

BAB 1

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Pengaruh perkembangan teknologi sangat mempengaruhi perkembangan bisnis modern di zaman ini. Hal ini menyebabkan banyaknya permintaan dari perusahaan-perusahaan untuk mengimplementasikan berbagai jenis teknologi untuk mengembangkan perusahaan. Banyak pun perusahaan-perusahaan yang bergerak di bidang teknologi untuk membantu menyediakan perusahaan-perusahaan yang membutuhkan teknologi modern [1]. Perusahaan teknologi seperti PT Global Innovation Technology (GIT) menjadi pionir dalam menghadirkan solusi bisnis dengan memanfaatkan teknologi terkini untuk membantu perusahaan-perusahaan tersebut.

Salah satu contoh penerapan teknologi yang paling signifikan diterapkan adalah sistem aplikasi manajemen karyawan. Sistem ini digunakan untuk melakukan manajemen informasi yang berkaitan dengan lingkup karyawan seperti manajemen data karyawan, manajemen proyek, manajemen tugas, maupun sistem presensi kehadiran karyawan. Dengan penerapan sistem ini pada sebuah perusahaan, perusahaan dapat lebih efisien dalam melakukan manajemen karyawan yang ada serta meningkatkan produktivitas dan efektivitas karyawan dalam melakukan pekerjaan [2].

Terdapat salah satu aplikasi manajemen karyawan yang digunakan oleh GIT sebelumnya, yaitu KANAL. KANAL merupakan aplikasi yang dapat melakukan manajemen data karyawan, presensi kehadiran karyawan, serta pemberian pekerjaan dan tugas kepada karyawan. Akan tetapi, penggunaan aplikasi KANAL tidaklah gratis, sehingga GIT diharuskan untuk mengeluarkan biaya untuk menggunakan aplikasi KANAL dalam jangka panjang.

Dengan menggunakan KANAL sebagai referensi, GIT memutuskan untuk merancang aplikasi manajemen karyawan berbasis *website* yang akan digunakan pada lingkup GIT (digunakan secara *internal*). Aplikasi berbasis *website* ini diberi nama MYGIT. MYGIT memiliki semua fitur utama yang dimiliki oleh aplikasi KANAL dengan beberapa fitur yang dimodifikasi dan ditambahkan untuk menyesuaikan kebutuhan perusahaan dalam. MYGIT akan direncanakan digunakan sebagai *prototype* pengembangan aplikasi pada produk aplikasi manajemen

karyawan GIT kedepannya. Sehingga hasil dari pengembangan MYGIT akan digunakan sebagai aplikasi demo pada calon-calon klien GIT yang berminat untuk menerapkan sistem manajemen karyawan pada perusahaan.

MYGIT merupakan proyek yang ditangani oleh tim *developer* GIT yang dipecah lagi menjadi 4 *role* yaitu *Project Manager*, *Backend Engineer*, *Frontend Engineer*, serta *UI/UX Designer*. Setiap anggota memiliki tanggung jawab pada pekerjaan masing-masing akan tetapi tidak dibatasi oleh *role* masing-masing dan dapat suatu waktu dipindahkan untuk saling membantu pekerjaan. Hingga *prototype* MYGIT selesai terbuat, kemudian tim akan dipecah untuk membuat produk baru yang akan diperjuangkan.

MYGIT berjalan secara *web-based* dengan menggunakan teknologi seperti React.JS sebagai *frontend*, PHP Laravel sebagai *backend*, MySQL sebagai tempat penyimpanan data *website*, serta *web-service* seperti Nginx dan Apache. Aplikasi *website* MYGIT menggunakan RESTful API untuk memungkinkan proses pertukaran maupun transaksi data antara *frontend* dan *backend* dengan memanfaatkan teknologi JSON untuk saling melakukan *response* dan *request*.

Berdasarkan penjelasan terkait MYGIT di atas, kerja magang yang dilakukan pada PT Innovation Global Technology adalah sebagai Developer yang membangun aplikasi internal GIT dengan tujuan untuk merancang Pada laporan magang ini akan membahas terkait perancangan MYGIT dalam sisi *backend API* serta pengaturan dan persiapan *server* yang akan digunakan untuk media *website* MYGIT.

1.2 Maksud dan Tujuan Kerja Magang

Berikut merupakan maksud dan tujuan pelaksanaan kerja magang di GIT, yaitu:

1. Merancang *backend* untuk aplikasi MYGIT agar dapat membantu GIT dalam melakukan manajemen karyawan secara efisien, meliputi berbagai aspek seperti pendataan karyawan, manajemen proyek dan tugas, pengajuan cuti dan lembur, serta pengarsipan dokumen, sehingga operasional perusahaan dapat berjalan lebih lancar dan terorganisir dengan baik.
2. Memenuhi persyaratan akademis yang diperlukan untuk menyelesaikan program studi serta menunjukkan keterampilan dan pengetahuan yang telah

dipelajari dalam lingkungan kerja nyata serta mendapatkan pengalaman praktis yang mendukung perkembangan akademis.

3. Memperluas jaringan profesional, membangun hubungan yang berkelanjutan dalam industri, dan mendapatkan wawasan tentang industri teknologi, berbagi pengalaman, serta memperoleh dukungan dan *mentorship* dari sesama magang dan profesional di GIT.
4. Memperkuat keterampilan teknis dalam pengembangan perangkat lunak serta meningkatkan keterampilan manajemen waktu, pemecahan masalah, dan adaptabilitas dalam lingkungan kerja yang dinamis.
5. Mengejar peluang untuk memulai karier profesional yang berkelanjutan di perusahaan teknologi terkemuka seperti GIT sehingga memperoleh kesempatan untuk melanjutkan karier sebagai karyawan penuh waktu setelah menyelesaikan studi

1.3 Waktu dan Prosedur Pelaksanaan Kerja Magang

Pelaksanaan kerja magang dilakukan selama lebih kurang 100 hari, terhitung sejak tanggal 1 Februari 2024 sampai 31 Juli 2024 di Kantor GIT. Prosedur pelaksanaan kerja magang yang dilakukan adalah sebagai berikut. 1. Kerja magang dengan datang ke kantor GIT, Rukan Permata Senayan B 07 Kebayoran Lama, Jl. Tentara Pelajar, RT.1/RW.7, Grogol Utara, Kec. Kby. Lama, Kota Jakarta Selatan, Daerah Khusus Ibukota Jakarta 2. Hari masuk kerja dihitung dari Senin sampai Jumat, 3. Jam kerja dimulai dari jam 8:30 hingga 17:30 per harinya, diselingi waktu istirahat selama satu jam dari jam 12:00 hingga 13:00. 4. Pada hari senin, selasa dan rabu dilakukan secara *WFO (Work From Office)* dan pada hari kamis dan jumat dilakukan secara *WFH (Work From Home)*.

U N I V E R S I T A S
M U L T I M E D I A
N U S A N T A R A