

BAB I

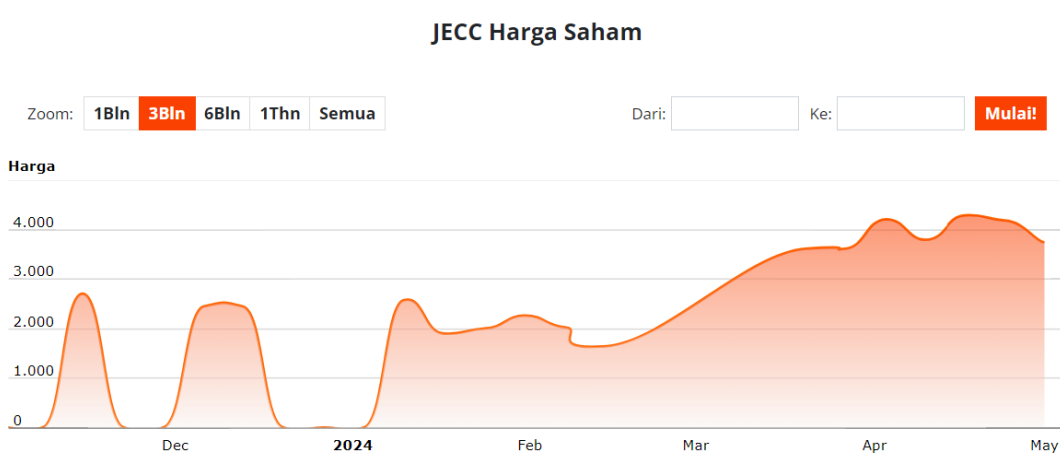
PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Industri *manufacturing* Merupakan sebuah badan usaha atau perusahaan yang memproduksi barang jadi dari bahan baku mentah dengan menggunakan alat, peralatan, mesin produksi, dan sebagainya dalam skala produksi yang besar. Hasil produksi dengan nilai tambah itu kemudian dijual kepada konsumen melalui jaringan distribusi dari grosir hingga ke tingkat eceran, sehingga sampai ke tangan konsumen. Salah satu contoh Industri yang sangat dibutuhkan yaitu industri kabel. (Idris, 2021)

Perkembangan industri kabel di Indonesia saat ini telah menunjukkan daya saingnya, dengan mampu memproduksi kabel telekomunikasi, kabel listrik, dan kabel khusus seperti kabel sinyal dan *wiring harness*. Seperti pernyataan yang disampaikan Menteri Perindustrian. (Kartasasmita, 2022) menyatakan bahwa industri dalam negeri yang bergerak di sektor kabel telekomunikasi berjumlah 13 perusahaan dengan kapasitas produksi *fiber optic cable* telah mencapai 240.000 km per tahun.

Salah satu industri kabel terbaik di Indonesia saat ini yaitu PT. Jembo Cable Company Tbk.



Sumber: (IdnFinancials, 2024)

Gambar 1.1 Harga Saham JECC

Dapat dilihat grafik diatas, PT. Jembo Cable Company Tbk. Memiliki harga saham yang terbilang cukup stabil. Hal ini menandakan industri kabel di Indonesia cukup baik dan masih akan terus berkembang. Hal tersebut juga tidak luput dari peran *Human Capital* yang mengelola sumber daya manusia dengan baik.

Peran *Human Capital* (HC) mencakup proses merekrut dan menyeleksi karyawan, serta pengembangan dan pelatihan mereka. Selain itu, HC bertanggung jawab dalam memastikan kelancaran operasional, meningkatkan produktivitas, serta mendukung keberlanjutan dan pertumbuhan perusahaan secara keseluruhan. Dengan pengelolaan sumber daya manusia yang efektif, HC memastikan perusahaan memiliki tim yang berkualitas dan terampil untuk mengatasi berbagai tantangan bisnis yang kompleks.

Salah satu divisi dalam HC yang sangat berperan penting untuk perubahan perusahaan untuk jangka panjang dan kualitas karyawan yaitu *Organization Development* (OD). Pekerjaan ini berfokus pada proses berpikir cerdas yang mencakup berbagai tahapan seperti pemahaman masalah, pengumpulan data,

pemikiran mendalam, dan menghadapi berbagai rintangan. Untuk menciptakan kreativitas, diperlukan metode yang menghasilkan ide-ide cerdas bagi organisasi. Ide-ide cerdas ini memungkinkan organisasi untuk menetapkan tujuan strategis yang lebih efisien atau untuk mengembangkan tujuan baru yang menciptakan hubungan lebih dinamis dengan lingkungannya.

1.2. Maksud dan Tujuan Kerja Magang

Magang atau kerja praktik merupakan program yang biasanya di adakan oleh sebuah perguruan tinggi untuk mendapatkan pengalaman bagi mahasiswanya. Mahasiswa diwajibkan untuk mengikuti kegiatan magang sesuai dengan latar belakang studinya, hal ini bertujuan agar mahasiwa mendapatkan pengalaman dan keterampilan dalam dunia kerja yang relevan dengan apa yang telah di pelajarnya. Tujuan magang ini untuk memberikan pemahaman tentang aktivitas *Human Capital* di dalam perusahaan manufacturing yaitu pabrik kabel. Adapula tujuan lainnya yaitu:

1. Menambah pengalaman dan wawasan mahasiswa.
2. Mengaplikasikan keterampilan dan pengetahuan yang diperoleh selama kuliah.
3. Beradaptasi dengan lingkungan kerja dan memperluas jaringan relasi.
4. Memahami proses kerja di Departemen *Human Capital* PT. Jembo Cable Company Tbk.
5. Mengimplementasikan kemampuan dan pengetahuan tentang Human Capital dalam konteks Departemen *Human Capital* PT. Jembo Cable Company Tbk.

1.3. Waktu dan Prosedur Pelaksanaan Kerja Magang

1.3.1. Waktu Kerja Magang

Program Kerja Magang ini diselenggarakan sesuai dengan ketentuan yang ditetapkan oleh Program Studi Manajemen Universitas Multimedia Nusantara, yang mengharuskan minimal 800 jam kerja magang. Praktik kerja magang dimulai pada 1 Februari 2024 dan berakhir pada 31 Mei 2024, dengan durasi total selama 4 bulan. Selama periode tersebut, penulis melaksanakan praktik kerja magang dengan

bekerja dari kantor selama 4 hari dan bekerja dari rumah selama 2 hari setiap minggunya. Aktivitas magang dijadwalkan dari hari Senin hingga Sabtu, dengan jam kerja dari pukul 08.00 hingga 17.00 WIB pada hari Senin hingga Jumat, dan dari pukul 08.00 hingga 12.00 WIB pada hari Sabtu. Total durasi kerja yang diwajibkan adalah 800 jam, sesuai dengan panduan MBKM Magang *Track 1* serta arahan dari Program Studi Manajemen.

1.3.2. Prosedur Pelaksanaan Kerja Magang

Prosedur kerja magang yang dijalankan sesuai dengan ketentuan yang telah ditetapkan oleh Universitas Multimedia Nusantara dan PT Jembo Cable Company Tbk. Adapun prosedur yang ditetapkan sebagai berikut:

1. Tahap Persiapan Administrasi Kampus
 - a. Penulis mengikuti kegiatan pembekalan magang yang diselenggarakan oleh program studi Manajemen.
 - b. Penulis mengisi KRS *Internship Track 1* di myumn.ac.id dengan syarat dan ketentuan yang berlaku seperti mahasiswa aktif dengan minimal ipk 2,50 dan telah menempuh 90 sks, tidak ada nilai D & E.
 - c. Penulis mengisi Form KM-01 yang diminta sebagai persyaratan penerbitan KM-02.
 - d. Penulis mengirimkan Transkrip Nilai dan Form KM-01 kepada staff Biro Akademik (BIA), kemudian staff BIA menerbitkan Form KM-02 sebagai surat pengantar magang.
2. Tahap Pengajuan dan Penerimaan Tempat Kerja Magang
 - a. Penulis mempersiapkan CV yang akan diajukan ke Perusahaan
 - b. Penulis mempersiapkan proposal pengajuan praktik kerja magang ke PT Jembo Cable Company Tbk.
 - c. Penulis melakukan pendaftaran magang dengan mengirimkan CV, surat penghantar magang dan proposal yang telah dipersiapkan.
 - d. Penulis melakukan proses Interview Pertama dengan Bapak Ahcmad Fathir selaku HRD PT Jembo Cable Company Tbk.

- e. Penulis melakukan proses Interview Kedua dengan Bapak Ahcmad Fathir dan Bapak Sumhartono selaku HRD PT Jembo Cable Company Tbk. Serta dikabarkan diterima oleh Perusahaan pada tanggal 29 Januari
 - f. Penulis mendapatkan surat penerimaan magang pada tanggal 31 Januari 2024 yang ditanda tangani oleh Bapak Antonius Eko Andriyanto selaku Manager *Human Capital* PT Jembo Cable Company Tbk.
3. Proses Pelaksanaan Praktik Kerja Magang
- a. Penulis memulai praktik kerja magang pada tanggal 1 Februari sebagai *Human Capital Intern* di PT Jembo Cable Company Tbk.
 - b. Penulis melakukan pekerjaan sesuai arahan yang diberikan oleh supervise lapangan, Bapak Antonius Eko Andriyanto selaku Manager *Human Capital* PT Jembo Cable Company Tbk.