	10
3.4.3 <i>Flowchart</i>	11
3.4.4 <i>Wireframe</i>	29
3.5 Implementasi	40
3.6 Kendala dan Solusi yang Ditemukan	49
BAB 4 SIMPULAN DAN SARAN	51
4.1 Simpulan	51
4.2 Saran	51
DAFTAR PUSTAKA	52

UNIVERSITAS
MULTIMEDIA
NUSANTARA

DAFTAR GAMBAR

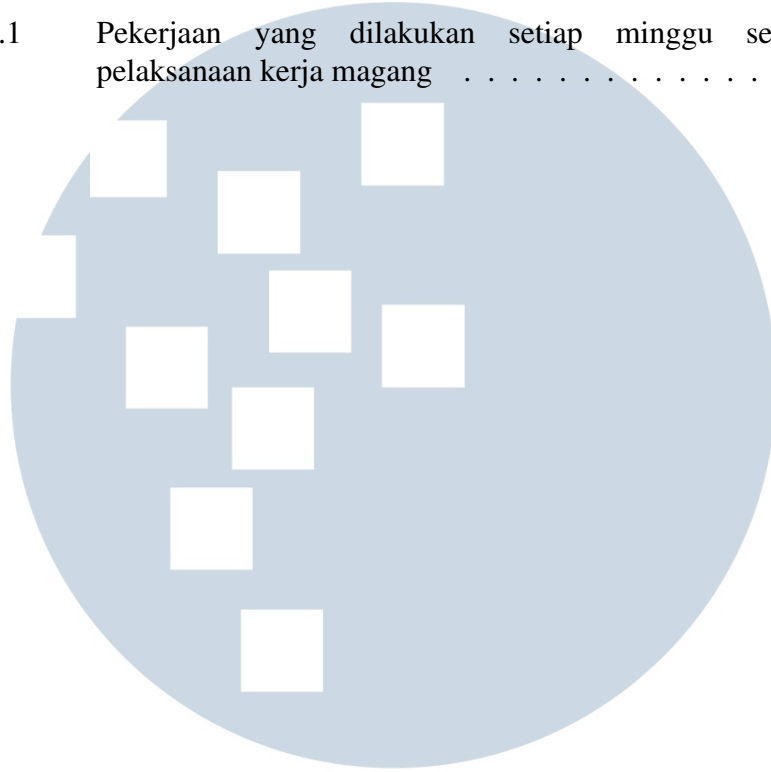
Gambar 2.1	Logo perusahaan PT Ganda Visi Jayatama	4
Gambar 2.2	Struktur organisasi pada PT Ganda Visi Jayatama	5
Gambar 3.1	Struktural <i>Project HRIS</i>	6
Gambar 3.2	<i>Sitemap Human Resource Internal System</i>	10
Gambar 3.3	<i>Flowchart Dashboard</i>	11
Gambar 3.4	<i>Flowchart Clockin Clockout</i>	12
Gambar 3.5	<i>Flowchart Standup</i>	13
Gambar 3.6	<i>Flowchart User List</i>	14
Gambar 3.7	<i>Flowchart Create User</i>	15
Gambar 3.8	<i>Flowchart Edit User</i>	16
Gambar 3.9	<i>Flowchart Role List</i>	17
Gambar 3.10	<i>Flowchart Create Role</i>	18
Gambar 3.11	<i>Flowchart Edit Role</i>	19
Gambar 3.12	<i>Flowchart Project/Product List</i>	20
Gambar 3.13	<i>Flowchart Create Project/Product</i>	21
Gambar 3.14	<i>Flowchart Edit Project/Product</i>	22
Gambar 3.15	<i>Flowchart Leave Management</i>	23
Gambar 3.16	<i>Flowchart Leave Permit</i>	24
Gambar 3.17	<i>Flowchart Leave Setting List</i>	25
Gambar 3.18	<i>Flowchart Create Leave Setting</i>	26
Gambar 3.19	<i>Flowchart Edit Leave Setting</i>	27
Gambar 3.20	<i>Flowchart Daily Attendance</i>	28
Gambar 3.21	<i>Flowchart Standup Feed</i>	29
Gambar 3.22	<i>Wireframe Login</i>	30
Gambar 3.23	<i>Wireframe Superadmin Dashboard</i>	30
Gambar 3.24	<i>Wireframe User Dashboard</i>	31
Gambar 3.25	<i>Wireframe User Reason Dashboard</i>	31
Gambar 3.26	<i>Wireframe User Standup Dashboard</i>	32
Gambar 3.27	<i>Wireframe User List</i>	32
Gambar 3.28	<i>Wireframe User Input</i>	33
Gambar 3.29	<i>Wireframe Role List</i>	34
Gambar 3.30	<i>Wireframe Role Input</i>	34
Gambar 3.31	<i>Wireframe Project/Product List</i>	35
Gambar 3.32	<i>Wireframe Project/Product Input</i>	36
Gambar 3.33	<i>Wireframe Leave Management</i>	37
Gambar 3.34	<i>Wireframe Leave Permit</i>	37
Gambar 3.35	<i>Wireframe Leave Record</i>	38
Gambar 3.36	<i>Wireframe Leave Setting</i>	38
Gambar 3.37	<i>Wireframe Leave Setting Input</i>	39
Gambar 3.38	<i>Wireframe Daily Attendance</i>	39
Gambar 3.39	Halaman <i>Login</i>	40
Gambar 3.40	Halaman <i>Reset Password</i>	40
Gambar 3.41	Halaman <i>Superadmin Dashboard</i>	41
Gambar 3.42	Halaman <i>User Dashboard</i>	41
Gambar 3.43	Tampilan <i>Modal Reason</i>	42
Gambar 3.44	Tampilan <i>Modal Standup</i>	42
Gambar 3.45	Tampilan <i>User Management</i>	43
Gambar 3.46	Tampilan <i>User Input</i>	43

Gambar 3.47	Tampilan <i>Role Management</i>	44
Gambar 3.48	Tampilan <i>Role Input</i>	44
Gambar 3.49	Tampilan <i>Project/Product</i>	45
Gambar 3.50	Tampilan <i>Project/Product Input</i>	45
Gambar 3.51	Tampilan <i>Leave Management</i>	46
Gambar 3.52	Tampilan <i>Leave Permit</i>	46
Gambar 3.53	Tampilan <i>Leave Record</i>	47
Gambar 3.54	Tampilan <i>Leave Setting List</i>	47
Gambar 3.55	Tampilan <i>Leave Setting Input</i>	48
Gambar 3.56	Tampilan <i>Daily Attendance</i>	48
Gambar 3.57	Tampilan <i>Standup Feed</i>	49



DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Pekerjaan yang dilakukan setiap minggu selama pelaksanaan kerja magang	7
-----------	--	---



UMMN
UNIVERSITAS
MULTIMEDIA
NUSANTARA

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	MBKM-01 Cover Letter MBKM Internship Track 1	54
Lampiran 2	MBKM-02 MBKM Internship Track 1 Card	55
Lampiran 3	MBKM-03 Daily Task - Internship Track 1	56
Lampiran 4	MBKM-04 Verification Form of Internship Report MBKM Internship Track 1	64
Lampiran 5	Form Bimbingan	65
Lampiran 6	Transkrip Wawancara	66
Lampiran 7	Hasil Turnitin	68

