

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Program Magang MBKM merupakan program kampus yang ditujukan sebagai medium simulasi mahasiswa untuk dapat media simulasi kerja dan kredibilitas dalam dunia kerja. Dalam program kerja magang penulis diwajibkan menyelesaikan 640 jam kerja sesuai dengan peraturan yang sudah tertera pada panduan MBKM Universitas Multimedia Nusantara. Program magang atau *internship* track 1 adalah salah satu persyaratan untuk mendapat gelar S.Ds. Program magang atau *internship* track 1, penulis akan melakukan praktek kerja magang di PT. Nabel Sakha Group. Intership ini berlangsung selama 6 bulan atau 1 semester, dimulai dari Januari 2024 sampai dengan Juli 2024.

Dalam perubahan era digital yang mengutamakan penggunaan internet sebagai media komunikasi dan transaksi, Perusahaan B2B (Business to business) membuat perusahaan melakukan inovasi dalam pemasaran untuk meraih penjualan secara customer to customer. Dengan adanya media digital Perusahaan dapat melakukan pemasaran penjualan melalui media digital, Pemasaran dapat dilakukan dengan mengenalkan produk melalui social media, iklan digital, dan info acara-acara dalam bentuk dokumentasi digital yang dibuat oleh perusahaan untuk mengenalkan tentang apa yang sedang terjadi di perusahaan.

PT. Nabel Sakha merupakan salah satu perusahaan distributor oli di Indonesia yang pertama kali didirikan pada tahun 2006 di Tangerang dengan fokus pada penjualan produk pelumas industri. Sebagai salah satu perusahaan distributor oli di Indonesia, Nabel Sakha berkomitmen untuk mendistribusikan produk oli berkualitas dengan metode dan solusi praktis. Namun seiring dengan pesatnya perkembangan dunia digital, Nabel Sakha hanya bersaing dengan persaingan distributor minyak yang semakin ketat. Dalam bidang desain media sosial, Hadi Suryatantra, Universitas Multimedia Nusantara, salah satu hal yang sangat

menunjang untuk mampu bersaing di era digital saat ini adalah media sosial, dimana seorang desainer grafis mempunyai peran penting dalam menciptakan promosi bagi perusahaan. Hal ini berdampak cukup besar terhadap tingkat penjualan, dimana saat ini hampir semua orang menggunakan internet sebagai alat untuk mencari informasi dan juga berbelanja.

Penulis memilih PT. Nabel Sakha sebagai tempat magang karena penulis melihat adanya peningkatan dan perkembangan dalam distribusi energi di Indonesia. PT. Nabel Sakha menawarkan pelatihan pada seluruh keterampilan industry desain dari ilustrasi, fotografi, dan videografi. PT. Nabel Sakha juga merupakan Penulis ingin mencoba menantang diri untuk menciptakan dan menghasilkan karya yang bermutu dengan waktu yang singkat. Pace waktu yang singkat ini dapat membantu penulis untuk mengembangkan fast thinking dan creative thinking. Salah satu faktor lainnya yakni penulis ingin mengembangkan dan menambahkan skill seputar adobe software terutama pada photoshop.

1.2 Maksud dan Tujuan Kerja Magang

Maksud dan tujuan memenuhi mata kuliah Internship antara lain :

1. Memperoleh pengalaman kerja secara nyata sesuai dengan program studi yang diminati
2. Meningkatkan pengalaman kerja di bidang ilustrasi dan pembuatan konten serta dokumen untuk perusahaan penerbitan
3. Sarana untuk menjembatani hubungan antara instansi Universitas Multimedia Nusantara untuk melakukan kerjasama di masa yang akan datang.
4. Meningkatkan pemahaman penulis tentang program studi yang diminati
5. Memahami tata cara dan alur kerja industri kreatif pada suatu perusahaan
6. Mengasah teamwork, serta eksplorasi visual menurut guidelines yang telah ditentukan.
7. Sebagai syarat bagi penulis untuk memperoleh gelar S.Ds

1.3 Deskripsi Waktu dan Prosedur Pelaksanaan Kerja Magang

Waktu magang di Nabel Sakha Gemilang dimulai dari pukul 08.00 WIB hingga pukul 17.00 WIB pada hari Senin hingga Jumat di kantor Gedung Nabel Sakha. Dalam program kerja magang, penulis melakukan sistem absensi dengan menggunakan tanda tangan pada pembukuan yang disediakan oleh HR yang direkap setiap bulannya sebagai bukti kehadiran dan pengecekan gaji. Dalam proses bekerja, penulis menerima brief proyek dari supervisi dan dua orang head supervisi. Brief disampaikan melalui whatsapp atau dalam bentuk dokumen yang diberikan melalui email. Bentuk karya yang dikerjakan oleh penulis akan diupload ke whatsapp dan direview oleh supervisi bersama dengan kedua head supervisi. Karya yang telah di review lalu akan dilakukan proses revisi atau approval dan akan di upload ke sosial media.

1.3.1 Waktu Pelaksanaan Kerja Magang

Berdasarkan ketentuan dan kriteria kerja magang yang telah ditentukan oleh Universitas Multimedia Nusantara, mahasiswa harus melaksanakan sebanyak 800 jam kerja atau setara dengan 20 sks. Dalam pelaksanaan kerja magang ini, penulis akan melaksanakan magang selama 6 bulan untuk memenuhi 680 jam kerja yang sisanya akan digunakan sebagai bimbingan dan pengerjaan laporan. Penulis memulai magang dari tanggal 29 Januari 2024 hingga 10 Juli 2024. Dengan waktu kerja dari hari senin hingga jumat dari jam 8 pagi hingga 5 sore. Kerja dilaksanakan secara onsite dibawah pengawasan supervisi bernama Samsul.

1.3.2 Prosedur Pelaksanaan Kerja Magang

Penulis mengikuti prosedur sesuai ketentuan dari Universitas Multimedia Nusantara dalam kurikulum Kampus Merdeka. Penulis pertamata-ma mendaftarkan perusahaan pada website Merdeka UMN. Penulis menunggu approval dari kaprodi DKV untuk mendapatkan Cover Letter dari website tersebut. Cover letter yang didapat berguna sebagai keterangan resmi saat penulis mengirimkan lamaran kerja. Selanjutnya penulis mengirimkan e-

mail kepada PT. Nabel Sakha yang berisi Cover Letter, Curriculum Vitae, dan portofolio dengan maksud melamar pekerjaan pada perusahaan tersebut.

Pada tanggal 17 Februari 2024 pada jam 08:00, penulis melakukan wawancara dilaksanakan dengan HR PT. Nabel Sakha Gemilang. Setelah wawancara dilaksanakan, pihak perusahaan melakukan follow up terhadap penulis dan menginformasikan bahwa penulis dapat memulai kegiatan wawancara pada tanggal 29 Februari 2023. Dalam periode penulis melakukan rekan kegiatan berupa pengisian daily task dan juga absenasi dari PT. Nabel Sakha. Absensi dilakuakn sebagai bentuk laporan kerja kepada universitas dan perusahaan. Daily task digunakan penulis sebagai pengukuran jam kerja yang telah ditempuh penulis. Setiap minggu penulis melakukan approval daily task bersama supervisor dan advisor.

