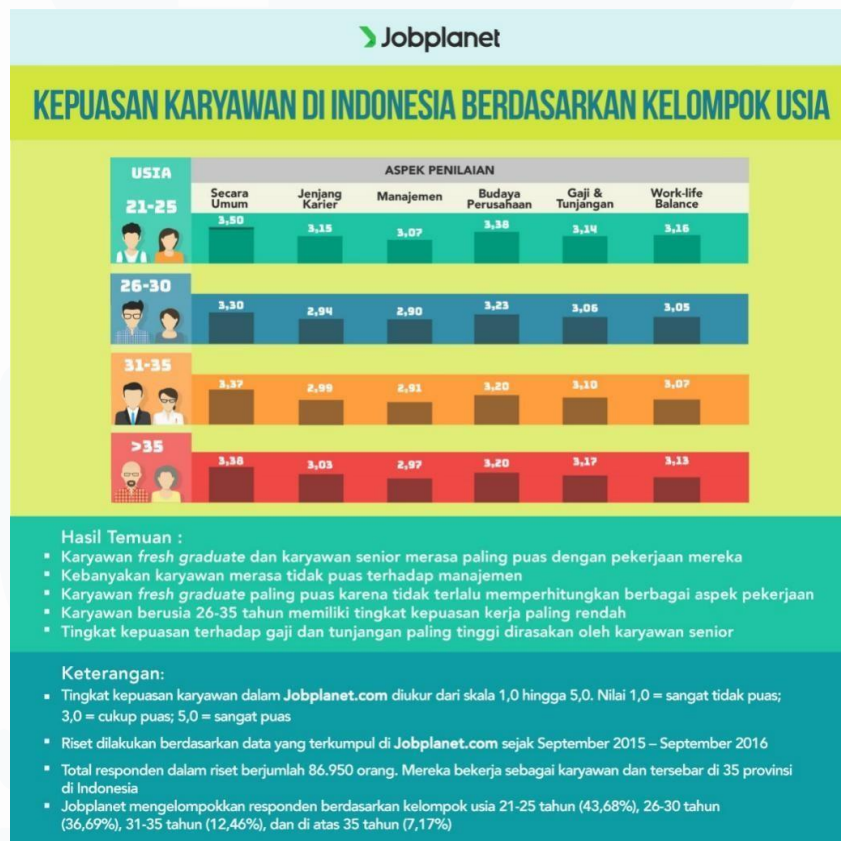


BAB I PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Karyawan memiliki peran penting dalam keberhasilan perusahaan. Pentingnya karyawan dalam keberhasilan perusahaan dikarenakan karyawan yang mempunyai skill tinggi dapat meningkatkan produktivitas perusahaan, tidak itu saja melainkan karena Karyawan memiliki pengetahuan & keterampilan yang diperlukan untuk menyelesaikan tugas-tugas dengan efisien dan biasanya ditentukan dari tingkat kepuasan saat mereka bekerja.



Gambar 1.1 Data Kepuasan Karyawan di Indonesia Berdasarkan Kelompok Usia

Data di atas menjelaskan bahwasanya kepuasan karyawan di Indonesia berdasarkan kelompok usia mempunyai kesimpulan berupa bahwa perbedaan tingkat kepuasan di setiap usia itu berbeda-beda, seperti karyawan *fresh graduate* dan karyawan senior cenderung merasa paling puas terhadap kinerja mereka sendiri disbanding karyawan di usia 26-35 tahun.

Dalam jurnal yang berjudul “Analisis Pentingnya Disiplin Kerja, Lingkungan Internal Dan Kepuasan Karyawan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan” membuktikan bahwa kepuasan karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan khususnya di PT Bintang Karet Sukses Abadi Medan.

Menurut Al Afghoni dan Wahyudi (2011) dalam jurnal budhi harthono dan lina mengatakan bahwa kepuasan karyawan terhadap pekerjaannya menjadi suatu keadaan emosional yang menyenangkan atau tidak menyenangkan bagi seseorang karyawan terhadap pekerjaan yang ditekuninya. Salah satu kepuasan pekerjaan khususnya perusahaan pabrik yang jadwalnya tertata rapi menjadi salah satu kepuasan bagi karyawan. Sebaliknya, menurut jurnal “Hubungan Penjadwalan Dinas Perawat dengan Kepuasan Kerja Perawat instalasi Rawat Inap” menghasilkan bahwa penjadwalan dinas perawat RSD Idaman Kota Banjarbaru masih kurang sehingga tingkat kepuasan kerja karyawan sangat rendah. Maka dari itu tingkat kepuasan kerja sangat penting bagi karyawan terutama di Perusahaan Dynaplast.

Perusahaan Dynaplast merupakan perusahaan pabrik yang menghasilkan atau memproduksi botol dan tutup botol pada suatu merk. Dynaplast mempunyai system penjadwalan berupa lembur otomatis untuk karyawan-nya. Lembur otomatis ini diterapkan berguna untuk mengontrol orderan dari *customer*. Ketika lembur otomatis ini tidak berjalan dengan baik maka target produksi yang ditentukan oleh *customer* akan menjadi tidak tepat waktu dari yang seharusnya. Bagi buruh atau karyawan bagian produksi, ketika mereka melakukan lembur akan mendapatkan

upah tambahan, tetapi bagi perusahaan ini akan mengeluarkan *cost* yang berlebih, sehingga perusahaan ingin mengurangi lembur otomatis.

Dari hasil kajian di atas, penulis tertarik untuk memperdalam system kerja lembur otomatis, maka dari itu judul laporan magang saya adalah “Analisis Kerja Lembur Otomatis Terhadap Keefektifan Kinerja Di PT. Dynaplast (Dp02)”. penulis menyimpulkan kekurangan dan permasalahan dalam Perusahaan antara lain:

- a. Kurangnya karyawan nonshift Ketika membackup karyawan tetap atau karyawan *shift*.
- b. Sistem penjadwalan yang kurang tepat dari karyawan *nonshift* bagian *blow*.

1.2. Maksud dan Tujuan Kerja Magang

1.2.1 Maksud Kerja Magang

Program kerja magang memiliki maksud sebagai wadah untuk pembelajaran mahasiswa untuk melakukan kerja praktik secara langsung di lingkungan ruang lingkup kerja agar juga mengetahui bagaimana proses bekerja, dan hal kegiatan magang ini juga sebagai bekal untuk para mahasiswa untuk menyalurkan ilmu pengetahuan semasa mereka berkuliah dan juga meuangkan skill mereka agar lebih bermanfaat di lingkungan pekerjaan. Pengalaman magang ini akan dikonversikan menjadi 20 SKS teruntuk mahasiswa selama satu semester dan juga untuk memenuhi minimal magang yaitu minimal 640 jam yang disetujui oleh supervisor dan advisor dari perwakilan masing-masing para mahasiswa. Kegiatan praktik kerja magang yang dilakukan, penulis berharap terdapat sebuah tindakan yang bermanfaat bagi Perusahaan dan bagi penulis. Melalui pembelajaran teori yang telah dipelajari oleh penulis semasa perkuliahan akan menjadi bekal yang dapat diimplementasikan secara langsung di dunia kerja.

1.2.2 Tujuan Kerja Magang

Tujuan bagi penulis untuk melakukan praktek kerja magang di PT. Dynaplast (DP02) antara lain:

- a. Memenuhi syarat ketentuan dan syarat kelulusan yang sudah ditentukan Universitas Multimedia Nusantara.
- b. Menerapkan ilmu human resources yang sebelumnya sudah dipelajari oleh penulis di masa perkuliahan.
- c. Memenuhi jumlah minimal 640 jam kerja magang sebagai salah satu syarat kelulusan program magang MBKM.
- d. Menjadikan sebuah pengalaman kerja nyata secara langsung dan mempelajari cara untuk bekerja secara profesional dalam perusahaan.
- e. Mengasah kemampuan dalam berfikir untuk mengedepankan serta menyelesaikan permasalahan bagi perusahaan secara langsung.
- f. Mengasah perkembangan diri penulis seperti cara berperilaku, bersosialisasi, profesionalitas dalam bekerja, membangun kerja sama tim, mengembangkan dan menumbuhkan rasa tanggung jawab pribadi, serta membangun pemikiran yang kritis.
- g. Mendapat dan menambah pengalaman yang dapat diimplementasikan di dunia pekerjaan kedepannya.

1.3. Waktu dan Prosedur Pelaksanaan Kerja Magang

1.3.1 Waktu Pelaksanaan Kerja Magang

Program praktek kerja magang yang ditempuh oleh penulis sesuai dengan ketentuan dari studi prodi manajemen Universitas Multimedia Nusantara. Dengan melaksanakan ketentuan 640 jam kerja magang secara riil. Berikut merupakan detail mengenai praktek kerja magang yang ditempuh oleh penulis:

Nama Perusahaan : PT. Dynaplast (DP02)

Bidang Usaha : *Manufacture*

Alamat : Jl. Industri Raya II No. 9 Blok F, RT.002/RW.004,
Pasir Jaya, Kec. Jatiuwung, Kota Tangerang Banten.

Waktu Pelaksanaan : 4 Januari - 10 Mei 2024

Waktu Kerja : *Work From Office* (4 Januari - 10 Mei 2024, Senin
- Jumat, Pukul 8.00 - 17.00

Posisi Magang : *Human Resources Generalist*

1.3.2 Prosedur Pelaksanaan Kerja Magang

Penulis melakukan beberapa tahapan yang dilalui saat ingin melaksanakan program kerja magang. Berikut prosedur kerja magang yang dilalui oleh penulis:

1. Tahap pengajuan
 - a. Pada tanggal 13 Desember 2024, penulis mengirimkan *Curriculum Vitae* (CV) kepada Dept HRD PT Dynaplast.
2. Tahap Rekrutmen
 - a. Pada tanggal 18 Oktober 2024, Pukul 8.00 Penulis Melakukan *Interview* secara *on site* di Perusahaan dengan Dept HRD.
3. Tahap Penerimaan
 - a. Pada tanggal 19 Desember 2024, penulis di informasikan akan melaksanakan kerja magang di perusahaan yang akan dilaksanakan selama periode waktu 5 bulan.
4. Tahap Praktek Kerja Magang
 - a. Pada tanggal 04 Januari 2024 penulis mulai melaksanakan praktek kerja magang.

- b. Penulis melakukan bimbingan program magang dengan dosen pembimbing magang yang sudah di tentukan oleh Prodi Manajemen Universitas Multimedia Nusantara
- c. Penulis melakukan pembuatan laporan kerja magang.

