

## BAB V

### SIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil pengolahan data penelitian yang telah dilakukan oleh penulis mengenai pengaruh *Workover load* ( $X_1$ ), *Job Satisfaction* ( $X_2$ ), *Job Stress* ( $X_3$ ) terhadap *Turnover Intention* (Y) Karyawan Produksi Polipack Noesantara, terdapat kesimpulan yang dapat diambil oleh penulis:

1. Dari hasil penyebaran kuesioner dapat disimpulkan bahwa profil dari mayoritas Karyawan Produksi Polipack Noesantara yang menjadi responden pada penelitian ini adalah:
  - a. Berjenis kelamin laki-laki sebanyak 55 orang atau 54,4%.
  - b. Memiliki rentang berusia antara 21- 26 tahun atau 66% responden
  - c. Memiliki status sudah menikah 75 responden atau 74,8%
  - d. Berpendidikan sebanyak 86,4% responden atau 86 adalah SMA/SMK
2. Berdasarkan hasil uji hipotesis maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

H1: Dari hasil uji T pada tabel 4.18 nilai signifikan pada pengaruh variabel *Workover load* ( $X_1$ ) terhadap *Turnover Intention* (Y) adalah  $2,136 > 0,05$  dan nilai t tabel =  $(N-k = (102-4) = 1.661$ . Nilai t hitung diperoleh hasil lebih besar dari t tabel ( $3.378 > 1.661$ ), maka  $H_a$  diterima dan  $H_o$  ditolak. Maka dapat disimpulkan bahwa *Workover load* ( $X_1$ ) berpengaruh signifikan terhadap *Turnover Intention* (Y).

H2: Dari hasil uji T pada tabel 4.18 nilai signifikan pada pengaruh variabel *Job Satisfaction* ( $X_2$ ) terhadap *Turnover Intention* (Y) adalah  $2,136 > 0,05$  dan nilai t tabel =  $(N-k = (102-4) = 1.661$ . Nilai t hitung diperoleh hasil lebih besar dari t tabel ( $1.809 > 1.661$ ), maka  $H_a$  diterima dan  $H_o$  ditolak. Maka dapat disimpulkan bahwa *Job Satisfaction* ( $X_2$ ) berpengaruh signifikan terhadap *Turnover Intention* (Y).

H3: Dari hasil uji T pada tabel 4.18 nilai signifikan pada pengaruh variabel *Job Stress* ( $X_3$ ) terhadap *Turnover Intention* (Y) adalah  $2,136 > 0,05$  dan nilai t tabel =  $(N-k = (102-4) = 1.661$ . Nilai t hitung diperoleh hasil lebih besar dari t tabel ( $2.036 > 1.661$ ), maka  $H_a$  diterima dan  $H_o$  ditolak. Maka dapat disimpulkan bahwa *Job Stress* ( $X_3$ ) berpengaruh signifikan terhadap *Turnover Intention* (Y).

## 5.2 Saran

### 5.2.1 Saran untuk Polipack Noesantara

1. Berdasarkan hasil penelitian, variabel *Workover load* ( $X_1$ ) memiliki pengaruh positif terhadap *Turnover Intention* (Y) yang harus dipertahankan konsistensinya. Karyawan merasa mereka memiliki terlalu banyak atau terlalu banyak pekerjaan yang harus dilakukan, sehingga membuat mereka lebih mungkin sakit. Adapun pendapat terkait karyawan merasa jam kerja mereka terlalu panjang perusahaan dan kurang pelatihan karyawan yang membuat karyawan merasa tidak pandai dalam bekerja. Manajemen *Workover load* yang tepat akan meningkatkan produktivitas tim dan meningkatkan kesadaran akan kesehatan proyek. Dapatkan kejelasan tentang cara memprediksi kemacetan dan mengembangkan rencana serangan sebelum hal itu terjadi. Polipack Noesantara harus bisa memajemen proses beban kerja yang tepat yang dapat memungkinkan karyawan menentukan apakah diperlukan lebih banyak sumber daya untuk mencapai pencapaian dan sumber daya mana yang paling efektif. Manfaat tambahannya adalah anggota tim memiliki motivasi tinggi dan karena itu fokus secara emosional pada hasil pekerjaan mereka. Hasilnya adalah peningkatan produktivitas tim, pengurangan churn, peningkatan komunikasi, peningkatan kualitas, dan peningkatan kesadaran akan solusi oleh anggota tim.

2. Berdasarkan hasil penelitian *Job Satisfaction* ( $X_2$ ) memiliki pengaruh positif terhadap *Turnover Intention* (Y) yang harus di pertahankan konsistensinya. Di harapkan juga Polipack Noesantara bisa berinvestasi pada karyawan Anda dengan memberikan pelatihan, pendidikan lanjutan, mentoring, atau coaching telah terbukti meningkatkan kepuasan dan komitmen karyawan terhadap perusahaan Anda. Sebagai pemberi kerja, Anda tidak hanya mendapatkan keuntungan dari peningkatan kepuasan karyawan, namun juga dari keterampilan dan keahlian tambahan yang dapat diberikan oleh karyawan Anda.
3. Berdasarkan hasil *Job Stress* ( $X_3$ ) memiliki pengaruh positif terhadap *Turnover Intention* (Y) yang harus di pertahankan konsistensinya. Untuk mengurangi tingkat *job stress* maka di harapkan Polipack Noesantara dapat mengatur manajemen waktu dan penentuan prioritas yang tepat dapat mengurangi stres di tempat kerja secara signifikan. Mulailah setiap hari dengan membuat daftar tugas yang harus dilakukan, panggilan yang harus dilakukan, dan email yang harus ditulis. Prioritaskan daftar Anda berdasarkan tugas yang perlu diselesaikan, tugas yang ingin Anda lakukan, dan tugas yang dapat menunggu. Jangan terlalu banyak merencanakan.

### **5.2.2 Saran untuk penelitian selanjutnya**

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, terdapat beberapa saran untuk penelitian selanjutnya agar lebih baik lagi:

1. Untuk penelitian selanjutnya diharapkan dapat meningkatkan hasil yang lebih kompeten dan memfokuskan pada *Workover load* yang terjadi di perusahaan Polipack Noesantara. Di harapkan juga untuk menambah jumlah indikator agar dapat mewakili seluruh aspek pada variabel *Workover load* ( $X_1$ ), *Job Satisfaction* ( $X_2$ ), *Job Stress* ( $X_3$ ) terhadap *Turnover Intention* (Y).

2. Pada penelitian ini hanya terbatas 3 variabel saja untuk melihat pengaruhnya terhadap *Turnover Intention* (Y). Oleh karena itu, untuk penelitian selanjutnya diharapkan dapat menambah variabel lain seperti *Part Job* atau secara lebih spesifik mengaitkan variabel independent tersebut dengan usia karena berdasarkan beberapa teori mengemukakan bahwa *Turnover Intention* memiliki pencabangan konsep.
3. Untuk penelitian selanjutnya diharapkan dapat menambah jumlah sampel yang lebih banyak dan melakukan penyebaran kuisisioner secara lebih merata sehingga mendapat hasil yang lebih baik. Penelitian juga di haruskan melihat kondisional yang sebelumnya terjadi di Polipack Noesantara sebelum dan sesudah di lakukan penelitian untuk melihat hasil yang di dapat.

